

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 7/2024 DEL 09/05/2024

In data 09 maggio 2024, alle ore 13:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

ISTITUZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE SANITASERVICE ASL LE S.R.L. UNIPERSONALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*;
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante *"Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"* e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 511 del 19 dicembre 2022, che qui s'intende integralmente richiamata, a mezzo della quale sono stati approvati i *Business Plan 2023-2025* ed i relativi contratti di servizio;

IN ESECUZIONE dei verbali di determinazione dell'Amministratore Unico nn. 09/2023 del 06.02.2023, con cui si è proceduto alla modifica dell'organigramma/funzionigramma aziendale, e 11/2023 del 14.03.2023, con cui si è nominato il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, nella persona del dott. Mauro Durante, facilmente reperibili sul sito aziendale e che qui si richiamano integralmente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO

- che è necessario istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione, modificando l'organigramma aziendale e ponendolo tra le *"funzioni di supporto"*, all'interno delle quali era già presente la figura del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- che l'art. 31, comma primo, D.Lgs. n. 81/2008 dispone in via obbligatoria che *"il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione prioritariamente all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva"*;
- che, se da un lato la nomina del R.S.P.P. dev'essere effettuata solo dal datore di lavoro, sul quale essa ricade quale obbligo indelegabile ex art. 17 D.Lgs. n. 81/2008, dall'altro lato quella dell'A.S.P.P. (*id est*, Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, che l'art. 2, comma primo, lett. g) D.Lgs. n. 81/2008 definisce come la *"persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'art. 32, facente parte del servizio di cui alla lettera l)"*) è solo eventuale, rimessa alla discrezionalità del datore di lavoro (non rientrando negli obblighi che l'art. 18 D.Lgs. n. 81/2008 ascrive in capo al datore di lavoro), fermo restando che l'art. 31, comma secondo, D.Lgs. n. 81/2008, relativo all'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, fornisce un criterio giuridicamente vincolante per la nomina degli ASPP specificando che *"gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni [...], devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda"*;
- che dalla portata del precitato disposto normativo discendono, *de plano*, i due requisiti che il legislatore del 2008 pone in capo al datore di lavoro per limitarne la discrezionalità, ossia la previsione di un Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale che abbia un numero di addetti *"sufficienti"* e che tale sufficienza debba essere oggettivamente valutata riconducendola alle *"caratteristiche dell'azienda"*;
- che, proprio con riguardo alla composizione del Servizio di Prevenzione e Protezione, essendo Sanitaservice dotata del Modello di Organizzazione e Gestione, affinché lo stesso abbia efficacia esimente ex D.Lgs. n. 231/2001, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede espressamente che, *"per quanto richiesto dalla natura e dimensioni dell'organizzazione e dal tipo di attività svolta"*, il Servizio di Prevenzione e Protezione sia dotato di *"un'articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio"*;

- che la rilevanza della nomina e della connessa scelta di uno o più A.S.P.P., nel più complesso quadro di organizzazione e gestione del Servizio di Prevenzione e Protezione, è confermata indubbiamente dalla circostanza che la nomina dev'essere effettuata previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (*id est*, RLS), così come dispone il precetto normativo ex art. 18, comma primo, lett. s) letto in combinato disposto con l'art. 50, comma primo, lett. c) D.Lgs. n. 81/2008. E che la preventiva consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza in ordine alla nomina di uno o più ASPP sia obbligatoria lo dimostra il fatto che la normativa sanziona penalmente tale inosservanza dell'obbligo in capo al datore di lavoro oppure al soggetto da lui delegato nell'organizzazione e gestione del Servizio di Prevenzione e Protezione (come peraltro chiarito dall'interpello n. 1/2012 a firma della Commissione per gli interpelli la quale ha precisato proprio la delegabilità di funzione in tal senso);
- che, ex art. 32, comma primo, D.Lgs. n. 81/2008, *"le capacità ed i requisiti professionali [...] degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative"*;

PRECISATO

- che l'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, indipendentemente dalla scelta della nomina di uno o più ASPP, dev'essere comunque preceduta necessariamente dall'individuazione del/dei Rappresentante/i dei Lavoratori per la Sicurezza, per il cui quantitativo numerico ed elezione si applicano le disposizioni normative in tal senso (tramite elezioni oppure indicazione da parte della R.S.U. su impulso del R.S.P.P. aziendale), attualmente non presenti all'interno di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;
- che la già intervenuta nomina del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, dott. Mauro Durante, nonché l'eventuale nomina di uno o più ASPP, il quale/i quali avrà/avranno il compito di collaborare con il RSPP nell'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, non devono comportare nuovi oneri di spesa in capo a Sanitaservice e, indirettamente, al Socio Unico, e quindi ad invarianza di costi rispetto agli emolumenti già mensilmente corrisposti in forza del rapporto di lavoro intercorrente con la Società;
- che nell'organizzazione del Servizio medesimo è da prendere a modello, data la particolare veste giuridica propria di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale quale società *in house* di ASL Lecce, quello del Socio Unico, ovviamente adattandolo ai limiti dimensionali propri di Sanitaservice;
- che tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI ISTITUIRE, ad invarianza di costi rispetto al quadro economico attuale, il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, ponendolo tra le *"funzioni di supporto"* rinvenibili nell'organigramma aziendale e la cui organizzazione deve ispirarsi al modello del Socio Unico ASL Lecce, ovviamente adeguandolo alle dimensioni di Sanitaservice;

DI CONFERMARE, sempre ad invarianza di costi, la nomina di Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione in capo al dott. Mauro Durante;

DI DARE MANDATO al dott. Durante di farsi promotore per l'elezione e successiva individuazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, essendo non presente in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale la R.S.U.;

DI VERIFICARE, successivamente alla precitata elezione, la necessità o meno di affiancare il R.S.P.P. aziendale con uno o più A.S.P.P., dal primo coordinati, il tutto sempre ad invarianza di costi, individuandoli tra i dipendenti interni all'azienda e facendoli soggiacere alla disciplina normativa in materia di formazione e requisiti necessari per la nomina a A.S.P.P.;

DI TRASMETTERE, per l'effetto, il presente verbale per gli adempimenti di competenza al Responsabile Sanitaservice Servizio Prevenzione e Protezione, alle OO.SS., al Sindaco Unico, all'O.d.V. nonché agli altri Responsabili Sanitaservice;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Ufficio Affari Generali, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario
Dott. Giovanni Vincenti

Giovanni Vincenti

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Francesco Saverio Massaro

del Registro delle Imprese
di Lecce (LE) n. 123456789