

* VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 17/2024 DEL 07/08/2024

In data sette agosto 2024, alle ore 14:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

REVOCA VERBALE DI DETERMINAZIONE N.15/2024 DEL 02/08/2024 E CONTESTUALE INDIZIONE DI NUOVO AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO PER SOLI TITOLI DI UN CONTINGENTE DI UNITÀ DI PERSONALE CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PART TIME E/O FULL TIME, PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*" e ss.mm.ii.;
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 616 del 22 luglio 2021, recante "Affidamento alla Società in House Sanitaservice S.r.l. delle postazioni di emergenza Urgenza Servizio 118 attualmente gestite da associazioni di volontariato - Spesa prevista € 6.924.907,42 oltre IVA", con la quale si disponeva l'affidamento delle postazioni del Servizio SEUS 118 attualmente gestite dalle associazioni di volontariato a Sanitaservice ASL Le S.r.l. Unipersonale;
- il Business Plan 2023-2025 relativo allo specifico servizio di "Trasporto primario Emergenza-Urgenza SEUS 118", approvato con delibera n. 511 del 19/12/2022 del Commissario Straordinario di Asl Lecce Avv. Stefano Rossi, nonché il relativo contratto di servizio protocollo ASL Lecce contratti n. 6 del 24.01.2023, sottoscritto tra ASL Lecce e Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;
- il contratto di servizio protocollo ASL Lecce contratti n. 6 del 24.01.2023, sottoscritto tra ASL Lecce e Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;
- il Bilancio di Previsione 2024 di Sanitaservice Asl Le S.r.l. Unipersonale;

VERIFICATA l'intervenuta scadenza della graduatoria finale di merito relativa al reclutamento del personale non beneficiario dell'istituto della clausola sociale, approvata con determina dell'Amministratore Unico *pro tempore* n. 27 del 05.07.2022;

CONSIDERATA la peculiarità del servizio SEUS 118 che non consente di poter soprassedere alla carenza di personale assente a vario titolo (a titolo esemplificativo e non esaustivo, gravidanza, malattia, quiescenza per raggiunti limiti d'età, congedo *ex lege* 104/1992);

ACCERTATA la necessità di dover provvedere all'approntamento di uno strumento di reclutamento aggiornato, al fine di poter individuare un contingente di personale disponibile ad assumere incarichi di lavoro a tempo determinato con mansioni di Autista/soccorritore e Soccorritore, *part time e/o full time*, per la sostituzione di personale in servizio a tempo interminato assente a vario titolo e avente diritto alla conservazione del posto;

ATTESO che con determina n.15 del 02.08.2024 avente a oggetto "APPROVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO PER TITOLI DI UN CONTINGENTE DI UNITÀ DI PERSONALE CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ED EVENTUALMENTE DETERMINATO, PART TIME E/O FULL TIME, PER IL SERVIZIO TRASPORTO PRIMARIO EMERGENZA-URGENZA SEUS 118 SANITASERVICE ASL LE S.R.L. UNIPERSONALE", veniva approvato il testo dell'avviso per l'attivazione della procedura;

VALUTATA

- la necessità di rivedere e modificare il testo dell'avviso limitando la procedura alla possibilità di reclutare un contingente di unità di personale per le mansioni riferite di autista/soccorritore e soccorritore da utilizzare per assunzioni solo a tempo determinato, della durata massima di mesi 6 (sei) comprensiva di eventuali proroghe per la sostituzione di personale assente a vario titolo e avente diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- l'opportunità di fissare il termine di scadenza delle domande di partecipazione all'avviso al 02/09/2024;

CONSIDERATO che all'art.14 dell'avviso approvato con verbale di determina n.15 del 02.08.2024 è stabilito che la società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini nonché revocare la presente procedura selettiva in qualsiasi fase della stessa;

PRECISATO che la procedura in oggetto non potrà determinare la formazione di alcuna forma di precariato essendo fissata la durata massima dei contratti di lavoro in mesi 6 (sei) comprensiva di eventuali proroghe;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

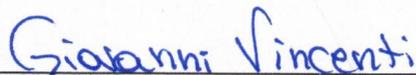
per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono in toto richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI APPROVARE l'avviso di selezione così come revisionato per il reclutamento per titoli di un contingente di unità di personale con la mansione di Soccorritore (cat. B, pos. economica B CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) e Autista/Soccorritore (cat. C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS Personale non medico) da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, *part-time e/o full time*, per la sostituzione di personale in servizio a tempo indeterminato assente a vario titolo ed avente diritto alla conservazione del posto, il tutto allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Socio Unico, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), al Responsabile Sanitaservice Servizi Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118, al Responsabile Sanitaservice Gestione Amministrativa delle Risorse Umane e al Sindaco Unico;

DI DARE INCARICO al Responsabile Sanitaservice Affari Generali, di provvedere alla pubblicazione dell'avviso nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario
Dott. Giovanni Vincenti



L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro



PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO PER SOLI TITOLI DI UN CONTINGENTE DI UNITÀ DI PERSONALE CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PART TIME E/O FULL TIME, PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO.

L'AMMINISTRATORE UNICO SANITASERVICE ASL LE S.r.l. UNIPERSONALE

- **Premesso che** la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. (di seguito anche “Società” oppure “Sanitaservice”), il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL Lecce, è una Società a controllo pubblico *in house* ex art. 16 D.Lgs. n. 175/2016; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci e altre informazioni a essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet www.sanitaserviceaslle.it e in generale al suo interno;
- **vista** la Legge 10 aprile 1991, n. 125, e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- **preso atto del** D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplinante l’accesso dei cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- **considerato che** il presente Avviso di Selezione, per garantire l’evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito internet della Società www.sanitaserviceaslle.it;
- **visto** il D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione Pubblica*, e ss.mm.ii.;
- **visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante “Disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)” e ss.mm.ii.;
- **visto** il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- **visto** il Decreto Legge 30/12/2023 n.215 che all’art.4 c. 4 dispone: “All’articolo 1, comma 268, lettera a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, relativo all’applicazione delle misure straordinarie per il conferimento di incarichi semestrali di lavoro autonomo ai medici specializzandi e di incarichi a tempo determinato al personale delle professioni sanitarie, agli operatori socio-sanitari e ai medici specializzandi iscritti regolarmente all’ultimo e al penultimo anno di corso della scuola di specializzazione, le parole: «anche per gli anni 2022 e 2023», sono sostituite dalle seguenti: «anche per gli anni 2022, 2023 e 2024» e le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024»;

- **vista** la Legge 30/12/2021 n. 234 che all'art.1, comma 268 così dispone: *“a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni”;*
- **visto** il D.L. 17/03/2020 n. 18 che all'art. 2 *ter* dispone: *“1. Al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono, durante la vigenza dello stato di emergenza di cui alla delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, conferire incarichi individuali a tempo determinato, previo avviso pubblico, al personale delle professioni sanitarie e agli operatori socio-sanitari di cui all'articolo 2-bis, comma 1, lettera a). 2. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti previa selezione, per titoli o colloquio orale o per titoli e colloquio orale, attraverso procedure comparative che prevedono forme di pubblicità semplificata, quali la pubblicazione dell'avviso solo nel sito internet dell'azienda che lo bandisce e per una durata minima di cinque giorni, hanno la durata di un anno e non sono rinnovabili. I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga, limitatamente alla spesa gravante sull'esercizio 2020, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione con decreto del Ragioniere generale dello Stato 10 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 13 marzo 2020. Per la spesa relativa all'esercizio 2021 si provvede nei limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale”;*
- **visto** che la partecipazione al presente avviso non è soggetta a limiti di età, ai sensi dell'art. 3, comma sesto, L. n. 127/1997, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti;
- **vista** la L. n. 68/1999, si riserva, con successivo provvedimento e a conclusione della stessa, di procedere agli adempimenti dalla stessa disposti inerenti l'eventuale scopertura generata dalla presente procedura selettiva;
- **vista** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19 giugno 2020, recante *“Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia”*, che qui si intende integralmente richiamata per fare parte integrante e sostanziale del presente avviso;
- **richiamata** la Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 616 del 22 luglio 2021, recante *“Affidamento alla Società in House Sanitaservice S.r.l. delle postazioni di emergenza Urgenza Servizio 118 attualmente gestite da associazioni di volontariato - Spesa prevista € 6.924.907,42 oltre IVA”*, con la quale si disponeva l'affidamento delle postazioni del Servizio SEUS 118 attualmente gestite dalle associazioni di volontariato a Sanitaservice ASL Le S.r.l. Unipersonale;
- **richiamati** il Business Plan 2023-2025 relativo allo specifico servizio di *“Trasporto primario Emergenza-Urgenza SEUS 118”*, approvato con delibera n. 511 del 19/12/2022 del Commissario Straordinario di Asl Lecce Avv. Stefano Rossi, nonché il relativo contratto di servizio protocollo ASL Lecce contratti n. 6 del 24.01.2023, sottoscritto tra ASL Lecce e Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;

- **considerata** la peculiarità del servizio SEUS 118 che non consente di poter soprassedere alla carenza di personale assente a vario titolo (a titolo esemplificativo e non esaustivo, gravidanza, malattia, quiescenza per raggiunti limiti d'età, congedo *ex lege* 104/1992);
- **verificato** l'esaurirsi di residue disponibilità di idonei della graduatoria finale di merito approvata con determina dell'Amministratore Unico *pro tempore* n. 27 del 05/07/2022;

DECRETA

Articolo 1

Oggetto della selezione

È indetto avviso di selezione per il reclutamento per soli titoli di un contingente di unità di personale con la mansione di Soccorritore (categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico) e Autista/Soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico) da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, *part time* e/o *full time*, per la sostituzione di personale in servizio a tempo indeterminato assente a vario titolo e avente diritto alla conservazione del posto di lavoro. della durata massima di mesi 6 (sei), comprensiva di eventuali proroghe.

Non possono partecipare:

1. coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ovvero sono stati licenziati da una Pubblica Amministrazione;
2. coloro che sono esclusi in forza di atti dalla ASL di Lecce e/o altre Aziende Sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale e loro partecipate;
3. coloro che hanno riportato condanne penali e hanno procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (come, peraltro, previsto dal Modello di organizzazione e gestione *ex* D.Lgs. n. 231/2001 di cui Sanitaservice è dotata e che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto di assunzione);
4. coloro che hanno procedimenti in corso e/o passati in giudicato con Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale e/o altre Sanitaservice del Servizio Sanitario Regionale nonché con le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Articolo 2

Disposizioni Generali

Al personale della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. per il personale non medico dipendente delle strutture sanitarie associate all'AIOP-ARIS.

Articolo 3

Posizione da ricoprire e inquadramento contrattuale

La selezione verrà effettuata per soli titoli per personale di categorie B e C, posizioni economiche iniziali, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con qualifica di Soccorritore e Autista/Soccorritore per contratti a tempo determinato, *part time* o *full time*, per le attività affidate da ASL Lecce a Sanitaservice nell'ambito del Trasporto primario Emergenza-Urgenza SEUS 118 della durata massima di mesi 6 (sei) comprensiva di eventuali proroghe per la sostituzione di personale a tempo indeterminato assente a vario titolo e con diritto alla conservazione del posto.

Le unità individuate svolgeranno le mansioni di "Soccorritore" e di "Autista/Soccorritore", secondo le declaratorie e il relativo trattamento tabellare contenuti nel CCNL AIOP-ARIS personale non medico, reperibile sul sito aziendale Sanitaservice, sezione "Amministrazione trasparente - Organizzazione - Personale".

La durata del contratto è a tempo determinato per un massimo di 36 ore settimanali.

Il luogo di svolgimento delle attività è presso la ASL Lecce.

Articolo 4

Requisiti necessari per l'ammissione alla selezione

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto, pena esclusione, il possesso dei seguenti **requisiti**:

- avere compiuto il diciottesimo anno d'età;
- essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-Unione in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno nonché attestazione di adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (come, peraltro, previsto dal Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231/2001 di cui Sanitaservice è dotata e che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto di assunzione);
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o indagini preliminari;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento avverrà prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente Sanitaservice;
- assenza di altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.);

- titolo di studio della “*Scuola dell’obbligo*” o equipollente o assolvimento dell’obbligo scolastico in relazione alla data di nascita del candidato. Per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell’espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell’equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all’estero dovranno produrre, al termine dell’espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l’attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
- patente di guida di categoria B conseguita da almeno 3 anni, solo per i candidati che concorrono per la figura di Autista/Soccorritore;
- attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15 dicembre 1993, L.R. n. 17 del 5 agosto 1996 e ss.mm.ii.) aggiornato con tutti i *retraining*, nonché tutti gli altri titoli previsti dalla mansione. Saranno ritenuti validi gli attestati conseguiti successivamente alla pubblicazione del presente avviso purché il candidato ne sia in possesso prima della sottoscrizione del contratto di assunzione;
- essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle vigenti leggi.

Non possono accedere alla presente procedura selettiva:

1. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
2. coloro che sono esclusi in forza di atti dalla ASL di Lecce e/o altre Aziende Sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale e loro partecipate;
3. coloro che hanno riportato condanne penali e hanno procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione (come, peraltro, previsto dal Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231/2001 di cui Sanitaservice è dotata e che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto di assunzione);
4. coloro che hanno procedimenti in corso e/o passati in giudicato con Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale e/o altre Sanitaservice del Servizio Sanitario Regionale nonché con le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Articolo 5

Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono continuare a sussistere fino alla sua conclusione.

L’accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta l’immediata esclusione dalla presente procedura selettiva e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto con la Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Articolo 6

Presentazione delle domande

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti”. Il presente avviso viene pubblicato sul sito aziendale. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e scade il 02/09/2024.

La procedura di compilazione delle domande dev'essere effettuata entro e non oltre le ore 23.59 del 02/09/2024, secondo le istruzioni indicate nella nota pubblicata sul sito aziendale.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al presente avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diversa da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al presente avviso è certificata dal sistema informatico e è indicata nella relativa stampa che, debitamente sottoscritta dal candidato, dovrà dallo stesso essere esibita su richiesta di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale. Scaduto il già menzionato termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, l'accesso alla procedura di compilazione verrà bloccato e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo www.sanitaserviceaslle.it;
2. selezionare sulla *Homepage* la voce “Amministrazione trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti”;
3. individuare la sezione dedicata al presente avviso di selezione;
4. procedere con la registrazione dei propri dati anagrafici creando il proprio *account*;
5. compilare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione al presente avviso utilizzando l'apposito modulo di domanda *on-line* riportante tutte le dichiarazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire;
6. allegare, in formato *PDF* con dimensione massima pari a 5 MB, la documentazione attestante il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e secondo il modulo “Allegato A” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Nella domanda di partecipazione *on-line* gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- numero di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-Unione in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e

allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno nonché dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana);

- titolo di studio di cui all'art. 4 (Requisiti di ammissione);
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- l'assenza di procedimenti penali in corso o di indagini preliminari;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- i titoli eventualmente posseduti che danno diritto alla preferenza a parità di merito con altri concorrenti, *ex art. 4, commi quarto e quinto, D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.* In particolare, a parità di merito i titoli di precedenza sono: 1. gli insigniti di medaglia al valor militare; 2. i mutilati e invalidi di guerra *ex combattenti*; 3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra; 4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5. gli orfani di guerra; 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8. i feriti in combattimento; 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale del merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra *ex combattenti*; 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19. gli invalidi e i mutilati civili; 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli di precedenza, la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età;
- di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di accettarne il contenuto in ogni parte;
- di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Sanitaservice all'indirizzo www.sanitaserviceaslle.it;
- di autorizzare Sanitaservice al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito *internet* di Sanitaservice per tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso pubblico;
- la presentazione dell'istanza per partecipare alla selezione per la qualifica di "Soccorritore" o di "Autista/Soccorritore" (il candidato potrà richiedere solo la partecipazione a uno dei profili messi a concorso, pena esclusione);

- di rispettare il dovere di esclusività ovvero il dovere di eseguire la propria prestazione lavorativa solo in favore della Società, con esclusione di qualsiasi tipo di attività, considerato che la Società risponde ai principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 Cost. Per tale motivo, anche alla sottoscrizione del contratto verrà richiesta nuovamente la dichiarazione da rendere in conformità ai principi ispiratori di cui all'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 recante declaratoria in tema di "*incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi*", con ogni conseguenza di legge.

Sanitaservice non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili di fatto a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare *on-line* anche il *form* relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso e entro il termine di scadenza previsto. Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda *on-line*, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine, fa fede la data di trasmissione della domanda *on-line*. La domanda si intende sottoscritta se prodotta nel rispetto dell'art. 65 D.Lgs. n. 82/2005 CDA.

Costituiscono motivi di esclusione:

- il mancato possesso di uno dei requisiti per l'ammissione;
- l'errata o incompleta compilazione della domanda di partecipazione mediante il *form on-line* dedicato al presente avviso;
- la mancata scelta o la candidatura ad entrambi i profili messi a selezione;
- la produzione di false dichiarazioni in sede di presentazione della domanda di partecipazione;
- la produzione o l'invio della domanda di partecipazione in forme diverse da quella prevista dal presente avviso;
- la mancata allegazione della documentazione richiesta (vedi Allegato A);
- la mancata esibizione, unitamente al documento di riconoscimento, della domanda di partecipazione come restituita dalla procedura telematica e debitamente sottoscritta dal candidato.

Non saranno prese in considerazione in nessun caso le domande e gli eventuali documenti trasmessi fuori dai termini di presentazione prescritti dal presente avviso (sia prima che dopo i termini previsti).

Sanitaservice si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato - requisiti di ammissione e titoli valutabili - in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Articolo 7

Avvisi ai candidati

Tutte le comunicazioni, le convocazioni e i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione “*Amministrazione trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti*”. Tutte le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica agli effetti di legge.

Articolo 8

Commissione esaminatrice

Sanitaservice, per la procedura bandita, si avvarrà di apposita Commissione nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico di Sanitaservice e composta da almeno tre membri nel rispetto della parità di genere, di cui uno con funzione di Presidente.

I componenti potranno essere scelti anche tra i dirigenti e/o dipendenti del Socio Unico Sanitaservice, ASL Lecce, e/o di Sanitaservice, inclusi i propri consulenti, nonché da professionisti esterni di comprovata esperienza nella selezione del personale.

Non possono essere nominati Commissari coloro che:

- ricoprono cariche politiche;
- sono rappresentanti sindacali o designati tali dalle Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali;
- sono dichiarati interdetti/inabilitati;
- sono condannati con sentenza penale irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un reato che, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, impedisca la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- sono sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, salvi gli effetti della riabilitazione;
- sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
- sono legati tra loro o con un candidato da vincoli di matrimonio, convivenza, unione civile ovvero da un vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado con alcuno dei candidati;
- incorrono in una delle cause di incompatibilità *ex artt. 51 e 52 cod. proc. civ.*;
- rientrano in una delle altre cause di incompatibilità previste dalla Legge, tra l'altro ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Devono essere preventivamente individuati e anch'essi nominati con atto proprio dell'Amministratore Unico i componenti supplenti della Commissione, per i quali valgono le medesime regole sull'inconferibilità dettate per i componenti effettivi, nonché il Segretario e il suo supplente in caso di sua assenza e/o impedimento di qualunque natura.

Nella prima seduta di insediamento la Commissione valuta la correttezza della procedura informatizzata e degli elenchi provvisori come dalla stessa formulati, rispettando quanto disposto dagli art. 9 e 10 del presente avviso, e

prende visione dell'elenco dei partecipanti sì da poter dichiarare l'esistenza/inesistenza di eventuali cause di incompatibilità che determinano una sostituzione del Commissario, giusto disposto delle leggi vigenti, per il tempo strettamente necessario alla valutazione del candidato nei cui confronti si registra la precitata incompatibilità.

Qualora dovessero sorgere questioni relative all'attribuzione del punteggio ai candidati o all'esclusione degli stessi, sulla questione decide la Commissione a maggioranza dei suoi componenti. In caso di parità di voti, prevale quello del Presidente.

Di ogni seduta la Commissione redigerà apposito verbale. In ogni caso, la valutazione dei titoli e dell'esperienza potrà essere rettificata in autotutela.

Articolo 9

Valutazione dei titoli del personale

Il punteggio totale dei titoli per ciascun candidato sarà calcolato automaticamente dalla piattaforma informatica sulla base di quanto dichiarato, in autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, con la formulazione della domanda di partecipazione *on-line*.

Sanitaservice si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei titoli valutabili dichiarati dal candidato in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La valutazione dei titoli per le categorie B e C sarà effettuata tenendo conto delle indicazioni che seguono e considerato che il titolo e/o certificazione superiore assorbe quello/a inferiore.

Esperienza lavorativa

Per coloro che vantano l'aver effettuato dei turni per il servizio SEUS 118 italiano, ai fini dell'attribuzione del punteggio e della formazione della graduatoria si terrà conto del numero di turni effettivamente svolti come autodichiarati dalla/dal candidata/o e, comunque, fino alla data del 31.07.2024. Per ciascun turno di 6 (sei) ore verrà attribuito 0,6 (zero/6) punti mentre per turni inferiori a 6 (sei) ore verrà attribuita una frazione di detto punto (per esempio, a un turno di 3 ore verrà attribuito un punteggio pari a 0,3 punti), mentre per turni superiori alle 6 ore verrà attribuita una frazione di detto punto a incremento (per esempio, a un turno di 8 ore verrà attribuito un punteggio pari a 0,8 [0,6:6x8]).

Titoli di studio

- Laurea triennale dell'area medico-sanitaria nella classe L/SNT 1-2-3-4: **punti 3** (non cumulabili con il diploma d'istruzione secondaria di secondo grado). *Non sono attribuiti ulteriori punti nel caso di possesso di più lauree.*
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado: **punti 1.5**. *Non sono attribuiti ulteriori punti nel caso di possesso di più diplomi d'istruzione secondaria di secondo grado.*

Altri titoli valutabili

- Possesso da almeno 3 anni e non oltre i 5 anni dell'attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15 dicembre 1993, L.R. n. 17 del 5 agosto 1996 e ss.mm.ii.), aggiornato periodicamente con tutti i necessari *retraining*: **punti 5**;
- Possesso da almeno 5 anni dell'attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15 dicembre 1993, L.R. n. 17 del 5 agosto 1996 e ss.mm.ii.), aggiornato periodicamente con tutti i necessari *retraining*: **punti 10**.

Qualsiasi altro titolo differente da quelli elencati non sarà oggetto di valutazione.

Articolo 10

Formazione graduatorie

Sanitaservice per la gestione tecnico-valutativa della procedura e la formazione delle graduatorie ha individuato la ditta denominata "*Consulenza e Servizi per le Selezioni S.r.l.*". Sarà cura della Ditta, in ottemperanza al presente Avviso, elaborare anche a mezzo procedura informatica le graduatorie provvisorie di merito degli idonei e degli esclusi per le categorie B e C, inviandole alla Commissione esaminatrice come nominata con atto dell'Amministratore Unico *ex art. 8*.

Ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, Sanitaservice procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

Si ribadisce che le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii.

Articolo 11

Graduatorie finali

La Commissione, sulla base dei dati forniti dalla Ditta "*Consulenza e Servizi per le Selezioni S.r.l.*", formulerà le due graduatorie finali di merito per le categorie "*Soccorritore*" e "*Austista/Soccorritore*", categoria rispettivamente B e C, posizioni economiche iniziali, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, per contratti a tempo determinato, *part time* o *full time*, della durata massima di mesi 6 (sei), comprensiva di eventuali proroghe, contenente la somma dei punteggi rinvenienti dalla valutazione dei titoli, dell'esperienza lavorativa nonché degli altri titoli formativi posseduti oggetto di selezione.

In caso di parità fra i candidati prevarrà l'età anagrafica, con preferenza per il candidato più giovane e in caso di ulteriore parità sarà data priorità all'anzianità di servizio e alle cause di preferenza *ex D.P.R. n. 487/1994* e ss.mm.ii.

La ditta "*Consulenza e servizi per le selezioni S.r.l.*", terminati i lavori e acquisite le graduatorie provvisorie restituite in automatico dalla procedura informatica, secondo le indicazioni del presente Avviso, trasmette gli atti alla Commissione esaminatrice per la predisposizione delle graduatorie finali di merito e degli esclusi per entrambe le categorie giuridico-economiche poste a bando, ossia B (Soccorritore) e C (Autista/Soccorritore). Sarà cura dell'Amministratore Unico Sanitaservice, con propria determinazione, recepire le già menzionate graduatorie finali di merito e quelle degli esclusi alla presente procedura, in tal modo attribuendo alle stesse efficacia e cogenza,

disponendone la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Affari Generali, sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti”.

La formazione delle graduatorie finali consentirà l'individuazione dei candidati idonei per l'eventuale sottoscrizione del contratto a tempo determinato, *part time* e/o *full time*, della durata massima di mesi 6 (sei), comprensiva di eventuali proroghe, secondo i tempi stabiliti da Sanitaservice e, in ogni caso, senza alcun obbligo assuntivo automatico per la stessa.

Le graduatorie finali saranno composte dalle unità che hanno i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, secondo le disposizioni degli artt. 9 e 10 del presente avviso, da cui Sanitaservice potrà attingere per le necessità del Servizio Sanitaservice Trasporto Primario Emergenza-Urgenza SEUS 118 per 24 (ventiquattro) mesi dalla data del provvedimento di approvazione delle stesse e della conseguente pubblicazione sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti”, salvo differenti previsioni Legislative e/o Aziendali, senza che ciò determini il prodursi di alcun diritto all'assunzione esigibile dagli stessi candidati utilmente collocati in graduatoria.

Articolo 12

Diritti di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva nelle forme e nei limiti stabiliti dalla disciplina vigente in materia.

Articolo 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali, c.d. GDPR), nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e ss.mm.ii., si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o comunque acquisiti a tal fine da Sanitaservice (Titolare del trattamento) è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione (gestire gli adempimenti istruttori e amministrativi, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in amministrazione trasparente) e avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede della società, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precluderne la verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali - necessario, lo si ribadisce, per motivi di interesse pubblico rilevante (quali l'instaurazione, gestione e estinzione, da parte di soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, di rapporti di lavoro) - deriva dalla necessità di adempiere a obblighi di legge che regolamentano l'attività di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, nonché per dare esecuzione a eventuali obblighi contrattuali o adottare misure precontrattuali su richiesta del partecipante. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento

della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati entro i tempi previsti dalla legge (per finalità di archiviazione e conservazione), in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale o al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo privacy@liquidlaw.it.

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati è possibile consultare il modello completo di informativa o la *privacy policy* sul sito *web* istituzionale.

Articolo 14

Disposizioni finali

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione delle graduatorie finali di merito e di quelle degli esclusi. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con le stesse modalità impiegate per la pubblicazione del presente avviso.

In caso di modifica, revoca o sospensione della procedura, i candidati non avranno nulla a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente nel caso in cui non si dia comunque corso a alcuna assunzione.

Le graduatorie finali rimangono efficaci per i 24 (ventiquattro) mesi successivi alla data del provvedimento di approvazione delle stesse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti resisi disponibili e senza che ciò determini il prodursi di alcun diritto all'assunzione esigibile dagli stessi candidati utilmente collocati in graduatoria.

Si ribadisce che, a graduatorie finali pubblicate, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione a tempo determinato, *part time* e/o *full time*, nonché l'assenza della documentazione dichiarata o del mutamento del proprio *status* giuridico personale comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

La richiesta di partecipazione alla presente procedura selettiva implica l'accettazione della normativa di cui al presente avviso e della normativa da esso richiamata.

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Paolo Armillis. Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono inviare, entro e non oltre il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura, una comunicazione di posta elettronica certificata al seguente indirizzo sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it, dando facoltà al medesimo di pubblicare, sul sito aziendale e con valore di notifica agli effetti di legge, note in riscontro alle eventuali

problematiche poste, qualora siano di interesse generale e comuni alla generalità dei partecipanti alla presente procedura selettiva, con obbligo per la Commissione esaminatrice di conformarsi alle stesse in sede di valutazione delle istanze di partecipazione e conseguente formazione della graduatoria finale di merito e degli esclusi. La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né a eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La prova di invio della domanda di partecipazione deve risultare dal certificato di avvenuta consegna rilasciato dalla procedura informatica appositamente creata.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica e alla compilazione dei campi richiesti dal modulo di domanda *on-line*, oltre a consultare la Guida in linea e le FAQ scaricabili, messe a disposizione dalla Ditta "Consulenza e Servizi per le Selezioni S.r.l.", è attivo un servizio di assistenza (c.d. "help desk") raggiungibile attraverso la compilazione del *form* indicato in area utente. Si specifica che la Ditta non potrà in alcun modo compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

Ogni candidato, pertanto, dovrà provvedere in autonomia per l'invio della propria candidatura, evitando, per quanto possibile, di compilare la domanda in prossimità del termine ultimo di scadenza, atteso che potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica per le richieste pervenute il giorno di scadenza previsto nella nota a firma dell'Amministratore Unico che verrà pubblicata sul sito istituzionale Sanitaservice data l'eventuale indisponibilità di tempo materiale per evadere eventuali richieste di assistenza che potrebbero accumularsi oltre l'orario di servizio. In tal caso, la responsabilità ricade sul candidato.

Lecce, 07 agosto 2024

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro



FRANCESCO
SAVERIO
MASSARO
07.08.2024
12:10:21
GMT+00:00

ALLEGATO A - SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO PER TITOLI DI UN CONTINGENTE DI UNITÀ DI PERSONALE CON LA MANSIONE DI SOCCORRITORE (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) E AUTISTA/SOCCORRITORE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO) DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PART TIME E/O FULL TIME, PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ASSENTE A VARIO TITOLO E AVENTE DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO.

Il/La sig./sig.ra _____, nato/a a _____, il _____,
residente a _____, in via/piazza
_____, n. ____, codice fiscale _____, cellulare
_____, PEC _____,

chiede di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di selezione per soli titoli per la formazione di graduatori per eventuali incarichi a tempo determinato, *part time* e/o *full time*, con la qualifica di (*barrare una sola opzione*):

1. Soccorritore (categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico);
2. Austista/Soccorritore (categoria C, posizione economica C CCNL AIOP-ARIS personale non medico).

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze civili e penali derivanti da dichiarazioni false e mendaci (*barrando le alternative non conformi*):

1. di aver preso visione dell'avviso e di accettarne, con la sottoscrizione della presente domanda, le clausole ivi contenute;
2. di essere in possesso della cittadinanza _____ ovvero di essere cittadino extra-Unione in possesso di regolare titolo di soggiorno, con cittadinanza _____ (a tal fine allego adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno nonché attestazione di adeguata conoscenza della lingua italiana);
3. di essere/non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____. Se non iscritto, indico la motivazione: _____;
4. di aver/non aver riportato condanne penali. In caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, indico quanto precede: _____

_____;

5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
6. di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 1985):
_____;
7. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento avverrà prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente Sanitaservice;
8. di essere di condotta incensurabile;
9. l'assenza di altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.);
10. titolo di studio della "Scuola dell'obbligo" o equipollente o assolvimento dell'obbligo scolastico in relazione alla data di nascita del candidato. Per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell'espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre, al termine dell'espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione: _____, conseguito in data _____ presso l'istituto _____, con votazione _____;
11. di essere in possesso della patente di guida di categoria B conseguita da almeno 3 anni (per i soli candidati che concorrono per la figura di Autista/Soccorritore): conseguimento in data _____;
12. di essere in possesso dell'attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15 dicembre 1993, L.R. n. 17 del 5 agosto 1996 e ss.mm.ii.) aggiornato con tutti i *retraining*, nonché tutti gli altri titoli previsti dalla mansione: attestato conseguito in data _____, ultimo *retraining* _____;
13. di aver prestato servizio come dipendente/volontario (barrare l'opzione non pertinente) di _____ (indicare il nominativo del datore di lavoro, se Ente/Azienda Sanitaria/Associazione) dal _____ al _____, svolgendo le mansioni di "Soccorritore"/"Autista/Soccorritore" (barrare l'opzione non pertinente):
 - a) per n. _____ turni di servizio di 6 ore giornaliere per un totale di _____ ore (inserire il numero di turni di servizio e il totale delle ore);
 - b) per n. _____ turni di servizio inferiori a 6 ore giornaliere per un totale di _____ ore (inserire il numero di turni di servizio e il totale delle ore);
 - c) per n. _____ turni di servizio maggiori di 6 ore giornaliere per un totale di _____ ore (inserire il numero di turni di servizio e il totale delle ore),
 per un totale complessivo di n. _____ turni di servizio e n. _____ ore (inserire la sommatoria di tutti i valori espressi nelle lettere a), b) e c) svolti fino al 31.07.2024;
14. di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze:

-
-
-
15. di essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle vigenti leggi;
16. di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente telematicamente a mezzo pubblicazione sul sito aziendale Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, sezione *“Amministrazione trasparente - Bandi di gara, concorsi e contratti”*;
17. di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Sanitaservice all’indirizzo *www.sanitaserviceaslle.it*;
18. di autorizzare Sanitaservice al trattamento dei dati personali ai fini del presente bando e, successivamente, per la gestione dell’eventuale rapporto di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679);
19. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito *internet* di Sanitaservice per tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso pubblico.

Si allega in copia alla presente:

- documento di identità in corso di validità, debitamente datato e firmato a pena esclusione;
- elencazione dei documenti presentati, datato e firmato.

Luogo e data _____

Firma per esteso del dichiarante
