

VERBALE N. 1

In data 06 giugno 2023, ore 10:30, presso la sede operativa di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale (d'ora innanzi, "Sanitaservice" o la "Società"), da intendersi come sede principale della Commissione esaminatrice dell'"avviso di selezione pubblica per l'affidamento di incarico professionale di responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO - Data Protection Officer) Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale", si è riunita la Commissione, giusto verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 17/2023 del 2 maggio 2023, che qui s'intende integralmente riportato, composta dai seguenti membri, al cui interno è individuato il Presidente:

1. Dott. Nicola Pastore, Presidente;
2. Dott. Giovanni Vincenti, Componente;
3. Dott.ssa Annalisa Greco, Componente.
4. Sig.ra Lorenza Caramuscio, Segretario.

Il Presidente legge ai presenti l'avviso di selezione, che nel frattempo è stato consegnato in copia a ciascuno di essi, e successivamente dà anche lettura dell'elenco elaborato dalla Segreteria Sanitaservice di tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione nei termini previsti dal precitato avviso, complessivamente individuati come segue:

1. Liquid Law S.r.l., prot. n. SSIH/67121 del 24 febbraio 2023;
2. Gianfranco Riso, prot. n. SSIH/67122 del 24 febbraio 2023;
3. Michele Moriello, prot. n. SSIH/67123 del 24 febbraio 2023;
4. Isform S.r.l., prot. n. SSIH/67148 del 27 febbraio 2023;
5. Alfredo Solarino, prot. n. SSIH/67205 del primo marzo 2023;
6. PCN S.r.l., prot. n. SSIH/67242 del 3 marzo 2023.

I presenti, come da indicazione dell'Amministratore Unico nel precitato avviso di selezione, sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui all'art. 20, comma primo, D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che viene consegnata alla sig.ra Caramuscio quale parte integrante del presente verbale.

Nel rispetto dell'avviso di selezione, con precisione dell'art. 9 che si riporta integralmente, i Commissari stabiliscono di assegnare agli aspiranti candidati il seguente punteggio:

"Articolo 9

Selezione

Le domande ammissibili alla selezione saranno solo ed esclusivamente quelle che rispetteranno i requisiti e le forme previsti ex artt. 3, 4 e 5 del presente avviso. La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito dal presente articolo anche qualora dovesse essere presentata una

sola domanda di partecipazione che dovrà essere ritenuta valida dalla Commissione e al termine della procedura verrà formata la graduatoria finale di merito, ex art. 10.

La valutazione dei candidati ammessi verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice, come nominata ex art. 8, mediante esame comparativo del progetto tecnico, contenente l'esplicitazione della soluzione tecnica proposta, e del *curriculum* presentato, mirante ad accertare la migliore coerenza con l'incarico da conferire.

Saranno applicati i seguenti criteri di selezione, per un massimo di 30 (trenta) punti ottenibili:

1. per l'esperienza maturata come consulente RDP/DPO di enti e/o di società a partecipazione pubblica per almeno tre anni nel corso degli ultimi quattro anni saranno attribuiti:
 - punti 1 (uno) per enti e/o aziende con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250;
 - punti 2 (due) per enti e/o aziende con un numero di dipendenti compreso tra 251 e 500;
 - punti 3 (tre) per enti e/o aziende con un numero di dipendenti compreso tra 501 e 750;
 - punti 4 (quattro) per enti e/o aziende con un numero di dipendenti compreso tra 751 e 1000;
 - punti 5 (cinque) per enti e/o aziende con un numero di dipendenti superiore a 1000.

La predetta attribuzione di punti sarà effettuata solo per un'esperienza di consulenza aziendale, dovrà essere debitamente documentata e verificabile;

2. per la documentata e comprovata esperienza, per un massimo di un quinquennio, del funzionamento delle Società *in house*, eventualmente anche applicanti il CCNL AIOP-ARIS personale non medico, sono attribuiti fino a 5 (cinque) punti;
3. per il Progetto Tecnico saranno attribuiti fino a 20 (venti) punti".

La Commissione, prima di procedere alla valutazione delle singole istanze, decide all'unanimità di predisporre e allegare al presente verbale per costituirne parte integrante un *file* in formato *word* nel quale vengono sinteticamente riportate: le generalità del candidato (nome, cognome e data di nascita); una tabella con i titoli valutabili, il relativo punteggio per ognuna delle tre categorie nonché il punteggio totale ottenuto da ogni singolo candidato; la sottoscrizione dei commissari e del segretario verbalizzante.

La Commissione, conclusi i precitati adempimenti, avvia la valutazione delle singole istanze di partecipazione degli aspiranti concorrenti in ordine di inoltro alla PEC aziendale della Società della relativa domanda di partecipazione, allegando al presente verbale, per costituirne parte integrante, sia

l'istanza medesima sia la scheda contenente il punteggio finale ottenuto dalla valutazione dei titoli come attribuiti dalla Commissione. Preliminarmente, la Commissione procede all'analisi della regolarità amministrativa delle istanze presentate rispetto a quanto richiesto dall'avviso di selezione, conseguendone la regolarità di tutte e sei le istanze presentate.

All'esito della valutazione delle singole istanze, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

1. Liquid Law S.r.l. 28/30 punti (di cui 5/5 esperienza maturata, 5/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 18/20 progetto tecnico);
2. Gianfranco Riso 12/30 punti (di cui 2/5 esperienza maturata, 0/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 10/20 progetto tecnico);
3. Michele Moriello 22/30 punti (di cui 5/5 esperienza maturata, 0/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 17/20 progetto tecnico);
4. Isform S.r.l. 23/30 punti (di cui 5/5 esperienza maturata, 0/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 18/20 progetto tecnico);
5. Alfredo Solarino 12/30 punti (di cui 0/5 esperienza maturata, 0/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 12/20 progetto tecnico);
6. PCN S.r.l. 13/30 punti (di cui 1/5 esperienza maturata, 0/5 enti che applicano il CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 12/20 progetto tecnico).

Considerata la parità di punteggio ottenuta dai candidati Riso e Solarino, visto l'art. 10 Avviso di selezione, il cui primo comma dispone che "[...] in caso di parità fra i candidati prevarrà l'età anagrafica, con preferenza per il candidato o legale rappresentate pro tempore più giovane", la Commissione stila la seguente graduatoria finale di merito:

Liquid Law S.r.l.: punti 28/30;

Isform S.r.l.: punti 23/30;

Michele Moriello: punti 22/30;

PCN S.r.l.: punti 13/30;

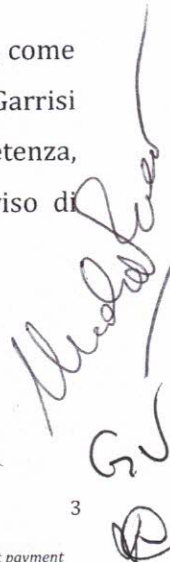
Gianfranco Riso (09/10/1972): punti 12/30;

Alfredo Solarino (20/08/1970): punti 12/30.

La Commissione, pertanto, dichiara vincitore la Liquid Law S.r.l., individuando al proprio interno, come dalla stessa indicato nel Progetto tecnico allegato all'istanza di partecipazione, l'avv. Graziano Garrisi come RDP/DPO, rinviando gli atti all'Amministratore Unico per gli adempimenti di competenza, predisponendo la pubblicazione del presente verbale sul sito aziendale ex artt. 7 e 10 Avviso di selezione.

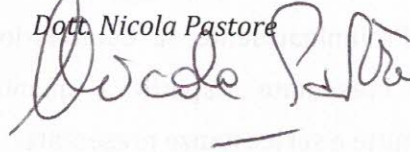
Alle ore 13:30 la Commissione dichiara conclusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.



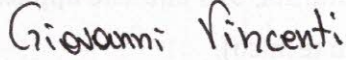
Il Presidente

Dott. Nicola Pastore



Il Commissario

Dott. Giovanni Vincenti



Il Commissario

Dott.ssa Annalisa Greco



Il Segretario verbalizzante

Sig.ra Lorenza Caramuscio

