

## VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N.24/2025 DEL TRENTUNO DICEMBRE 2025

In data 31 dicembre 2025, alle ore 10:00, presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza della Dott.ssa Annalisa Del Mastro, la quale funge da segretaria verbalizzante, determina sul seguente argomento:  
**CONFERIMENTO INCARICO DI MOBILITY MANAGER AZIENDALE.**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### **VISTI**

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"* e ss.mm.ii.;
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante *"Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"* e ss.mm.ii.;
- Il D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- Il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021;
- Il decreto direttoriale n. 209 del 4 agosto 2021 del Ministero della transazione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili;

#### **PREMESSO**

- che l'art. 229, comma 4, del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro del proprio personale dipendente, di seguito detto anche PSCL, finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale e nominando, a tal fine, un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;
- che il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021 definisce la figura, le funzioni e requisiti del Mobility Manager Aziendale e indica i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro-PSCL";
- che il decreto direttoriale n. 209 del 4 agosto 2021 del Ministero della transazione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili ha predisposto le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";
- che il PSCL è finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato e individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Inoltre, definisce i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per

l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici;

**DATO ATTO** dell'avvenuta predisposizione di un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro che si allega alla presente per farne parte integrante;

**CONSIDERATO** che l'art. 2 comma 1 del D.M. del 12/05/2021 definisce il "Mobility Manager aziendale" come figura specializzata nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente;

**VERIFICATO CHE** è necessario procedere alla nomina della figura del Mobility Manager aziendale come *ut supra* specificato;

**VALUTATA** l'esperienza e la competenza del Dott. Paolo Armillis maturata quale Responsabile del Servizio di Trasporto Secondario della Sanitaservice Asl Le S.r.l. Unipersonale;

**CONSIDERATA** la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

## DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono in toto richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

**DI CONFERIRE** al Dott. Paolo Armillis l'incarico di Mobility Manager aziendale;

### **DI DARE ATTO**

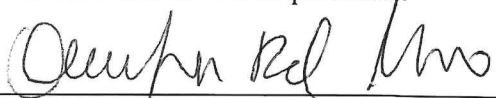
- che i compiti principali di tale figura professionale sono esplicitamente riportati nel D.M. del 12/05/2021;
- che le attività previste dall'incarico in argomento saranno espletate nell'ambito dell'attività di ufficio del Dott. Paolo Armillis e che pertanto non sarà corrisposto alcun compenso aggiuntivo;
- che il presente conferimento d'incarico non comporta dunque spese a carico del Bilancio Aziendale;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Lecce, al Socio Unico, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), ai Responsabili di Servizio Sanitaservice, al personale tutto Sanitaservice, per il tramite dei Responsabili di Servizio, al Sindaco Unico nonché all'Organo di Vigilanza;

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

**DI DISPORNE** la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Sistemi informativi aziendali nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Annalisa Del Mastro



---

L'Amministratore Unico Sanitaservice  
Dott. Francesco Saverio Massaro



---

## SANITASERVICE ASL LE SRL UNIPERSONALE

# PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

### 1. INTRODUZIONE

La Sanitaservice ASL Le S.r.l., costituita per soddisfare le esigenze di autoproduzione di alcuni servizi non sanitari da parte di ASL Lecce, é un'azienda con circa n.1472 dipendenti operanti presso le diverse strutture di Asl Lecce distribuite nel territorio provinciale. Di questi n. 613 sono operativi presso unità locali insistenti nella Città di Lecce.

I servizi internalizzati da Asl Lecce e prodotti dalla sua controllata *in house providing* sono i seguenti:

- 1) Pulizia e Ausiliario (Delibera del Direttore Generale dell'Asl di Lecce n.2304 del 28 luglio 2010);
- 2) Manutenzione del verde (Delibera del Direttore Generale dell'Asl di Lecce n.328 del 7 febbraio 2012);
- 3) Conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato (CED) e Supporto tecnico ed affiancamento operativo del personale aziendale comprensivo delle attività di CUP (back office e front office) disposta con Delibera del Direttore Generale dell'Asl di Lecce n. 142 del 25 gennaio 2012 e n. 419 del 29 febbraio 2012;
- 4) Trasporto secondario: servizio di trasporto e accompagnamento all'interno della rete dei servizi sanitari di ASL di Lecce disposto con Delibera del Direttore Generale dell'Asl Lecce n. 458 del 6 aprile 2021.
- 5) SEUS 118: n. 6 postazioni di emergenza urgenza servizio 118 già affidate con delibera del Direttore Generale dell'Asl di Lecce n.889 del 14/09/2020, di queste n.3 gestite con mezzi ed operatori propri di Sanitaservice e n. 3 gestite con operatori di Sanitaservice e con mezzi di Asl Lecce. In attuazione della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL/LE, n. 616 del 01 gennaio 2021 si è proceduto tra il 01/05 ed il 01/06 2023 all'avvio delle postazioni di Emergenza Urgenza Servizio 118 già gestite dalle Associazioni di Volontariato. Trattasi della gestione di n. 18 postazioni, in particolare n. 12 ambulanze e n. 6 automediche.

Tutti i predetti servizi sono attualmente regolati e disciplinati dai contratti stipulati tra Asl Lecce e Sanitaservice Asl Lecce. I contratti regolano nel dettaglio le reciproche prestazioni definite sulla

base delle determinazioni e quantificazioni derivanti dai Business Plan approvati nel dicembre 2022 da Asl Lecce.

La natura dei servizi richiede prevalentemente lo svolgimento dell'attività lavorativa "in presenza" con la sola eccezione del servizio di cui al punto 3) per la parte relativa alla Conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato (CED) e al Supporto tecnico ed affiancamento operativo del personale aziendale escluse le attività di CUP (back office e front office). Da ciò deriva la limitata possibilità di accesso all'istituto del lavoro agile (*smart working*).

Il PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO, di seguito detto anche PSCL, è finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici.

Con il presente documento Sanitaservice Asl Lecce si allinea alle previsioni e agli obblighi introdotti dall'art.229 del D.L. 19/05/2020 n.34 in uno scenario che vedrà peraltro prossimamente impegnata la medesima azienda nell'avvio delle politiche di sostenibilità.

Definito il quadro delle condizioni strutturali dell'azienda e l'avvio di alcune iniziative già finalizzate all'introduzione di modalità alternative di spostamento casa-lavoro del personale, si procederà all'attività di rilevazione puntuale ed analisi dei dati relativi alle modalità abituali in essere, nell'ottica di una possibile misurazione successiva dei benefici derivanti dall'introduzione delle politiche di cambiamento.

E' da sottolineare già in premessa che una finalità perseguita dall'azienda nell'ultimo biennio, in presenza come si è detto sopra di un'articolata dislocazione delle diverse sedi operative nel territorio provinciale, è stata quella di riavvicinare i lavoratori presso le sedi più prossime alla propria residenza, sia attraverso due procedure di mobilità interna che hanno visto interessati circa n.100 dipendenti, sia con l'assegnazione della sede di servizio più prossima a quella di residenza di altrettanti nuovi assunti.

## 2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Propedeutica all'avvio di una politica aziendale di *Mobility Management* é una ricognizione del predetto personale in servizio presso le unità locali operative di Lecce come di seguito elencate:

- P.O. "Vito Fazzi", Piazza Filippo Muratore snc : n.367;
- D.S.S. di Lecce, Piazza Bottazzi snc : n. 228.

La città di Lecce é crocevia intermodale di tutte le linee di autotrasporto e di trasporto ferroviario della provincia e di quelle regionali. In particolare le provenienze dai quadranti ovest, sud-est e sud-ovest della città sono servite dalle Ferrovie del Sud-Est, mentre le provenienze dal quadrante nord sono servite dalle Ferrovie dello Stato. Ad integrazione dell'offerta di trasporto ferroviario insistono per ogni quadrante della città le Linee di autotrasporto principali: Sud-Est, STP, SEAT e CTP. Come noto la Città è poi servita dagli Autobus cittadini della SGM.

In dettaglio si riportano le schede di analisi strutturale relativa alle due unità locali interessate: P.O. "Vito Fazzi" e D.S.S. di Lecce.

### 2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI E DELL'OFFERTA DI TRASPORTO PRESSO IL P.O. "V.FAZZI"

- LOCALIZZAZIONE: Piazza Filippo Muratore snc.
- DENOMINAZIONE DELLA SEDE: Presidio Ospedaliero "Vito Fazzi"
- COMUNE: Lecce
- PERSONALE DIPENDENTE: n. 367
- ORARIO DI LAVORO: articolato prevalentemente su due turni, antimeridiano (06:00-12:00) e pomeridiano (13:00-19:00), entrambi dunque della durata di h.6 ciascuno e per tutti i giorni della settimana, compresi domeniche e festivi. Un contingente di personale pari a circa il 12% svolge il servizio h.24, ovvero su tre turni (06:00-12:00; 13:00-19:00; 20:00-06:00)
- ORARIO DI APERTURA: i plessi del P.O. osservano un'apertura continua.
- RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI: l'azienda non ha dedicato alcun Budget annuale per la specifica attività di *Mobility Management*. Ha invece dedicato due risorse umane, il *Mobility Manager* ed un suo collaboratore, per l'introduzione del Piano.
- SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI: nessuno.
- INCENTIVI / BUONI MOBILITÀ PER I DIPENDENTI: nessuno.
- AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI: parcheggio interno riservato presso il Dipartimento di Emergenza e Assistenza e non riservato per gli altri plessi.
- SPOGLIATOI CON PRESENZA DI DOCCE: gli spogliatoi del personale non sono dotati di docce.
- MENSA AZIENDALE: no

m) OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE:

1) Linea extra urbana SEAT Lecce Ospedale - Comuni vari

Tipo Corsa		Ordinaria	Ordinaria	Ordinaria
Frequenza		LUN/DOM	LUN/DOM	LUN/DOM
Giorni		365	365	365
Km		140	140	140
Stazionamenti		A1	A2	A3
Alessano		05,20	12,20	19,20
Corsano		05,25	12,25	19,25
Tiggiano		05,29	12,29	19,29
Tricase		05,35	12,35	19,35
Depressa di Tricase		05,39	12,39	19,39
Andrano		05,42	12,42	19,42
Marittima		05,47	12,47	19,47
Diso		05,50	12,50	19,50
Ortelle		05,53	12,53	19,53
Poggiardo		05,58	12,58	19,58
Scorrano		06,08	13,08	20,08
Maglie		06,15	13,15	20,15
Lecce	OSPEDALE V. FAZZI	06,40	13,40	20,40
Lecce	OSPEDALE V. FAZZI	07,36	14,41	21,36
Maglie		08,00	15,05	22,00
Scorrano		08,07	15,12	22,07
Poggiardo		08,17	15,22	22,17
Ortelle		08,22	15,27	22,22
Diso		08,25	15,30	22,25
Marittima		08,28	15,33	22,28
Andrano		08,31	15,36	22,31
Depressa di Tricase		08,36	15,41	22,36
Tricase		08,40	15,45	22,40
Tiggiano		08,45	15,50	22,45
Corsano		08,50	15,55	22,50
Alessano		08,55	16,00	22,55

2) Linea extra urbana STP Lecce Ospedale - Comuni vari

LINEA LECCE - PORTO CESAREO						
Lecce - Ospedale	14.35	15.50	16.45	17.40	18.50	20.40
Lequile	14.50	16.00	16.55	17.55	19.05	20.55
San Pietro in Lama	14.55	16.05	17.00	18.00	19.10	20.58
Copertino	15.10	16.20	17.10	18.10	19.15	21.16
Leverano	15.20	16.30	17.25	18.20	19.30	21.20
Porto Cesareo	15.35			18.50		21.40

LINEA PORTO CESAREO - LECCE				
Porto Cesareo	14.35	15.40		
Leverano	14.55	15.55	17.30	19.35
Copertino	15.05	16.05	17.40	19.45
Monteroni	15.15			
San Pietro in Lama	15.25	16.20	17.50	19.55
Lequile	15.35	16.30	17.55	20.05
Lecce - Ospedale	15.55	16.40	18.10	20.15

### 3) Linee urbane SGM per/da Ospedale “Vito Fazzi”

R8 Stazione FS >>> Ospedale																
Stazione FS	06.00	06.34	07.08	07.25	07.42	07.59	08.16	08.33	08.50	09.07	09.24	09.41	09.58	10.15	10.32	10.49
Ospedale	06.15	06.49	07.23	07.40	07.57	08.14	08.31	08.48	09.05	09.22	09.39	09.56	10.13	10.30	10.47	11.04
R8 Stazione FS >>> Ospedale																
Stazione FS	11.06	11.23	11.40	11.57	12.14	12.31	12.48	13.05	13.22	13.39	13.56	14.13	14.30	15.04	15.38	15.55
Ospedale	11.21	11.38	11.55	12.12	12.29	12.46	13.03	13.20	13.37	13.54	14.11	14.28	14.45	15.19	15.53	16.10
R8 Stazione FS >>> Ospedale																
Stazione FS	16.12	16.29	16.46	17.03	17.20	17.37	17.54	18.11	18.28	18.45	19.02	19.19	19.36	19.53	20.27	21.01
Ospedale	16.27	16.44	17.01	17.18	17.35	17.52	18.09	18.26	18.43	19.00	19.17	19.34	19.51	20.08	20.42	21.16

R8 Ospedale >>> Stazione FS																
Ospedale	06.15	06.49	07.23	07.40	07.57	08.14	08.31	08.48	09.05	09.22	09.39	09.56	10.13	10.30	10.47	11.04
Stazione FS	06.34	07.08	07.42	07.59	08.16	08.33	08.50	09.07	09.24	09.41	09.58	10.15	10.32	10.49	11.06	11.23
R8 Ospedale >>> Stazione FS																
Ospedale	11.21	11.38	11.55	12.12	12.29	12.46	13.03	13.20	13.37	13.54	14.11	14.28	14.45	15.19	15.53	16.10
Stazione FS	11.40	11.57	12.14	12.31	12.48	13.05	13.22	13.39	13.56	14.13	14.30	14.47	15.04	15.38	16.12	16.29
R8 Ospedale >>> Stazione FS																
Ospedale	16.27	16.44	17.01	17.18	17.35	17.52	18.09	18.26	18.43	19.00	19.17	19.34	19.51	20.08	20.42	21.16
Stazione FS	16.46	17.03	17.20	17.37	17.54	18.11	18.28	18.45	19.02	19.19	19.36	19.53	20.10	20.27	21.01	21.35

- n) NODI DI INTERSCAMBIO: no
- o) STAZIONI FERROVIARIE: no
- p) STAZIONI METRO: no
- q) FERMATE BUS/FILOBUS/TRAM: n.8 capolinea Stazione Ferroviaria; n.11 capolinea Castello Carlo V
- r) ZONA SERVITA DA CAR SHARING: no
- s) ZONA SERVITA DA SCOOTER SHARING: no
- t) ZONA SERVITA DA BIKE SHARING:
- u) ZONA SERVITA DA MONOPATTINI IN SHARING: si
- v) PISTE CICLABILI / CICLOPEDONALI: si, continua dalla Stazione Ferroviaria
- w) AREE DI SOSTA: si a pagamento
- x) AREA PEDONALE / ZTL: no

## 2.2 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI E DELL'OFFERTA DI TRASPORTO PRESSO IL D.S.S. DI LECCE

- a) LOCALIZZAZIONE: Piazza Bottazzi snc.
- b) DENOMINAZIONE DELLA SEDE: Distretto Socio Sanitario di Lecce
- c) COMUNE: Lecce
- d) PERSONALE DIPENDENTE: n. 228
- e) ORARIO DI LAVORO: articolato prevalentemente su due turni, antimeridiano (06:00-12:00) e pomeridiano (14:00-20:00), entrambi dunque della durata di h.6 ciascuno dal lunedì al venerdì.
- f) ORARIO DI APERTURA: i plessi del DSS osservano l'orario di apertura come da turnistica riferita.
- g) RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI: l'azienda non ha dedicato alcun Budget annuale per la specifica attività di *Mobility Management*. Ha invece dedicato due risorse umane, il *Mobility Manager* ed un suo collaboratore, per l'introduzione del Piano.
- h) SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI: nessuno
- i) INCENTIVI / BUONI MOBILITÀ PER I DIPENDENTI: nessuno.
- j) AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI: parcheggio interno non riservato.
- k) SPOGLIATOI CON PRESENZA DI DOCCE: gli spogliatoi del personale non sono dotati di docce.
- l) MENSA AZIENDALE: no
- m) OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE:

### 1) Linea extra urbana STP Lecce D.S.S. - Comuni vari

LINEA LECCE - PORTO CESAREO	
Lecce - Torre del Parco	13.30
Lequile	13.45
San Pietro in Lama	13.50
Copertino	14.05
Leverano	14.20
Porto Cesareo	14.40

LINEA PORTO CESAREO - LECCE	
Porto Cesareo	06.45
Leverano	07.00
Copertino	07.15
San Pietro in Lama	07.25
Lecce - Torre del Parco	07.45



## 2) Linea urbana SGM per/da Lecce D.S.S.

R6 Sordi >> Castello																
Sordi	06,00	06,36	06,54	07,12	07,30	07,48	08,06	08,24	08,42	09,00	09,18	09,36	09,54	10,12	10,30	10,48
Don Minzoni	06,12	06,48	07,06	07,24	07,42	08,00	08,18	08,36	08,54	09,12	09,30	09,48	10,06	10,24	10,42	11,00
R6 Sordi >> Castello																
Sordi	11,06	11,24	11,42	12,00	12,18	12,36	12,54	13,12	13,30	13,48	14,24	15,00	15,18	15,36	15,54	16,12
Don Minzoni	11,18	11,36	11,54	12,12	12,30	12,48	13,06	13,24	13,42	14,00	14,36	15,12	15,30	15,48	16,06	16,24
R6 Sordi >> Castello																
Sordi	16,30	16,48	17,06	17,24	17,42	18,00	18,18	18,36	18,54	19,12	19,30	20,06	20,42	21,18	21,54	22,30
Don Minzoni	16,42	17,00	17,18	17,36	17,54	18,12	18,30	18,48	19,06	19,24	19,42	20,18	20,54	21,30	22,06	22,42
R6 Castello >> Sordi																
Don Minzoni	06,27	07,03	07,21	07,39	07,57	08,15	08,33	08,51	09,09	09,27	09,45	10,03	10,21	10,39	10,57	11,15
Sordi	06,35	07,11	07,29	07,47	08,05	08,23	08,41	08,59	09,17	09,35	09,53	10,11	10,29	10,47	11,05	11,23
R6 Castello >> Sordi																
Don Minzoni	11,33	11,51	12,09	12,27	12,45	13,03	13,21	13,39	13,57	14,15	14,51	15,27	15,45	16,03	16,21	16,39
Sordi	11,41	11,59	12,17	12,35	12,53	13,11	13,29	13,47	14,05	14,23	14,59	15,35	15,53	16,11	16,29	16,47
R6 Castello >> Sordi																
Don Minzoni	16,57	17,15	17,33	17,51	18,09	18,27	18,45	19,03	19,21	19,39	19,57	20,33	21,09	21,45	22,21	22,57
Sordi	17,05	17,23	17,41	17,59	18,17	18,35	18,53	19,11	19,29	19,47	20,05	20,41	21,17	21,53	22,29	23,05

## 2.3 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO P.O. “VITO FAZZI”

Gli operatori che lavorano all'interno del plesso “V. Fazzi” sono n.367, di cui n.95 residenti nel Comune di Lecce.

La distanza indicata, per tali operatori dalla sede lavorativa è pari a km 7 ed è stata calcolata sulla base dell'estensione in km/q del comune e delle mediane che lo attraversano, considerando che il plesso “V. Fazzi” è situato ai margini del perimetro comunale.

### SERVIZIO 118

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
1	ARADEO	30
1	ARNESANO	9
2	CAVALLINO	5
1	CORIGLIANO D'OTRANTO	24
1	CUTROFIANO	29
1	LECCE	7
1	LIZZANELLO	9
1	MELENDUGNO	21
2	MONTERONI DI LECCE	8
1	NARDO'	22
1	SECLI'	27
1	SPECCHIA	52
1	TIGGIANO	56
1	UGENTO	56

Il servizio impiega N.16 operatori presso il plesso “V.Fazzi”. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a km 23.

La distribuzione della residenza dei lavoratori risulta particolarmente frammentata e difficilmente ottimizzabile.

### SUPPORTO OPERATIVO E CUP

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
2	ARNESANO	9
3	CALIMERA	16
1	CARMIANO	14
1	CUTROFIANO	29
1	GALATONE	23
1	GALLIPOLI	36
14	LECCE	7
2	LEQUILE	5
1	LEVERANO	21

3	MAGLIE	29
1	MONTERONI DI LECCE	8
1	SAN CESARIO DI LECCE	4
1	SQUINZANO	23
1	STERNATIA	15
1	ZOLLINO	18

Il servizio impiega N.34 operatori presso il plesso "V.Fazzi". La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a circa km 13.

Su n.34 uu.ll. n.14 risiedono nel comune di Lecce favorendo la possibilità di condivisione dei mezzi di trasporto e dell'utilizzo dell'app JOJOBRT proposta dal Comune di Lecce, dei mezzi di trasporto comunali o di mezzi di trasporto di mobilità alternativa a basso impatto inquinante.

## PULIZIE

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
1	ANDRANO	47
1	ARADEO	30
3	ARNESANO	9
1	BAGNOLO DEL SALENTO	35
3	BOTRUGNO	38
1	BRINDISI	44
1	CALIMERA	16
3	CAMPI SALENTINA	21
5	CAPRARICA DI LECCE	14
9	CARMIANO	14
2	CASARANO	53
6	CAVALLINO	5
5	COPERTINO	19
1	CORIGLIANO D'OTRANTO	24
2	CORSANO	58
2	CURSI	30
2	CUTROFIANO	29
7	GALATINA	23
1	GALATONE	23
5	GALLIPOLI	36
1	GROTTAGLIE	90
1	GUAGNANO	26
72	LECCE	7
14	LEQUILE	5

1	LEVERANO	21
24	LIZZANELLO	9
5	MAGLIE	29
4	MARTANO	23
4	MARTIGNANO	17
2	MELENDUGNO	21
1	MELPIGNANO	26
7	MONTERONI DI LECCE	8
1	MONTESANO SALENTINO	45
1	MURO LECCESE	33
6	NARDO'	22
2	NEVIANO	29
1	NOCIGLIA	39
4	NOVOLI	18
3	ORTELLE	42
2	PARABITA	41
1	PORTO CESAREO	34
1	RACALE	51
2	RUFFANO	49
2	SALICE SALENTINO	25
8	SAN CESARIO DI LECCE	4
5	SAN DONATO DI LECCE	11
6	SAN PIETRO IN LAMA	6
1	SAN PIETRO VERNOTICO	35
1	SCORRANO	33
3	SOGLIANO CAVOUR	26
2	SPECCHIA	52
3	SPONGANO	43
4	SQUINZANO	23
1	STERNATIA	15
13	SURBO	13
18	TREPUZZI	16
2	TRICASE	52
1	TUGLIE	40
1	VEGLIE	22
6	VERNOLE	18

Il servizio impiega N.298 operatori presso il plesso "V.Fazzi". La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a circa km 17.

Il maggior numero di uu.II. proviene da Comune di Lecce, 70 unità, e comunque la maggior parte di operatori proviene dai comuni più vicini al Capoluogo (Lequile, Lizzanello, Surbo, Trepuzzi).

## TRASPORTO SECONDARIO

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
2	LECCE	7
1	MINERVINO DI LECCE	40
1	SOLETO	23
1	LIZZANELLO	9

Il servizio impiega N.5 operatori presso il plesso “V.Fazzi”. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a km 17,20.

La distribuzione della residenza dei lavoratori risulta particolarmente frammentata e difficilmente ottimizzabile.

## SERVIZI CENTRALI

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
1	CAMPI SALENTINA	21
1	CASTRIGNANO DE' GRECI	25
1	COPERTINO	19
1	GALATONE	23
6	LECCE	7
2	MAGLIE	29
1	SCORRANO	33
1	NARDO'	22

Il servizio impiega N.14 operatori presso il plesso “V.Fazzi”. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a circa Km.17.

Al fine di conoscere e analizzare le modalità abituali di spostamento casa-lavoro ed anche al fine di valutare la propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro del personale interessato sarà somministrato un questionario rilevativo dei dati e delle informazioni utili di cui si riporta il contenuto:

### 1. ANAGRAFICA

#### 1.1. COMUNE DI RESIDENZA/DOMICILIO

#### 1.2. CAP

#### 1.3. SESSO

#### 1.4. ETÀ

- 2. ATTIVITÀ LAVORATIVA
  - 2.1. TIPOLOGIA DI CONTRATTO (tempo pieno, part time)
  - 2.2. PRESENZA IN SEDE (per ciascun giorno della settimana)
    - 2.2.1. Orario di ingresso
    - 2.2.2. Orario di uscita
- 3. MEZZI DI TRASPORTO E ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO NELLE DISPONIBILITÀ DEL DIPENDENTE
  - 3.1. DISPONIBILITÀ DI MEZZI DI TRASPORTO (specificare)
  - 3.2. DISPONIBILITÀ DI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO (specificare)
- 4. SPOSTAMENTI CASA-LAVORO
  - 4.1. MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
    - 4.1.1. Utilizzo di un solo mezzo/modo di trasporto (specificare)
    - 4.1.2. Combinazione di più mezzi/modalità di trasporto (specificare)
  - 4.2. DISTANZA PERCORSO
  - 4.3. TEMPO IMPIEGATO
  - 4.4. MOTIVAZIONI SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
  - 4.5. GRADO DI SODDISFAZIONE SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
- 5. PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO: MOTIVI E CONDIZIONI VERSO FORME DI MOBILITÀ SOSTENIBILI
  - 5.1. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL TRASPORTO PUBBLICO
  - 5.2. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA
  - 5.3. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR POOLING
  - 5.4. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR SHARING
  - 5.5. CAMBIAMENTO A FAVORE DELLO SCOOTER SHARING
  - 5.6. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL BIKE SHARING
  - 5.7. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DI MONOPATTINI IN SHARING

## 2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO D.S.S. - LECCE

Gli operatori che lavorano all'interno del Distretto Socio Sanitario di Lecce sono n.228, di cui n.74 residenti nel Comune di Lecce.

La distanza indicata, per tali operatori dalla sede lavorativa è pari a km 3 ed è stata calcolata sulla base dell'estensione in km/q del comune e delle mediane che lo attraversano, considerando che il D.S.S. di Lecce è situato all'interno del perimetro comunale, in zona centrale.

### SERVIZIO 118

Numero operatori	COMUNE DI RESIDENZA	Distanza km
1	ARADEO	36
1	ARNESANO	8
1	CALIMERA	17
1	CARMIANO	14
1	CAVALLINO	6
2	COPERTINO	17
1	CORIGLIANO D'OTRANTO	24
2	CUTROFIANO	32
4	GALATINA	27
16	LECCE	3
3	LEQUILE	8
2	LIZZANELLO	7
1	MATINO	52
2	MONTERONI DI LECCE	13
1	MURO LECCESE	32
2	NARDO'	26
1	NEVIANO	32
1	POGGIARDO	40
1	RUFFANO	50
2	SAN CESARIO DI LECCE	9
3	SAN DONATO DI LECCE	12
1	SOGLIANO CAVOUR	29
1	SURBO	9
1	VERNOLE	14

Il servizio impiega N.52 operatori presso il DSS Lecce. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a km 15,13.

La distribuzione della residenza dei lavoratori vede prevalere i residenti del capoluogo ed una distribuzione articolata in altri 23 comuni.

## SUPPORTO OPERATIVO E CUP

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
1	ANDRANO	48
1	ARADEO	36
1	BAGNOLO DEL SALENTO	34
1	BOTRUGNO	38
1	CARMIANO	14
3	CAVALLINO	6
1	CURSI	28
1	GALATINA	27
1	GALATONE	26
24	LECCE	3
9	MAGLIE	30
1	MARTANO	24
1	MELENDUGNO	19
1	MONTERONI DI LECCE	13
1	NOVOLI	13
1	OTRANTO	45
1	RACALE	55
1	SAN CESARIO DI LECCE	9
1	SAN DONATO DI LECCE	12
1	SANTA CESAREA TERME	47
3	SQUINZANO	19
1	TORCHIAROLO	22
2	TREPUZZI	13
1	UGENTO	59
2	VEGLIE	22

Il servizio impiega N.62 operatori presso il DSS Lecce. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a km 17.03.

Su n.62 uu.II. n.24 risiedono nel comune di Lecce favorendo la possibilità di condivisione dei mezzi di trasporto e dell'utilizzo dell'app JOJOBRT proposta dal Comune di Lecce, dei mezzi di trasporto comunali o di mezzi di trasporto di mobilità alternativa a basso impatto inquinante. Il restante numero di operatori è distribuito in 24 comuni.



## PULIZIE

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
1	BRINDISI	39
1	CALIMERA	17
3	CARMIANO	14
4	CAVALLINO	6
1	COPERTINO	17
1	GUAGNANO	23
30	LECCE	3
6	LEQUILE	8
13	LIZZANELLO	7
1	MAGLIE	30
2	MONTERONI DI LECCE	13
1	NARDO'	26
1	NOVOLI	13
2	SAN CESARIO DI LECCE	9
2	SAN PIETRO IN LAMA	9
1	SQUINZANO	19
2	SURBO	9
11	TREPUZZI	13
3	VERNOLE	14

Il servizio impiega N.83 operatori presso il DSS Lecce. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a circa km 9.

Il maggior numero di uu.II. proviene da Comune di Lecce, 30 unità, e comunque la maggior parte di operatori proviene dai comuni più vicini al Capoluogo.

## GESTIONE VERDE

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza km
1	CASARANO	48
1	GALATINA	27
2	LIZZANELLO	7
1	MATINO	52
1	MONTERONI DI LECCE	13
1	SAN DONATO DI LECCE	12
1	SQUINZANO	19
4	TREPUZZI	13
1	ZOLLINO	18

Il servizio impiega N.13 operatori presso il DSS Lecce. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è di circa pari a km 20.

#### CED

Numero operatori	Comune di residenza	Distanza Km
2	ALLISTE	59
1	BOTRUGNO	38
1	CALIMERA	17
1	CASTRI DI LECCE	14
1	COLLEPASSO	42
1	CUTROFIANO	32
1	GALATINA	27
4	LECCE	3
2	MAGLIE	30
1	MONTERONI DI LECCE	13
1	NOCIGLIA	39
1	OSTUNI	83
1	SAN CESARIO DI LECCE	9

Il servizio impiega N.18 operatori presso il DSS Lecce. La distanza media dei comuni di residenza dalla sede lavorativa è pari a km 28.

Un operatore, residente a Toritto (BA) non è stato inserito nell'elenco perché in *smart working*.

Al fine di conoscere e analizzare le modalità abituali di spostamento casa-lavoro ed anche al fine di valutare la propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro del personale interessato sarà somministrato un questionario rilevativo dei dati e delle informazioni utili di cui si riporta il contenuto:

#### 1. ANAGRAFICA

##### 1.1. COMUNE DI RESIDENZA/DOMICILIO

##### 1.2. CAP

##### 1.3. SESSO

##### 1.4. ETÀ

#### 2. ATTIVITÀ LAVORATIVA

##### 2.1. TIPOLOGIA DI CONTRATTO (tempo pieno, part time)

##### 2.2. PRESENZA IN SEDE (per ciascun giorno della settimana)

##### 2.2.1. Orario di ingresso

##### 2.2.2. Orario di uscita

#### 3. MEZZI DI TRASPORTO E ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO NELLE

## DISPONIBILITÀ DEL DIPENDENTE

- 3.1. DISPONIBILITÀ DI MEZZI DI TRASPORTO (specificare)
- 3.2. DISPONIBILITÀ DI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO (specificare)
- 4. SPOSTAMENTI CASA-LAVORO
  - 4.1. MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
    - 4.1.1. Utilizzo di un solo mezzo/modo di trasporto (specificare)
    - 4.1.2. Combinazione di più mezzi/modalità di trasporto (specificare)
  - 4.2. DISTANZA PERCORSO
  - 4.3. TEMPO IMPIEGATO
  - 4.4. MOTIVAZIONI SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
  - 4.5. GRADO DI SODDISFAZIONE SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
- 5. PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO:  
MOTIVI E CONDIZIONI VERSO FORME DI MOBILITÀ SOSTENIBILI
  - 5.1. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL TRASPORTO PUBBLICO
  - 5.2. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA
  - 5.3. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR POOLING
  - 5.4. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR SHARING
  - 5.5. CAMBIAMENTO A FAVORE DELLO SCOOTER SHARING
  - 5.6. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL BIKE SHARING
  - 5.7. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DI MONOPATTINI IN SHARING

### 3. DESCRIZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE

Si premette che le misure da implementare col PSCL devono scaturire dall'incrocio tra la domanda di trasporto analizzata attraverso il questionario ai dipendenti e l'offerta di servizi aziendali e pubblici, tenendo opportunamente in conto la propensione al cambiamento dichiarata dai dipendenti, nonché le risorse aziendali disponibili.

Nondimeno, è possibile prevedere già in questa *prima facie* del lavoro pianificatorio alcune misure volte ad incentivare comportamenti virtuosi e orientare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, contribuendo al decongestionamento del traffico veicolare nelle aree urbane nonché a ridisegnare l'assetto organizzativo dei servizi in un'ottica preventiva.

#### 1) DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA

Promozione del Progetto **Jojob Real Time Carpooling** gestito dalla Società Bringme S.r.l..

#### 2) FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO

Richiesta di miglioramento delle linee Trasporto Pubblico che effettuano servizio nei pressi delle due sedi interessate. Nello specifico si rende necessario potenziare il collegamento urbano del P.O. "Vito Fazzi" con il quadrante nord della Città di Lecce ove insiste il *Terminal* delle autolinee.

Ad oggi infatti non è attiva una linea diretta dal predetto *Terminal* (ex Foro Boario) con il Presidio Ospedaliero. La linea n.8 infatti fa capolinea presso la Stazione Ferroviaria e la linea n.11 presso il Castello di Carlo V.

#### 3) FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E O LA MICROMOBILITÀ

Promozione dei servizi di bikesharing a prezzi agevolati per i dipendenti.

#### 4) RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ

Verificare la disponibilità del Socio Unico Asl Lecce, committente dei servizi, alla redazione di un piano per favorire, ove possibile il lavoro agile.

#### 5) TURNISTICA

Favorire una turnistica che consenta la massima aggregazione degli operatori provenienti da medesime località di residenza.

Lecce, 31/12/2025

Sanitaservice Asl Le S.r.l. Unipersonale  
L'Amministratore Unico



FRANCESCO  
SAVERIO  
MASSARO  
31.12.2025  
11:45:15  
GMT+01:00