

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SANITASERVICE GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE N. 29/2024 DEL 21/03/2024

In data 21 marzo 2024, alle ore 11:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "Sanitaservice" o la "Società"), in Piazza Filippo Muratore n.1, il Responsabile Sanitaservice gestione amministrativa delle risorse umane e reclutamento del personale, Dott. Nicola Pastore, nominato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 09/2023 del 6 febbraio 2023, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

PROROGA DI N. 9 (NOVE) CONTRATTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO PERSONALE SANITASERVICE SERVIZIO SEUS 118 - SIGG.RI ANTONIO ALTIERI, ANTONIO FERRARI, EMANUELE RAMUNDO, RICCARDO AMARANTO, ANTONIO MUSARDO, COSIMA COLAZZO, MARIA ROSARIA LONGO, MATTIA MICELLI E EDOARDO CORONEO

IL RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE

- in data 8 marzo 2024, con comunicazione di posta elettronica, conservata agli atti dello scrivente ufficio, il Responsabile Gestione amministrativa delle risorse umane, dott. Nicola Pastore, ha evidenziato al Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, dott. Gianfranco Budano, l'imminente scadenza, in data 31 marzo 2024, di n. 2 contratti a tempo determinato sottoscritti dai sigg.ri Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI, cui aggiungere, in data 30 aprile 2024, la scadenza dei contratti di n. 6 unità, ossia i sigg.ri Emanuele RAMUNDO, Riccardo AMARANTO, Antonio MUSARDO, Cosima COLAZZO, Maria Rosaria LONGO e Mattia MICELLI, nonché, in data 07 maggio 2024, del sig. Edoardo CORONEO;
- in riscontro alla precitata comunicazione di posta elettronica, con nota protocollo n. SSIH/72554 del 13 marzo 2024, conservata anch'essa agli atti dello scrivente ufficio, il Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, dott. Gianfranco Budano, comunicava al dott. Pastore e all'Amministratore Unico, cui la prima comunicazione di posta elettronica era inoltrata in copia conoscenza, la necessità di procedere alla "proroga di tutti i contratti in scadenza" per evitare il manifestarsi di criticità nella pianificazione della turnistica e nella garanzia dell'esecuzione del servizio medesimo;
- in data 14 marzo 2024, con annotazione apposta in calce alla precitata nota, l'Amministratore Unico chiedeva al dott. Pastore di effettuare una puntuale ricognizione del personale Sanitaservice assegnato al servizio di Trasporto primario affinché si verificasse, con certezza, la necessità di una proroga dei contratti a tempo determinato;
- in data 18 marzo 2024, con nota protocollo n. SSIH/72623, il dott. Pastore notiziava l'Amministratore Unico dello stato dell'arte, ossia del quantum di personale effettivamente in servizio, al contempo proponendo all'Amministratore Unico di procedere alla proroga di tutti i 9 (nove) contratti in scadenza tra il 31 marzo 2024, il 30 aprile 2024 e il 07 maggio 2024;
- in data 19 marzo 2024, con annotazione apposta in calce alla precitata nota a firma del dott. Pastore, il tutto conservato agli atti dello scrivente ufficio, l'Amministratore Unico ha autorizzato la proroga dei 9 (nove) contratti a tempo pieno e determinato in scadenza rispettivamente al 31 marzo 2024 (n. 2 contratti dei sigg.ri Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI), al 30 aprile 2024 (n. 6 contratti dei sigg.ri Emanuele RAMUNDO, Riccardo AMARANTO, Antonio MUSARDO, Cosima COLAZZO, Maria Rosaria LONGO e Mattia MICELLI) nonché al 7 maggio 2024 (n. 1 contratto del sig. Edoardo CORONEO) per ulteriori 12 (dodici) mesi, con proroga della scadenza rispettivamente al 30 marzo 2025, al 29 aprile 2025 e al 6 maggio 2025;

VISTI i contratti di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritti dai sigg.ri:

- Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI in data primo luglio 2023 e già prorogati, con continuità, per ulteriori sei mesi;

- Emanuele RAMUNDO e Cosima COLAZZO in data primo agosto 2023 per tre mesi e già prorogati, con continuità, per ulteriori sei mesi;
- Maria Rosari LONGO, Mattia MICELLI e Riccardo AMARANTO in data primo agosto 2023 per 45 giorni e assunti nuovamente, senza soluzione di continuità, il primo novembre 2023 per ulteriori sei mesi;
- Antonio MUSARDO in data primo novembre 2023 per sei mesi;
- Edoardo CORONEO in data 7 novembre 2023 per sei mesi;

CONSIDERATO CHE l'art. 24 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "*Rapporti di lavoro a tempo determinato*", prevede, tra le altre, una durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato non superiore a 36 (trentasei) mesi;

PRESO ATTO CHE i dipendenti ALTIERI, FERRARI, RAMUNDO, COLAZZO, LONGO, MICELLI, AMARANTO, MUSARDO e CORONEO non hanno superato il precitato limite temporale;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti societari;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane come disposto con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 09/2023 del 06/02/2023 e con la quale si autorizza il dott. Nicola Pastore ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO delle evidenze normative contrattuali nonché dell'intervenuta autorizzazione in tal senso da parte dell'Amministratore Unico apposta in calce alla nota protocollo n. SSIH/72623 del 18 marzo 2024 e, per l'effetto,

DI APPROVARE la lettera di proroga, autorizzata dall'Amministratore Unico, come allegata in copia al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI PROPORRE LA PROROGA per ulteriori 12 (dodici) mesi del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto dai sigg.ri:

- Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI in data primo luglio 2023, con scadenza originaria al 30 settembre 2023, prorogato al 31 marzo 2024, differendone la scadenza al 30 marzo 2025;
- Emanuele RAMUNDO e Cosima COLAZZO in data primo agosto 2023, con scadenza originaria al 31 ottobre 2023, prorogato al 30 aprile 2024, differendone la scadenza al 29 aprile 2025;
- Maria Rosari LONGO, Mattia MICELLI e Riccardo AMARANTO in data primo novembre 2023, con scadenza originaria al 30 aprile 2024, differendone la scadenza al 29 aprile 2025;
- Antonio MUSARDO in data primo novembre 2023, con scadenza originaria al 30 aprile 2024, differendone al scadenza al 29 aprile 2025;
- Edoardo CORONEO in data 7 novembre 2023, con scadenza al 7 maggio 2024, differendone la scadenza al 6 maggio 2025;

DI DARE MANDATO alla Segreteria Sanitaservice di convocare i dipendenti in oggetto per la sottoscrizione della succitata proroga;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'Amministratore Unico, al Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, al Responsabile Sanitaservice contabilità, bilancio, *reporting* e controllo di gestione, al Consulente del Lavoro Sanitaservice per gli adempimenti di natura economico-giuridici;

DI CONSERVARE il presente provvedimento agli atti di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario
Dott. Giovanni Vincenti

Giovanni Vincenti

Il Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane
Dott. Nicola Pastore

Nicola Pastore

Lecce, _____

Al Sig. _____

Oggetto: Proroga ulteriori 12 (dodici) mesi contratto di lavoro a termine

Gentile lavoratore,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito alla determinazione n. 29 del 21 marzo 2024, che qui si intende integralmente riportata, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, **la Sua assunzione** in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a tempo pieno e determinato in scadenza al 31 marzo 2024 **è stata prorogata per ulteriori 12 (dodici) mesi, con nuova scadenza contrattuale al 30 marzo 2025.**

Resta inteso che le condizioni lavorative continuano a essere le medesime *ab origine* contenute nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato da Lei già sottoscritto e che resta immutata, almeno fino a eventuale nuova comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa sin d'ora e una volta di più che il Suo rapporto non si trasformerà in alcun modo in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____

Lecce, _____

Al Sig. _____

Oggetto: Proroga ulteriori 12 (dodici) mesi contratto di lavoro a termine

Gentile lavoratore,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito alla determinazione n. 29 del 21 marzo 2024, che qui si intende integralmente riportata, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, **la Sua assunzione** in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a tempo pieno e determinato in scadenza al 30 aprile 2024 **è stata prorogata per ulteriori 12 (dodici) mesi, con nuova scadenza contrattuale al 29 aprile 2025.**

Resta inteso che le condizioni lavorative continuano a essere le medesime *ab origine* contenute nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato da Lei già sottoscritto e che resta immutata, almeno fino a eventuale nuova comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa sin d'ora e una volta di più che il Suo rapporto non si trasformerà in alcun modo in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____

Lecce, _____

Al Sig. _____

Oggetto: Proroga ulteriori 12 (dodici) mesi contratto di lavoro a termine

Gentile lavoratore,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito alla determinazione n. 29 del 21 marzo 2024, che qui si intende integralmente riportata, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, **la Sua assunzione** in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a tempo pieno e determinato in scadenza al 7 maggio 2024 **è stata prorogata per ulteriori 12 (dodici) mesi, con nuova scadenza contrattuale al 6 maggio 2025.**

Resta inteso che le condizioni lavorative continuano a essere le medesime *ab origine* contenute nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato da Lei già sottoscritto e che resta immutata, almeno fino a eventuale nuova comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa sin d'ora e una volta di più che il Suo rapporto non si trasformerà in alcun modo in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Per ricevuta e accettazione

Luogo e data _____

Firma del dipendente per esteso _____