

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SANITASERVICE SERVIZIO IGIENE
N. 68/2023 DEL 19/10/2023

In data 19 ottobre 2023, alle ore 8:30, presso la sede operativa della società Sanitaservice ASL Lecce S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "Sanitaservice" o la "Società"), in Piazza Filippo Muratore n.1, il Responsabile Sanitaservice Servizio Igiene, Dott. Mauro Durante, nominato con determinazioni dell'Amministratore Unico n. 01/2022 del 13 dicembre 2022 e n. 09/2023 del 6 febbraio 2023, alla presenza della dott.ssa Muci Maria Antonietta la quale funge da segretario verbalizzante, determina sul seguente argomento:

DIMISSIONI VOLONTARIE PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ DIPENDENTE [REDACTED] – MATR. 0586

IL RESPONSABILE SANITASERVICE SERVIZIO IGIENE

PREMESSO CHE

- in data 13 settembre 2023 è stato notificato alla Società, a mezzo pec, richiesta di prolungamento attività lavorativa della dipendente [REDACTED] – Matr. 0586, inquadrata nella categoria A, posizione economica A2, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con la mansione di ausiliario addetto all'ausiliariato in servizio presso il P.T.A. Campi Salentina;

VISTI

- l'art. 71 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Cause di estinzione del rapporto di lavoro" il quale enuclea i cassi di cessazione del rapporto di lavoro, ossia per licenziamento del lavoratore ai sensi delle leggi vigenti per rapporti di diritto provato, per dimissioni del lavoratore, per morte del lavoratore, per collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età;
- l'art. 72 CCNL AIOP-ARIS personale non medico che testualmente recita che "Il preavviso di licenziamento o di dimissioni, per il personale assunto a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova nei casi in cui è dovuto ai sensi di legge, è fissato nella misura di trenta giorni di calendario per tutto il personale dipendente. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione del periodo di mancato preavviso. [...]";
- l'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 del D. L. n. 201/2011, convertito in Legge n. 214/2011, con il quale è stata introdotta una nuova disciplina in materia di trattamenti pensionistici;

CONSIDERATO CHE, ai sensi della vigente normativa, il requisito dell'età anagrafica per il conseguimento del diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia, adeguato agli incrementi della speranza di vita, risulta essere di anni 67;

PRESO ATTO CHE la dipendente, [REDACTED] – Matr. 0586, alla data della richiesta di prolungamento attività lavorativa ha già compiuto 70 anni;

DATO ATTO CHE l'accertamento del diritto a pensione con cumulo è demandato all'I.N.P.S. e, pertanto, la Società non si pronuncia sul diritto a pensione limitandosi a prendere atto della risoluzione del rapporto;

TENUTO CONTO CHE

- il preavviso di dimissioni volontarie per il personale assunto a tempo indeterminato ai sensi del CCNL applicato è fissato nella misura di 30 (trenta) giorni;
- l'ultimo giorno di lavoro effettivo è individuabile nella data del 21 ottobre 2023;
- alla data del 21 ottobre 2023 la dipendente dovrà aver esaurito tutto il monte ferie maturato e non goduto;
- la risoluzione del rapporto di lavoro ha decorrenza 22 ottobre 2023;

PRECISATO CHE tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti societari;

RITENUTO DI DOVER collocare in quiescenza per raggiunti limiti età, ai sensi della vigente normativa, la dipendente, [REDACTED] - Matr. 0586, a decorrere dal 22 ottobre 2023;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Responsabile Servizio Igiene disposto con determinazioni dell'Amministratore Unico n. 01/2022 del 13/12/2022 e n. 09/2023 del 06/02/2023 e con la quale si autorizza il dott. Durante Mauro ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono in toto richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO delle evidenze scaturenti dall'applicazione delle disposizioni normative in materia di trattamenti pensionistici;

DI COLLOCARE in quiescenza per raggiunti limiti di età la dipendente, [REDACTED] - Matr. 0586;

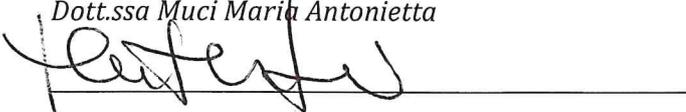
DI INDIVIDUARE l'ultimo giorno di lavoro effettivo nella data del 21 (ventuno) ottobre 2023;

DI RISOLVERE il rapporto di lavoro a far data dal 22 ottobre 2023;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento alla dipendente, [REDACTED] - Matr. 0586, al Responsabile Gestione Amministrativa delle Risorse Umane, al Responsabile Sanitaservice contabilità, bilancio, reporting e controllo di gestione e al Consulente del Lavoro Sanitaservice per gli adempimenti di natura economico-giuridici;

DI CONSERVARE il presente provvedimento agli atti di Sanitaservice ASL LE S.r.l. Unipersonale.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Muci Maria Antonietta



Il Responsabile Servizio Igiene
Dott. Durante Mauro

