

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 17/2025 DEL 15/07/2025

In data 15 luglio 2025, alle ore 15:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

ASSUNIZIONE DI N. 2 UNITÀ CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICAMENTE B2 CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO (MANSIONE AUTISTA) PER IL SERVIZIO DI TRASPORTO SECONDARIO AFFIDATO A SANITASERVICE ASL LE S.r.l. UNIPERSONALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"* e ss.mm.ii.;
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante *"Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"* e ss.mm.ii.;
- il contratto di servizio, protocollo ASLLE Contratti n. 8 del 24.01.2023, sottoscritto tra ASL Lecce e Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;

PREMESSO

- che con delibera n. 235 del 06.04.2021 il Direttore Generale dell'Asl di Lecce affidava alla società *in house* Sanitaservice S.r.l. Unipersonale il servizio di trasporto e accompagnamento all'interno della rete dei servizi sanitari di Asl Lecce, stabilendo in n.122 unità la dotazione organica necessaria per l'espletamento del servizio;
- che in data 29.09.2021, in ottemperanza alla Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 235 del 6 aprile 2021, che qui s'intende integralmente riportata, veniva pubblicato sul sito aziendale Sanitaservice avviso di selezione teso al *"reclutamento per soli titoli di n. 116 unità lavorative di categoria B, posizione economica B2 e B3, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con applicazione della clausola sociale solo per gli aventi diritto, e per titoli e colloquio per n. 6 unità lavorative di categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con applicazione della clausola sociale solo per gli aventi diritto, finalizzato all'internalizzazione del servizio di trasporto e accompagnamento secondario all'interno della rete dei servizi sanitari della ASL Lecce"*;
- che con determinazione n. 195 del 13.11.2021, a firma dell'Amministratore Unico, veniva pubblicata, sul sito aziendale, la *"graduatoria finale di merito procedura selettiva per l'assunzione di n. 122 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B (n. 116 unità) e C (n. 6 unità), CCNL AIOP-ARIS personale non medico"*, con immissione in servizio degli, individuati quali idonei in n. 119 unità, in luogo delle n. 122 previste dall'avviso di selezione, così suddivise: n. 83 autisti, n. 30 assistenti e n. 6 unità amministrative da destinare alla centrale di coordinamento;
- che avverso la delibera di affidamento del servizio, l'avviso di selezione e la determinazione di presa d'atto della graduatoria finale di merito venivano proposti, dinanzi al Tribunale di Lecce - Sezione Lavoro, ricorsi ex art. 700 cod. proc. civ. da parte di alcuni candidati esclusi: R.G. n. 13048/2021 sigg.ri D'A. G., V. G. e M. R. C.; R.G. n. 13153/2021 sig. M.M.A.; R.G. n. 5/2022 sig. D.L.;
- che su invito a transigere avanzato del Tribunale di Lecce, Sanitaservice e i precitati ricorrenti sottoscrivevano un accordo transattivo, come desumibile dai verbali di conciliazione giudiziale conservati in atti, a mente dei quali le parti, facendosi reciproche concessioni e senza che ciò determinasse in capo ai ricorrenti diritto all'assunzione, decidevano di mettere in coda della precitata graduatoria finale di merito, per quanto riguarda

la figura di "Autista" (categoria B, posizione economica B2) dopo il n. 83, i sigg.ri D.L. (al posto n. 84), D'A. G. (al posto n. 85), V. G. (al posto n. 86) e M. R. C. (al posto n. 87);

- che con determinazioni n. 21 del 28.04.2022 e n. 23 del 13.06.2022, entrambe a firma dell'Amministratore Unico, si procedeva all'approvazione *"dei verbale di conciliazione giudiziale in merito alla procedura selettiva per l'assunzione di n. 122 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B (n. 116 unità) e C (n. 6 unità), CCNL AIOP-ARIS personale non medico"*, con contestuale riformulazione della graduatoria finale di merito, il tutto pubblicato sul sito aziendale;
- che con verbale di determinazione n. 11/2024 del 25.07.2024, per le richiamate motivazioni venivano assunti con la mansione di autista e contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di categoria B, posizione economica B2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico per 12 mesi i signori M.R.C. e V.G;
- che con nota protocollo n. SSIH/81369 del 20.06.2025 il Responsabile del Servizio Trasporto Secondario rendeva un quadro dell'accresciuta operatività del servizio rispetto all'organico disponibile, evidenziando le carenze causate da assenze a vario titolo e chiedendone la necessaria integrazione al fine di garantire la continuità del servizio;
- che, facendo proprie le esigenze strutturali manifestate dal Responsabile del Servizio Trasporto Secondario, con nota protocollo n. SSIH/81613 del 01.07.2025, indirizzata al Direttore Generale ASL Lecce e Direttore Amministrativo ASL Lecce, avente ad oggetto *"Situazione personale/pazienti Trasporto Secondario"*, l'Amministratore Unico di Sanitaservice, chiedeva, fra l'altro, la proroga/trasformazione dei contratti a tempo determinato (n. 2) in scadenza il prossimo 31 luglio, come peraltro previsto anche nel piano del fabbisogno del personale 2025;

PRESO ATTO

- del parere *pro veritate* rilasciato in data 09.07.2024 dal Consulente Giuslavorista Sanitaservice, Prof. Avv. Cataldo Balducci, e conservato agli atti societari;
- del nulla osta espresso in data 03 luglio 2025 dal Direttore Generale dell'ASL di Lecce in calce alla nota protocollo n. SSIH/81613 del 01 luglio 2025;
- del nulla osta espresso in data 14 luglio 2025 dal Direttore Amministrativo dell'ASL di Lecce in calce alla nota protocollo n. SSIH/81613 del 01 luglio 2025;

PRECISATO

- che la trasformazione delle n. 2 unità *ut supra* individuate è già prevista nel Piano del Fabbisogno del Personale 2025;
- che tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti societari;

VISTI

- lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di categoria B, posizione economica B2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico,
- l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro,
- il modulo *ex* D.Lgs. n. 231/2001, tutti allegati al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è necessaria per la corretta e formale instaurazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO delle necessità evidenziate dal Responsabile del Servizio Trasporto Secondario con nota protocollo n. SSIH/81369 del 20.06.2025, delle intervenute autorizzazioni da parte del Direttore Generale ASL Lecce e del Direttore Amministrativo apposte in calce alla nota protocollo n. SSIH/81613 del 01.07.2025, nonché della previsione del Piano del Fabbisogno del Personale 2025 di trasformare i n. 2 contratti di categoria B, posizione economica B2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico dei signori M.R.C. e V.G., attualmente assunti a tempo pieno

e determinato fino al 31.07.2025 con la mansione di autista per il servizio di trasporto secondario affidato a Sanitaservice ASL Le S.r.l. Unipersonale;

DI APPROVARE lo schema di contratto di lavoro come allegato in copia al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI ASSUMERE a tempo pieno e indeterminato n. 2 unità con la qualifica di "Autista", dal n. 86 al n. 87 della graduatoria per la mansione di "Autista" (categoria B, posizione economica B2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico), richiamando le motivazioni in premessa esplicitate, a condizione che siano concluse, con esito positivo, le procedure prodromiche all'assunzione in Sanitaservice (ossia, idoneità alla mansione specifica rilasciata dal Medico Competente Sanitaservice a seguito di vista preassuntiva, produzione documentale richiesta ex Modello D.Lgs. n. 231/2001 di cui Sanitaservice si è dotata nonché verifica, all'atto dell'assunzione, della sussistenza dei requisiti generali e specifici per l'accesso dichiarati dal candidato al momento della partecipazione alla procedura selettiva *de quo*, ex D.G.R. n. 523 del 22.04.2024);

DI DARE MANDATO al Responsabile Sanitaservice Gestione Amministrativa delle Risorse Umane, in unione con la Segreteria Sanitaservice, di convocare le n. 2 unità in oggetto per gli adempimenti propedeutici e per la sottoscrizione dei contratti di lavoro e di richiedere al Consulente del Lavoro Sanitaservice l'approntamento degli adempimenti di natura economico-giuridica;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Socio Unico, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"), al Responsabile Sanitaservice Servizi Trasporto Secondario nonché Responsabile del Servizio di Contabilità, bilancio, reporting e controllo di gestione, al Responsabile Sanitaservice Ufficio del Medico Competente e al Sindaco Unico;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Servizio conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Giovanni Vincenti



L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro



CONTRATTO DI LAVORO

CCNL SANITÀ PRIVATA AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO

TRA	
Ragione sociale	Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale
Sede legale	Via Miglietta, 5 73100 Lecce (LE)
Sede operativa	Piazza F. Muratore, 1 73100 Lecce (LE)
Codice Fiscale - Partita IVA	IT04305080758

E	
Nome e Cognome	
Codice Fiscale	
Data di nascita	
Comune di nascita	
Indirizzo completo di residenza	

Con la presente la Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, rappresentata dall'Amministratore Unico *pro tempore*, Dott. Francesco Saverio Massaro, in attuazione di quanto previsto:

- dalla Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 235 del 6 aprile 2021, avente a oggetto *"Affidamento alla Società in house Sanitaservice S.r.l. del servizio di trasporto e accompagnamento all'interno della rete dei servizi sanitari di ASL Lecce"*, recepita da Sanitaservice con determinazione d'indirizzo a firma dell'Amministratore Unico n. 152 del 3 maggio 2021 recante *"Determina d'indirizzo per l'avvio del processo di internalizzazione dei servizi attualmente gestiti dalla Ditta Tundo Vincenzo S.p.A. e affidati a Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale con delibera del Direttore Generale n. 235 del 6 aprile 2021"*;
- dall'Avviso di selezione per il reclutamento per soli titoli di n. 116 unità lavorative di categoria B, posizione economica B2 e B3, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con applicazione della clausola sociale solo per gli aventi diritto, e per titoli e colloquio per n. 6 unità lavorative di categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con applicazione della clausola sociale solo per gli aventi diritto, finalizzato all'internalizzazione del servizio di trasporto e accompagnamento secondario all'interno della rete dei servizi sanitari della ASL Lecce";
- del verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 17/2025 del 15.07.2025, avente a oggetto *"Assunzione di n. 2 unità con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B, posizione economica B2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico (mansione autista) per il Servizio di Trasporto Secondario affidato a Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale"*,

è lieta di comunicare l'assunzione con rapporto di lavoro di natura subordinata, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria B, posizione economica B2, sino a fine appalto, e alle condizioni che di seguito andremo a indicare.

Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di operaio, e sarà inquadrato nella categoria B, posizione economica B2 del personale operante presso le Case di cura private personale non medico AIOP-ARIS, in quanto applicato dalla scrivente azienda.

In particolare, le Sue mansioni saranno quelle di _____.

Lei dovrà svolgere i compiti che Le affideremo con lealtà e diligenza, come prevede la legge e come è richiesto dalla

natura del rapporto di lavoro.

La sede di lavoro assegnata, disposta in maniera esclusivamente temporanea, sarà il D.S.S. _____.

La sede di lavoro è assegnata a insindacabile giudizio dall'Amministratore Unico. Nel corso del rapporto di lavoro, la sede potrà variare per esigenze connesse all'organizzazione aziendale.

Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione o nei mesi immediatamente successivi, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza, come definite dalla declaratoria del citato C.C.N.L. nonché, lo si ribadisce, variare la sede di servizio per esigenze connesse all'organizzazione aziendale.

L'orario lavorativo ordinario è stabilito a tempo pieno in 36 (trentasei) ore settimanali.

Per ragioni di carattere organizzativo, fatto salvo il numero delle ore stabilite a tempo pieno, la distribuzione dell'orario lavorativo potrà subire variazioni nel corso della medesima giornata. Nello svolgimento del lavoro dovrà osservare la normativa aziendale e le procedure interne.

Per le Sue prestazioni lavorative Le riconosceremo una retribuzione non inferiore a quella prevista dal Contratto collettivo di lavoro (C.C.N.L.) per il personale operante presso le Case di cura private, personale non medico, AIOP-ARIS.

L'assunzione decorre dal _____, significando che è previsto anche che la Signoria Vostra debba superare il periodo di prova, stabilito in 3 (tre) mesi di effettivo lavoro, ex artt. 14 CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 2096 cod. civ.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti senza obblighi di preavviso. In tal caso Le corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

In considerazione dei diritti rispetto al trattamento dei dati personali, a norma dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 nonché del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*" e ss.mm.ii., Lei prende altresì atto dell'informativa resa, avendo perfettamente noti i diritti riconosciuti per effetto della specifica normativa in vigore. Il conferimento dei dati per le finalità indicate nell'informativa allegata al presente contratto è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di adempiere agli obblighi di legge e derivanti dal contratto con l'ulteriore conseguenza che lo stesso contratto non potrà essere concluso. Peraltro, anche durante l'esecuzione del contratto, la richiesta di cancellazione dei dati necessari all'esecuzione degli obblighi derivanti dal contratto e dalla legge, ovvero il rifiuto al loro conferimento, potrebbe determinare l'impossibilità totale o parziale a proseguire il rapporto.

Ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera b) e c), nonché dell'art. 9, par. 2, lett b), h) e lett. i), del Reg. UE 679/2016, non è necessario il Suo consenso al trattamento dei dati conferiti e necessari per l'adempimento degli obblighi derivanti dalla legge e dal contratto di lavoro di cui è parte.

Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970, come sostituito dall'art. 23 del D.lgs. n. 151/2015, il datore di lavoro Le

fornisce adeguata informazione circa: le procedure interne (DPMS); le istruzioni operative e le informazioni rese in merito alle modalità di impiego degli strumenti di lavoro consegnati e in uso; le apparecchiature di rilevazione della presenza al lavoro; gli impianti oggetto di intesa sindacale o autorizzati dalle strutture ministeriali; le concrete modalità di svolgimento di eventuali controlli indiretti a distanza, fermo restando il rispetto della normativa in materia di tutela della *privacy* (Reg. UE n. 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003).

Lei si impegna, sia in costanza del rapporto sia dopo la sua cessazione, in assenza di un'autorizzazione scritta della società, a:

- a) non diffondere e non comunicare a nessuno alcuna delle informazioni segrete, riservate e confidenziali eventualmente apprese o che segue e impiegherà ogni attenzione e cautela affinché ciò non avvenga;
- b) non utilizzare alcuna di tali informazioni in modo che possa o appaia in grado di danneggiare, direttamente o indirettamente, la società;
- c) non copiare o riprodurre, in alcun modo e con qualsiasi mezzo, documenti che contengano o si riferiscano ad informazioni riservate.

La violazione, anche parziale, degli obblighi di riservatezza sopra indicati costituisce anche una violazione degli artt. 2104 e 2105 cod. civ. e potrà dare luogo alla irrogazione di sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità dell'addebito.

L'inosservanza da parte Sua degli obblighi di legge o contrattuali relativi alla diligenza, all'obbligo di fedeltà e segretezza e, più in generale, alle regole di corretto svolgimento del rapporto di lavoro, verrà sanzionata, ex artt. 2106 cod. civ. e 7 Legge n. 300/1970 (c.d. Statuto dei Lavoratori), secondo la gravità dell'infrazione, nei modi previsti dal "*Codice disciplinare aziendale*", che è l'insieme delle norme disciplinari previste dal C.C.N.L. di riferimento, indicato in precedenza.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

La validità del presente contratto è subordinata alla sottoscrizione del Modulo di assunzione del personale ex D.Lgs. n. 231/2001 nonché all'ottenimento del giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente Sanitaservice a seguito di visita medica preassuntiva. Ai sensi dell'art. 30, comma terzo, L. n. 183/2010 le parti, con l'assistenza e consulenza della Commissione di certificazione, tipizzano come giusta causa di licenziamento il comportamento del lavoratore che, all'atto della visita preassuntiva, ometta di comunicare, al Medico Competente Sanitaservice, pregresse malattie e/o assunzione di farmaci che lo renderebbero inidoneo (totalmente o parzialmente) alla mansione per la quale è assunto.

Il presente contratto sarà risolto in caso di violazione del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sul sito *web* di Sanitaservice.

Con la sottoscrizione del presente contratto, Lei dichiara espressamente:

- a) di conoscere il contenuto del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, di essere edotto dei reati dallo stesso contemplati agli articoli 24 e 25 e ss.;
- b) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di Sanitaservice ASL LE S.r.l. del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi

contenuto, ivi compresa la procedura assunzioni;

- c) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di Sanitaservice ASL LE S.r.l. del Codice Etico Societario e del Sistema sanzionatorio in esso contenuto, pubblicati sul sito e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto;
- d) di non aver commesso, dall'entrata in vigore del D. Lgs. 231/01 ad oggi, reati della specie contemplata dallo stesso e di prendere atto che ogni situazione sopravvenuta e modificativa dovrà essere prontamente comunicata a Sanitaservice;
- e) di impegnarsi a comunicare ogni mutamento dello status del dipendente al momento della sottoscrizione del contratto;
- f) ogni violazione alle suddette prescrizioni ed ogni comportamento contrastante con i suddetti principi potrà essere considerato grave inadempimento contrattuale ed essere oggetto di procedura disciplinare.

In attesa della restituzione di copia del presente sottoscritto in segno di pieno accordo e accettazione di tutte le pattuizioni e clausole ivi contenute e richiamate, siamo a porgerLe i nostri migliori saluti.

Lecce, _____

L'Amministratore Unico Sanitaservice

Dott. Francesco Saverio Massaro

Per accettazione e ricevuta

Il lavoratore

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____

via _____

nella qualità di (barrare la casella esatta)

- ☐ candidato dipendente;
- ☐ già dipendente della società;

PREMESSO

- a)** che è consapevole della portata della politica societaria coltivata con l'adozione del modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 e della presenza dei protocolli gestionali, il rispetto dei quali tende a garantire il rispetto della normativa ed è volto a garantire trasparenza, eticità e correttezza di ogni azione esperita nello svolgimento dell'attività d'impresa e delle mansioni lavorative;
- b)** che ha preso visione del Codice Etico e del Modello Organizzativo, pubblicati sul sito internet della società;
- c)** che è a conoscenza degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità.

DICHIARA

1) per quanto di propria conoscenza, di non avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con un dirigente o amministratore appartenente alle Amministrazioni pubbliche o partecipate pubbliche con le quali la Società intrattiene rapporti, anche occasionali.

1.1) In caso affermativo di avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con:

a)

che ricopre il ruolo di _____

presso _____

b)

che ricopre il ruolo di _____

presso _____

2) di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico per i delitti di cui all'art. 84, comma 4 del Codice Antimafia (D. Lgs. n. 159/2011) e, in particolare:

- o "Turbata libertà degli incanti" ex art. 353 c.p.;
 - o "Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente" ex art. 353-bis c.p.;
 - o "Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro" ex art. 603-bis c.p.;
 - o "Estorsione" ex art. 629 c.p.;
 - o "Truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche" ex art. 640-bis c.p.;
 - o "Usura" ex art. 644 c.p.;
 - o "Riciclaggio" ex art. 648-bis c.p.;
 - o "Impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita" ex art. 648-ter c.p.;
 - o i delitti di cui all'articolo 51, comma 3-bis, del codice di procedura penale, ovvero i delitti di associazione semplice (art. 416 c.p.) o di associazione di stampo mafioso (art. 416-bis c.p.) o tutti i delitti commessi avvalendosi delle condizioni di cui all'art. 416-bis c.p. o per agevolare le attività delle associazioni previste dallo stesso articolo.
 - o "Trasferimento fraudolento e possesso ingiustificato di valori" ex art. 12-quinquies del d.l. 8 giugno 1992, n. 306 convertito, con modificazioni, dalla l. 7 agosto 1992, n. 356;
- di non essere stato condannato per i reati previsti nel capo I del **titolo II del libro secondo del codice penale** (delitti contro la P.A.).

2.1) In caso contrario, che gli estremi sono i seguenti:

3) che nei propri confronti non sono state applicate le misure di prevenzione della sorveglianza di cui all'art. 6 del d.lgs. 6 settembre, 2011, n. 159 e ss.mm., e che, negli ultimi cinque anni, non sono stati estesi gli effetti di tali misure irrogate nei confronti di un proprio convivente o di un proprio familiare;

4) che nei propri confronti non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii.;

5) che nei propri confronti non sono state applicate le misure di prevenzione della sorveglianza di cui all'art. 6 del d.lgs. 6 settembre, 2011, n. 159 e ss.mm., e che, negli ultimi cinque anni, non sono stati estesi gli effetti di tali misure irrogate nei confronti di un proprio convivente o di un proprio familiare;

6) che nei propri confronti non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii.;

DATA

FIRMA

ALLEGA copia del documento di identità personale.

INFORMATIVA PRIVACY

Con la presente la S.V. viene informata che, ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation), i dati forniti saranno trattati secondo le modalità che seguono.

Finalità e Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati verrà effettuato per permettere: lo svolgimento di attività connesse all'esercizio di quanto indicato nell'oggetto sociale della Società, ivi compresa la partecipazione a procedure di gara e l'esecuzione dei lavori; lo svolgimento delle attività connesse all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro e/o consulenziale intercorrente tra la Società e ogni singolo Lavoratore dipendente e/o consulente, nonché i candidati a diventare tali.

I dati personali, comuni, sensibili e giudiziari, Vostri e di eventuali familiari, verranno utilizzati per:

- a) le verifiche di idoneità e regolarità necessarie alla partecipazione alle procedure di gara, alla esecuzione dei lavori, alle richieste contingenti;
- b) la valutazione dei requisiti morali ed etici necessari per l'assunzione, se non già intervenuta;
- c) l'elaborazione e il pagamento delle retribuzioni, di altri emolumenti e per la tenuta della contabilità;
- d) l'adempimento di obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- e) la difesa di un diritto in sede di contenzioso;
- f) rispetto delle norme preventive in tema di COVID-19;
- g) polizia giudiziaria e uffici ispettivi.

Gli stessi dati verranno trattati in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei che su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza ai sensi del GDPR 2016/679.

Tutti i dati predetti, nonché gli altri, costituenti lo stato di servizio dell'Interessato saranno archiviati anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento degli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla interruzione del rapporto di lavoro e/o consulenziale stesso.

Soggetti ai quali potranno essere comunicati i dati personali.

I dati personali e/o sensibili relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati a:

- a) Stazioni Appaltanti, Enti Aggiudicatori, Committenti privati.
- b) Istituzioni pubbliche (es. INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, Agenzia delle Entrate, ecc.).
- c) Fondi integrativi e/o Casse anche private di previdenza, assistenza e/o assicurazione.
- d) Medici e/o studi medici, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro.
- e) Organismo di Vigilanza societario nominato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 231/2001.
- f) Professionisti e/o società di servizi per l'amministrazione delle paghe e/o la gestione aziendale.
- g) Istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni.
- h) Organizzazioni imprenditoriali cui la scrivente Struttura aderisce.
- i) Organizzazioni sindacali cui l'Interessato abbia aderito.

Responsabile del trattamento

Titolare e responsabile del trattamento dei dati è Sanitaservice ASL LE con sede in Lecce, via Miglietta, 5 73100 Lecce. Il Responsabile del trattamento dei dati è l'A.U. Dott. Francesco Saverio Massaro.

Archiviazione da parte dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza societario nominato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 231/2001 avrà accesso a tutte le informazioni e alla documentazione aziendale necessaria ai fini dell'effettivo svolgimento dei propri compiti e delle proprie funzioni. Sui server di quest'ultimo, pertanto, si procederà all'archiviazione ed alla conservazione di documenti informatici e/o cartacei, le segnalazioni ricevute, al fine di garantire la completa tracciabilità degli interventi intrapresi per l'adempimento delle sue funzioni istituzionali. I documenti in formato elettronico saranno conservati in un "directory" protetta da credenziali di autenticazione conosciuti dall'Organismo di Vigilanza ovvero dai soggetti espressamente autorizzati dallo stesso.

Data _____

Firma e timbro

**ACCETTAZIONE DEL SISTEMA DISCIPLINARE
E DI PRESA IN CONSEGNA DEL RELATIVO ESTRATTO E DEL CODICE ETICO SOCIETARIO**

Il sottoscritto _____

nella sua qualità di _____

della società _____

con la presente dichiara:

- di aver ricevuto copia del Codice Etico della società,
- di essere stato informato circa le procedure in vigore nella società che possono interferire con le proprie attività,
- di aver ricevuto copia del sistema disciplinare contenente le parti generali e la parte riferibile alla tipologia di rapporto collaborativo in essere con la società,
- di impegnarsi a rispettare il Codice Etico e le procedure adottate dalla società nel corso delle attività svolte per la stessa,
- di accettare il sistema disciplinare ricevuto come contrattualmente vincolante, sottoponendosi allo stesso come in esso previsto.

DATA

FIRMA