

## VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 19/2023 DEL 29 MAGGIO 2023

In data 29 maggio 2023, alle ore 11:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale (d'ora in avanti "Sanitaservice" o la "Società"); in Piazza Filippo Muratore n. 1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza della Dott.ssa Annalisa Greco, la quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

**PRESA D'ATTO GRADUATORIA FINALE DI MERITO PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AI SOGGETTI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO EX ART. 18, COMMA SECONDO, L. N. 68/1999 (RISERVATO ALLE SEGUENTI CATEGORIE: FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL DOVERE, ORFANI O, IN ALTERNATIVA, IL CONIUGE SUPERSTITE DEI DECEDUTI A CAUSA DI LAVORO, TESTIMONI DI GIUSTIZIA) PER IL RECLUTAMENTO, PER COLLOQUIO, DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

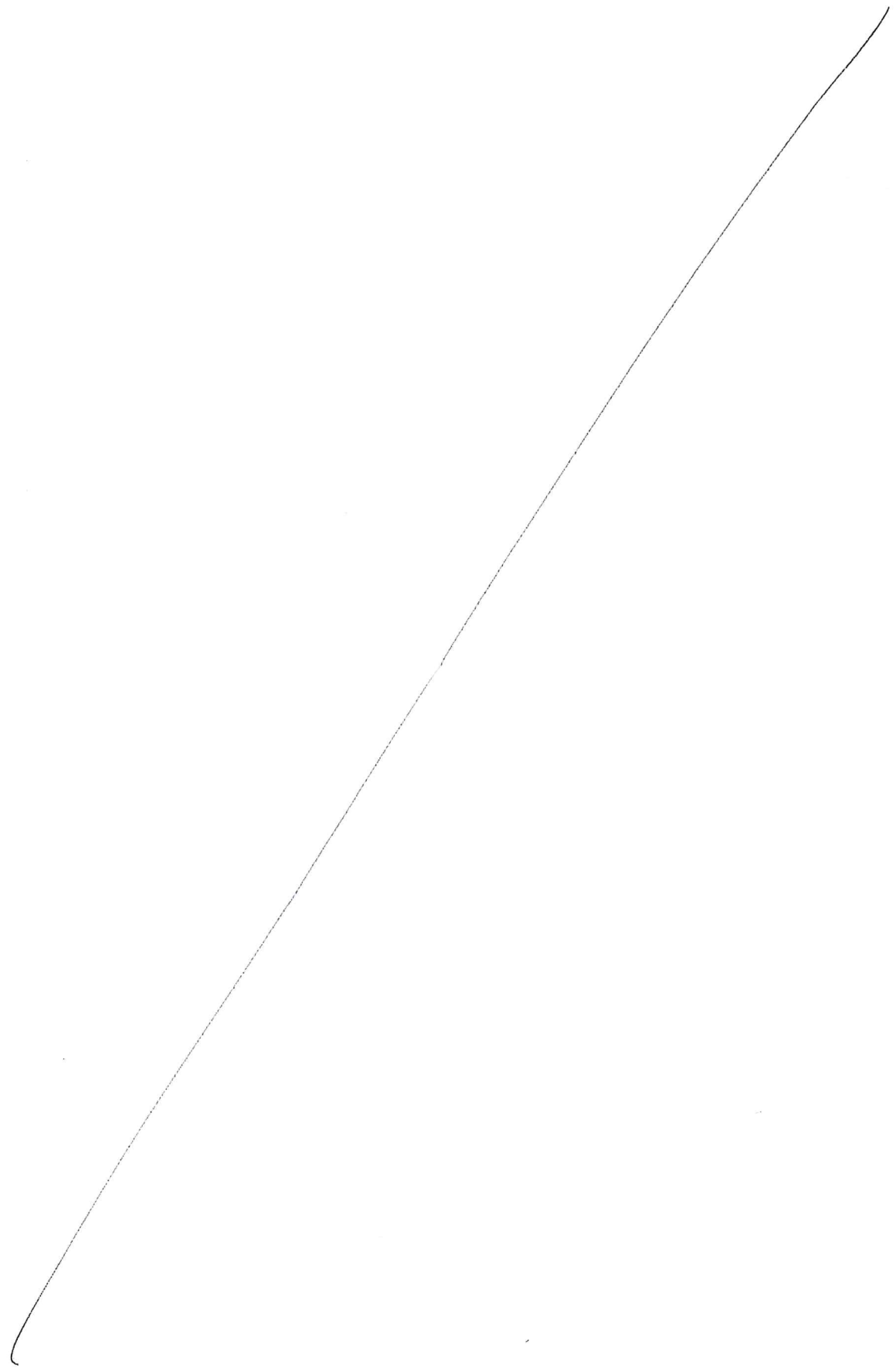
PREMESSO CHE

- con Deliberazione del Direttore Generale ASL LECCE n. 44 del 18 gennaio 2010 si è disposto di costituire la Società *in house* Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, nel rispetto delle linee guida indicate con Delibera della Giunta Regionale n. 2477/2009 e ss.mm.ii. e della normativa vigente;
- con atto del notaio Novembre del 24 marzo 2010 è stata costituita la SanitaService, quale ente strumentale della ASL Lecce in veste di Socio Unico, e approvato lo Statuto;
- con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 9/2023 del 6 febbraio 2023, pubblicato sul sito aziendale e conservato agli atti della scrivente Società, è stato rideterminato l'organigramma e funzionigramma Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale;

VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;
- l'art. 18 della L. 68/1999 che attribuisce una quota di riserva sul numero dei dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari ad un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'art. 3, commi 3, 4 e 6 e all'art. 4, commi 1, 2 e 3 della medesima L. 68/1999 agli orfani e ai coniugi superstiti di coloro che sono deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati il cui *status* è riconosciuto ai sensi della L. 26/12/81 n. 763,;

Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header, which is mostly illegible due to fading.



**PRESO ATTO CHE**

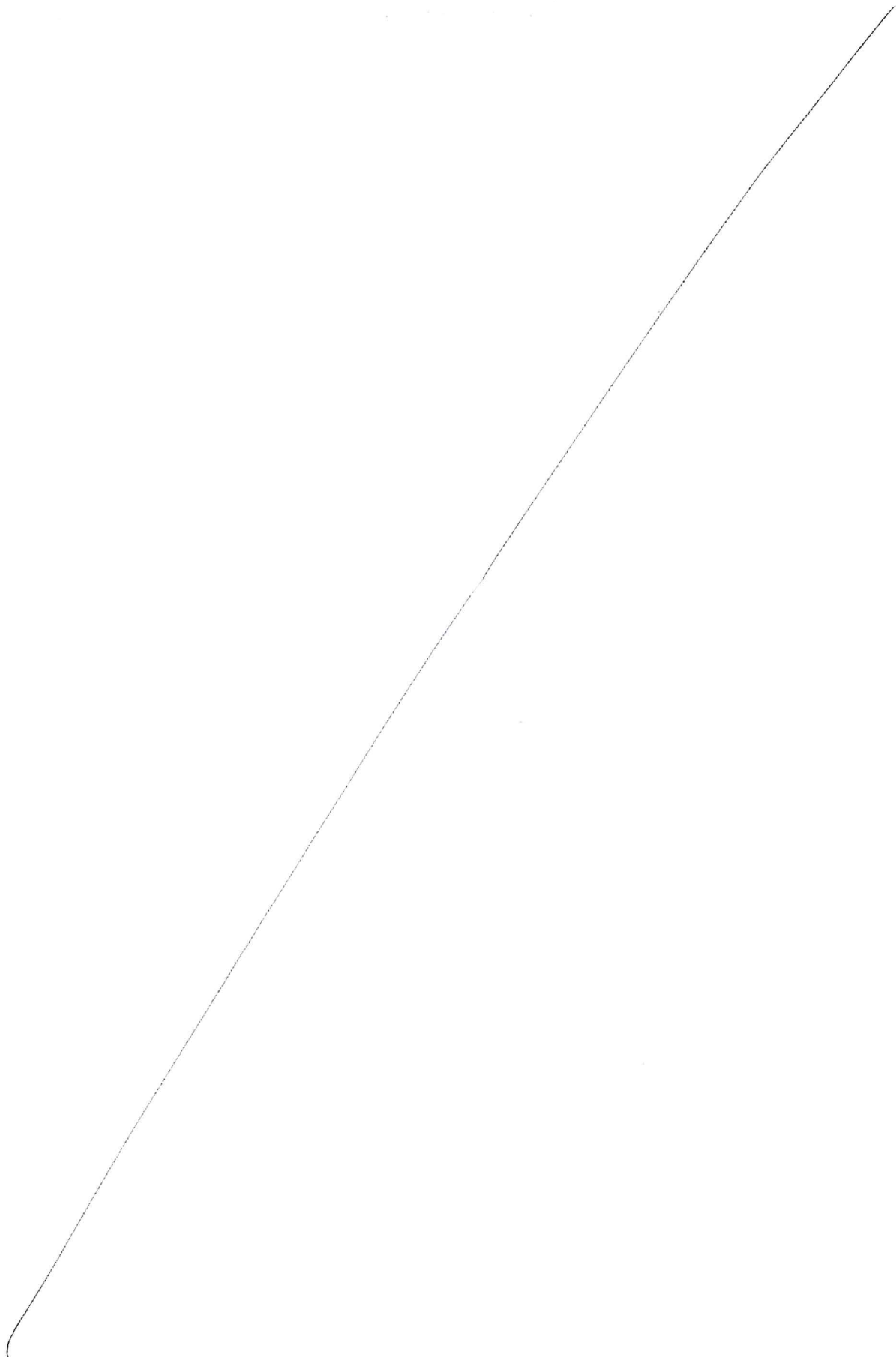
- con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 03/2023 del 23 gennaio 2023 è stata indetta una procedura selettiva ristretta e riservata ai soggetti iscritti al collocamento mirato ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999 (riservato alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime di dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per il reclutamento, per colloquio, di n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo e contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali);
- in data 24 gennaio 2023 è stato pubblicato, sul sito aziendale Sanitaservice, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi" e "Atti e delibere", l'avviso di "procedura selettiva ristretta e riservata ai soggetti iscritti al collocamento mirato ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999 (riservato alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime di dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per il reclutamento, per colloquio, di n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo e contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali)", con scadenza al 10 febbraio 2023;
- in data 26 gennaio 2023 il medesimo avviso è stato anche pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) n. 10 del 26/01/2023;
- con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 10/2023 del 14 marzo 2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva in oggetto;
- con nota protocollo n. SSIH/67610 del 21 marzo 2023, pubblicata sul sito aziendale, l'Amministratore Unico ha comunicato, ai candidati ammessi al colloquio orale, ossia i sigg.ri TOMA Giovanni Nicola, MARGIOTTA Luigi, AVENTAGGIATO Elisa, PINO Gabriella, BARRAZZO Valeria, DE VITIS Damiano e GARGIULO Redenta, il luogo, la data e l'ora dello stesso, individuandola presso la Sede Operativa Sanitaservice in data 13 aprile 2023, alle ore 09:30;
- con nota protocollo n. SSIH/67943 del 13 aprile 2023, pubblicata sul sito aziendale, la Commissione esaminatrice, a conclusione della precitata prova orale ed avendo registrato l'assenza della sig.ra GARGIULO Redenta, determinandone la sua automatica esclusione, come specificato anche nell'avviso di selezione, ha reso nota la graduatoria finale di merito, come di seguito individuata:

<b>N.</b>	<b>NOMINATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1	MARGIOTTA Luigi	30/30
2	PINO Gabriella	20/30
3	AVENTAGGIATO Elisa	16/30
4	TOMA Giovanni Nicola	14/30
5	DE VITIS Damiano	11/30
6	BARRAZZO Valeria	10/30

- la Commissione, terminati i lavori, ha rimesso tutti gli atti all'Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza, atti che sono conservati presso la Segreteria Sanitaservice affinché gli aventi diritto, qualora interessati, ne prendano visione o ne estrarrebbero copia;

**CONSIDERATO CHE**

- è invero perdurante il blocco assunzionale prescritto dalla Regione Puglia, con plurime note tutte conservate agli atti della Società;



- in tal senso, con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 640 del 10 maggio 2023, è stata data "attuazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 412 del 28/02/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023";
- nell'allegato alla precitata deliberazione, denominato "Modalità operative", dopo aver riportato, nella parte dedicata alle Sanitaservice del Servizio Sanitario Regionale (pagine 7-8), ai numeri 1 e 2 il campo di applicazione della D.G.R. n. 640/2023 nonché il regime autorizzatorio prodromico alle richieste assunzionali, al n. 6, rubricato "Procedure non soggette ad autorizzazione", è peraltro esplicitamente prescritto che "non sono soggette al procedimento di autorizzazione [...] le assunzioni a tempo determinato per sostituzione temporanea (maternità, malattia, ...) ovvero le assunzioni obbligatorie per legge";
- tenendo conto dell'eccezione che precede, si deve procedere all'assunzione di n. 1 unità promanante dall'avviso di selezione in oggetto, data la sua natura obbligatoria per legge;

TENUTO CONTO CHE l'unità come individuata, ossia il sig. Luigi MARGIOTTA, per la sottoscrizione del contratto:

- 1) dovrà consegnare agli organi Sanitaservice competenti per la verifica tutta la documentazione come dichiarata/autocertificata nell'istanza di partecipazione e come richiamata dall'Avviso di selezione. Si comunica sin d'ora che, qualora ci si trovi di fronte a dichiarazioni false e mendaci, si procederà nei termini prescritti dalla legge;
- 2) una volta consegnata la documentazione di cui sopra e verificatane la regolarità/veridicità, effettuerà la visita medica preassuntiva e, ottenuto il relativo giudizio d'idoneità alla mansione specifica rilasciato dal Medico Competente Sanitaservice, sottoscriverà il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento in categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico;

VISTI lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro ed il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza ad agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

#### DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

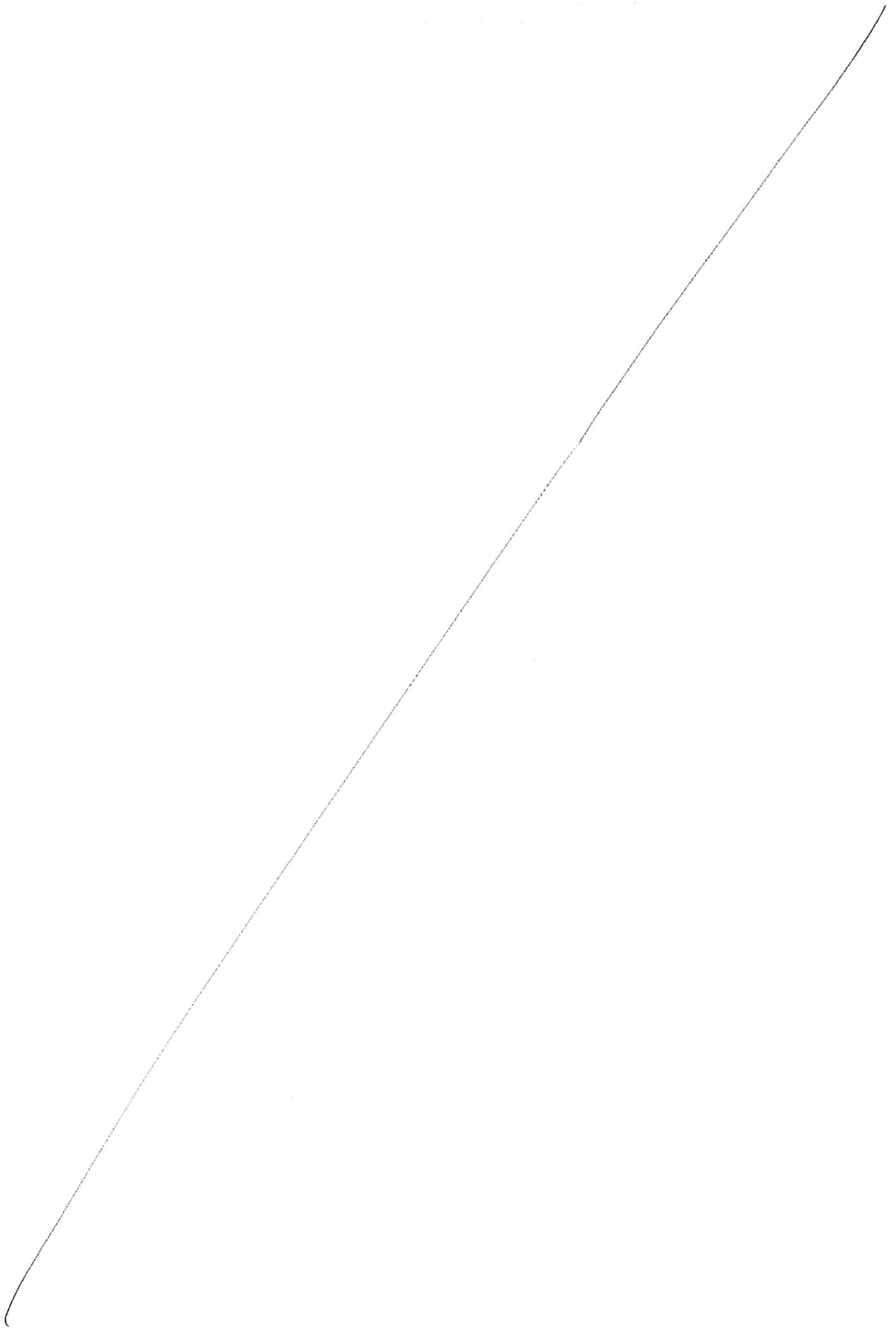
DI PRENDERE ATTO di quanto in narrativa esposto;

DI DICHIARARE VINCITORE della procedura selettiva *de quo* il sig. Luigi MARGIOTTA;

DI APPROVARE, allegandoli al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale:

- lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per l'unità lavorativa di categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, che sarà sottoscritto dal soggetto utilmente collocato in graduatoria finale di merito, ossia il sig. Luigi MARGIOTTA;
- l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro;
- il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.;

DI SUBORDINARE l'assunzione in servizio della summenzionata unità alla consegna della richiesta documentale nonché al preventivo rilascio del giudizio di idoneità specifica alle mansioni da parte del Medico Competente Sanitaservice che la sottoporrà a visita medica preassuntiva nei modi e nei tempi concordati con il Responsabile Sanitaservice Ufficio Medico Competente che, quindi, avrà il compito di organizzarla e convocare il dichiarato vincitore;



DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), all'Assessorato Regionale Promozione Salute Regione Puglia, all'Assessorato al Welfare della Regione Puglia, ai Responsabili Sanitaservice, al Sindaco Unico, al Consulente del Lavoro Sanitaservice nonché all'Organo di Vigilanza;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

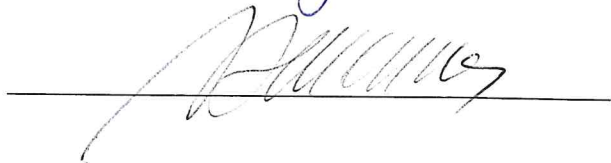
DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Affari Generali, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

La Segretaria  
Dott.ssa Annalisa Greco



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Annalisa Greco", is written over a horizontal line.

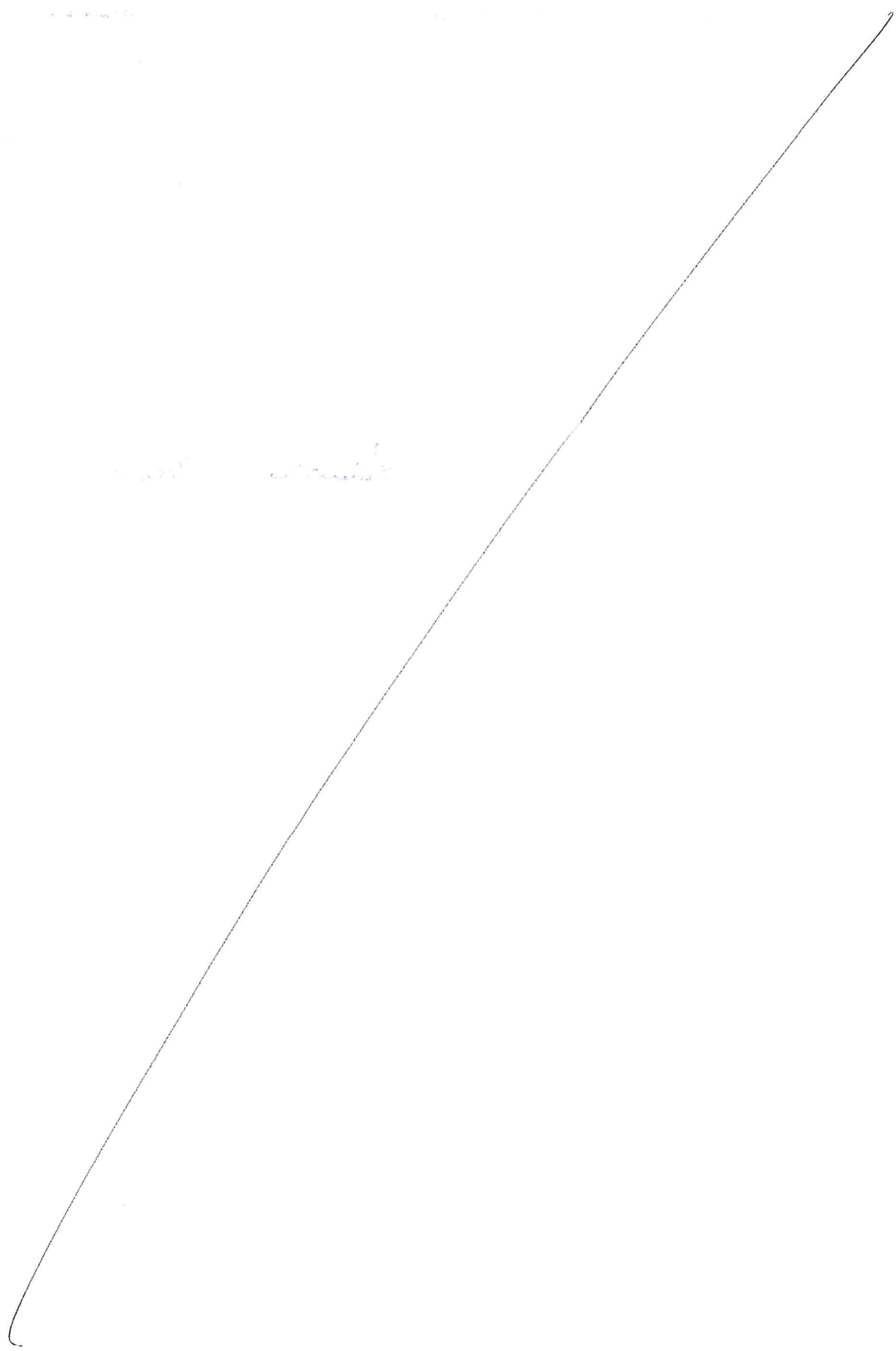
L'Amministratore Unico Sanitaservice  
Dott. Francesco Saverio Massaro



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Francesco Saverio Massaro", is written over a horizontal line.



A faint, circular stamp or seal is visible in the lower right quadrant of the page, containing illegible text.



*Handwritten text, possibly a signature or name, located in the middle-left area of the page.*



Egr. Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_

## CONTRATTO DI LAVORO

CCNL SANITÀ PRIVATA AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO

Con la presente la SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, con sede legale in Lecce, Via Miglietta n. 5, Cod. Fisc. e Partita IVA 04305080758, rappresentata dall'Amministratore Unico *pro tempore*, Dott. Francesco Saverio Massaro, in attuazione di quanto previsto:

1. dal verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 03/2023 del 23 gennaio 2023 con cui è stata indetta una procedura selettiva ristretta e riservata ai soggetti iscritti al collocamento mirato *ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999* (riservato alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime di dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per il reclutamento, per colloquio, di n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo e contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali);;

2. dalla *"Procedura selettiva ristretta e riservata, ai soggetti iscritti al collocamento mirato ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999 (riservato alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime del dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per il reclutamento, per colloquio, di n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo e contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato"* e avendo superato la selezione,

è lieta di comunicarLe l'assunzione con rapporto di lavoro di natura subordinata, a tempo pieno e indeterminato, di categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, alle condizioni che di seguito andremo a indicare.

Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di impiegato, e sarà inquadrato nella categoria C, posizione economica C del personale operante presso le Case di cura private personale non medico AIOP-ARIS, in quanto applicato dalla scrivente azienda.

In particolare, le Sue mansioni saranno quelle di supporto tecnico-operativo.

Lei dovrà svolgere i compiti che Le affideremo con lealtà e diligenza, come prevede la legge e come è richiesto dalla natura del rapporto di lavoro.

La sede di lavoro assegnata, disposta in maniera esclusivamente temporanea, sarà

\_\_\_\_\_.

La sede di lavoro è assegnata a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico e, nel corso del rapporto di lavoro, tale sede potrà variare per esigenze connesse all'organizzazione aziendale.

Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione o nei mesi immediatamente successivi, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza, come definite dalla declaratoria del citato C.C.N.L. nonché, lo si ribadisce, variare la sede di servizio per esigenze connesse all'organizzazione aziendale.

L'orario lavorativo ordinario è stabilito a tempo pieno in 36 (trentasei) ore settimanali.

Per ragioni di carattere organizzativo, fatto salvo il numero delle ore stabilite a tempo pieno, la distribuzione dell'orario lavorativo potrà subire variazioni nel corso della medesima giornata. Nello svolgimento del lavoro dovrà osservare la normativa aziendale e le procedure interne.

Per le Sue prestazioni lavorative Le riconosceremo una retribuzione non inferiore a quella prevista dal Contratto collettivo di lavoro (C.C.N.L.) per il personale operante presso le Case di cura private, personale non medico, AIOP-ARIS.

L'assunzione decorre dal \_\_\_\_\_, significando che è previsto anche che la Signoria Vostra debba superare il periodo di prova, stabilito in 6 (sei) mesi di effettivo lavoro, ex artt. 14 CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 2096 cod. civ.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti senza obblighi di preavviso. In tal caso Le corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

In considerazione dei diritti rispetto al trattamento dei dati personali, a norma dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*" e ss.mm.ii., Lei prende altresì atto dell'informativa resa, avendo perfettamente noti i diritti riconosciuti per effetto della specifica normativa in vigore. Il conferimento dei dati per le finalità indicate nell'informativa allegata al presente contratto è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di adempiere agli obblighi di legge e derivanti dal contratto con l'ulteriore conseguenza che lo stesso contratto non potrà essere concluso. Peraltro, anche durante l'esecuzione del contratto, la richiesta di cancellazione dei dati necessari all'esecuzione degli obblighi derivanti dal contratto e dalla legge, ovvero il rifiuto al loro conferimento, potrebbe determinare l'impossibilità totale o parziale a proseguire il rapporto.

Ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera b) e c), nonché dell'art. 9, par. 2, lett b), h) e lett. i), del Reg. UE 679/2016, non è necessario il Suo consenso al trattamento dei dati conferiti e necessari per l'adempimento degli obblighi derivanti dalla legge e dal contratto di lavoro di cui è parte.

Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970, come sostituito dall'art. 23 del D.lgs. n. 151/2015, il datore di lavoro Le fornisce adeguata informazione circa: le procedure interne (DPMS); le istruzioni operative e le informazioni rese in merito alle modalità di impiego degli strumenti di lavoro consegnati e in uso; le apparecchiature di rilevazione della presenza al lavoro; gli impianti oggetto di intesa sindacale o autorizzati dalle strutture ministeriali; le concrete modalità di svolgimento di eventuali controlli indiretti a distanza, fermo restando il rispetto della normativa in materia di tutela della *privacy* (Reg. UE n. 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003).

Lei si impegna, sia in costanza del rapporto sia dopo la sua cessazione, in assenza di un'autorizzazione scritta della società, a:

(a) non diffondere e non comunicare a nessuno alcuna delle informazioni segrete, riservate e confidenziali eventualmente apprese o che segue e impiegherà ogni attenzione e cautela affinché ciò non avvenga;

(b) non utilizzare alcuna di tali informazioni in modo che possa o appaia in grado di danneggiare, direttamente o indirettamente, la società;

(c) non copiare o riprodurre, in alcun modo e con qualsiasi mezzo, documenti che contengano o si riferiscano ad informazioni riservate.

La violazione, anche parziale, degli obblighi di riservatezza sopra indicati costituisce anche una violazione degli artt. 2104 e 2105 cod. civ. e potrà dare luogo alla irrogazione di sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità dell'addebito, ivi inclusa la possibilità per la società di recedere immediatamente dal rapporto di lavoro *ex art.* 2119 cod. civ., fermo restando l'obbligo di corrispondere alla società, a titolo di penale, una somma pari al 50% dell'ultima retribuzione annua, calcolata ai sensi dell'art. 2121 cod. civ., salvo il diritto per la società di ottenere il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

L'inosservanza da parte Sua degli obblighi di legge o contrattuali relativi alla diligenza, all'obbligo di fedeltà e segretezza e, più in generale, alle regole di corretto svolgimento del rapporto di lavoro, verrà sanzionata, *ex artt.* 2106 cod. civ. e 7 Legge n. 300/1970 (c.d. Statuto dei Lavoratori), secondo la gravità dell'infrazione, nei modi previsti dal "*Codice disciplinare aziendale*", che è l'insieme delle norme disciplinari previste dal C.C.N.L. di riferimento, indicato in precedenza.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

La validità del presente contratto è subordinata all'ottenimento del giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente Sanitaservice a seguito di visita medica

preassuntiva.

Il presente contratto sarà risolto in caso di violazione del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sul sito *web* di SanitaService.

Con la sottoscrizione del presente contratto, Lei dichiara espressamente:

a) di conoscere il contenuto del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, di essere edotto dei reati dallo stesso contemplati agli articoli 24 e 25 e ss.;

b) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di SANITASERVICE ASL LE S.r.l. del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto, ivi compresa la procedura assunzioni;

c) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di SANITASERVICE ASL LE S.r.l. del Codice Etico Societario e del Sistema sanzionatorio in esso contenuto, pubblicati sul sito e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto;

d) di non aver commesso, dall'entrata in vigore del D.Lgs. 231/01 ad oggi, reati della specie contemplata dallo stesso e di prendere atto che ogni situazione sopravvenuta e modificativa dovrà essere prontamente comunicata a SANITASERVICE;

e) di impegnarsi a comunicare ogni mutamento dello status del dipendente al momento della sottoscrizione del contratto;

f) ogni violazione alle suddette prescrizioni ed ogni comportamento contrastante con i suddetti principi potrà essere considerato grave inadempimento contrattuale ed essere oggetto di procedura disciplinare.

In attesa della restituzione di copia del presente sottoscritto in segno di pieno accordo e accettazione di tutte le pattuizioni e clausole ivi contenute e richiamate, siamo a porgerLe i nostri migliori saluti.

Lecce, \_\_\_\_\_

**L'Amministratore Unico Sanitaservice**

*Dott. Francesco Saverio Massaro*

**Per accettazione e ricevuta**

Il lavoratore

\_\_\_\_\_

## **INFORMATIVA PER I DIPENDENTI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

### **1) PREMESSA**

SANITASERVICE ASL LE informa il personale dipendente che i dati personali forniti nell'ambito del rapporto contrattuale in essere saranno trattati nel rispetto della normativa italiana ed europea in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata la nostra attività. I dati raccolti saranno conservati e trattati per il periodo strettamente necessario per le finalità indicate nella presente informativa.

### **2) FINALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO**

In relazione al rapporto contrattuale in essere alla data odierna ed in osservanza delle disposizioni citate in premessa, La informiamo che:

- a) i Suoi dati personali e/o quelli dei Suoi familiari che Le saranno richiesti o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi sono oggetto di trattamento in quanto necessari ad adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto, comunque connessi al Suo rapporto di lavoro dipendente per le seguenti specifiche finalità:
- gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi (assunzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro), nel rispetto degli obblighi di legge ed in adempimento delle obbligazioni nascenti dal contratto di lavoro e dagli accordi collettivi, in particolare per quanto concerne la misura della retribuzione e la corresponsione della stessa (es. mediante la rilevazione delle presenze e la elaborazione dei cedolini paga, l'assegnazione di contributi e assegni familiari, la gestione di ferie, permessi e malattie), la regolarità previdenziale e assicurativa, la sicurezza e incolumità fisica e psichica sul luogo di lavoro, la sorveglianza sanitaria obbligatoria o le segnalazioni di malesseri e/o infortuni;
  - gestione di eventuali missioni, trasferte e le relative note spese;
  - accesso all'area riservata (portale interno) del dipendente, alla rete informatica aziendale e verifica dell'utilizzo di risorse informatiche e di sistema, controllo degli accessi fisici ed informatici a tutela della sicurezza dei dati, inclusi quelli personali, nonché per finalità di tutela della sicurezza aziendale;
  - verifica dell'utilizzo dei telefoni in dotazione al fine dell'attribuzione dei relativi costi e degli altri asset aziendali;
  - verifica della gestione delle segnalazioni e dei reclami;
  - ogni adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti degli istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi e dell'amministrazione finanziaria;
  - accesso alla formazione finanziata e obbligatoria;
  - valenza o difesa di un diritto in sede giudiziaria da parte di SANITASERVICE ASL LE (gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale) o gestione di eventuali provvedimenti disciplinari.

SANITASERVICE ASL LE, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati personali, a seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza di quei dati che la legge definisce



come “categorie particolari di dati” e cioè dati idonei a rivelare, tra l’altro, le convinzioni religiose (in caso di fruizione di festività religiose), l’adesione a partiti politici (in caso di richiesta di permessi o di aspettativa per cariche pubbliche elettive), a sindacati (in caso di assunzione di cariche sindacali o richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale per adempiere a obblighi di versamento dei relativi contributi), nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute (ad es., certificati relativi ad assenze per malattia, maternità, infortunio o dati relativi all’idoneità a determinati lavori). In casi limitati e laddove necessario per la gestione e/o prosecuzione del rapporto di lavoro, SANITASERVICE ASL LE potrà venire a conoscenza anche di dati relativi a condanne penali o reati. Al riguardo, si precisa che i dati relativi allo stato di salute verranno trattati al solo fine del riconoscimento di ogni beneficio di legge e contrattuale collegato ad eventuali stati di malattia o infortunio, nonché al fine dell’adempimento degli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, di medicina del lavoro o valutazione della capacità lavorativa. Peraltro, per quanto riguarda lo stato di salute al fine della idoneità al lavoro, esso è oggetto di accertamento da parte del medico competente e, eventualmente, da parte dei soggetti o istituzioni specializzate esterne, soggetti ai quali SANITASERVICE ASL LE si limita a chiedere un giudizio di idoneità o inidoneità alle specifiche mansioni che devono essere attribuite al dipendente, senza venire a conoscenza di informazioni specifiche relative allo stato di salute e/o ad eventuali patologie.

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro le cui basi giuridiche sono rinvenibili a seconda delle finalità sopra indicate:

- nell’esecuzione del contratto di lavoro o di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta;
- nell’adempire a obblighi legali ai quali è soggetto lo scrivente Titolare (tra cui gli obblighi in materia di diritto del lavoro o medicina del lavoro);
- nell’interesse legittimo di SANITASERVICE ASL LE (es. prevenzione e gestione delle frodi, tutela del patrimonio aziendale, sicurezza delle reti e delle informazioni, accertamento o difesa di un diritto in sede giudiziaria);
- in ipotesi limitate nel consenso (es. per il trattamento dei dati non strettamente attinenti l’attività lavorativa).

La informiamo che per il trattamento dei dati personali (compreso le categorie particolari di dati) necessari ai fini della gestione del rapporto di lavoro - anche in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e di previdenza e assistenza, nei limiti delle Autorizzazioni generali dell’Autorità Garante e in adempimento di obblighi di legge, regolamento o della normativa comunitaria - non è necessario il Suo consenso.

b) I dati personali in questione saranno trattati secondo le seguenti modalità:

- su supporto informatico e su supporto cartaceo;
- attraverso gestionali, applicativi e/o portali informatici messi a disposizione del dipendente, mediante i quali si potranno effettuare operazioni che interessano i dati personali, compresi quelli di natura sensibile;

- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, preventivamente identificati, opportunamente istruiti e incaricati al trattamento dei dati personali;
  - con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza al soggetto interessato cui i dati si riferiscono, e a evitare l'indebito accesso da soggetti terzi o da personale non autorizzato.
- c) I dati saranno tutelati – attraverso idonee misure di sicurezza – anche in caso di intervento tecnico di manutenzione e assistenza delle apparecchiature informatiche e delle relative procedure di elaborazione.
- d) Attraverso specifici “Ordini di Servizio” o “Circolari” interne sono diffuse le regole, procedure, linee guida e istruzioni operative che contengono anche le norme per il corretto utilizzo delle informazioni e degli strumenti informatici messi a disposizione del dipendente per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Le modalità di trattamento dei dati a Lei riferibili possono prevedere l'utilizzo di strumenti automatici idonei ad elaborarli, in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali.

### **3) NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati è obbligatorio relativamente agli scopi dichiarati.

Il conferimento dei dati previsti dalla legge per l'adempimento degli obblighi fiscali o legali sono da considerarsi necessari per l'adempimento degli obblighi contrattuali assunti e il mancato conferimento potrà impedire l'instaurazione del rapporto di lavoro o l'effettuazione di determinate prestazioni per cui l'acquisizione dei dati risulta elemento imprescindibile (al solo scopo esemplificativo si segnala che: il mancato conferimento dei dati anagrafici sarà da ritenersi ostativo all'instaurazione dello stesso rapporto di lavoro; la mancata indicazione dell'organizzazione sindacale di appartenenza impedirà l'effettuazione della relativa trattenuta; la mancata segnalazione della composizione del nucleo familiare ostacolerà l'erogazione degli assegni familiari previsti; etc.).

Il mancato conferimento del consenso (laddove previsto per taluni trattamenti) o la mancata indicazione di dati personali facoltativi non comporterà alcuna conseguenza sul rapporto di lavoro né alcuno svantaggio.

### **4) TRASFERIMENTO ALL'ESTERO DEI DATI**

I Suoi dati personali non saranno trasferiti all'estero verso Paesi extra UE che non assicurino livelli di tutela delle persone adeguati. Il trasferimento dei dati personali verso detti Paesi che non assicurano livelli di tutela adeguati, sarà eventualmente eseguito solo previa conclusione tra SANITASERVICE ASL LE e detti soggetti terzi di specifici contratti contenenti clausole di salvaguardia e garanzie appropriate per la protezione dei dati personali (es. clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea), ovvero solo in presenza di altro requisito conforme alla normativa italiana ed europea applicabile.

### **5) AMBITO DI COMUNICAZIONE**

I Suoi dati potranno essere comunicati da SANITASERVICE ASL LE a tutti i soggetti cui sia riconosciuta dalla legge o dalla normativa secondaria la facoltà di accedere a detti dati, quali ad esempio: Comune di

Lecce - INPS e INAIL – ASL - Agenzia delle Entrate - Fondi di Previdenza Aziendale - Amministrazione Finanziaria - Azienda Sanitarie Locali competenti - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – ISTAT - Centro Medicina del Lavoro - Medico competente per gli adempimenti previsti dal D.lgs.81/08 e s.m.i ovvero soggetti o società specializzate esterne, al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni attribuite – Consulenti e liberi professionisti di cui si avvale SANITASERVICE ASL LE - Tribunali e Uffici giudiziari, Avvocatura Generale e Distrettuale dello Stato, Corte dei conti, Polizia di Stato - Fondimpresa e/o altre Società o Enti che svolgono attività di finanziamento per la formazione - ai soggetti con cui SANITASERVICE ASL LE ha stipulato apposite convenzioni, incluso i broker e le compagnie assicurative - Organi di Controllo - Organizzazioni sindacali - ai CAF (Centri di assistenza fiscale) per l'assistenza fiscale - Istituti bancari, al fine del pagamento della retribuzione e di ogni indennità o rimborso - Società che forniscono la massa vestiaria.

Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, inoltre, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti esterni incaricati da SANITASERVICE ASL LE, clienti, collaboratori, professionisti, consulenti, o ad altre società (es. società di revisione, società di consulenza direzionale, società specializzate in organizzazione aziendale), nominate, laddove necessario, responsabili esterne del trattamento dei dati personali.

È necessario, inoltre, prevedere l'accesso ai Suoi dati personali a fini ispettivi da parte degli organi preposti alla vigilanza in materia sanitaria nonché a fini investigativi da parte della polizia giudiziaria.

SANITASERVICE ASL LE ha altresì individuato alcune figure professionali che, in qualità di amministratori di sistema, sono preposte alla gestione e alla manutenzione degli impianti di elaborazione ed effettuano anche trattamenti di dati personali dei dipendenti.

Gli estremi identificativi degli amministratori di sistema con l'elenco delle funzioni ad essi attribuiti sono riportati in un documento interno, consultabile presso l'ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati personali.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da norme di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria (es. sito web istituzionale e, in particolare, nella sezione "Trasparenza" dello stesso).

## 6) DURATA DELLA CONSERVAZIONE

I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi e le finalità in precedenza elencate, corrispondente alla durata del rapporto di lavoro. I criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da:

- specifiche norme di legge che regolamentano il rapporto di lavoro;
- dalla legge italiana in materia di prescrizione anche tutela degli interessi legittimi della società Titolare (art. 2946 cc, 2947, co. 1 e 3 c.c.), ivi inclusi i termini di prescrizione per i dati di natura contributiva e previdenziale;
- dalla normativa civilistica e fiscale per quanto riguarda il trattamento dei dati amministrativo-contabili.

Maggiori indicazioni sulla durata della conservazione sono contenute nel documento "Registro della Attività di Trattamento" consultabile a richiesta del dipendente e conservato dal Responsabile della Protezione dei Dati personali.



## **7) INDICAZIONE DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento dei dati personali è SANITASERVICE ASL LE s.r.l., con sede alla via Miglietta, 5 - 73100 Lecce e sede operativa in Piazza Muratore, 1 73100 Lecce - P.Iva: 04305080758 - Tel.: 0832/661681 - Fax: 0832/661640 - E-mail: [sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it](mailto:sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it).

## **8) INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Il Responsabile della protezione dei dati, nella persona dell'avv. Graziano Garrisi, è stabilito presso la sede legale del Titolare ed è contattabile ai seguenti recapiti ai seguenti recapiti [serviziordp@231pin.it](mailto:serviziordp@231pin.it) – [grazianogarrisi@gmail.com](mailto:grazianogarrisi@gmail.com). Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo.

## **9) DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In relazione al trattamento dei Suoi dati personali ha diritto di chiedere a SANITASERVICE ASL LE la conferma dell'esistenza dei dati personali che la riguardano, ottenere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati presso altro titolare.

Ha inoltre diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi, di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (compresa la profilazione) e di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato (ove previsto e ove i dati conferiti non siano necessari per l'esecuzione del contratto di lavoro) e la revoca del consenso non pregiudicherà la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca.

Si ricorda infine che Lei ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali (per maggiori informazioni consultare il sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

I predetti diritti potranno essere esercitati mediante richiesta inoltrata al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati, anche via email o ai recapiti indicati nei precedenti paragrafi 7 e 8.

## 10) DATI DEI FAMILIARI/CONVIVENTI

I dati dei Suoi familiari potranno essere trattati da SANITASERVICE ASL LE per adempiere ad obblighi contrattuali (ivi compreso il Suo obbligo a rendersi reperibile nei casi previsti) o ai fini fiscali e contributivi in connessione agli eventuali sgravi e benefici legislativamente previsti (es. assistenza a familiari, congedi retribuiti etc.), ovvero per usufruire di permessi e congedi per gravi infermità o gravi motivi familiari nei limiti previsti dalla legge e nel caso in cui la legge preveda la necessità del trattamento di tali dati da parte del titolare.

Al riguardo, Lei si impegna a consegnare a tali soggetti la presente informativa.

I dati dei Suoi familiari/conviventi verranno trattati per le finalità e secondo le modalità previste al paragrafo 2 di cui sopra e potranno essere comunicati/trasferiti ai soggetti indicati al paragrafo 5 se necessario.

Il conferimento dei dati dei Suoi familiari/conviventi ha natura obbligatoria e/o necessaria in caso di adempimento di obblighi legislativi e il rifiuto a fornirli può comportare l'impossibilità per SANITASERVICE ASL LE di dare esecuzione agli obblighi contrattuali.

Il conferimento dei dati dei Suoi familiari è invece facoltativo qualora non obbligatoriamente previsto per legge per l'instaurazione del rapporto di lavoro, ma il mancato conferimento determinerà l'impossibilità di usufruire degli sgravi e benefici facoltativi, ovvero per contattarli in ipotesi di emergenza conformemente alle indicazioni da Lei fornite.

La predetta informativa è disponibile sulla bacheca aziendale di SANITASERVICE ASL LE.

Aggiornamento aprile 2019

Lecce,


**SANITASERVICE ASL LE**

Titolare del trattamento

*Francesco Saverio Massaro*  
**SANITASERVICE ASL LE srl Unipersonale**  
L'Amministratore Unico  
**Dott. Francesco Saverio MASSARO**



**MODULO**  
**ASSUNZIONE DEL PERSONALE**  
(D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche)

DATA	MOTIVO	APPROVATO DALL'AMMINISTRATORE UNICO
06.02.2020	PRIMA STESURA	<p><b>SANITASERVICE Asl Le s.r.l.-Unipersonale</b>  <b>L'AMMINISTRATORE UNICO</b>  <b>Dott. Luigi SERGIO</b></p> 

Tutta la documentazione relativa al Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/01, rappresenta informazioni strettamente riservate e di proprietà della SANITASERVICE ASL LE S.r.l. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.

**231**



**AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000  
DA INOLTRE ALL'AMMINISTRATORE**

Il/la sottoscritto/a .....  
nato/a a ....., il .....  
residente in ....., alla via .....  
identificato a mezzo dell'allegato documento identità/patente  
n.....rilasciato da.....  
e con validità sino al.....tel./fax/cellulare.....  
e-mail .....

nella qualità di (barrare la casella esatta)

- candidato dipendente;
- già dipendente della società;
- dipendente in transito ex art. 6 della clausola sociale,

**PREMESSO**

- a) che è consapevole della portata della politica societaria coltivata con l'adozione del modello organizzativo ex D. Lgs.231/2001 e della presenza dei protocolli gestionali, il rispetto dei quali tende a garantire il rispetto della normativa ed è volto a garantire trasparenza, eticità e correttezza di ogni azione esperita nello svolgimento dell'attività d'impresa e delle mansioni lavorative;
- b) che ha preso visione del Codice Etico e del Modello Organizzativo, pubblicati sul sito internet della società;
- c) che è a conoscenza degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità.

**ALLEGA**

carta di identità personale e copia del certificato dei carichi pendenti e del casellario giudiziale generale (e/o certificazione ai sensi del DPR 445/2000) e

**DICHIARA**

**1)** di non avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con un dirigente o amministratore appartenente alle Amministrazioni pubbliche o partecipate pubbliche con le quali la Società intrattiene rapporti anche occasionali: ASL Lecce, Comune di Lecce, Regione Puglia.

**1.1)** in caso affermativo di avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con .....  
che ricopre il ruolo di.....  
per la pubblica Amministrazione .....

**2)** di non aver riportato sentenze penali di condanna definitivamente passate in giudicato e di non essere a conoscenza di indagini penali in corso a proprio carico.

**2.1)** In caso contrario, che gli estremi della condanna e/o dei procedimenti pendenti sono i seguenti (indicare numero del processo; Tribunale presso il quale pende o è stato deciso; articolo della norma violata e contestata) [DA COMPILARE OVE LA DOMANDA VENISSE SPEDITA SENZA ALLEGARE COPIA DELLA VUSURA DEL CASELLARIO GIUDIZIALE e CERTIFICATO DEI CARICHI PENDENTI]:

- a) .....
- b) .....
- c) .....
- d) .....
- e) .....



.....  
3) che nei propri confronti non sono state applicate le misure di prevenzione della sorveglianza di cui all'art. 6 del d.lgs. 6 settembre, 2011, n. 159 e ss.mm., e che, negli ultimi cinque anni, non sono stati estesi gli effetti di tali misure irrogate nei confronti di un proprio convivente o di un proprio familiare;

4) che nei propri confronti non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii.;

DATA .....

FIRMA .....