



VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 03/2023 DEL 23/01/2023

In data ventitré gennaio 2023, alle ore 15:30 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale, in Piazza Filippo Muratore n.1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AI SOGGETTI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO EX ART. 18, COMMA SECONDO, L. N. 68/1999 E SS.MM.II. (RISERVATO ALLE SEGUENTI CATEGORIE: FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DI DOVERE, ORFANI O, IN ALTERNATIVA, IL CONIUGE SUPERSTITUTE DEI DECEDUTI A CAUSA DI LAVORO, TESTIMONI DI GIUSTIZIA) PER IL RECLUTAMENTO, PER COLLOQUIO, DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) E APPROVAZIONE RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE - ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE

- con Deliberazione del Direttore Generale ASL LECCE n. 44 del 18 gennaio 2010 si è disposto di costituire la Società *in house* Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "Sanitaservice" o la "Società"), nel rispetto delle linee guida indicate con Delibera della Giunta Regionale n. 2477/2009 e ss.mm.ii. e della normativa vigente;
- con atto del notaio Novembre del 24 marzo 2010 è stata costituita la Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;

VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (c.d. Codice privacy), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19 giugno 2020, recante "Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società *in house* delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia", e ss.mm.ii., che qui s'intende integralmente richiamata per fare parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO CHE

- con note conservate agli atti della scrivente Società il Responsabile dell'Ufficio Collocamento mirato disabili ARPAL Puglia, Ambito Territoriale di Lecce, dott. Pierpaolo Miglietta, ha invitato Sanitaservice a procedere al reclutamento di n. 1 unità per colmare la scopertura in organico, ingenerata a seguito delle assunzioni occorse, per la categoria legislativa di soggetti appartenenti ex art. 18, comma secondo, L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii.;
- ARPAL *ex lege* può occuparsi del reclutamento del solo personale da inquadrare nelle categorie A e B;

- con nota conservata agli atti della scrivente Società, il Responsabile Sanitaservice Settore IV ha indicato la necessità di potenziare il personale adibito alle attività di CUP/Ticket/Call Center a seguito delle intervenute dimissioni volontarie di n. 1 unità e delle prossime dimissioni di ulteriori n. 2 unità;

PRECISATO CHE

- per la partecipazione alla procedura selettiva in commento devono essere obbligatoriamente sussistenti, in capo ai candidati, tra gli altri anche i seguenti requisiti:
 - essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o equipollente;
 - essere in possesso di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, ossia Patente Europea del *Computer*;
 - essere iscritti nelle liste provinciali del collocamento mirato per la categoria *ex art. 18*, comma secondo, L. n. 68/1999, con precedenza per "*familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*", "*familiari superstiti vittime del dovere*", "*orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro*", "*testimoni di giustizia*";
- le eventuali istanze di aspiranti iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio in ambito territoriale diverso da quello della provincia di Lecce sono da inserire in coda all'elenco degli idonei;
- la Commissione esaminatrice, nelle more nominata, procederà alla valutazione delle istanze di partecipazione tenendo conto dell'ordine di anzianità di iscrizione degli aspiranti concorrenti nelle liste al collocamento mirato per le categorie *ex art. 18*, comma secondo, L. n. 68/1999, *ut supra* dettagliate, per la provincia di Lecce, parimenti collocando in coda, e sempre in ordine di anzianità d'iscrizione, coloro che dovessero appartenere a ambito territoriale differente da quello della Provincia di Lecce;
- è necessario procedere all'indizione della procedura selettiva come emarginata al fine di ottemperare alle prescrizioni legislative sul punto, evitando in tal modo di esporre la Società all'irrogazione di sanzioni pecuniarie in caso di non assolvimento dell'obbligo normativo;
- tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI INDIRE una procedura selettiva ristretta e riservata ai soggetti iscritti al collocamento mirato *ex art. 18*, comma secondo, L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (riservata alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti vittime del dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, profilo di supporto tecnico-operativo e con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali);

DI APPROVARE l'avviso di selezione come allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO al Responsabile Sanitaservice Settore VII, dott. Nicola Pastore, di dare avvio alle procedure necessarie per il reclutamento *de quo*;

DI NOMINARE Responsabile Unico del Procedimento, *ex lege* n. 241/1990 e ss.mm.ii., il dott. Fabio Manni;

DI TRASMETTERE copia del presente verbale di determinazione a ARPAL Puglia - Ambito Territoriale di Lecce - Ufficio Collocamento mirato Disabili, all'Ispettorato del Lavoro Lecce, alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria e alla R.S.U. (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), all'Assessorato Regionale Promozione Salute



Regione Puglia, all'Assessorato al *Welfare* della Regione Puglia, ai Responsabili di Settore Sanitaservice, al Sindaco Unico nonché al Consulente del Lavoro Sanitaservice;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Settore Sistemi Informativi, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario
Dott. Giovanni Vincenti

Giovanni Vincenti

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Dott. Francesco Saverio Massaro

Francesco Saverio Massaro

PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AI SOGGETTI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO EX ART. 18, COMMA SECONDO, L. N. 68/1999 (RISERVATO ALLE SEGUENTI CATEGORIE: FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL DOVERE, ORFANI O, IN ALTERNATIVA, IL CONIUGE SUPERSTITUTE DEI DECEDUTI A CAUSA DI LAVORO, TESTIMONI DI GIUSTIZIA) PER IL RECLUTAMENTO, PER COLLOQUIO, DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)

L'AMMINISTRATORE UNICO SANITASERVICE ASL LE S.r.l. UNIPERSONALE

1. **Premesso che** la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "*Società*" oppure "*Sanitaservice*"), il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL Lecce, è una Società a controllo pubblico *in house* ex art. 16 D.Lgs. 175/2016; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci e altre informazioni a essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito internet www.sanitaserviceaslle.it e in generale al suo interno;
2. **vista** la Legge 10 aprile 1991, n. 125, e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
3. **preso atto del** D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplinante l'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
4. **considerato che** il presente Avviso di Selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul BURP, sul sito internet della Società www.sanitaserviceaslle.it nonché sul sito del Socio Unico;
5. **visto** il D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione Pubblica*;
6. **visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*" e ss.mm.ii.;
7. **visto** il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
8. **visto** che la partecipazione al presente avviso non è soggetta a limiti di età, ai sensi dell'art. 3, comma sesto, L. n. 127/1997, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti;

9. **viste** la L. n. 68/1999, la L. n. 407/1998 e la L. n. 77/2020, e la necessità di ottemperare agli obblighi di legge, procedendo a colmare la scopertura generata, nell'organico aziendale, di n. 1 unità *ex art. 18, comma secondo*, L. n. 68/1999;
10. **vista** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19 giugno 2020, e ss.mm.ii., recante "*Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia*", che qui si intende integralmente richiamata per fare parte integrante e sostanziale del presente avviso;
11. **richiamate** le note pervenute dal Responsabile dell'Ufficio Collocamento mirato disabili ARPAL Puglia, Ambito Territoriale di Lecce, conservate agli atti della scrivente Società, di procedere al reclutamento di n. 1 unità per colmare la scopertura ingenerata *ex art. 18, comma secondo*, L. n. 68/1999;

DECRETA

Articolo 1

Posti messi a concorso

È indetto avviso di selezione ristretta e riservata a coloro che siano iscritti al collocamento mirato e appartenenti alle categorie protette *ex art. 18, comma secondo*, Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. (riservata alle categoria seguenti: "*familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*", "*familiari superstiti di vittime di dovere*", "*orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro*", "*testimoni di giustizia*"), o equiparate, per l'assunzione di **numero 1 (una) unità** di personale con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di "*supporto tecnico-operativo*", **per lo svolgimento delle attività proprie di Sanitaservice, gestite a vantaggio e come richieste del Socio Unico ASL Lecce.**

Articolo 2

Disposizioni Generali

Al personale della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. per il personale non medico dipendente delle strutture sanitarie associate all'AIOP-ARIS.

Articolo 3

Posizione da ricoprire e inquadramento contrattuale

La selezione verrà effettuata per colloquio.

La numero 1 (una) unità di personale sarà inquadrata in categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico e svolgerà le mansioni di "*supporto tecnico-operativo*" (principalmente, *CUP/Ticket/Call Center*), secondo le declaratorie e il relativo trattamento tabellare contenuti nel CCNL AIOP-ARIS personale non

medico, reperibile sul sito aziendale Sanitaservice, sezione "Amministrazione trasparente - Organizzazione - Personale".

Nello specifico, appartengono alla precitata categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono conoscenze teoriche specialistiche di base, capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità secondo metodologie definite e precisi ambiti di intervento operativo proprio del profilo, eventuale coordinamento e controllo di altri operatori di minore contenuto professionale, con assunzione di responsabilità dei risultati conseguiti.

La durata del contratto è a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali).

Il luogo di svolgimento delle attività è presso Sanitaservice/ASL Lecce.

Articolo 4

Requisiti necessari per l'ammissione alla selezione

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto, pena esclusione, il possesso dei seguenti **requisiti generali e speciali**:

- avere compiuto il diciottesimo anno d'età;
- essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ex art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari di *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. I cittadini europei o extraunionali devono comunque possedere i seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso o indagini preliminari che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (come, peraltro, previsto dal Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231/2001 di cui SanitaService è dotata e che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto di assunzione);
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e/o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.;

- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento avverrà prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente SanitaService. In caso di accertamento sanitario negativo ovvero in caso venga riscontrata qualsivoglia limitazione all'idoneità al proficuo lavoro nel profilo professionale in argomento o nel caso in cui l'interessato non si presenti alla visita medica nel giorno e nel luogo comunicato senza giustificato motivo, non si darà luogo alla stipula e alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
- essere di condotta incensurabile;
- assenza di altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.);
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o equipollente. *Ex artt. 49 e 50 D.P.R. 31 agosto 1999, n. 394 e ss.mm.ii., nonché ex art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell'espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre, al termine dell'espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;*
- possesso di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, ossia Patente europea del computer;
- essere iscritto nelle liste provinciali per il collocamento mirato, di cui alla Legge n. 68/1999, per la categoria *ex art. 18, comma secondo, riservatamente per le seguenti categorie: "familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata", "familiari superstiti di vittime di dovere", "orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro", "testimoni di giustizia". Si precisa che le eventuali istanze di aspiranti iscritti in liste di Collocamento mirato obbligatorio in ambito territoriale diverso da quello della provincia di Lecce saranno inserite in coda all'elenco degli idonei;*
- essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle vigenti leggi.

Non possono accedere alla presente procedura selettiva:

1. coloro che non siano iscritti nelle liste provinciali per il collocamento mirato, di cui alla Legge n. 68/1999, per la categoria *ex art. 18, comma secondo, con precedenza per le seguenti categorie: "familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata", "familiari superstiti di vittime di dovere", "orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro", "testimoni di giustizia";*
2. coloro che sono esclusi in forza di atti delle ASL o della Regione Puglia;

3. coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
4. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Articolo 5

Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono continuare a sussistere fino alla sua conclusione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta l'immediata esclusione dalla presente procedura selettiva e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto con la Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Articolo 6

Presentazione delle domande

Il candidato in possesso dei requisiti richiesti deve perentoriamente produrre la domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo PEC da inoltrare all'indirizzo sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it utilizzando il modulo "Allegato A" a partire dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi".

La procedura di compilazione e inoltro delle domande dev'essere effettuata **entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione sul BURP**. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al presente avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diversa da quella sopra indicata, a pena di esclusione, nonché pervenute in data antecedente la pubblicazione della nota indicante la data di avvio per la presentazione delle istanze e/o pervenute oltre il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, **i candidati devono inoltrare a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF delle dimensioni massime di 10 MB,** riportante nell'oggetto la seguente dicitura "PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AI SOGGETTI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO EX ART. 18, COMMA SECONDO, L. N. 68/1999 PER IL

RECLUTAMENTO, PER TITOLI E ESAMI, DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)", e contenente:

1. la domanda di partecipazione, di cui all'allegato A, datata e firmata per esteso, pena esclusione;
2. il *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato per esteso in ogni sua pagina, pena esclusione;
3. la dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa al possesso dei titoli previsti dal presente avviso (Allegato B), datata e firmata per esteso, pena esclusione;
4. copia attestante iscrizione nelle liste provinciali del collocamento mirato per la categoria *ex art. 18*, comma secondo, L. n. 68/1999;
5. fotocopia dell'attestato di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, datata e firmata per esteso, pena esclusione;
6. fotocopia del documento di identità e di tessera sanitaria in corso di validità, datate e firmate per esteso, pena esclusione.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
4. numero di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
5. essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-Unione in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno);
6. titolo di studio di cui all'art. 4 (Requisiti di ammissione), con indicazione del luogo e della data del conseguimento nonché della relativa votazione conseguita;
7. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
8. l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
9. l'assenza di procedimenti penali in corso o di indagini preliminari;
10. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e di quelli relativi al servizio militare volontario;

11. i titoli eventualmente posseduti che danno diritto alla preferenza a parità di merito con altri concorrenti, ex art. 4, commi quarto e quinto, D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. In particolare, a parità di merito i titoli di precedenza sono: 1. gli insigniti di medaglia al valor militare; 2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti; 3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra; 4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5. gli orfani di guerra; 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8. i feriti in combattimento; 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale del merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19. gli invalidi e i mutilati civili; 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli di precedenza, la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età;
12. di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di accettarne il contenuto in ogni parte;
13. di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Sanitaservice all'indirizzo www.sanitaserviceaslle.it;
14. di autorizzare Sanitaservice al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;
15. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito *internet* di Sanitaservice per tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso pubblico;
16. di essere iscritto nelle liste provinciale per il collocamento mirato per la categoria ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999, riservatamente per le categorie: "*familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*", "*familiari superstiti di vittime di dovere*", "*orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro*", "*testimoni di giustizia*";
17. di essere in possesso di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, ossia Patente europea del computer;
18. di rispettare il dovere di esclusività ovvero il dovere di eseguire la propria prestazione lavorativa solo in favore della Società, con esclusione di qualsiasi tipo di attività a meno che non vi sia la preventiva autorizzazione da parte dell'Amministratore Unico, considerato che la Società risponde ai principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 Cost. Per tale motivo, anche alla sottoscrizione del contratto verrà richiesta nuovamente la dichiarazione da rendere in conformità

ai principi ispiratori di cui all'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 recante declaratoria in tema di "incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi", con ogni conseguenza di legge.

Sanitaservice non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili di fatto a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso e entro il termine di scadenza previsto (Allegato B). Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione dell'istanza di partecipazione, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza dell'avviso stesso. A tal fine, fa fede la data di trasmissione della domanda di partecipazione a mezzo PEC.

Costituiscono motivi di esclusione:

1. il mancato possesso di uno dei requisiti per l'ammissione;
2. l'errata o incompleta compilazione della domanda di partecipazione mediante l'Allegato A;
3. l'errata o incompleta compilazione della dichiarazione sostitutiva di atto notorio mediante l'Allegato B;
4. la produzione di false dichiarazioni in sede di presentazione della domanda di partecipazione;
5. la produzione o l'invio della domanda di partecipazione in forme diverse da quella prevista dal presente avviso;
6. la mancata allegazione della documentazione richiesta.

Sanitaservice si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato - requisiti di ammissione e titoli valutabili - in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Articolo 7

Avvisi ai candidati

Tutte le comunicazioni, le convocazioni e i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi". Tutte le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica agli effetti di legge.

Articolo 8

Commissione esaminatrice

Sanitaservice, per la procedura bandita, si avvarrà di apposita Commissione nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico di Sanitaservice e composta da 3 (tre) membri nel rispetto della parità di genere, di cui uno con funzione di Presidente.

I componenti potranno essere scelti anche tra i dirigenti e/o dipendenti del Socio Unico Sanitaservice, ASL Lecce, e/o di Sanitaservice, inclusi i propri consulenti, nonché da professionisti esterni di comprovata esperienza nella selezione del personale.

Non possono essere nominati Commissari coloro che:

1. ricoprono cariche politiche;
2. sono rappresentanti sindacali o designati tali dalle Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali;
3. sono dichiarati interdetti/inabilitati;
4. sono condannati con sentenza penale irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un reato che, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, impedisca la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
5. sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
6. sono sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, salvi gli effetti della riabilitazione;
7. sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
8. sono legati tra loro o con un candidato da vincoli di matrimonio, convivenza, unione civile ovvero da un vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado con alcuno dei candidati;
9. incorrono in una delle cause di incompatibilità ex artt. 51 e 52 cod. proc. civ.;
10. rientrano in una delle altre cause di incompatibilità previste dalla Legge, tra l'altro ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Devono essere preventivamente individuati e anch'essi nominati con atto proprio dell'Amministratore Unico i componenti supplenti della Commissione, per i quali valgono le medesime regole sull'inconferibilità dettate per i componenti effettivi, nonché il Segretario e il suo supplente in caso di sua assenza e/o impedimento di qualunque natura.

Nella prima seduta di insediamento la Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti sì da poter dichiarare l'esistenza/inesistenza di eventuali cause di incompatibilità che determinano una sostituzione del Commissario, giusto disposto delle leggi vigenti, per il tempo strettamente necessario alla valutazione del candidato nei cui confronti si registra la precitata incompatibilità.

Qualora dovessero sorgere questioni relative all'attribuzione del punteggio ai candidati o all'esclusione degli stessi, sulla questione decide la Commissione a maggioranza dei suoi componenti. In caso di parità di voti, prevale quello del Presidente.

Di ogni seduta la Commissione redigerà apposito verbale che sarà cura della stessa di inoltrare alla Segreteria Sanitaservice affinché lo si conservi agli atti della Società. In ogni caso, la valutazione dei titoli per l'accesso alla presente procedura selettiva potrà essere rettificata in autotutela.

Articolo 9

Valutazione colloquio

La Commissione, una volta analizzate le istanze di ammissione, procederà alla redazione di una graduatoria degli aspiranti candidati in ordine di anzianità di iscrizione nelle liste del collocamento obbligatorio mirato dell'ambito territoriale della provincia di Lecce, collocando in coda alla stessa, e sempre rispettando il precitato ordine, coloro i quali siano iscritti in ambito territoriale differente da quello della provincia di Lecce.

Il colloquio, atto a verificare le conoscenze generali, teoriche e le capacità tecniche per l'espletamento delle attribuzioni proprie del profilo a selezione, verte sulle seguenti materie che dovranno essere autonomamente approfondite dai candidati utilizzando qualunque riferimento di studio, comportando l'attribuzione di **max punti 30**:

1. elementi di diritto costituzionale, ivi compreso il sistema delle fonti e delle istituzioni dell'Unione Europea;
2. elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi, all'accesso agli atti, alla normativa in materia di anticorruzione, trasparenza, trattamento dei dati personali e normativa in materia di società a partecipazione pubblica (ex D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii.);
3. elementi di diritto commerciale, limitatamente alla disciplina delle società a responsabilità limitata;
4. elementi di diritto unionale e statale in materia di appalti pubblici.

Il colloquio s'intende superato se il candidato riporta un punteggio almeno pari a 18/30.

La data, il luogo e l'ora dell'espletamento della prova orale verranno comunicate con nota a firma dell'Amministratore Unico Sanitaservice pubblicata sul sito aziendale almeno 15 (quindici) giorni prima del suo effettivo espletamento.

Articolo 10

Graduatoria finale

Successivamente all'espletamento della prova, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito e degli esclusi, elencando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati nel colloquio. In caso di parità

fra i candidati prevarrà l'età anagrafica, con preferenza per il candidato più giovane e in caso di ulteriore parità sarà data priorità alle cause di preferenza ex D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Sarà cura dell'Amministratore Unico Sanitaservice Lecce, con propria determinazione, recepire la già menzionata graduatoria finale di merito e quella degli esclusi alla presente procedura, in tal modo attribuendole efficacia e cogenza, disponendone la pubblicazione, a cura del Direttore di Sanitaservice Settore Sistemi informativi, sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e concorsi".

La formazione della graduatoria finale consentirà l'individuazione del candidato idoneo per la sottoscrizione del contratto, secondo i tempi stabiliti da Sanitaservice e, in ogni caso, senza alcun obbligo assuntivo automatico per la stessa. La graduatoria come formulata e approvata resterà in vigore per 36 mesi e dalla quale Sanitaservice potrà attingere per colmare eventuali scoperture generate da nuove assunzioni, purché il profilo di inquadramento contrattuale necessario sia il medesimo, ossia categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico.

Il candidato idoneo per la sottoscrizione del contratto sarà convocato da Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a mezzo comunicazione sul sito aziendale a titolo di notifica agli effetti di legge e dovrà presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati munito della seguente documentazione:

- **domanda di partecipazione debitamente sottoscritta;**
- **fotocopia di un documento di identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti rilasciati dalla Procura della Repubblica del Tribunale competente per territorio;**
- **titoli necessari per l'accesso e dichiarati con la domanda di partecipazione, ossia:**
 1. **titoli di studio** (Laurea magistrale/specialistica, Laurea triennale, Diploma di istruzione secondaria di secondo grado);
 2. **certificazione attestante l'iscrizione nelle liste provinciali per il collocamento mirato** per la categoria ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., nello specifico per le seguenti categorie: "familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata", "familiari superstiti di vittime di dovere", "orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro", "testimoni di giustizia";
 3. **ECDL/EIPASS.**

Si rappresenta fin d'ora che, pubblicata la graduatoria finale, in caso di convocazione per l'assunzione:

1. la rinuncia a presentarsi senza giustificato motivo,
 2. la mancata ostensione della suddetta documentazione,
 3. l'impossibilità di documentare i titoli dichiarati e valutati con la presentazione della domanda,
- comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa del candidato inadempiente e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

Articolo 11

Diritti di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva nelle forme e nei limiti stabiliti dalla disciplina vigente in materia.

Articolo 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali, c.d. GDPR), nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e ss.mm.ii., si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o comunque acquisiti a tal fine da Sanitaservice (Titolare del trattamento) è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione (gestire gli adempimenti istruttori e amministrativi, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in amministrazione trasparente) e avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede della società, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precluderne la verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali - necessario, lo si ribadisce, per motivi di interesse pubblico rilevante (quali l'instaurazione, gestione e estinzione, da parte di soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, di rapporti di lavoro) - deriva dalla necessità di adempiere a obblighi di legge che regolamentano l'attività di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, nonché per dare esecuzione a eventuali obblighi contrattuali o adottare misure precontrattuali su richiesta del partecipante. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati entro i tempi previsti dalla legge (per finalità di archiviazione e conservazione), in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale o al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo serviziordp@231pin.it.

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati è possibile consultare il modello completo di informativa o la *privacy policy* sul sito *web* istituzionale.

Articolo 13

Sottoscrizione del contratto

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato vincitore avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). *Ex art. 14 CCNL AIOP-ARIS*, il periodo di prova è fissato in mesi 6 (sei) di calendario in ragione della categoria contrattuale di appartenenza.

Il trattamento giuridico e economico applicato è quello previsto dal CCNL AIOP-ARIS per il personale non medico, con riferimento al trattamento tabellare previsto per la categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico.

Alla predisposizione e conseguente sottoscrizione del contratto provvederà l'Amministratore Unico di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale. Il vincitore della selezione, ritualmente convocato tramite sola comunicazione sul sito aziendale a titolo di notifica agli effetti di legge, che non sottoscrive il contratto o non accetta l'assunzione entro il termine stabilito dall'Amministratore Unico di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale decade automaticamente dalla nomina e se ne provvede la cancellazione immediata dalla graduatoria.

La sede di lavoro sarà assegnata dall'Amministratore Unico di Sanitaservice a suo insindacabile giudizio, e comunque potrà mutare in base alle esigenze aziendali nel corso del rapporto di lavoro instaurato con la Società.

Articolo 14

Disposizioni finali

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché annullare e revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione della graduatoria finale di merito e di quella degli esclusi. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con le stesse modalità impiegate per la pubblicazione del presente avviso.

Nei casi suddetti, i candidati non avranno nulla a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente nel caso in cui non si dia comunque corso a alcuna assunzione.

Si ribadisce che, a graduatoria finale pubblicata, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

La richiesta di partecipazione alla presente procedura selettiva implica l'accettazione della normativa di cui al presente avviso e della normativa da esso richiamata.

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Fabio Manni. Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono inviare, entro e non oltre il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura (come indicato nella nota a firma dell'Amministratore Unico che verrà successivamente pubblicata sul sito istituzionale Sanitaservice), una comunicazione di posta elettronica certificata al seguente indirizzo sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it, dando facoltà al medesimo di pubblicare, sul sito aziendale e con valore di notifica agli effetti di legge, note in riscontro alle eventuali problematiche poste, qualora siano di interesse generale e comuni alla generalità dei partecipanti alla presente procedura selettiva, con obbligo per la Commissione esaminatrice di conformarsi alle stesse in sede di valutazione delle istanze di partecipazione e conseguente formazione della graduatoria finale di merito e degli esclusi. La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né a eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La prova di invio della domanda di partecipazione deve risultare dal certificato di avvenuta consegna rilasciato dal proprio *provider* di posta elettronica certificata.

Per correttezza istituzionale, si trasmette il presente Avviso di Selezione al Socio Unico Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, all'ARPAL Puglia, al Consulente del Lavoro Sanitaservice, al Sindaco Unico, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di Categoria.

Lecce, 23 gennaio 2023

L'Amministratore Unico Sanitaservice

Dott. Francesco Saverio Massaro





ALLEGATO A - ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AI SOGGETTI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO EX ART. 18, COMMA SECONDO, L. N. 68/1999 (RISERVATO ALLE SEGUENTI CATEGORIE: FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, FAMILIARI SUPERSTITI DI VITTIME DEL DOVERE, ORFANI O, IN ALTERNATIVA, IL CONIUGE SUPERSTITE DEI DECEDUTI A CAUSA DI LAVORO, TESTIMONI DI GIUSTIZIA) PER IL RECLUTAMENTO, PER COLLOQUIO, DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____, il _____, residente a _____, in via/piazza _____, n. ____, codice fiscale _____, cellulare _____, Email/PEC _____,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva ristretta e riservata per l'assunzione di 1 (una) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo per lo svolgimento delle attività proprie di Sanitaservice, gestite a vantaggio e come richieste del Socio Unico ASL Lecce.

A tale fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38,46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- di essere iscritto nelle liste provinciali per il collocamento mirato della provincia di _____, di cui alla L. n. 68/1999, per la categoria ex art. 18, comma secondo, riservatamente per le seguenti categorie: "*familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime del dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia*", dalla data del _____;
- di avere compiuto il diciottesimo anno di età;

- idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente SanitaService;
- di essere di condotta incensurabile;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o indagini preliminari;
- di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
- di non avere altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ex D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 39/2013);
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- di essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado
- di essere in possesso del titolo di studio:
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado in _____ conseguito presso _____ (indicare la Scuola Superiore Secondaria) in data _____ (indicare gg/mm/aa) con votazione _____;
 - Diploma di Laurea di primo livello in _____ conseguito presso _____ (indicare la Facoltà di riferimento) in data _____ (indicare gg/mm/aa) con votazione _____;
 - Diploma di Laurea Magistrale/Specialistica in _____ conseguito presso _____ (indicare la Facoltà di riferimento) in data _____ (indicare gg/mm/aa) con votazione _____;
 - Diploma di Laurea vecchio ordinamento in _____ conseguito presso _____ (indicare la Facoltà di riferimento) in data _____ (indicare gg/mm/aa) con votazione _____;
- di essere in possesso di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, ossia Patente europea del computer;

- di essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle Leggi vigenti;
- di essere in possesso dei requisiti di carattere generale di ammissione alla selezione di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblico;
- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ex art. 12 dell'Avviso di Selezione;
- di accettare integralmente il contenuto dell'avviso di selezione, inclusi gli allegati.

Si allega, **pena esclusione**:

- 1) fotocopia del documento d'identità e di tessera sanitaria in corso di validità, datate e firmate per esteso;
- 2) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e firmato per esteso in ogni sua pagina;
- 3) la dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa al possesso dei titoli previsti da presente avviso (Allegato B), datata e firmata per esteso;
- 4) copia attestante l'iscrizione nelle liste provinciali del collocamento mirato per la categoria ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999;
- 5) fotocopia dell'attestato di ECDL (oggi anche ICDL) e/o EIPASS, datata e firmata per esteso;
- 6) eventuale altra documentazione datata e firmata.

Luogo e Data _____

Firma per esteso del/la candidato/a



ALLEGATO B

Dichiarazione sostitutiva di atto notorio (ex artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) relativa al possesso dei requisiti di cui all'art. 4 dell'Avviso di selezione pubblica per l'assunzione di 1 (una) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) di categoria C, posizione economica iniziale C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo per lo svolgimento delle attività proprie di Sanitaservice, gestite a vantaggio e come richieste del Socio Unico ASL Lecce.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____, il
_____, residente/domiciliato a _____, in via/piazza
_____, n. __, codice fiscale _____,
cellulare _____, Email/PEC _____,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni, di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti, già indicati in sede di domanda di partecipazione di cui all'art. 4 della "Procedura selettiva ristretta e riservata ai soggetti scritti al collocamento mirato ex art. 18, comma secondo, L. n. 68/1999 (riservato alle seguenti categorie: familiari superstiti di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, familiari superstiti di vittime del dovere, orfani o, in alternativa, il coniuge superstite dei deceduti a causa di lavoro, testimoni di giustizia) per il reclutamento, per colloquio, di n. 1 unità lavorativa, categoria C, posizione economica C, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di supporto tecnico-operativo e contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali)".

Luogo e Data _____

Firma per esteso del/la candidato/a
