

## VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 05/2023 DEL 31/01/2023

In data trentuno gennaio 2023, alle ore 10:30 presso la sede operativa della società Sanitaservice Asl Lecce S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

**RECLUTAMENTO PERSONALE CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO DA ELENCO DIPENDENTI EX DITTA TUNDO S.p.A. PROVVEDIMENTI**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### PREMESSO CHE

- in fase di internalizzazione del servizio di trasporto secondario si attivava un'apposita procedura selettiva, ristretta e riservata, del personale nel quadro di applicazione dell'istituto della clausola sociale a favore degli aventi diritto, già dipendenti della Ditta Tundo S.p.A.;
- la predetta procedura di internalizzazione veniva approvata con delibera del Direttore Generale ASL Lecce n. 235 del 6 aprile 2021 avente ad oggetto "*Affidamento alla Società in house Sanitaservice S.r.l. del servizio di trasporto ed accompagnamento all'interno della rete dei servizi sanitari di ASL Lecce - costo complessivo annuale euro 4.550.145,03 oltre IVA*", con cui si stabiliva, per il servizio in parola, un impiego complessivo di n. 122 unità di personale così come dettagliatamente indicato nel prospetto riepilogativo accluso al verbale del tavolo tecnico del 25 gennaio 2021, allegato alla stessa delibera n. 235/2021 per farne parte integrante e sostanziale;
- la succitata previsione di n. 122 unità da impiegare comprendeva n. 24 assistenti categoria B, posizione economica B2, n. 7 assistenti categoria B, posizione economica B3, n. 85 autisti categoria B, posizione economica B2 e n. 6 unità categoria C, posizione economica C per la centrale di coordinamento;
- a fronte di un'iniziale previsione di selezione ed assunzione di n. 6 unità categoria C, posizione economica C, per il coordinamento del servizio *de quo*, con determinazione n. 195/2021 dell'Amministratore Unico di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale si provvedeva ad assumere ulteriori n. 4 unità, individuate dagli elenchi del personale della Ditta Tundo S.p.A. di cui sopra, inquadrare sempre in categoria C, posizione economica C, ma da destinare a altro servizio della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;
- con la medesima determinazione n. 195/2021 si sospendeva dalla graduatoria [REDACTED] per la quale, com'è ricostruibile dagli atti conservati presso la sede della scrivente Società, si procedeva, successivamente, ad una sessione suppletiva della procedura di selezione, così come risultante dal verbale n. 2 del 27 dicembre 2021 della Commissione esaminatrice esterna - istituita e nominata *ad hoc* con determinazione n. 196 del 10 dicembre 2021 - ma di cui non si dava immediata evidenza in atti né si procedeva all'aggiornamento dell'originaria graduatoria approvata con determinazione n. 195 del 13 novembre 2021, graduatoria in nessuna sua parte dichiarata provvisoria e che aveva prodotto i suoi effetti con le assunzioni dei primi dieci nominativi per la categoria C, posizione economica C, da destinare in n. 6 al servizio di trasporto secondario (costituenti la c.d. "*centrale di coordinamento*") e in n. 4 ad altro servizio svolto dalla Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;
- degli esiti della selezione della [REDACTED] dà atto, incidentalmente e in un successivo provvedimento, la determinazione n. 21 del 28 aprile 2022 avente ad oggetto "*Approvazione verbale di conciliazione giudiziale in merito alla procedura selettiva per l'assunzione di n. 122 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B (n. 166 unità) e C (n. 6 unità), CCNL AIOP-ARIS personale non medico - Atto immediatamente esecutivo*", determinazione in cui, nella relativa graduatoria per la categoria C veniva inserita, al posto n. 5, [REDACTED];
- l'assunzione delle n. 5 unità in categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, destinate ad altro servizio della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale veniva effettuata attraverso lo

scorrimento della graduatoria formatasi nella procedura di internalizzazione del trasporto secondario, piuttosto che attraverso il ricorso ad una specifica procedura aperta per la selezione di nuovo personale;

#### CONSIDERATO CHE

- la Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale è una società *in house* di ASL Lecce ed, in quanto tale, destinataria della disciplina sulle società partecipata introdotta dal D.Lgs. n. 175/2016 che, con specifico riferimento alle procedure di selezione, dispone che le società partecipate, nel caso in cui non abbiano adottato un proprio regolamento in materia di assunzioni di personale, devono osservare la disciplina introdotta *ex D.Lgs. n. 175/2016*;
- pure la Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale si è dotata di un "*Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni*", approvato dall'Assemblea del Socio Unico in data 26 novembre 2015 e trasfuso nel modello organizzativo e gestionale *ex D.Lgs. n. 231/2001* e ss.mm.ii. della medesima Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, che stabilisce, con la procedura n. 2.4 del precitato modello, le modalità con cui effettuare la selezione del personale fondate sui principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, pari opportunità e non discriminazione;

ATTESO CHE le n. 5 unità categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico assunte e da destinare a altro servizio della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale sono state individuate attraverso lo scorrimento della graduatoria formata esclusivamente per consentire il passaggio dei dipendenti della Tundo S.p.A. in esecuzione dell'istituto della clausola sociale, andando così *ultra petita*, ossia oltre le previsioni della stessa deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 235/2021 di approvazione dell'internalizzazione del servizio di trasporto secondario ed in violazione dei principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, pari opportunità e non discriminazione;

ACQUISITI in tal senso in pareri *pro veritate* rilasciati dal Consulente giuridico della SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, Avv. Prof. Cataldo Balducci, in data 28 dicembre 2022 e, successivamente, in data 24 gennaio 2023, agli atti della scrivente Società, da cui si rileva:

1. che la procedura di assunzione delle n. 5 unità appare del tutto illegittima e, per l'effetto, i contratti di lavoro risultano affetti da nullità per violazione di norme di legge;
2. l'individuazione nominativa dei destinatari attinti dalla nullità del contratto di lavoro, nello specifico i sigg.ri [REDACTED];

PRESO ATTO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

### DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI FARE PROPRIO il contenuto e le conclusioni a cui si perviene nei precitati pareri a firma del consulente legale Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;

DI PROCEDERE alla risoluzione dei rapporti di lavoro dei dipendenti sigg.ri [REDACTED], concedendo agli stessi il termine di preavviso previsto *ex art. 72 CCNL AIOP-ARIS personale non medico*, ossia "[...] *giorni trenta di calendario per tutto il personale dipendente*";

DI SOSPENDERE temporaneamente, nel rispetto delle tutele previste dalla legge, la risoluzione dei rapporti di lavoro dei dipendenti [REDACTED], differendone l'effetto al venir meno dell'elemento impeditivo in essere;

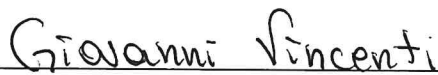
DI DARE INCARICO al Consulente del Lavoro Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale di predisporre gli adempimenti conseguenti;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, ai dipendenti interessati, ai Direttori di Settore Sanitaservice, al Consulente del lavoro Sanitaservice nonché al Sindaco Unico;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Direttore Sanitaservice Settore Sistemi Informativi, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale osservando le prescrizioni previste dalla normativa in materia di tutela della *privacy*.

Il Segretario  
Dott. Giovanni Vincenti

  
\_\_\_\_\_

L'Amministratore Unico Sanitaservice  
Dott. Francesco Saverio Massaro

  
\_\_\_\_\_