

DETERMINAZIONE N. 64 29/09/2026
DEL RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA DI N. 05 (CINQUE) RAPPORTI DI LAVORO PER N. 04 (QUATTRO) MESI CON LA MANSIONE DI AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO), PROROGA DI N. 05 (CINQUE) RAPPORTI DI LAVORO PER N. 04 (QUATTRO) MESI CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E PROROGA DI N. 07 (SETTE) RAPPORTI DI LAVORO PER N. 01 (UNO) MESE CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO), PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE AFFERENTE AL SERVIZIO TRASPORTO PRIMARIO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO.

PREMESSO

- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 889 del 14.09.2020 è stato disposto l'affidamento a Sanitaservice del Servizio SEUS 118 profit e la conseguente internalizzazione di numero 53 unità di personale così suddivise: n. 29 autisti/soccorritori e n. 24 soccorritori;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 616 del 22.07.2021 è stato disposto l'affidamento a Sanitaservice del Servizio SEUS 118 no profit e la conseguente internalizzazione di n. 165 unità così suddivise: n. 99 autisti/soccorritori e n. 66 soccorritori.
- che nel complesso, dunque, il contingente di personale previsto si determinava in n. 218 unità di cui n. 128 autisti/soccorritori e n. 90 soccorritori;
- che in data 07.08.2024, con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 17/2024, è stata indetta una procedura selettiva per il reclutamento per titoli di un contingente di unità di personale con la mansione di Soccorritore (cat. B, pos. economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) e Autista/Soccorritore (cat. C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, *part-time* e/o full time, per la sostituzione di personale in servizio a tempo indeterminato assente a vario titolo ed avente diritto alla conservazione del posto;
- che con verbale di determinazione n. 28/2024 dell'undici dicembre 2024, pubblicato sul sito aziendale, sono state approvate le graduatorie finali di merito per le mansioni di "Autista/Soccorritore", per un totale di n. 120 unità, e "Soccorritore", per un totale di n. 113 unità;
- che con nota protocollo n. 0137832/2026 del 13 marzo 2026, pervenuta a mezzo PEC e che qui si intende integralmente richiamata, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia ha disposto, tra l'altro, la sospensione delle procedure per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi forma contrattuale da parte delle Sanitaservice;

ATTESO

- che, con verbale di determinazione del responsabile Amministrativo n. 56 del 31 luglio 2026 sono state prorogate per mesi due con decorrenza 06 agosto 2026 numero 08 unità con la mansione di soccorritore (cat. B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non

medico), ed assunte a tempo pieno e determinato sempre per mesi 2 (due) numero 03 (tre) unità con la mansione di soccorritore (cat. B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) ed 08 unità con la mansione di autista /soccorritore (cat. C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS Personale non medico);

- che in data 01 agosto il dipendente matricola SS 2112 assunto a tempo determinato con la mansione di soccorritore (cat. B posizione economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) ha formalmente rinunciato al rinnovo dell'incarico per mesi due;
- che i predetti rapporti di lavoro risultano in scadenza in data 05.10.2026;
- che, con nota prot. n. SSIH/88307 del 07.09.2026, il Responsabile Sanitaservice del Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118, dott. Gianfranco Budano, ha rappresentato il rischio del determinarsi di ulteriori criticità organizzative derivanti dal mancato reintegro, nella platea del personale afferente al Servizio SEUS 118, di unità cessate e/o assenti a vario titolo, con conseguente riduzione del contingente degli operatori in servizio;
- che, con la medesima nota, il Responsabile del Servizio ha evidenziato la necessità di procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato stipulati in data 06.08.2026, in scadenza al 05.10.2026, al fine di consentire una corretta programmazione della turnistica e garantire la continuità e la regolarità del servizio;
- che l'Amministratore Unico, dott. Flavio Maria Roseto, condividendo le esigenze rappresentate dal Responsabile del Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118, con nota prot. n. SSIH/88362 del 09.09.2026 ha richiesto alla Direzione Strategica dell'ASL Lecce l'autorizzazione alla proroga dei rapporti di lavoro relativi a n. 18 (diciotto) unità, al fine di garantire la continuità dei Livelli Essenziali di Assistenza e la regolarità del servizio;
- che, in data 28.09.2026, la Direzione Strategica dell'ASL Lecce, con nota prot. n. 0208775 di pari data, ha autorizzato la proroga dei rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato relativi alle predette unità;
- che, in data 28.09.2026, con nota prot. n. SSIH/88643, il Responsabile del Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118, dott. Gianfranco Budano, ha comunicato la sussistenza di incompatibilità di servizio tali da non consentire la proroga del rapporto di lavoro del dipendente identificato dalla matricola SS n. 2132;
- che, in pari data, l'Amministratore Unico, preso atto di quanto rappresentato dal Responsabile del Servizio nella predetta nota, ha disposto di non procedere alla proroga del rapporto di lavoro del dipendente matricola SS n. 2132;

CONSIDERATO

- che il Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118 riveste carattere essenziale e che la relativa organizzazione deve essere assicurata mediante un contingente di personale adeguato alle esigenze operative e alla necessità di garantire la continuità del servizio;
- che la presenza di personale assente a vario titolo e avente diritto alla conservazione del posto determina una temporanea scopertura dell'organico e rende necessario il ricorso a personale a tempo determinato per garantire la continuità delle attività assistenziali e operative;
- che, in ragione della scadenza dei rapporti di lavoro in essere al 05.10.2026 e delle esigenze organizzative rappresentate dal Responsabile del Servizio, si rende necessario procedere alla proroga dei rapporti di lavoro relativi alle unità individuate nel presente provvedimento;
- che, a seguito della mancata proroga del rapporto di lavoro del dipendente matricola SS n. 2132, il contingente interessato dal presente provvedimento è pari a n. 17 (diciassette) unità;

RILEVATO

- che le n. 17 (diciassette) unità individuate risultano utilmente collocate nelle graduatorie finali di merito approvate con verbale di determinazione n. 28/2024 dell'11.12.2024;
- che la durata della proroga dei singoli rapporti di lavoro deve essere determinata in relazione al periodo di servizio già prestato e al limite temporale previsto dall'avviso di selezione, così da consentire il raggiungimento di complessivi n. 06 (sei) mesi di servizio;
- che, sulla base della durata dei rapporti già instaurati e delle esigenze organizzative del Servizio, n. 05 (cinque) unità con la mansione di autista/soccorritore e n. 05 (cinque) unità con la mansione di soccorritore devono essere prorogate per n. 04 (quattro) mesi, mentre n. 07 (sette) unità con la mansione di soccorritore devono essere prorogate per n. 01 (uno) mese;

TENUTO CONTO

- che n. 05 (cinque) unità con la mansione di autista/soccorritore hanno diritto alla proroga contrattuale per n. 04 (quattro) mesi, ossia i dipendenti matricole nn. 2127, 2128, 2129, 2130 e 2131, a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 febbraio 2027;
- che n. 05 (cinque) unità con la mansione di soccorritore hanno diritto alla proroga contrattuale per n. 04 (quattro) mesi, ossia i dipendenti matricole nn. 2119, 2122, 2123, 2124 e 2125, a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 febbraio 2027;
- che n. 07 (sette) unità con la mansione di soccorritore hanno diritto alla proroga contrattuale per n. 01 (uno) mese, ossia i dipendenti matricole nn. 2133, 2116, 2117, 2120, 2126, 2118 e 2121, a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 novembre 2026;

PRECISATO

- che le n. 17 (diciassette) unità sopra individuate saranno convocate a mezzo PEC per la formalizzazione della proroga del rapporto di lavoro, con l'avvertenza che, come previsto dal regolamento aziendale e dalla normativa applicabile, "la mancata risposta entro il termine indicato nella convocazione, qualunque ne sia il motivo, sarà considerata quale rinuncia e comporterà la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico";
- che la proroga dei rapporti di lavoro sarà formalizzata mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata indicata nel presente provvedimento;
- che le predette unità saranno assegnate al Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118;
- che la sede di destinazione sarà individuata dall'Amministratore Unico in relazione alle esigenze organizzative e di copertura dell'organico del Servizio, che hanno determinato il ricorso alle graduatorie finali di merito;

VISTI

- le graduatorie finali di merito pubblicate sul sito aziendale in data 12.12.2024;
- lo schema di proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di categorie B e C, posizioni economiche B e C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico allegato al presente atto;

PRECISATO che tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della Segreteria Sanitaservice;

CONSIDERATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento in qualità di Responsabile della Gestione Amministrativa delle Risorse Umane, come disposto con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 23/2024 del 20.09.2024, con il quale si autorizza il dott. Nicola Pastore a emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte,

DI PRENDERE ATTO dell'autorizzazione alla proroga delle unità di personale in scadenza il 05 ottobre 2026 pervenuta dalla Direzione Strategica dell'ASL Lecce con nota prot. n. 0208775 del 28.09.2026 e acquisita al protocollo aziendale in pari data con il n. SSIH/88640;

DI DARE ATTO che, a seguito della mancata proroga del rapporto di lavoro relativo al dipendente matricola n. 2132, il contingente complessivo oggetto del presente provvedimento è costituito da n. 17 (diciassette) unità;

DI APPROVARE lo schema di proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato come allegati in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI PROCEDERE ALLA PROROGA CONTRATTUALE di n. 17 (diciassette) unità a far data dal 6 ottobre 2026 con scadenza fissata nella modalità che segue:

- n. 05 (cinque) unità con la mansione di "autista/soccorritore" (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico) per n. 04 (quattro) mesi a tempo pieno e determinato ossia i dipendenti matricole nn. 2127, 2128, 2129, 2130, 2131 a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 febbraio 2027;
- n. 05 (cinque) unità con la mansione di "soccorritore" (categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico) per n. 04 (quattro) mesi a tempo pieno e determinato ossia i dipendenti matricole nn. 2119, 2122, 2123, 2124, 2125 a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 febbraio 2027;
- n. 07 (sette) unità con la mansione di "soccorritore" (categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico) per n. 01 (uno) mese a tempo pieno e determinato ossia i dipendenti matricole nn. 2133, 2116, 2117, 2120, 2126, 2118, 2121 a decorrere dal 06 ottobre 2026 e fino al 04 novembre 2026;

DI DARE MANDATO alla Segreteria Sanitaservice e all'ufficio al Responsabile Sanitaservice del Servizio Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118 di convocare le succitate unità per la sottoscrizione del contratto a tempo pieno e determinato come *ut supra* individuate;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'Amministratore Unico, al Socio Unico, al Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, al Responsabile Sanitaservice contabilità,

bilancio, *reporting* e controllo di gestione, al Sindaco Unico nonché al Consulente del Lavoro Sanitaservice per gli adempimenti di natura economico-giuridici;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Servizio Sistemi informativi aziendali, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

La collaboratrice istruttrice
Dott.ssa Annalisa Greco

Annalisa Greco
2026.09.29 15:29:13

-GN=Annalisa-Greco
C=IT
2.5.4.4=Greco
2.5.4.42=Annalisa

Il Responsabile Gestione Amministrativa delle Risorse Umane
Dott. Nicola Pastore

NICOLA PASTORE
2026.09.29 15:28:14

CN=NICOLA PASTORE
C=IT
2.5.4.4=PASTORE
2.5.4.42=NICOLA

PROTOCOLLO IN USCITA: SSIH/_____ del ____ settembre 2026

Si invia solo a mezzo posta elettronica ex D.P.R. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. in sostituzione della posta ordinaria

Al/Alla Sig./Sig.ra _____

Oggetto: proroga ulteriore di 01 (uno) mese contratto di lavoro a termine.

Gentilissima/o,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito al verbale di determinazione del Responsabile Sanitaservice – Gestione amministrativa delle risorse umane n. ____/2026 del _____, che qui si intende integralmente richiamato e che è reperibile sul sito aziendale Sanitaservice, nella sezione “Amministrazione trasparente – Atti e delibere”, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, il Suo rapporto di lavoro con Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, a tempo pieno e determinato, in scadenza il 5 ottobre 2026, è stato prorogato per un ulteriore mese, con nuova scadenza contrattuale fissata al 4 novembre 2026.

Resta inteso che le condizioni lavorative rimangono quelle originariamente previste nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata iniziale di due mesi, da Lei già sottoscritto, nonché quelle eventualmente risultanti dalle successive modificazioni intervenute. Resta altresì immutata, salvo eventuale diversa comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa, sin d’ora e a ogni effetto, che il Suo rapporto di lavoro non sarà ulteriormente prorogato e che, in ogni caso, non si trasformerà in alcun modo in un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L’Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Flavio Maria Roseto

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____

PROTOCOLLO IN USCITA: SSIH/_____ del ____ settembre 2026

Si invia solo a mezzo posta elettronica ex D.P.R. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. in sostituzione della posta ordinaria

Al/Alla Sig./Sig.ra _____

Oggetto: proroga ulteriori 04 (quattro) mesi contratto di lavoro a termine.

Gentilissima/o,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito al verbale di determinazione del Responsabile Sanitaservice – Gestione amministrativa delle risorse umane n. ____/2026 del _____, che qui si intende integralmente richiamato e che è reperibile sul sito aziendale Sanitaservice, nella sezione “Amministrazione trasparente – Atti e delibere”, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, il Suo rapporto di lavoro con Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, a tempo pieno e determinato, in scadenza il 5 ottobre 2026, è stato prorogato per un ulteriori quattro mesi, con nuova scadenza contrattuale fissata al 04 febbraio 2027

Resta inteso che le condizioni lavorative rimangono quelle originariamente previste nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata iniziale di due mesi, da Lei già sottoscritto, nonché quelle eventualmente risultanti dalle successive modificazioni intervenute. Resta altresì immutata, salvo eventuale diversa comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa, sin d’ora e a ogni effetto, che il Suo rapporto di lavoro non sarà ulteriormente prorogato e che, in ogni caso, non si trasformerà in alcun modo in un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L’Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Flavio Maria Roseto

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____