

PROTOCOLLO IN USCITA: SSIH/~~71874~~ del 26 gennaio 2024

Si invia solo a mezzo posta elettronica ex D.P.R. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. in sostituzione della posta ordinaria

Ai dipendenti Sanitaservice
A mezzo pubblicazione sul sito aziendale

e, p.c., Al Responsabile Sanitaservice Affari Generali
Dott. Fabio Manni
affarigenerali@sanitaservicelecce.it

Oggetto: Attivazione "*Bonus madri lavoratrici 2024*"

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 prevede l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti a carico delle lavoratrici madri.

In dettaglio, il comma 180 dell'art. 1 legge 213/2023 dispone che "*fermo restando quanto previsto al comma 15, per i periodi di paga dal primo gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile*".

A seguire, il comma 181 del precitato articolo dispone che "*l'esonero di cui al comma 180 è riconosciuto, in via sperimentale, per i periodi di paga dal primo gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo*".


A seguire ancora, il comma 182 del precitato articolo dispone che "*per gli esoneri di cui ai commi 180 e 181 resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche*".

In allegato il modulo per richiedere quanto dalla suddetta legge concesso che, una volta debitamente compilato, sottoscritto e corredato da valido documento di riconoscimento, dev'essere inoltrato a mezzo mail all'indirizzo segreteria@sanitaservicelecce.it, indicando nell'oggetto "*Bonus madri lavoratrici 2024*".

Al Dott. Manni, che legge in copia per conoscenza, chiedo di curare la pubblicazione della presente nota sul sito aziendale, sezioni "*News*" e "*Amministrazione trasparente - Atti e delibere*", affinché ne sia garantita la massima diffusione tra i dipendenti.

Distinti saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n° 445)

“BONUS MADRI LAVORATRICI 2024”

Spett.le
SANITASERVICE ASL LE UNIPERSONALE S.R.L.

La sottoscritta _____

nata a _____ (), il _____

dipendente a tempo indeterminato di questa amministrazione con matr. n° _____

(consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punibile ai sensi del C.P. e delle leggi speciali in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445)

al fine di poter accedere a i benefici della decontribuzione del 100 per cento a carico delle lavoratrici madri prevista dalla Legge di Bilancio 2024, legge 30/12/2023 n° 213, all'art. 1 commi 180, 181, 182

DICHIARA DI ESSERE

- Lavoratrice con due figli, di cui almeno uno minore di 10 anni;
- Lavoratrice con tre o più figli di cui almeno uno minore di 18 anni.

DATI DEI FIGLI		
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE

Luogo e data _____

La lavoratrice
(firma)

SI ALLEGA DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ