

CONTRATTO DI LAVORO
CCNL SANITÀ PRIVATA AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO

TRA	
Ragione sociale	Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale
Sede legale	Via Miglietta, 5 73100 Lecce (LE)
Sede operativa	Piazza F. Muratore, 1 73100 Lecce (LE)
Codice Fiscale -Partita IVA	IT04305080758

E	
Nome e Cognome	

Con la presente, Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, con sede legale in Lecce, Via Miglietta n. 5, C.F. e Partita IVA n. 04305080758, rappresentata _____, in attuazione di quanto previsto:

- dalla Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 235 del 6 aprile 2021, avente a oggetto *"Affidamento alla Società in house Sanitaservice S.r.l. delle postazioni di Emergenza Urgenza Servizio 118 attualmente gestite da associazioni di volontariato - spesa prevista Euro 6.924.907,42"*;
- dalla *"procedura selettiva tesa al reclutamento, per soli titoli, di un contingente di unità di personale con la mansione di soccorritore (categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico) e autista/soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico), da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, part-time e/o full-time, per la sostituzione di personale in servizio a tempo indeterminato assente a vario titolo e avente diritto alla conservazione del posto"* a seguito del superamento della predetta procedura selettiva; ;
- dal Verbale di determinazione del Responsabile Sanitaservice Gestione Amministrativa delle Risorse Umane n. ____/2026 del ____ avente ad oggetto *"PROROGA DI NUMERO 08 (OTTO) RAPPORTI DI LAVORO E ASSUNZIONE DI NUMERO 03 (TRE) UNITA', A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 2 (DUE) MESI, CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E ASSUNZIONE DI NUMERO 08 (OTTO) UNITA', A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 02 (DUE) MESI, CON LA MANSIONE DI AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO"*;

Le comunica l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di n. 02 (due) mesi, con inquadramento nella categoria B, posizione economica B, del CCNL AIOP-ARIS Personale non medico, alle condizioni di seguito indicate.

Ai sensi dell'art. 2095 c.c., Lei sarà inquadrato nella categoria degli operai, categoria B, posizione economica B, del CCNL AIOP-ARIS Personale non medico applicato dalla Società

In particolare, Le mansioni assegnate saranno quelle di soccorritore

Lei dovrà svolgere le mansioni affidateLe con diligenza, correttezza e lealtà, nel rispetto delle disposizioni di legge, del contratto collettivo e delle direttive aziendali.

La sede di lavoro inizialmente assegnata, con carattere temporaneo, sarà la postazione SEUS 118 di _____.

L'assegnazione della sede di servizio è effettuata dall'Amministratore Unico sulla base delle esigenze organizzative aziendali. Nel corso del rapporto di lavoro la sede potrà essere modificata per esigenze organizzative e di servizio.

Nel corso del rapporto di lavoro la Società potrà modificare le mansioni inizialmente assegnate, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL applicato, affidandoLe anche incarichi temporanei riconducibili al Suo livello di inquadramento.

L'orario ordinario di lavoro è fissato in 36 (trentasei) ore settimanali a tempo pieno.

Per esigenze organizzative la distribuzione dell'orario di lavoro potrà subire variazioni, fermo restando il monte ore contrattualmente previsto.

Le sarà corrisposta una retribuzione non inferiore a quella prevista dal CCNL AIOP-ARIS per il personale non medico operante presso le Case di cura private.

Il rapporto di lavoro decorrerà dal _____ e terminerà il _____. L'assunzione è subordinata al positivo superamento del periodo di prova, della durata di 6 (sei) giorni di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 14 del CCNL AIOP-ARIS e dell'art. 2096 c.c.

L'assunzione a tempo determinato è giustificata da temporanee ragioni tecnico-organizzative ex art. 24, lett. A, CCNL AIOP-ARIS, ovvero *“esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori”*.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti senza obblighi di preavviso. In tal caso Le corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, Lei dichiara di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali e di essere a conoscenza dei diritti previsti dalla normativa vigente. Il conferimento dei dati per le finalità indicate nell'informativa allegata al presente contratto è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di adempiere agli obblighi di legge e derivanti dal contratto con l'ulteriore conseguenza che lo stesso contratto non potrà essere concluso. Peraltro, anche durante l'esecuzione del contratto, la richiesta di cancellazione dei dati necessari all'esecuzione degli obblighi derivanti dal contratto e dalla legge, ovvero il rifiuto al loro conferimento, potrebbe determinare l'impossibilità totale o parziale a proseguire il rapporto.

Ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera b) e c), nonché dell'art. 9, par. 2, lett. b), h) e lett. i), del Reg. UE 679/2016, non è necessario il Suo consenso al trattamento dei dati conferiti e necessari per

l'adempimento degli obblighi derivanti dalla legge e dal contratto di lavoro di cui è parte.

Ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 300/1970, come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 151/2015, la Società Le fornisce adeguata informazione circa: le procedure interne (DPMS); le istruzioni operative e le informazioni rese in merito alle modalità di impiego degli strumenti di lavoro consegnati e in uso; le apparecchiature di rilevazione della presenza al lavoro; gli impianti oggetto di intesa sindacale o autorizzati dalle strutture ministeriali; le concrete modalità di svolgimento di eventuali controlli indiretti a distanza, fermo restando il rispetto della normativa in materia di tutela della *privacy* (Reg. UE n. 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003).

Lei si impegna, sia in costanza del rapporto sia dopo la sua cessazione, in assenza di un'autorizzazione scritta della società, a:

- a) non diffondere e non comunicare a nessuno alcuna delle informazioni segrete, riservate e confidenziali eventualmente apprese o delle quali venga a conoscenza durante il rapporto di lavoro;
- b) non utilizzare alcuna di tali informazioni in modo che possa o appaia in grado di danneggiare, direttamente o indirettamente, la società;
- c) non copiare o riprodurre, in alcun modo e con qualsiasi mezzo, documenti che contengano o si riferiscano ad informazioni riservate.

La violazione, anche parziale, degli obblighi di riservatezza sopra indicati costituisce anche una violazione degli artt. 2104 e 2105 cod. civ. e potrà dare luogo alla irrogazione di sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità dell'addebito.

L'inosservanza degli obblighi di legge, del contratto e delle disposizioni aziendali potrà comportare l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal CCNL e dal Codice disciplinare aziendale, nel rispetto dell'art. 7 della Legge n. 300/1970. "*Codice disciplinare aziendale*", che è l'insieme delle norme disciplinari previste dal C.C.N.L. di riferimento, indicato in precedenza.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

L'efficacia del presente contratto è subordinata al conseguimento del giudizio di idoneità alla mansione specifica rilasciato dal Medico Competente di Sanitaservice, nonché alla sottoscrizione del Modulo di assunzione previsto dal D.Lgs. 231/2001.

Il presente contratto potrà essere risolto in caso di violazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sul sito istituzionale di Sanitaservice.

Con la sottoscrizione del presente contratto, Lei dichiara espressamente:

- a) di conoscere il contenuto del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, di essere edotto dei reati dallo stesso contemplati agli articoli 24 e 25 e ss.;
- b) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di Sanitaservice ASL LE S.r.l. del modello

di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto, ivi compresa la procedura assunzioni;

- c) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di Sanitaservice ASL LE S.r.l. del Codice Etico Societario e del Sistema sanzionatorio in esso contenuto, pubblicati sul sito e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto;
- d) di non aver commesso, dall'entrata in vigore del D. Lgs. 231/01 ad oggi, reati della specie contemplata dallo stesso e di prendere atto che ogni situazione sopravvenuta e modificativa dovrà essere prontamente comunicata a Sanitaservice;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della propria posizione personale o lavorativa rilevante ai fini del rapporto di lavoro;
- f) ogni violazione alle suddette prescrizioni ed ogni comportamento contrastante con i suddetti principi potrà essere considerato grave inadempimento contrattuale ed essere oggetto di procedura disciplinare.

La invitiamo a restituire una copia del presente contratto, debitamente sottoscritta per integrale accettazione di tutte le clausole in esso contenute.

Distinti saluti

Lecce,

L' Amministratore Unico Sanitaservice

Per accettazione e ricevuta

Il lavoratore
