

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SANITASERVICE GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE N. 11/2025 DEL 29/01/2025

In data 29 gennaio 2025, alle ore 10:30 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "Sanitaservice" o la "Società"), in Piazza Filippo Muratore n.1, il Responsabile Sanitaservice gestione amministrativa delle risorse umane e reclutamento del personale, Dott. Nicola Pastore, nominato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 23/2024 del 20 settembre 2024, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

PROROGA N. 3 (TRE) UNITÀ, A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 4 (QUATTRO) MESI, CON LA MANSIONE DI AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMIA C CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO.

IL RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

PREMESSO

- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 889 del 14.09.2020 è stato disposto l'affidamento a Sanitaservice del Servizio SEUS 118 *profit* e la conseguente internalizzazione di effettive n. 53 unità così suddivise: n. 29 autisti/soccorritori e n. 24 soccorritori;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 616 del 22.07.2021 è stato disposto l'affidamento a Sanitaservice del Servizio SEUS 118 *no profit* e la conseguente internalizzazione di n. 165 unità così suddivise: n. 99 autisti/soccorritori e n. 66 soccorritori.
- che nel complesso, dunque, il contingente di personale previsto si determinava in n. 218 unità di cui n. 128 autisti/soccorritori e n. 90 soccorritori;
- che in data 07.08.2024, con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 17/2024, è stata indetta una procedura selettiva per il reclutamento per titoli di un contingente di unità di personale con la mansione di Soccorritore (cat. B, pos. economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) e Autista/Soccorritore (cat. C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, *part-time* e/o *full time*, per la sostituzione di personale in servizio a tempo indeterminato assente a vario titolo ed avente diritto alla conservazione del posto;
- che con verbale di determinazione n. 28/2024 dell'undici dicembre 2024, pubblicato sul sito aziendale, sono state approvate le graduatorie finali di merito per le mansioni di "Autista/Soccorritore", per un montante di n. 120 unità, e "Soccorritore", per un montante di n. 113 unità;

PRESO ATTO

- che con nota protocollo n. SSIH/78389 del 27.01.2025, ad integrazione delle precedenti note protocolli nn. SSIH/78325 del 23.01.2025 e SSIH/78351 del 24.01.2025, il Responsabile Sanitaservice Servizio Trasporto primario emergenza-urgenza SEUS 118 trasmetteva un resoconto degli operatori Sanitaservice assegnati al relativo servizio e assenti a vario titolo, con contestuale richiesta di loro reintegrazione necessaria per coprire le assenze momentanee nonché procedere allo smaltimento delle ferie residue al 31.12.2024 e non ancora godute;
- che in data 28.01.2025, con autorizzazione apposta in calce alla nota prot. n. SSIH/78389 del 27.01.2025, l'Amministratore Unico ha autorizzato lo scrivente Ufficio a procedere, a valere utilizzando le graduatorie finali di merito come pubblicate sul sito aziendale in data 12.12.2024, prorogando per n. 4 (quattro) mesi a tempo pieno e determinato n. 3 (tre) unità con la mansione di autista/soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico) a far data dal 24 febbraio 2025 e fino al 23 giugno 2025, non più rinnovabili avendo in tal modo raggiunto i sei mesi massimo di servizio prestato consentiti dal precitato avviso di selezione;

ATTESO che la peculiarità del servizio SEUS 118 non consente di poter soprassedere a carenze di personale e, quindi, si registra la necessità di prorogare, per ulteriori 4 (quattro) mesi, i contratti di lavoro sottoscritti dai sigg.ri Antonio CICCARESE, Alessandro MANGELI e Gabriele DE MATTEIS con la mansione di autista/soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico);

PRECISATO

- che le n. 3 (tre) unità *ut supra* individuate, una volta accettato la proroga a seguito di convocazione a mezzo PEC e con l'avvertenza che, come previsto dal regolamento aziendale e dalla normativa, "la mancata risposta entro il termine indicato nella convocazione, qualunque ne sia il motivo, sarà considerata rinuncia e determinerà la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico", sottoscriveranno la lettera di proroga per ulteriori n. 4 (quattro) mesi non più rinnovabili in qualità di autista/soccorritore e soccorritore da assegnare al servizio di "Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118";
- che in caso di rinuncia e/o mancato riscontro da parte delle unità convocate si procederà allo scorrimento della graduatoria finale di merito per un numero eguale di unità fino a copertura dei posti vacanti come nel presente verbale di determinazione indicati;
- che la scelta della sede di destinazione è rimessa a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, e comunque connesse alle esigenze di copertura dell'organico che hanno legittimato l'utilizzo delle graduatorie finali di merito *de quibus*;
- che tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della Segreteria Sanitaservice;

VISTI

- le graduatorie finali di merito pubblicate sul sito aziendale in data 12.12.2024;
- la lettera di proroga per ulteriori 4 (quattro) mesi, non più rinnovabili, di categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico, la cui sottoscrizione è necessaria per la corretta e formale prosecuzione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane come disposto con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 23/2024 del 20.09.2024 e con la quale si autorizza il dott. Nicola Pastore ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO dell'intervenuta autorizzazione in tal senso da parte dell'Amministratore Unico apposta in calce alla nota protocollo n. SSIH/78389 del 27.01.2025 e, per l'effetto,

DI APPROVARE lo schema della lettera di proroga del contratto di lavoro come allegato in copia al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI PROPORRE LA PROROGA, per n. 4 (quattro) mesi e non più rinnovabili, del contratto di lavoro sottoscritto dai sigg.ri Antonio CICCARESE, Alessandro MANGELI e Gabriele DE MATTEIS con la mansione di autista/soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico);

DI DARE MANDATO alla Segreteria Sanitaservice e all'ufficio del Responsabile Sanitaservice Servizio Trasporto Primario emergenza-urgenza SEUS 118 di convocare le succitate unità per la sottoscrizione della lettera di proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di ulteriori 4 (quattro) mesi, non più rinnovabili, a far data dal 24.02.2025 e fino al 23.06.2025;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'Amministratore Unico, al Socio Unico, al Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, al Responsabile Sanitaservice contabilità, bilancio, *reporting* e controllo di gestione, al Sindaco Unico nonché al Consulente del Lavoro Sanitaservice per gli adempimenti di natura economico-giuridici;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Servizio Sistemi informativi aziendali, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario
Dott. Giovanni Vincenti

Giovanni Vincenti

Il Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane
Dott. Nicola Pastore

Nicola Pastore

PROTOCOLLO IN USCITA: SSIH/_____ del ___ gennaio 2025

Si invia solo a mezzo posta elettronica ex D.P.R. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. in sostituzione della posta ordinaria

Al/Alla Sig./Sig.ra _____

Oggetto: Proroga ulteriori 4 (quattro) mesi contratto di lavoro a termine

Gentile lavoratore,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito al verbale di determinazione del Responsabile Sanitaservice Gestione amministrativa delle risorse umane n. 11/2025 del 29.01.2025, che qui si intende integralmente riportato e facilmente reperibile sul sito aziendale Sanitaservice, sezione "Amministrazione trasparente - Atti e delibere", sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, **la Sua assunzione** in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a tempo pieno e determinato in scadenza al 23 febbraio 2025 **è stata prorogata per ulteriori 4 (quattro) mesi, con nuova scadenza contrattuale al 23 giugno 2025.**

Resta inteso che le condizioni lavorative continuano a essere le medesime *ab origine* contenute nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per due mesi da Lei già sottoscritto, nonché previste nelle eventuali successive modificazioni, e che resta immutata, almeno fino a eventuale nuova comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa sin d'ora e una volta di più che il Suo rapporto non sarà ulteriormente prorogato e, comunque, non si trasformerà in alcun modo in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____