

SANITASERVICE ASL LE S.R.L.- UNIPERSONALE
Sede Legale in Via Miglietta n.5, 73100 LECCE
Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v.
Società a responsabilità limitata con unico socio

Relazione sulla Gestione al 31/12/2024

Socio unico,

il Bilancio al 31/12/2024 che sottoponiamo al Vostro esame ed alla Vostra approvazione presenta un utile netto, dopo le imposte, pari ad € 9.561.

La presente relazione nel riportare il contenuto previsto nell'art. 2428 del C.C., fornisce informazioni utili alla rappresentazione del quadro fedele della situazione economica, finanziaria e patrimoniale della Società e sull'andamento della gestione, rinviando alla nota integrativa i dettagli esplicativi dei dati contabili risultanti dallo Stato patrimoniale e dal Conto economico.

CONDIZIONI OPERATIVE E SVILUPPO DELLA ATTIVITA'

La Vostra Società, come ben sapete, è sorta per erogare con carattere di esclusività servizi di supporto alle attività istituzionali della controllante ASL Lecce.

E' stata costituita con la sottoscrizione di capitale sociale nella misura di Euro 100.000,00 interamente versato e ha quale unico suo committente l'Azienda Sanitaria Locale di Lecce.

Essa quindi svolge l'attività di ausilio a supporto dei servizi e delle prestazioni resi dall'Azienda Sanitaria Locale di Lecce per il raggiungimento delle finalità istituzionali tipiche.

In dettaglio i servizi resi sono i seguenti:

- Servizio di portierato, ausiliario, pulizia e sanificazione;
- Servizio di manutenzione aree verdi;
- Conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato aziendale;
- Attività di gestione del centro unico di prenotazione (CUP) aziendale, supporto tecnico e affiancamento operativo del personale aziendale;
- Servizio di trasporto secondario sanitario;
- Servizio di emergenza urgenza sanitaria.

Tutti i predetti servizi sono attualmente (dal febbraio 2023) regolati e disciplinati dai contratti stipulati tra Asl Lecce e Sanitaservice Asl Lecce. I contratti regolano nel dettaglio le reciproche prestazioni definite sulla base delle determinazioni e quantificazioni derivanti dai Business Plan approvati nel dicembre 2022 da Asl Lecce in una logica di corresponsione a conguaglio, previa determinazione consuntiva dei costi per ognuno dei servizi, meccanismo di cui si dà dettaglio avanti. Con i Bilanci di Previsione annuali si dà aggiornamento alle iniziali previsioni di costo delle singole commesse riportate nei Business Plan 2023-2025 e nei riferiti

contratti di servizio. Le valutazioni contenute nel presente documento tengono conto quindi delle previsioni di costo per le diverse commesse come da Bilancio di Previsione 2024 approvato in Assemblea del Socio Unico del 12 dicembre 2023 e dei correlati canoni annuali.

Da un punto di vista fiscale, la società ha personalità giuridica autonoma, soggiace quindi alla normativa fiscale applicabile alle imprese sia ai fini delle imposte dirette sia indirette.

Dall'anno 2015, in applicazione del nuovo principio dello *split payment* la Sanitaservice ASL LE S.r.l. riceve in pagamento dall'ASL LE il solo imponibile fatturato. L'IVA relativa alle fatture emesse da Sanitaservice ASL LE S.r.l ad ASL E è versata dunque direttamente da quest'ultima.

Riguardo al regime di applicazione dell'IVA la società applica l'imposta IVA con aliquota del 22% in fattura, relativamente ai servizi di Pulizia e Ausiliariato, Manutenzione del verde, Conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato (CED) e Supporto tecnico ed affiancamento operativo del personale aziendale comprensivo delle attività di CUP (back office e front office), con aliquota del 10% per il Trasporto secondario e il regime di esenzione per il Seus 118.

Invero, come prontamente comunicato nel corso della riunione del Nucleo Operativo di Controllo Analogico del 13 dicembre 2024, a far data dal 23 ottobre 2024 questa società è stata oggetto di un accesso mirato da parte dell'Agenzia delle Entrate, Direzione Provinciale di Lecce Ufficio Controlli, in materia di IVA relativamente agli esercizi 2021-2022.

Dopo una prima esibizione documentale, le operazioni di controllo si sono concentrate sull'inquadramento dei servizi svolti presso le postazioni del SEUS 118 di Casarano, Scorrano e Gallipoli. A compimento dei predetti controlli, in data 18 dicembre 2024 i verificatori hanno redatto il processo verbale di constatazione che in sintesi contesta l'applicazione del regime di esenzione IVA ex art. 10, comma 1 p.15), D.P.R. 633/72 nella fatturazione del servizio SEUS 118 reso presso le postazioni di Casarano1, Scorrano e Gallipoli per la carenza, a detta dei medesimi verificatori, dell'attività di trasporto infermi. Di fatto, presso le suddette postazioni, Sanitaservice fornisce solo il personale di soccorso e non l'ambulanza. Alla ricostruzione dei verificatori, la società, ha sempre opposto il principio di unicità e indivisibilità del servizio svolto per conto di Asl Lecce.

Dal verbale di constatazione è emersa una mancata applicazione di IVA per le operazioni suddette pari ad € 132.713,41 per l'anno 2022 ed € 111,122,51 per l'anno 2021 per un totale di € 243.835,91 da cui dedurre una maggiore IVA detraibile da pro rata per € 17.546,00 per un residuo di imposta dovuta pari ad € 226.289,91.

Alla data di redazione del bilancio, non ha ancora fatto seguito l'emanazione dell'atto di accertamento. Nelle more, Sanitaservice non ha modificato il regime di fatturazione del predetto servizio per le postazioni Casarano1, Scorrano e Gallipoli che si continua a considerare attratto al regime di esenzione ex art. 10 D.P.R. 633/72, ricevendo sostegno da un indirizzo del Socio Unico di opposizione agli esiti della verifica.

Ad ogni buon conto, questa amministrazione ha ritenuto di effettuare un accantonamento prudenziale al Fondo Rischi pari al 30% dell'eventuale quantificata irrogazione sanzionatoria.

Sempre in tema di rapporti con l'Amministrazione Finanziaria, a seguito di una attività di controllo eseguita dall'Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Lecce nel corso del 2024, sul rispetto della normativa sugli aiuti di Stato percepiti dalla società nell'anno 2020, in un quadro di incertezza normativa e anche alla luce delle valutazioni espresse dal legale incaricato in merito ai rischi di soccombenza in un giudizio innanzi alla Corte di Giustizia Tributaria, questa amministrazione ha ritenuto di aderire all'atto di accertamento con la concessa riduzione ad 1/3 delle sanzioni applicate.

D'altra parte, avendo la società provveduto, già in sede di assestamento del Bilancio 2022, ad accantonare opportunamente oltre 1,5 milioni di euro al fine di far fronte alle future uscite per la restituzione dei maggiori utilizzi della c.d. "decontribuzione sud" prevista dall'art. 27 del d.l. 20 agosto 2020 n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126 e poi dall'articolo 1, commi da 161 a 168, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021), con il bilancio che si sottopone alla vostra approvazione ha provveduto ad adeguare più puntualmente il fondo accantonato per gli oneri in parola a 1,75 milioni di euro. Si rammenta che detta agevolazione consisteva nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali pari al 30% degli stessi. La società, a fronte di un massimale di €. 2.800.000, aveva usufruito negli esercizi 2020-2022 (a tutto il 31/12/2022) di una decontribuzione pari ad euro 4.546.573,63. Pertanto è risultato necessario accantonare nel fondo oneri l'eccedenza pari ad euro 1.746.573,00.

Alla data di approvazione del bilancio la società ha già restituito all'Istituto di Previdenza la quasi totalità (94%) dei maggiori utilizzi di credito derivanti dall'applicazione della "decontribuzione sud" prevedendone la completa ultimazione con i versamenti dei contributi previdenziali di maggio 2025.

Di rilievo e meritevole di sottolineatura è il positivo esito del ricorso promosso dalla Società verso INAIL per l'annullamento del verbale di accertamento n.20200001 del 26/06/2020 con il quale il medesimo Istituto, a seguito di un'attività ispettiva in merito all'applicazione dei codici di rischio con riferimento al periodo 25.02.2015 – 25.02.2020, aveva prodotto un verbale di accertamento di maggiori contributi assicurativi per euro 1,85 milioni, successivamente rideterminato in 0,95 milioni di euro. Inoltre INAIL aveva provveduto a modificare in senso più oneroso per la Sanitaservice i codici di rischio dei dipendenti. Ebbene, con sentenza 2976/2024 depositata in data 08/10/2024 il Tribunale di Lecce Sezione Lavoro ha annullato il verbale di accertamento. A seguito di ciò la società ha provveduto a chiedere l'esecuzione della sentenza con la riassegnazione a tutti i dipendenti della Società dello stesso codice di rischio ante accertamento e con la conseguente restituzione alla Società dei maggiori contributi versati a causa della modifica dei codici di rischio dal febbraio 2020 a tutt'oggi.

L'Istituto con proprie comunicazioni del recentissimo 10 aprile 2025 procedeva a nuova liquidazione dei premi per gli anni dal 2020 al 2025 determinando un riconoscimento di somme a credito della Società per circa 1,2 milioni di euro.

Poste le dovute azioni rivendicative del credito e del reinquadramento dei codici di rischio, si ritiene di mantenere rispetto alla vicenda una posizione di prudenza. Difatti, avverso il giudizio del Tribunale di Lecce, Sezione Lavoro, INAIL ha ricorso in appello e per questo si è ancora in attesa di giudizio. Per tal verso questa amministrazione, muovendo dal presupposto che contenziosi come quello di specie non possono che concludersi in senso pienamente favorevole ovvero pienamente sfavorevole, ha ritenuto prudenzialmente di mantenere l'originario accantonamento al Fondo Rischi di 0,95 milioni per la persistente alea del rischio. Non solo, ma è stato intendimento dell'amministrazione procedere ad una contestuale contabilizzazione del credito per le riferite liquidazioni a favore della Società e a dare indirizzo di non applicare, nelle more della sentenza di appello, il sopravveniente credito. Ciò anche a motivo della verifica degli esiti della procedura in corso di riclassificazione e riattribuzione da parte del Registro Imprese dei codici di attività ATECO.

Passando alla politica di reclutamento ed assunzione del personale si dà conto che D.G.R. n. 523 del 22/04 u.s. ha stabilito la possibilità a che la Direzione Generale consenta a Sanitaservice di avviare le procedure assunzionali, come da richieste contenute nel piano proposto e trasmesso da Asl Lecce, discusso e condiviso nella riunione del 13 febbraio 2024, secondo un prospetto allegato alla medesima delibera.

L'articolata formulazione dell'atto giuntale ha previsto una serie di verifiche e passaggi confermativi della sussistenza delle condizioni stabilite quale presupposto al concreto avvio delle procedure di assunzione. Ad esito delle verifiche effettuate, confermata la validità della graduatoria relativa alla procedura selettiva per il reclutamento di n.159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, si è proceduto ad una prima assunzione di n. 27 unità di ausiliari/pulitori a far data dal 01/10/2024 e di una successiva assunzione di n. 20 unità di ausiliari/pulitori a far data dal 02/11/2024.

Attraendo alla completezza del presente quadro ricognitivo anche i fatti di rilievo accaduti alla data della presente relazione, si dà conto che in data 10/02/2025 si è proceduto all'assunzione delle ulteriori n.68 unità di ausiliari/pulitori, categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico. Ciò in adesione alla nota prot. n. 616639/2024 dell'11/12/2024 del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia che confermava l'autorizzazione a procedere con l'attuazione integrale del piano assunzionale presentato da Sanitaservice per il tramite del Socio Unico di n.115 unità di ausiliari/pulitori. Anche per la riferita ultima fase assunzionale è stata utilizzata la graduatoria relativa alla procedura selettiva per il reclutamento di n.159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, ciò in applicazione dell'art.178, c.1 della Legge Regionale n.42 del 31/12/2024 che ha stabilito la proroga per l'anno 2025 della validità delle graduatorie finali di merito la cui scadenza era prevista nel corso del 2024.

Nel secondo semestre 2024 si è dato corso a varie procedure di assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato per il Servizio di Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118, per il quale peraltro non era mai stata preclusa la possibilità di coprire il fabbisogno delle n.218 unità complessive, giusta delibera di internalizzazione, rendendosi necessaria a più riprese la reintegrazione del contingente attraverso l'utilizzo della graduatoria finale di merito per l'assunzione di n.165 unità di personale con la mansione di soccorritore e autista/soccorritore per il servizio trasporto primario emergenza-urgenza SEUS 118 Sanitaservice Asl Le S.r.l. Unipersonale. In dettaglio si rammenta che con determine dell'A.U. n.09/2024 del 07/06/2024 e n.10/2024 del 11/06/2024 si era già proceduto alla trasformazione a tempo indeterminato di n.15 unità di personale nel frattempo già assunto a tempo determinato e che con determina dell'A.U. n.19/2024 del 12/09/2024 si procedeva alla trasformazione a tempo indeterminato di ulteriori n.2 contratti. Infine con verbale n.01/2025 del 08/01/2025 si procedeva ad assumere a tempo pieno ed indeterminato n.5 unità di personale. Al termine delle predette procedure la graduatoria finale di merito risultava completamente esaurita.

Si conferma infine che per il Servizio di Trasporto Secondario si è proceduto in data 01/08/2024 all'assunzione di n.3 unità a tempo indeterminato così come previsto dal piano assunzionale autorizzato dal Dipartimento Regionale di Promozione della Salute attingendo alle disponibilità della graduatoria ancora in vigore. Inoltre a seguito di successiva nota di autorizzazione prot.170082 del 22/07/2024 e prot.172104 del 25/07/2024 di Asl Lecce, il contingente veniva integrato di ulteriori n.2 unità con contratto a tempo determinato per la durata di un anno (Determina del A.U. n. 11/2024 del 25/07/2024).

Il dato del fatturato 2024 comprensivo delle fatture da emettere a congruaggio per oltre 4 milioni di euro è coerente con il quadro economico generale fissato dai Business Plan relativi al triennio 2023-2025, approvati dall'Asl di Lecce con deliberazione del Commissario Straordinario n. 511 del 19/12/2022 e tiene conto degli aggiornamenti definiti col Bilancio di Previsione 2024 approvato dal Socio Unico nell'assemblea del 12/12/2023.

In accordo tra le parti, Asl Lecce ha corrisposto mensilmente a Sanitaservice il 90% di un dodicesimo dell'importo annuale dei canoni aggiornati con Bilancio di Previsione, salvo congruaggio a fine anno.

Di seguito si riporta il dettaglio delle previsioni e del fatturato.

	Previsione da Business Plan 2024	Bilancio di previsione 2024	Fatturato comprensivo di congruaggio 2024
IGIENE E AUSILIARIATO	28.665.797,00	27.816.592,04	25.614.242,03
GESTIONE C.E.D.	767.096,76	865.321,62	878.295,19
GESTIONE CUP E SUPPORTO	5.807.328,90	5.894.131,37	5.807.960,94
MANUTENZIONE DEL VERDE	668.255,75	582.392,13	549.313,67
SEUS 118	8.683.509,55	8.927.908,11	9.963.064,63
TRASPORTO SECONDARIO	4.321.672,42	4.826.612,01	5.242.136,79
totali	48.913.660,38	48.912.957,28	48.055.013,25

RAPPORTI CON IL PERSONALE

Per Sanitaservice ASL Le s.r.l.- unipersonale le risorse umane costituiscono l'asset più importante e il primo fattore competitivo, rappresentando il patrimonio strategico per la crescita e lo sviluppo aziendale.

I dipendenti, impegnati ogni giorno a raggiungere gli obiettivi declinati dalla missione aziendale, sono un patrimonio di competenze ed organizzazione che Sanitaservice ASL Le s.r.l.- unipersonale ritiene di dover tutelare e adeguatamente valorizzare.

Il trattamento economico giuridico applicato in favore di tutti i dipendenti della Società è quella prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alle Case di cura private con personale non medico AIOP, come sottoscritto nella sua nuova formulazione ad Ottobre 2020.

La struttura operativa aziendale al 31/12/2024 è formata da n. 1431 unità, di cui n. 1418 assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e n. 13 con contratto di lavoro part-time.

Il personale è inquadrato nel modo seguente:

Livello	Numero dipendenti	di cui a tempo determinato	di cui part time
A	81		
A1	110		1
A2	648		6
B	107	7	
B1	1		
B2	114	2	1
B3	32		
C	148	3	
C1	169		5
C4	2		
D	2		
D1	3		
DS	10		
E1	1		
E2	3		
TOTALE	1431	12	13

Nel corso dell'esercizio la nostra società ha effettuato significativi investimenti in sicurezza del personale: in dettaglio le attività di Formazione del Personale:

N.	NOME CORSO	Numero corsi	Dipendenti formati
1	Basic Life Support Defibrillation Base (BLS)	3	37
2	Basic Life Support Defibrillation Retraining (BLS - R)	9	106
3	Basic Life Support Defibrillation Pediatric Retraining (BLS P - R)	7	88
4	Basic Life Support Defibrillation Pediatric Base (BLS - PED)	3	36
5	Prehospital Trauma Care (PTC) Base	3	24

6	PREPOSTO ALLA SICUREZZA ART. 37 D.LGS. 81/2008, ACCORDO STATO REGIONI 21/12/2011 E D. LGS. 146/2021 E S.M.I. - SERVIZIO EMERGENZA URGENZA 118 + SERVIZIO IGIENE + TRASPORTO SECONDARIO	11	138
7	IL REGOLAMENTO EUROPEO PRIVACY (UE 2016/679) APPLICAZIONE IN SANITASERVICE ASL LE S.R.L. UNIPERSONALE	1	37
8	FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA DEI LAVORATORI - RISCHIO MEDIO - UNITA' ESPOSTE A CHEMIOTERAPICI ANTIBLASTICI IN AMBIENTE SANITARIO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I. E ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011 E 07/07/2016 E AGGIORNAMENTO	3	32
9	FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DEI D.P.I. DELLE VIE RESPIRATORIE DI III CATEGORIA (ARTT. 37, 73, 77 DEL D.LGS. 81/08) E AGGIORNAMENTO	10	203
10	FORMAZIONE SPECIFICA E ADDESTRAMENTO DPI DELL'UDITO-OTOPROTETTORI (D.LGS. 81/08 ART. 77 COMMA 5 LETTERA B)	1	2
11	FORMAZIONE ADDETTI ALLA ATTIVITA' DI DISINFESTAZIONE, DERATTIZZAZIONE, DEBLATTIZZAZIONE E MONITORAGGIO	3	51
12	ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DI GRU SU AUTOCARRO (ARTT. 36,37,73 COMMA 5 D.LGS. 81/08 ED ABILITANTE AI SENSI DELLA CSR/53 DEL 22/02/2012 ALL. IV)	1	4
13	SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PARTE SPECIFICA RISCHIO ALTO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I. - ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21-12-2011 E 07/07/2016 E AGGIORNAMENTO	11	175
14	FORMAZIONE ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA E UTILIZZO DEI DPI III CATEGORIA ANTICADUTA (AI SENSI DELL'ART. 37 E 77 DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I. E AGGIORNAMENTO	2	20
15	FORMAZIONE PER ABILITAZIONE ALL'USO DI PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI (PLE) CON E SENZA STABILIZZATORI (ARTT. 71 COMMA 7,36,37,73 COMMA 5 D.LGS. 81/08 ED ABILITANTE AI SENSI DELLA CSR/53 DEL 22.02.2012 ALL. III) E AGGIORNAMENTO	2	16
16	FORMAZIONE 'CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI' AI SENSI DEL DPR 254/03	7	111
17	CORSO DI GUIDA SICURA - PERSONALE SERVIZIO TRASPORTO SANITARIO SECONDARIO	12	84
18	ATTESTATO DI FREQUENZA AL TERMINE DEL CORSO PER IL RILASCIO ALL'ACQUISTO E ALL'UTILIZZO DEI PRODOTTI FITOSANITARI E APPROVATO DA DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE DELLA REGIONE PUGLIA E CERTIFICATO DI ABILITAZIONE D.M. 22/01/2014	2	10
19	FORMAZIONE RLS	1	9
20	LA SOSTENIBILITA' NELLE IMPRESE - FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI D.LGS. 231/01	3	60
		95	1243

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola, per i quali sia stata accertata definitivamente una responsabilità aziendale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che abbiano comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola per i quali è stata accertata una responsabilità aziendale.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società sia stata dichiarata responsabile.

GESTIONE ECONOMICA

Come già riferito, l'esercizio chiuso al 31/12/2024, evidenzia un utile netto di € 9.561,00. Il risultato economico, in linea con quello realizzato nell'esercizio precedente, rappresenta una dinamica da cui trarre una lettura positiva, giacché obiettivo della conduzione della Società deve essere, in un'ottica allocativa delle risorse in senso efficiente, quello di coprire con i ricavi di commessa tutti i costi di gestione, approssimando il risultato al pareggio economico. In tal senso, l'attività programmatica svolta dall'Asl Lecce nella definizione dei Business Plan 2023-2025 attraverso il nucleo operativo per il controllo analogo, ha consentito l'aggiornamento del quadro economico rispetto a quanto previsto, così come comunicato dalla Direzione strategica dell'Asl Le con nota prot. n. 232582 del 28.12.2022.

I principali dati economici da cui scaturisce questo risultato sono i seguenti:

	2024	2023	variazioni
Ricavi	48.357.132	43.469.973	+ 11,24%
Costo del personale	43.025.251	39.242.623	+ 9,64%
Costo per materie prime	1.366.321	950.189	+ 43,8%
Costo per servizi	1.880.843	1.302.477	+ 44,4%
Costo per godimento beni di terzi	199.023	190.043	+ 4,7%
Ammortamenti	1.082.554	767.502	+ 41%
Oneri diversi di gestione	349.567	354.744	- 1,5%

L'aumento di quasi tutte le categorie di costi non è da riferirsi ad una ridotta economicità di gestione quanto al generale incremento dell'operatività aziendale. Si segnala su tutti il servizio di emergenza urgenza SEUS 118 la cui piena internalizzazione aveva riguardato solo una parte del 2023 (da maggio/giugno) e il cui assetto organizzativo è stato reso più stabile con il ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato per la copertura del fabbisogno di personale. D'altra parte l'introduzione nel corso del 2024 dei materiali di pulizia monouso spiega oltremodo l'incremento dei costi per l'acquisto di materie prime. Quanto ai costi per servizi, il confronto con il dato dell'esercizio precedente, rinvenibile nel dettaglio dal prospetto contenuto nella nota integrativa, evidenzia un incremento netto dovuto al maggior ricorso alla collaborazione delle associazioni di volontariato per il trasporto dei pazienti oncologici e nefropatici in barella (+120 mila euro), al maggiore ricorso alle manutenzioni di mezzi di soccorso e trasporto di cui è documentabile la maggiore percorrenza (+175 mila euro) e al servizio lava-nolo delle divise di lavoro per il maggiore numero di operatori oltre che alla rivalutazione istat dei prezzi (+175 mila euro). Se in questo quadro economico si inseriscono gli effetti del venire meno di regimi di aiuto – al riguardo si fa presente che nel corso del 2024 il beneficio goduto per la decontribuzione sud è sceso da euro 1,5 milioni del 2023 ad euro 0,75 milioni – e la liquidazione dell'indennità di straordinario disagio riconosciuta al personale impegnato nel periodo di prima e più grave manifestazione della pandemia covid-19 come definito dalla Regione e sancito negli accordi con le Organizzazioni Sindacali (15/03/2020 – 15/05/2020) per un importo complessivo di oltre 430 mila euro, non può che emergere una valutazione positiva in merito all'economicità della gestione e alla costante attenzione alla *spending review*.

In estrema sintesi si conferma il processo di controllo e riduzione dei costi introdotto con la pianificazione 2022-2025.

Il prospetto seguente evidenzia i dati del valore della produzione registrato dalla Società negli ultimi tre anni:

	2022	2023	2024
Valore della produzione	42.372.466	43.469.973	48.357.132

ATTIVITA' DI RICERCA E SVILUPPO

La Società nel corso del 2024 non ha svolto attività di ricerca e sviluppo.

RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE E CONTROLLANTI

La Società è sottoposta al controllo analogo da parte della Azienda Sanitaria Locale di Lecce (ASL LE), unico socio. Si riportano nel seguito i rapporti con ASL LE.

<u>Attivo</u>	
Crediti v/ controllante (comprensivi delle fatture da emettere per conguaglio finale)	7.701.824
<u>Passivo</u>	
Debiti per dividendi	1.471.146
<u>Conto economico</u>	
Ricavi per prestazioni di servizi	48.357.132

AZIONI PROPRIE E AZIONI/QUOTE DI SOCIETA' CONTROLLANTI

La Società non possiede, neppure indirettamente, azioni proprie o azioni o quote di società controllanti, né nel corso dell'esercizio si è proceduto ad alcun acquisto o vendita di tali partecipazioni.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

I dati di bilancio evidenziano la positiva evoluzione della redditività; il margine operativo lordo (Ebitda) ammonta a € 1.547.756, mentre l'utile al netto delle imposte è come detto pari a € 9.561,00.

Il sistema del controllo interno, rappresentato dal Sindaco Unico, ha permesso di monitorare continuamente lo stato di salute della Società e il livello di realizzazione degli obiettivi programmati.

Sempre al fine di acquisire informazioni tempestive e puntuali sull'andamento economico e finanziario, e al fine di consentire il *controllo analogo* da parte della controllante ASL LE, la Società ha redatto in corso d'anno rendicontazioni trimestrali relative all'esercizio 2024, il tutto in coerenza con le apposite previsioni contenute nelle "Linee Guida" regionali destinate alle varie società *Sanitaservice* costituite ed operanti in Puglia.

I dati dell'esercizio 2024 evidenziano una condizione di equilibrio.

Il conto economico riclassificato, comparato con quello dell'anno precedente, evidenzia i seguenti risultati:

	Anno 2024	Anno 2023	Variazione	%
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€48.357.132	€43.469.973	€ 4.887.159	11,24%
Costi esterni operativi	€3.784.125	€ 3.180.527	€ 603.598	19,00%
Valore aggiunto	€ 44.573.007	€40.289.446	€ 4.283.561	10,63%
Costi del personale	€43.025.251	€39.242.623	€ 3.782.628	9,64%
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 1.547.756	€ 1.046.823	€ 500.933	47,85%
Ammortamenti e accantonamenti	€ 1.193.599	€ 942.165	€ 251.434	26,68%
RISULTATO OPERATIVO	€ 354.157	€ 104.658	€ 249.499	238,39%
Risultato dell'area finanziaria	€ 21.179	€ 17.734	€ 3.445	19,43%
RISULTATO LORDO	€ 375.336	€ 122.392	€ 252.944	206,66%
Imposte sul reddito	€ 365.775	€ 101.246	€ 264.529	261,27%
RISULTATO NETTO	€ 9.561	€ 21.146	-€ 11.585	-54,79%

INDICI DI REDDITIVITA'		
	Anno 2024	Anno 2023
ROE netto	3,33%	7,07%
ROI	2,73%	0,63%
ROS	0,73%	0,24%

Per le considerazioni già fatte in apertura, la gestione di Sanitaservice Asl LE deve tendere a risultati di pareggio e ad una rilevante diminuzione degli indici di redditività.

Lo stato patrimoniale riclassificato finanziariamente, comparato con quello dell'anno precedente, è il seguente:

Attivo	Anno 2024	Anno 2023	Variazione	%
ATTIVO FISSO	€ 2.611.585	€ 3.663.980	-€ 1.052.395	-28,72%
Immobilizzazioni immateriali	€ 1.150	€ 3.049	-€ 1.899	-62,28%
Immobilizzazioni materiali	€ 2.610.435	€ 3.660.931	-€ 1.050.496	-28,69%
Immobilizzazioni finanziarie	€ 0	€ 0	€ 0	
ATTIVO CIRCOLANTE (AC)	€10.332.584	€ 13.138.012	-€ 2.805.428	-21,35%
Magazzino	€ 379.949	€ 368.320	€ 11.629	3,16%
Liquidità differite	€ 8.669.820	€ 4.684.819	€ 3.985.001	85,06%
Liquidità immediate	€ 1.282.815	€ 8.084.873	-€ 6.802.058	-84,13%
CAPITALE INVESTITO (CI)	€12.944.169	€ 16.801.992	-€ 3.857.823	-22,96%
Passivo				
MEZZI PROPRI	€ 287.116	€ 298.701	-€ 11.585	103,42%
Capitale sociale	€ 100.000	€ 100.000	€ 0	0,00%
Riserve	€ 177.555	€ 177.555	€ 0	0,00%
Utile	€ 9.561	€ 21.146	-€ 11.585	-54,79%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	€ 3.455.910	€ 6.579.899	-€ 3.123.989	-47,48%
PASSIVITA' CORRENTI	€ 9.201.143	€ 9.923.392	-€ 722.249	-7,28%
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	€12.944.169	€ 16.801.992	-€ 3.700.268	-22,23%

Dallo stato patrimoniale riclassificato emerge la solidità patrimoniale e finanziaria della società (ossia la sua capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine).

Al fine di migliorare la descrizione della situazione finanziaria e patrimoniale, si riportano nella tabella sottostante alcuni indicatori di bilancio.

INDICATORI DI SOLVIBILITA'		
	Anno 2024	Anno 2023
Margine di disponibilità	€.1.131.441	€ 3.214.620
Quoziente di disponibilità	1,12297	1,32394
Margine di tesoreria	€.751.470	€ 2.846.300
Quoziente di tesoreria	1,08	1,28

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI		
	Anno 2024	Anno 2023
Margine di struttura globale	1.131.441	-3.214.620
Quoziente di struttura	1,83	0,53

Gli indicatori economico finanziari, anche in via prospettica, non evidenziano aree di potenziale rischio connesse allo svolgimento delle attività anche tenuto conto della particolare natura dell'ente controllante, nonché unico committente di servizi.

La posizione finanziaria netta al 31/12/2024 era la seguente (in Euro)

	31/12/2024	31/12/2023	Variazione
Depositi bancari	1.282.474	8.084.304	-6.801.830
Denaro e altri valori in cassa	341	569	-228
Disponibilità liquide	1.282.815	8.084.873	-6.802.058
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)	59	79	-20
Debiti finanziari a breve termine	59	79	-20
Posizione finanziaria netta a breve termine	1.282.756	8.084.794	-6.802.038
Posizione finanziaria netta	1.282.756	8.084.794	-6.802.038

La posizione finanziaria netta resta positiva pur in presenza di una rilevante riduzione del suo valore.

ciò è dovuto a circostanze contingenti e non strutturali come il pagamento dei dividendi di anni precedenti al Socio Unico ASL Lecce oltre che ad un già preventivato sforzo finanziario per il pagamento delle fatture di acquisto delle ambulanze per il servizio di emergenza urgenza di oltre 2,1 milioni di euro. Nondimeno, anche a seguito del passaggio gestionale riferito che ha drenato liquidità, la situazione finanziaria netta non desta preoccupazioni, anche in considerazione delle fatture da emettere di oltre 4 milioni determinate a seguito delle operazioni di congruaggio con Asl Lecce, il cui incasso avvenuto nel mese di aprile 2025 ha consolidato la posizione finanziaria netta e garantito il pieno equilibrio finanziario.

PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

L'affidamento in house dei servizi mostra vantaggi di carattere organizzativo e gestionale che si aggiungono a quelli meramente economici e sono altrettanto rilevanti nella valutazione globale del servizio. La società in house, quale unico interlocutore per l'esecuzione dei servizi affidati, garantisce alla ASL di Lecce un indubbio vantaggio in riferimento alla semplificazione nella gestione dei rapporti e delle decisioni, per l'immediatezza degli interventi e degli indirizzi specifici assegnati, il tutto in un quadro di continua valutazione della gestione grazie al controllo analogo che ASL esercita sulla propria partecipata.

Pur confermandosi in una logica di tipo contrattuale, il rapporto organico tra Azienda Sanitaria e Società controllata consente di limitare le conseguenze di un certo rischio di incompletezza insito nei contratti e teorizzato dalla dottrina economica, favorendo una logica di integrazione in un modello d'impresa in cui, al rigoroso assolvimento dei disciplinari contrattuali, si accompagna un atteggiamento di stretta relazione funzionale che alimenta una cultura collaborativa, proattiva e propositiva, così da definire uno speciale rapporto di fornitura quale vera e propria relazione di *comakership*.

D'altra parte il D.Lgs. n. 175/2016, recante "Testo unico sulle società partecipate", giunge ad operare una razionalizzazione del sistema delle partecipazioni pubbliche, in un'ottica di riduzione della spesa pubblica, oltretutto di promozione di adeguati livelli di pubblicità, trasparenza e partecipazione.

Dei sopra elencati servizi, quello del trasporto secondario e di soccorso di emergenza sanitaria S.E.U.S., confermati nella loro piena attuazione a regime, richiederanno la maggiore attenzione e il più accurato controllo nei costi e nella produttività. Il dato a consuntivo del Bilancio 2024 mostra evidenti scostamenti dalla originaria pianificazione dei Business Plan per quanto ben motivati e giustificati.

Il Servizio Emergenza Urgenza Seus 118 ha comportato uno scostamento dei costi rispetto al dato del Business Plan del 15%. Dal raffronto delle specifiche voci di costo si rileva un significativo scostamento del costo del personale rispetto alla previsione iniziale. La particolare natura del servizio che non può conoscere riduzioni di organico a causa di assenze, comporta il costante ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato (mediamente n.3,5 unità) o a riconoscere ore di servizio in regime di straordinario. Di talché appare già in una prima evidenza che l'originaria previsione del costo specifico relativo al personale contenuta nel Business Plan del servizio di SEUS 118 non abbia ben considerato l'incidenza dei costi per le assenze a vario titolo del personale. Lo scostamento sui costi del personale pari a circa 800 mila euro si spiega con l'incidenza della minore economia da decontribuzione (18%), lo straordinario per sostituzioni e per prolungamenti orario dovuti alle operazioni di presa in carico al pronto soccorso (22%), ferie non godute (43%) e costi delle assunzioni a tempo determinato per le sostituzioni (17%).

Si segnala inoltre lo scostamento sui costi per manutenzioni e per ammortamenti per i quali si è provveduto all'applicazione di un coefficiente di ammortamento specifico per le ambulanze del 25% in luogo del 20% considerato genericamente per gli automezzi. Entrambi queste voci di costo risentono della notevole

operatività dei mezzi che determina da un lato un più accelerato processo di senescenza e per altro verso il maggiore ricorso a manutenzione.

2023			2024			
TARGA	INIZIO KM	KM AL 31/12/2023	KM MEDI NEI MESI	KM EFFETTUATI NEL 2024	KM AL 31/12/2024	KM MEDI NEI MESI DAL 2023
GM401KP	maggio	41.711	5.555,08	66.661	108.372	5.419
GM402KP	maggio	49.059	4.755,08	57.061	106.120	5.306
GM403KP	maggio	50.942	3.789,33	45.472	96.414	4.821
GM709KP	maggio	37.918	5.987,58	71.851	109.769	5.488
GM710KP	maggio	39.473	5.811,83	69.742	109.215	5.461
GM711KP	maggio	51.605	4.325,00	51.900	103.505	5.175
GM712KP	maggio	44.420	5.803,50	69.642	114.062	5.703
GM713KP	maggio	39.191	4.974,67	59.696	98.887	4.944
GM714KP	maggio	46.092	4.322,17	51.866	97.958	4.898
GN185XT	Giugno	40.805	5.614,08	67.369	108.174	5.693
GN186XT	Giugno	45.618	6.345,25	76.143	121.761	6.408
GN187XT	Giugno	42.728	5.417,08	65.005	107.733	5.670
GN188XT	Giugno	33.649	5.676,08	68.113	101.762	5.356
GN189XT	Giugno	40.448	5.493,17	65.918	106.366	5.598
GN929GS	Giugno	41.810	5.917,00	71.004	112.814	5.938
GN930GS	Giugno	46.447	6.257,75	75.093	121.540	6.397
GN931GS	Giugno	38.800	6.596,83	79.162	117.962	6.209
GN932GS	Giugno	38.934	6.071,33	72.856	111.790	5.884
GN933GS	Giugno	45.128	5.582,08	66.985	112.113	5.901
GN934GS	Giugno	33.955	6.286,33	75.436	109.391	5.757
GN935GS	Giugno	41.700	4.662,58	55.951	97.651	5.140
GN936GS	Giugno	37.807	2.697,33	32.368	70.175	3.693
TOT		928.240	117.941,17	1.415.294	2.343.534	120.859

Inoltre si evidenzia anche il costante processo di perdita di operatività della platea dei lavoratori provenienti dal processo di internalizzazione. Alla data del 28/02/2025 risultavano i seguenti passaggi di personale tra i diversi servizi a motivo del ricollocamento obbligatorio susseguente a giudizi espressi dal Medico Competente. Dal prospetto si evidenzia il dato rilevante del servizio di emergenza urgenza SEUS 118 con ben ventisei unità che nel corso di appena venti mesi state ricollocate su altri servizi.

	a/da Igiene	a/da Trasporto secondario	a/da SEUS 118	a/da Verde	a/da Supporto tecnico operativo	
Passaggio a/da Igiene (unità cat. B)		- 1 +1	+2	+1	- 3	- 0
Passaggio a/da Trasporto secondario	+1 - 1		+11	0	- 1	+10
Passaggio a/da SEUS 118	-2	- 11		0	- 13	- 26
Passaggio a/da Verde (unità cat. A)	-1	0	0		0	- 1
Passaggio a Supporto tecnico operativo	+ 3	+ 1	+ 13	0		+17
	+0	-10	+26	+1	-17	0

IGIENE/AUSILIARIATO

Incrementi: da SEUS (+2): matr.1266, matr.1253; da Manutenzione Verde (1): matr.688; da Trasporto secondario (+1) matr.1454.

Decrementi: verso Supporto Tecnico Operativo (- 3): matr.236, matr.310 e matr.338; verso Trasporto Secondario (-1): matr.864.

TRASPORTO SECONDARIO

Incrementi: da SEUS 118 (+11) matr.1303, matr.1276, matr.1623, matr.1275, matr.1586, matr.1668, matr.1728, matr.1593, matr.1677, matr.1282, matr.1302; da Igiene/Ausiliariato (+1) matr.864.

Decrementi: verso Igiene/Ausiliariato (-1): matr.1454; verso Supporto Tecnico Operativo (-1): matr.1379.

TRASPORTO E SOCCORSO SEUS 118

Decrementi: verso Igiene/Ausiliariato (-2) matr.1266 e 1253; verso Trasporto Secondario (-11) matr.1303, matr.1276, matr.1623, matr.1275, matr.1586, matr.1668, matr.1728, matr.1593, matr.1677, matr.1282, matr.1302; verso Supporto Tecnico (- 13) matr.1254, matr.1301, matr.1289, matr.1660, matr.1279, matr.1582, matr.1678, matr.1292, matr.1583, matr.1629, matr.1637, matr.1714, matr.1606.

MANUTENZIONE VERDE

Decrementi: verso Igiene/Ausiliariato (-1): matr.688.

SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

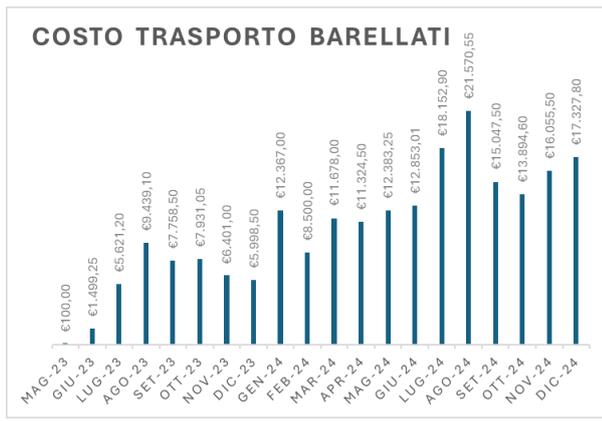
Incrementi: da Igiene/Ausiliariato (+3) matr. 236, matr.310 e matr.338; da SEUS 118 (+13): matr.1254, matr.1301, matr.1289, matr. 1660, matr.1279, matr.1582, matr.1678, matr.1292, matr.1583, matr.1629, matr.1637, matr.1714 e matr.1606; da Trasporto Secondario (+1): matr.1379.

Anche il Servizio di Trasporto Secondario ha comportato a consuntivo uno scostamento rilevante dei costi rispetto alla previsione del Business Plan (+20%). Anche in questo caso dall'analisi dei costi emerge la necessità di una approfondita riflessione sulla loro dinamica, specialmente in riferimento ai maggiori costi per servizi acquisiti da terzi, considerando d'altra parte i maggiori costi per manutenzione del parco automezzi frutto di una previsione che non ha considerato la spesa per le ricorrenti revisioni periodiche dei mezzi. Nondimeno l'analisi dell'andamento del servizio merita valutazioni che appare opportuno ricomprendere nella presente relazione. L'articolo 3 del nuovo Contratto di servizio, ASL.0000008,24-01-2023, prevede: "i pazienti dializzati/oncologici che non sono in grado di recarsi al Presidio sede di trattamento con proprio mezzo a causa delle proprie particolari condizioni cliniche, necessitano di essere trasportati con automezzo, su barella o sedia a rotelle messi a disposizione dell'Azienda Sanitaria". Al fine di garantire sempre la massima disponibilità verso le specifiche richieste della committenza in-house, si è convenuto col Socio Unico che fosse possibile fare ricorso alla collaborazione sporadica di associazioni di volontariato al fine di garantire il servizio di trasporto barellati restando il costo del rimborso spese, a queste ultime riconosciuto, a carico di Sanitaservice. Attualmente le richieste di trasporto per pazienti barellati, visto quanto sopra riportato, vengono svolte, a chiamata, tramite Associazioni di Volontariato abilitate a questa tipologia di trasporto, scelte in ragione della più prossima operatività rispetto alla sede di intervento, così come da accordi con la Direzione ASL LECCE. Il numero di richieste da parte delle Direzioni dei Distretti Socio Sanitari è cresciuto notevolmente nel corso dei mesi e questo ha comportato un aumento dei costi sostenuti da Sanitaservice (a titolo di rimborso spese), com'è evidente dal grafico e dalla tabella seguente. Dai dati sotto riportati si può notare anche l'incremento del numero di trasporti effettuati:

Nel corso dell'anno 2023, inizio del servizio, il trasporto veniva effettuato per un massimo di quattro pazienti nell'arco della stessa giornata, con un numero massimo di trasporti mensili pari a 70.

Nell'anno 2024 si è arrivati ad avere 10 trasporti nell'arco della stessa giornata con un numero massimo di trasporti mensili pari a 174.

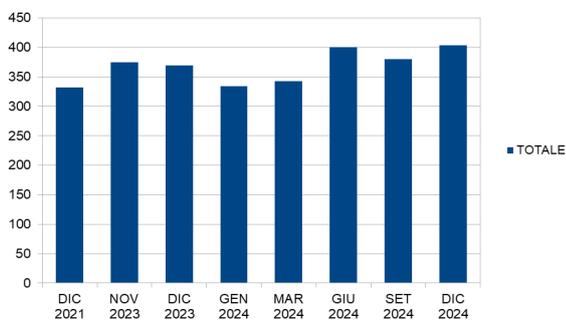
Di seguito si riporta il prospetto dei costi sostenuti da Sanitaservice a titolo di rimborso spese nel 2024.



Spostando l'analisi al quadro generale della platea dei pazienti, si segnala per le opportune verifiche ed approfondimenti da parte di Asl Lecce, la dinamica di crescita della domanda generale del servizio di trasporto per pazienti oncologici rispetto ai pazienti nefropatici. Così come un ulteriore elemento di criticità è rappresentato dalle maggiori distanze percorse per accompagnare pazienti presso centri di erogazione del servizio sanitario fuori dal distretto di residenza.

Ad oggi il numero di utenti, sia oncologici sia dializzati, suddivisi per Distretto ed il numero di operatori Sanitaservice è così rappresentato:

Si rappresenta di seguito l'evoluzione del numero di pazienti per Distretto Socio Sanitario evidenziando come, nel corso del tempo, il numero totale si è assestato ben al di sopra del numero di pazienti con cui il Servizio è stato internalizzato, passando da 332 pazienti ad una media nell'anno di oltre 360.



Su questa cornice di dati e sul quadro informativo reso in questa sede dovrà fondarsi la nuova fase di pianificazione triennale 2026-2028 a cui il Socio Unico sarà chiamato.

INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 2428, n. 6-bis, DEL CODICE CIVILE

In continuità con quanto già osservato nel corso dei precedenti esercizi, la Società ha adottato una gestione della finanza e tesoreria improntata a criteri di prudenza e di rischio limitato nella scelta delle operazioni di investimento, con la rinuncia a porre in essere operazioni di tipo esclusivamente speculativo. Nella Società non sono presenti aree di rischio legate all'andamento del mercato di riferimento in cui opera, alle

dinamiche concorrenziali, alla stabilità del personale interno qualificato e dirigenziale, e incertezze sulle poste di bilancio.

SEDI SECONDARIE E UNITA' LOCALI

La Società ha mantenuto una unica unità locale/ufficio amministrativo presso il presidio ospedaliero "Vito Fazzi" di Lecce, in P.zza F. Muratore s.n.

La disponibilità di tali uffici è a titolo gratuito, in quanto così messi a disposizione da parte della controllante ASL LE.

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO AZINDALE

Ex art. 6, c. 4, D.Lgs. n. 175/2016, la presente sezione configura la relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

La presente sezione trae tra l'altro spunto dal documento relazione sul governo societario contenente programma di valutazione del rischio di crisi aziendale a cura del gruppo di lavoro "programma di valutazione del rischio di crisi aziendale delle società a partecipazione pubblica ed indicatori di valutazione" - area "economia degli enti locali" del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Fondazione Nazionale dei Commercialisti (Marzo 2019).

Con riferimento alle disposizioni dell'art. 6, c. 3, D.Lgs. 175/2016:

Quanto alle lettere a) e d), ovvero l'eventuale adozione di regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale e programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'unione Europea, non si sono ravvisate le necessità né le condizioni per l'adozione dei regolamenti e dei programmi ivi riportati;

Quanto alla lettera b), l'operatività dell'ufficio di controllo interno si caratterizza per il progressivo supporto procedurale e di regolarità, in particolare in materia di ciclo passivo, con specifico riferimento alla sistematicità di verifica della copertura finanziaria delle spese e della completezza e coerenza degli atti che hanno determinato dette spese; tanto è attuato attraverso procedure di gestione di ciclo passivo e del ciclo attivo applicate, nonché dalla predisposizione dei budget basati sul bilancio di previsione approvato;

Quanto alla lettera c), ovvero l'adozione di codici di condotta propri, o adesioni a codici di condotta collettivi aventi ad oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti

nell'attività della società, si ricorda che la Società ha adottato un codice etico e un modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001. Il modello in parola è in corso di revisione e, allo scopo, ha richiesto la calendarizzazione di incontri con il personale direttivo.

Orbene, anche per l'effetto dell'attività di ispezione svolta dall'O.d.V., non sono emerse criticità nello svolgimento dell'attività d'impresa nel corso dell'ultimo anno di vita societaria che abbiano comportato la violazione delle regole societarie interne comprese nel Modello organizzativo societario: infatti, è emerso il rispetto delle procedure interne societarie "231" da parte dei soggetti interessati senza che si siano verificate situazioni di criticità meritevoli di considerazione.

Inoltre con verbale di determinazione n.01 del 25/01/2024 si è proceduto ad approvare e adottare il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2024-2026. Nel quadro del predetto piano è stato confermato lo strumento del *Whistle Blowing* che risulta concretamente attivato con procedure formali che alimentano un sistema di trasparenza e di controllo. Nel corso del 2024 non si sono appurati eventi corruttivi.

Ai sensi dell'art. 6, c. 2, D.Lgs. 175/2016, le società a controllo pubblico effettuano la valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l'Assemblea dei Soci nell'ambito della relazione sulla gestione e, qualora emergano uno o più indicatori di crisi aziendale, l'organo amministrativo della società a controllo pubblico adotta senza indugio i provvedimenti necessari al fine di prevenire l'aggravamento della crisi, di correggerne gli effetti ed eliminarne le cause, attraverso un idoneo piano di risanamento.

La Società ha utilizzato i parametri economico-finanziari e le rispettive soglie, oggetto di monitoraggio costante, ai fini di immediati interventi qualora detti parametri dovessero assumere valori ritenuti anomali, a garanzia della continuità aziendale come definite al § 3.1.3 del documento "Crisi d'impresa - Gli indici dell'allerta" del Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili approvato il 29/10/2019.

In particolare, l'art. 2 del D. Lgs. 12.01.2019, n. 14 ha definito lo stato di crisi dell'impresa e i criteri per la sua tempestiva individuazione, tipizzando 3 fondati indizi di crisi che a norma completamente in vigore comporteranno l'obbligo di segnalazione (ritardi nei pagamenti reiterati e significativi, non sostenibilità del debito per almeno 6 mesi e venire meno delle prospettive di continuità aziendale). Per l'individuazione degli indicatori di crisi si ricorre all'impiego combinato di una serie di 5 indici, con soglie diverse a seconda del settore di attività, che devono alertarsi tutti congiuntamente "poiché ognuno di essi, se considerato separatamente dagli altri, può fornire solo una vista parziale dell'eventuale manifestarsi di indizi di una crisi, e quindi generare falsi positivi o negativi."

Tali indici sono:

indice di sostenibilità degli oneri finanziari, in termini di rapporto tra gli oneri finanziari e il fatturato;

indice di adeguatezza patrimoniale, in termini di rapporto tra patrimonio netto e debiti totali;

indice di ritorno liquido dell'attivo, in termini di rapporto tra cash flow e attivo;

indice di liquidità, in termini di rapporto tra attività a breve termine e passivo a breve termine;

indice di indebitamento previdenziale e tributario, in termini di rapporto tra l'indebitamento previdenziale e tributario e l'attivo.

Si propone qui di seguito una tabella riepilogativa degli indici, delle soglie individuate per il settore di appartenenza della società, e del valore assunto dagli stessi sul bilancio 2024.

	oneri finanziari/ricavi	patrimonio netto/debiti totali	cash flow/attivo	attività a breve/passivo a breve	indebitamento previdenziale + tributario/attivo
Soglie individuate per le società che erogano "Servizi alle persone"	2,70	2,30	0,50	69,80	14,60

Indici della società sul bilancio 2024	0,08%	1,53%	-27,77%	112,30%	23,69%
Esito	Positivo se inferiore alla soglia massima	Positivo se superiore alla soglia minima	Positivo se superiore alla soglia minima	Positivo se superiore alla soglia minima	Negativo se superiore alla soglia massima

Questi indici hanno significato se contemporaneamente utilizzati, fornendo ciascuno, ove isolatamente considerato, solo viste parziali di eventuali indizi di crisi. Al riguardo, se l'indice cash flow risulta negativo, ciò è dovuto a circostanze contingenti e non strutturali come il pagamento dei dividendi di anni precedenti al Socio Unico ASL Lecce oltre che ad un già preventivato sforzo finanziario per il pagamento delle fatture di acquisto delle ambulanze per il servizio di emergenza urgenza di oltre 2,1 milioni di euro. Nondimeno, anche a seguito del passaggio gestionale riferito che ha drenato liquidità, la situazione finanziaria netta non desta preoccupazioni, anche in considerazione delle fatture da emettere di oltre 4 milioni determinate a seguito delle operazioni di conguaglio con Asl Lecce, il cui incasso avvenuto nel mese di aprile 2025 ha consolidato la posizione finanziaria netta e garantito il pieno equilibrio finanziario.

E' possibile infine constatare che il risultato d'esercizio non è negativo per tre esercizi successivi:

31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
+9.561	+21.146	+30.032

e che la relazione sul Bilancio di Esercizio redatta dal Sindaco e Revisore Unico, con riferimento all'ultimo bilancio approvato, non rappresenta dubbi di continuità aziendale.

Ringraziando per la fiducia accordatami in questo mandato amministrativo triennale, nell'esprimere soddisfazione per i risultati raggiunti, sia in ambito gestionale che organizzativo/produttivo, invito il Socio

Unico a voler approvare il Bilancio per l'esercizio 2024 così come predisposto, anche nella parte relativa alla destinazione dell'utile di esercizio.

Lecce, 15/04/2025

F.to l' Amministratore Unico
Dott. Francesco Saverio Massaro