

Sanitaservice Asl Lecce S.r.l. Unipersonale

RELAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023

Il documento di previsione che si sottopone all'approvazione del Socio Unico è stato elaborato nel rispetto delle condizioni di equilibrio economico e finanziario prescritte dai criteri di organizzazione e gestione delle società strumentali alle attività delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia.

Le previsioni sono fondate sull'applicazione dei principi contabili, in particolare quelli di continuità, di costanza e di prudenza.

Tutti i dati previsionali traggono la loro fondatezza dal Business Plan e si sviluppano in stretta aderenza ai contenuti obbligatori dei contratti di servizio approvati con delibera n.511 del 19/12/2022 del Commissario Straordinario dell'Asl di Lecce, contratti che regolano i rapporti tra la medesima Asl di Lecce e la controllata Sanitaservice Asl Le S.r.l. Unipersonale, incaricata dell'erogazione dei seguenti servizi in-house:

1. Portierato, ausiliario, pulizie e sanificazione;
2. Conduzione funzionale e gestione del sistema informativo automatizzato aziendale;
3. Attività di gestione del centro unico di prenotazione aziendale (CUP) e supporto Tecnico ed affiancamento operativo del personale aziendale;
4. Trasporto primario e soccorso di emergenza sanitaria S.E.U.S.;
5. Trasporto secondario;
6. Attività di manutenzione delle aree verdi.

L'affidamento *in house* dei servizi mostra vantaggi di carattere organizzativo e gestionale che si aggiungono a quelli meramente economici e sono altrettanto rilevanti nella valutazione globale del servizio. La società *in house*, quale unico interlocutore per l'esecuzione dei servizi essenziali, garantisce alla ASL di Lecce un indubbio vantaggio in riferimento alla semplificazione nella gestione dei rapporti e delle decisioni, per l'immediatezza degli

interventi e degli indirizzi specifici assegnati, il tutto in un quadro di continua valutazione della gestione grazie al controllo analogo che ASL esercita sulla propria partecipata.

Pur confermandosi in una logica di tipo contrattuale, il rapporto organico tra Azienda Sanitaria e Società controllata consente di limitare le conseguenze di un certo rischio di incompletezza insito nei contratti e teorizzato dalla dottrina economica, favorendo una logica di integrazione in un modello d'impresa in cui, al rigoroso assolvimento dei disciplinari contrattuali, si accompagna un atteggiamento di stretta relazione funzionale che alimenta una cultura collaborativa, proattiva e propositiva, così da definire uno speciale rapporto di fornitura quale vera e propria relazione di *comakership*.

D'altra parte il D.Lgs. n. 175/2016, recante "Testo unico sulle società partecipate", giunge ad operare una razionalizzazione del sistema delle partecipazioni pubbliche, in un'ottica di riduzione della spesa pubblica, oltreché di promozione di adeguati livelli di pubblicità, trasparenza e partecipazione.

Dei sopra elencati servizi, quello del trasporto primario e di soccorso di emergenza sanitaria S.E.U.S., viene confermato nella sua piena attuazione, attraverso il passaggio delle attività svolte anche dai soggetti privati *no profit*.

Il sistema di emergenza sanitaria nazionale nasce con il DPR 27 marzo 1992 "Atto di indirizzo e coordinamento alle Regioni per la determinazione dei livelli di assistenza sanitaria di emergenza", nel quale posizione centrale assume il sistema di allarme e di emergenza territoriale attivato dal numero 118, la cui componente di base è costituita dalla Centrale Operativa e dalle Postazioni Territoriali, con relativa dotazione di personale, medici, infermieri, autisti, autisti/soccorritori, soccorritori e di mezzi di soccorso.

All'interno della ASL di Lecce questo servizio era stato in parte garantito da personale e mezzi dell'Azienda Sanitaria stessa, in parte da organizzazioni private e, tra queste, alcuni enti *profit* ed altri enti *no profit*, le Associazioni di Volontariato. Nel corso degli anni è stata evidenziata la necessità di ottimizzare la rete dei servizi attraverso specifiche direttive regionali che hanno previsto una modifica quali-quantitativa delle postazioni di soccorso operanti nel territorio. Per altro verso è maturata la necessità di internalizzare l'intero servizio, acquisendo tutte le professionalità provenienti dalle Associazioni, dando così continuità al servizio, utilizzando le specifiche competenze e integrandole con quelle già rese disponibili dalla ASL.

Con la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL/LE, n. 782 del 01 luglio 2021, si è disposto l'affidamento alla Società in house Sanitaservice s.r.l. anche delle postazioni di Emergenza Urgenza Servizio S.E.U.S. attualmente gestite da associazioni di volontariato. Si tratta, in particolare di n. 12 ambulanze e n. 6 automediche, i cui rapporti sono regolamentati da apposite convenzioni stipulate tra le parti, sulla base di quanto disposto dalla D.G.R. n. 1479/2011 e n. 1788/2011.

Nel corso dell'esercizio 2022 l'azienda ha provveduto a porre in essere tutte le attività propedeutiche all'avvio del servizio con l'individuazione del personale addetto proveniente dalle aziende ed associazioni di volontariato e il compimento delle procedure di gara finalizzate all'acquisizione della mezzi: automediche, ambulanze e cardiomonitor.

A tal proposito - e di rilievo nell'ambito di questa analisi previsionale - è l'incremento dell'attivo della nostra società, chiamata ad attuare un importante programma di investimenti sostenuto dalla liquidità già disponibile, nonché da quella generata dal *cash flow* operativo.

L'impegno da garantire sul versante attuativo del servizio, attraverso l'acquisizione delle forniture dei mezzi e il reclutamento del personale con l'assunzione di n.98 autisti e n.66 soccorritori, si accompagnerà dunque ad una costante attenzione rivolta alla dinamica gestionale, di natura sia economica, sia finanziaria, dovendo dare copertura a circa 2,3 milioni di euro di investimenti.

La qualità dell'analisi previsionale svolta da Asl Lecce in riferimento all'affidamento dello specifico servizio, induce ad un chiaro quadro economico-finanziario di equilibrio.

L'attività programmatrice, concretizzatasi nei nuovi business plan, ha reso possibile per un verso una rideterminazione dei canoni annui per i distinti servizi e dall'altro una determinazione del fabbisogno di personale da assumere e di cui si dà conto nel documento specifico del Piano delle assunzioni da cui emerge in estrema sintesi la necessità di integrare le risorse umane di n.250 unità.

Di seguito si riporta il dato della determinazione dei costi e dei correlati ricavi per commessa con il raffronto con la previsione 2022,



	SERVIZIO IGIENE	AUSILIARIATO C/O REPARTI E SERVIZI AUSILIARIATO	IGIENE AMBIENTALE ESTERNA (VERDE)	ATTIVITA' DI GESTIONE DEL CENTRO UNICO PRENOTAZIONE (CUP) AZIENDALE SUPPORTO TECNICO ED AFFIANCAMENTO OPERATIVO DEL PERSONALE AZIENDALE	CONDUZIONE FUNZIONALE E GESTIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO AUTOMATIZZA TO AZIENDALE	SERV. 118	TRASPORTO SECONDARIO	TOTALE
PREVISIONE 2023	21.970.638	6.710.966	667.217	5.810.530	767.520	7.430.427	4.328.143	47.685.442
PREVISIONE 2022	24.262.811	7.572.712	699.476	7.448.675	897.341	8.997.836	4.550.145	54.428.997
	-2.292.173	-861.746	-32.259	-1.638.145	-129.821	-1.567.410	-222.002	-6.743.555

Dato il quadro riferito e, nello spirito di condivisione con il Socio Unico dello sforzo programmatorio e riorganizzativo compiuto, si propone l'approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2023.

L'AMMINISTRATORE UNICO
 Dott. Francesco Saverio Massaro

