

## VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 24/2023 DEL 28/07/2023

In data ventotto luglio 2023, alle ore 14:30 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale (d'ora in avanti "Sanitaservice" o la "Società"), in Piazza Filippo Muratore n. 1, l'Amministratore Unico Dott. Francesco Saverio Massaro, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti, il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

**RICOGNIZIONE PROCEDURE ASSUNZIONALI PER L'AMPLIAMENTO DI PERSONALE DA DESTINARE AL SERVIZIO SEUS 118 NO PROFIT AFFIDATO A SANITASERVICE ASL LE S.R.L. UNIPERSONALE**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### VISTI

- il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale (di seguito, anche "Sanitaservice" o la "Società");
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (c.d. Codice privacy), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;

#### PRESO ATTO CHE

- in data 19 aprile 2023, con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 15/2023, pubblicata sul sito aziendale Sanitaservice e che qui si richiama integralmente, è stato prontamente effettuato un "excursus" sulle procedure assunzionali per l'internalizzazione del servizio SEUS 118 no profit nonché sulla gestione dello stesso, dal punto di vista del solo personale operante sui mezzi di soccorso (autisti/soccorritori e soccorritori), da parte di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, come affidato con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 616 del 22 luglio 2021, che qui s'intende integralmente riportata;
- l'attivazione definitiva del servizio si è conclusa con la seconda fase di internalizzazione del personale, ossia in data primo giugno 2023;

#### CONSIDERATO CHE

- a conclusione della precitata seconda fase e come già indicato nel verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 15/2023, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito, come rinvenibile nella determinazione dell'Amministratore Unico n. 27/2022, che qui anche s'intende integralmente richiamata, per ulteriori n. 11 unità (individuate in n. 5 soccorritori e n. 6 autisti/soccorritori), per la copertura di posti resisi vacanti a qualsiasi titolo, facendo sottoscrivere un contratto a tempo pieno ed indeterminato;
- a seguito della presentazione del piano trimestrale del fabbisogno di personale, come richiesto ed inoltrato ai competenti organi regionali per il tramite del Socio Unico ASL Lecce, nell'ottica utilitaristica della garanzia di corretto e pieno svolgimento del servizio, è emersa la necessità di procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito per ulteriori n. 4 unità (individuate in n. 1 soccorritore e n. 3 autisti/soccorritori), a copertura di assenze per malattia, maternità e similari, le quali hanno sottoscritto un contratto di lavoro a tempo pieno e

determinato per n. 3 mesi (ossia, rispettivamente, dal primo luglio 2023 al 30 settembre 2023 e dal primo agosto 2023 al 31 ottobre 2023);

- con nota protocollo ASL Lecce n. E.109810.24-07-2023 (protocollo aziendale n. SSIH/69415 del 24/07/2023) il Direttore Dipartimento Emergenza Urgenza ASL Lecce, dott. Maurizio Scardia, ha richiesto a Sanitaservice *"l'estensione del servizio SEUS 118 a copertura delle seguenti postazioni: Torre Chianca, nel territorio del Comune di Lecce, e Torre Vado, nel territorio del Comune di Morciano di Leuca. La durata del servizio è richiesta per tutto il mese di Agosto 2023 [...]. Ogni postazione dovrà prevedere la presenza di n. 11 operatori di equipaggio suddivisi equamente tra autisti-soccorritori e soccorritori, con n. 2 unità per turno (1 soccorritore e 1 autista/soccorritore). Per quanto attiene le regole contrattuali, si rimanda per competenza alla Direzione Strategica"*;
- con nota protocollo ASL Lecce n. U.111089.26-07-2023 (protocollo aziendale n. SSIH/69473 del 26/07/2023), la Direzione Strategica ASL Lecce ha invitato Sanitaservice *"a voler porre in essere ogni adempimento finalizzato all'attivazione delle postazioni estive in oggetto indicate (ossia Torre Chianca e Torre Vado - n.d.r.). Tale integrazione al servizio di emergenza-urgenza 118, già affidato a Sanitaservice, sarà disciplinato mediante apposito addendum concordato tra le Parti"*;
- a seguito delle precitate note, Sanitaservice ha proceduto all'ulteriore scorrimento della graduatoria finale di merito reclutando n. 15 unità (individuate in n. 6 soccorritori e n. 9 autisti/soccorritori) con contratto a tempo pieno e determinato per un mese (ossia, dal primo al 31 agosto 2023), e non 22 come indicate dal Direttore SEUS 118 ASL Lecce attese le rinunce manifestate dal personale in graduatoria raggiunto a mezzo PEC dai competenti Uffici Sanitaservice, rinunce che, comunque, come da disposizione normativa, non comportano la perdita degli eventuali diritti maturati dai candidati in graduatoria;
- con nota protocollo ASL Lecce n. U.113332.31-07-2023 (protocollo aziendale n. SSIH/69561 del 31/07/2023) il Direttore Dipartimento Emergenza Urgenza ASL Lecce, dott. Maurizio Scardia, ha comunicato a Sanitaservice la nuova allocazione delle risorse e delle postazioni estive, non più in Torre Chianca e Torre Vado ma in San Foca (*"presso i locali assegnati dal Comune di Melendugno, con attività h/24"*) e in Torre Chianca (*"presso i locali assegnati dal Comune di Lecce, con attività h/12 08:00-20:00"*), precisando, inoltre, che *"per quanto attiene la postazione di Torre Vado, continuerà l'attuale organizzazione, che prevede lo spostamento della Postazione Victor Poggiardo 2 con attività h/24"*;
- Sanitaservice, quindi, ha proceduto a destinare n. 5 unità per la postazione estiva di Torre Chianca (nello specifico, n. 1 soccorritore e n. 4 autisti/soccorritori) e n. 10 unità per la postazione estiva di San Foca (nello specifico, n. 5 soccorritori e n. 5 autisti/soccorritori), inquadrando contrattualmente in categoria B, posizione economica B CCNL AIOP-ARIS personale non medico, e previo loro espresso consenso manifestato con la sottoscrizione del contratto di lavoro, il personale presente in graduatoria come autista/soccorritore per la mansione di soccorritore essendo presenti in graduatoria, a seguito dei precitati scorrimenti, solo n. 2 unità come soccorritori;

VISTI lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato/determinato di categorie B e C CCNL AIOP-ARIS personale non medico, l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro ed il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza ad agire, in qualità di Amministratore Unico della Società Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Commissario Straordinario ASL Lecce n. 325 del 18 ottobre 2022, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

#### DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

#### DI PRENDERE ATTO

- delle risultanze desumibili dal verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 15/2023;
- della consistenza numerica del personale assunto, in differenti momenti ed i seguito al precitato verbale di determinazione, a seguito di scorrimento della graduatoria finale di merito, come desumibile dalla

determinazione dell'Amministratore Unico n. 27/2022, quantitativamente individuandolo in complessive n. 30 unità, come di seguito individuate:

- n. 11 unità a tempo pieno e indeterminato (ossia, n. 5 soccorritori e n. 6 autisti/soccorritori), la cui decorrenza contrattuale è da individuarsi nel primo giugno 2023;
  - n. 4 unità a tempo pieno e determinato per tre mesi (ossia, n. 1 soccorritore e n. 3 autisti/soccorritori), la cui decorrenza contrattuale è da individuarsi dal primo luglio 2023 al 30 settembre 2023 (per n. 2 unità) e dal primo agosto 2023 al 31 ottobre 2023 (per le restanti n. 2 unità);
  - n. 15 unità a tempo pieno e determinato per un mese, per le postazioni estive di Torre Chianca e San Foca (ossia, n. 6 soccorritore e n. 9 autisti/soccorritori), la cui decorrenza contrattuale è da individuarsi dal primo al 31 agosto 2023;
- della necessità di inquadrare, previo espresso consenso manifestato con la sottoscrizione del contratto di lavoro, n. 4 unità di personale collocato in graduatoria come autista/soccorritore nella mansione di soccorritore, ossia categoria B, posizione economica B, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, atteso che, a seguito degli scorrimenti che precedono, risultano presenti solo n. 2 unità che, a seguito delle selezioni, sono utilmente collocate nella graduatoria dei soccorritori, in numero inferiore rispetto alle necessità manifestate da ASL Lecce;
  - delle rinunce manifestate dai candidati collocati in graduatoria e raggiunti a mezzo PEC dai competenti Uffici Sanitaservice, senza che ciò abbia determinato, a mente della normativa vigente, la perdita dei diritti eventualmente scaturenti dalla collocazione in una posizione utile in graduatoria finale di merito a seguito di eventuali futuri scorrimenti;

DI STABILIRE che le precitate assunzioni per le postazioni estive di Torre Chianca e San Foca determinano un gettito di spesa maggiore per Sanitaservice che sarà refuso da ASL Lecce nelle modalità che saranno indicate nell'*addendum* contrattuale che sarà concordato tra Sanitaservice e ASL Lecce, come in premessa richiamato;

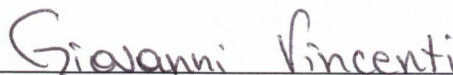
DI RICHIAMARE, considerandoli come parte integrante e sostanziale del presente verbale di determinazione, i documenti già approvati ed allegati al verbale di determinazione n. 15/2023;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, ai Direttori Aree Gestione Personale, Patrimonio e Risorse Finanziarie ASL Lecce, al R.U.P. ed al D.E.C. del Servizio (rispettivamente dott.ri Schito e Scardia), alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), all'Assessorato Regionale Promozione Salute Regione Puglia, all'Assessorato al Welfare della Regione Puglia, ai Responsabili Sanitaservice, al Sindaco Unico, al Consulente del Lavoro Sanitaservice nonché all'Organo di Vigilanza;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI DISPORNE la pubblicazione, a cura del Responsabile Sanitaservice Affari Generali, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario  
Dott. Giovanni Vincenti



L'Amministratore Unico Sanitaservice  
Dott. Francesco Saverio Massaro

