

FABBISOGNO ORGANICO E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2020 – 2022

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	DOTAZIONE NECESSARIA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2021	ANNO	NOTE	TIPOLOGIA	ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2022	ANNO	NOTE	TIPOLOGIA
PULIZIE AUSILIARIATO	A	389	220	169 (di cui 4 unità da assegnare a Squadra Alta Disinfezione, 4 unità Squadra Traslochi e spazzatrice, 38 unità da assegnare ai servizi DEA dopo protocollo intesa tra ASL e Sanitaservice del 23/12/2019)	14	2021	112 internalizzazioni di personale già assunto a tempo determinato e 34 Prova pubblica Selettiva	Indeterminato full time	86	2022	26 unità da Prova selettiva Pubblica (già finanziate con Bilancio di previsione 2022) e 60 unità lavorative, oltre a quelle che l'A.U. riterrà necessarie a valere sulle risorse finanziarie di Sanitaservice derivanti da pensionamenti, licenziamenti disciplinari, decessi, licenziamenti per superamento di comporta, licenziamenti per giustificato motivo, senza alcun onere finanziario aggiuntivo per ASL LE	Indeterminato full time
	A1	4	4	0	0	/	/	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	A2	582	607				/	(nr. 25 unità in meno per passaggio di nr. 23 unità in B per Serv. Piccole Manutenzioni e nr. 2 unità in B3)	Indeterminato full time	/	/	/
VERDE	A	8	0	8	8	2021	Prova Pubblica Selettiva	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	A2	12	12	0	0		/	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
B	B	48	1		24	2020/2021	47 di cui 24 Soccorritori servizio 118, 23 Piccola Manutenzione + Officina Meccanica da progressione verticale da cat. A a cat. B	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	B3	31	29	2		2021	Scorrimento graduatoria esistente di personale cat.B3	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
C	C	29	0	29	29	2020	Internalizzazione tramite clausola sociale (Autisti/Soccorritori 118)	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	C1	194	157	0	42	2020	Da aggiungere le 42 unità da Trasformazione di 42 contratti a Determinato per 9 mesi a contratti a tempo indeterminato full time	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	C4	2	2	0	0	2021	/	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time

	D	4	0	4	0	2021	Progressione verticale interna	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
D	D1	7	0	7	7	2021	Procedura da attivare per l'acquisizione di n. 6 ingegneri (Chimico, Meccanico, Civile, Gestionale, Idraulico, Clinico) e 1 agronomo	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
DS	DS	13	12	1 (per pensionamento unità)	0	2021	Progressione verticale interna	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
E	E	0	1		0			Indeterminato full time				Indeterminato full time
	E1	1	4	0	0	2021	Progressione verticale interna	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
	E2	4	0	0	0	2021	Progressione orizzontale interna (da E1 a E2)	Indeterminato full time	/	/	/	Indeterminato full time
		1328	1049	-279	124				86			

N.B. 1 Nel presente documento è assente il personale da assegnare al trasporto secondario che avverrà a seguito di tavolo tecnico con gli organi aziendali (Direzione Strategica ASL Lecce, Area del Patrimonio, Area Controllo di Gestione) nonché il personale necessario per la copertura di altri eventuali servizi richiesti dal Socio Unico (a titolo esemplificativo e non esaustivo, vigilanza non armata, servizio 118 gestito da associazioni di volontariato, gestione parco auto e altri servizi che il Socio Unico vorrà assegnare alla Società In House)

N.B. 2 E' del tutto evidente, come previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazione", che SanitaService, all'interno delle risorse finanziarie disponibili, procederà alla sostituzione, mediante scorrimento di graduatorie già in essere o l'indizione di nuove procedure da attivare appositamente, del personale collocato in quiescenza, licenziato o dimesso volontariamente.