

## VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SANITASERVICE GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE N. 58/2023 DEL 25/09/2023

In data 25 settembre 2023, alle ore 13:00 presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "Sanitaservice" o la "Società"), in Piazza Filippo Muratore n.1, il Responsabile Sanitaservice gestione amministrativa delle risorse umane e reclutamento del personale, Dott. Nicola Pastore, nominato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 09/2023 del 6 febbraio 2023, alla presenza del Dott. Giovanni Vincenti il quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

**PROROGA DI N. 2 (DUE) CONTRATTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO PERSONALE SANITASERVICE SERVIZIO SEUS 118 - SIGG.RI ANTONIO ALTIERI E ANTONIO FERRARI**

### IL RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

#### PREMESSO CHE

- in data 21 settembre 2023, con nota protocollo n. SSIH/70136, conservata agli atti dello scrivente ufficio, il Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, dott. Gianfranco Budano, ha evidenziato la carenza, a vario titolo, di personale Sanitaservice del Servizio SEUS 118 e la connessa difficoltà nella pianificazione della turnistica;
- in data 22 settembre 2023, con nota protocollo n. SSIH/70158, il Responsabile Gestione Amministrativa delle risorse umane, dott. Nicola Pastore, ha riscontrato la precitata nota SSIH/70136;
- in data 25 settembre 2023, con nota protocollo n. SSIH/70176, conservata anch'essa agli atti dello scrivente ufficio, l'Amministratore Unico, sulla base delle argomentazioni dedotte dalla nota SSIH/70158, ha autorizzato la proroga degli unici n. 2 contratti a tempo pieno e determinato in scadenza al 30 settembre 2023 per ulteriori 6 (sei) mesi sottoscritti, in data primo luglio 2023, dai sigg.ri Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI;

VISTI i contratti di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritti dai sigg.ri Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI in data primo luglio 2023;

CONSIDERATO CHE l'art. 24 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "*Rapporti di lavoro a tempo determinato*", prevede, tra le altre, una durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato non superiore a 36 (trentasei) mesi;

PRESO ATTO CHE i dipendenti ALTIERI e FERRARI non hanno superato il precitato limite temporale;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti societari;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane come disposto con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 09/2023 del 06/02/2023 e con la quale si autorizza il dott. Nicola Pastore ad emanare atti e provvedimenti;

### DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO delle evidenze normative contrattuali nonché dell'intervenuta autorizzazione in tal senso da parte dell'Amministratore Unico con nota protocollo n. SSIH/70176 del 25 settembre 2023;

DI PROROGARE per ulteriori 6 (sei) mesi il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto dai sigg.ri Antonio ALTIERI e Antonio FERRARI in data primo luglio 2023 e con scadenza al 30 settembre 2023, differendone la scadenza al 31 marzo 2024;

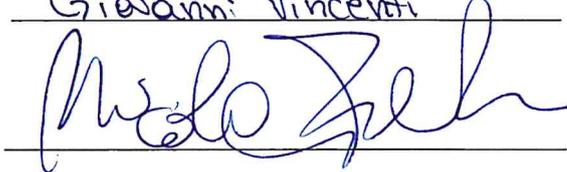
DI APPROVARE la lettera di proroga come allegata in copia al presente verbale di determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO alla Segreteria Sanitaservice di convocare i dipendenti in oggetto per la sottoscrizione della succitata proroga;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'Amministratore Unico, al Responsabile Servizio Trasporto primario di Emergenza Urgenza SEUS 118, al Responsabile Sanitaservice contabilità, bilancio, *reporting* e controllo di gestione, al Consulente del Lavoro Sanitaservice per gli adempimenti di natura economico-giuridici;

DI CONSERVARE il presente provvedimento agli atti di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario  
Dott. Giovanni Vincenti

Giovanni Vincenti  


Il Responsabile gestione amministrativa delle risorse umane  
Dott. Nicola Pastore

Lecce, \_\_\_\_\_

Al Sig. \_\_\_\_\_

**Oggetto: Proroga ulteriori 6 (sei) mesi contratto di lavoro a termine**

Gentile lavoratore,

con riferimento alla posizione in oggetto e facendo seguito alla determinazione n. 58 del 25 settembre 2023, che qui si intende integralmente riportata, sono lieto di comunicarLe che, per le ragioni ivi riportate, **la Sua assunzione** in Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale a tempo pieno e determinato in scadenza al 30 settembre 2023 **è stata prorogata per ulteriori 06 (sei) mesi, con nuova scadenza contrattuale al 31 marzo 2024.**

Resta inteso che le condizioni lavorative continuano a essere le medesime *ab origine* contenute nel contratto di lavoro a tempo pieno e determinato da Lei già sottoscritto e che resta immutata, almeno fino a eventuale nuova comunicazione, la Sua sede di servizio.

Si precisa sin d'ora e una volta di più che il Suo rapporto non si trasformerà in alcun modo in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico Sanitaservice  
*Dott. Francesco Saverio Massaro*

**Per ricevuta e accettazione**

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente per esteso \_\_\_\_\_