

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI SANITASERVICE LECCE
N. 17 DELL'UNDICI APRILE 2022**

SCORRIMENTO GRADUATORIA FINALE DI MERITO PER N. 60 ULTERIORI UNITÀ DELLA PROCEDURA SELETTIVA TESA ALL'ASSUNZIONE DI 159 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE A, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ SANITASERVICE ASL LE S.r.l. - ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE con Deliberazione del Direttore Generale n. 44 del 18 gennaio 2010 si è disposto di costituire la Società *in house* SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "*SanitaService*" o la "*Società*"), nel rispetto delle linee guida indicate con Delibera della Giunta Regionale n. 2477/2009 e ss.mm.ii. e della normativa vigente;

- con atto del notaio Novembre del 24 marzo 2010 è stata costituita la Società SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;
- con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 880 dell'undici ottobre 2019 è stato nominato l'Amministratore Unico della SanitaService nella persona del Prof. Luigi Sergio;

VISTO il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della SanitaService;

- il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni approvato dall'Assemblea dei Soci di SanitaService il 26 novembre 2010;
- il D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, recante "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui SanitaService si è dotata;

PRESO ATTO CHE con determinazione n. 7 del 29 novembre 2019, a firma dell'Amministratore Unico, e ss.mm.ii., è stata indetta "*procedura selettiva per l'assunzione di 159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico per lo svolgimento delle attività della Società SanitaService ASL LE S.r.l.*", avviso pubblicato sul sito aziendale SanitaService, sezione "*Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi*", in data 2 dicembre 2019;

- in pari data è stato pubblicato, sempre sul sito istituzionale SanitaService, l'avviso di interpello diretto a vantaggio di coloro i quali, ex art. 24, comma primo, D.Lgs. n. 81/2015, hanno svolto in SanitaService attività di pulitore/ausiliario con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per un tempo pari o superiore a 6 mesi, con diritto di precedenza a veder trasformato il proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato e con la specificazione che "*tutti i posti di lavoro eventualmente non assegnati a conclusione del presente interpello saranno coperti a mezzo di procedura pubblica*";

- per l'effetto del precitato avviso di interpello, si è proceduto alla stabilizzazione di n. 107 unità, con la conseguenza che, sottratte anche le unità assunte a mezzo procedura ARPAL a copertura delle vacanze generate dall'avviso di selezione nell'organico aziendale in tema di lavoratori disabili/svantaggiati come categorie protette (pari a n. 3 unità), residuano n. 49 posti da coprire con l'avviso di selezione *de quo*;
- in funzione del precitato avviso di selezione sono state presentate, nei termini e modalità prescritte, n. 16.666 istanze di ammissione;
- con determinazione n. 63 del 9 giugno 2020, a firma dell'Amministratore Unico, si è proceduto alla *"nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva per l'assunzione di 159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico per lo svolgimento delle attività della Società SanitaService ASL LE S.r.l."*, anch'essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi"*, composta da n. 3 membri, ossia il dott. Gianfranco Budano (in qualità di Presidente), i dott.ri Mauro Durante e Fabio Manni (in qualità di Componenti), con l'assistenza della dott.ssa Annalucia Spagnolo (in qualità di Segretario verbalizzante);
- con determinazione n. 64 dell'undici giugno 2020, a firma dell'Amministratore Unico, si è proceduto alla *"modifica della Commissione esaminatrice della procedura selettiva per l'assunzione di 159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico per lo svolgimento delle attività della Società SanitaService ASL LE S.r.l."*, anch'essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi"*, prevedendo il subentro, quale Componente e nel rispetto della parità di genere, della sig.ra Annalisa Del Mastro al posto del dott. Fabio Manni;
- con nota protocollo n. SSIH/58140 del 9 ottobre 2020, anch'essa pubblicata sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l'elenco provvisorio dei candidati ammessi e esclusi alla successiva prova preselettiva;
- con nota protocollo n. SSIH/61611 del 19 agosto 2021, anch'essa pubblicata sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l'elenco definitivo dei candidati ammessi e non ammessi alla successiva prova preselettiva, con l'ulteriore specificazione che *"il calendario della prova preselettiva verrà comunicato almeno 20 giorni prima e pubblicato sul sito istituzionale aziendale"*;
- con nota protocollo n. SSIH/61843 del 14 settembre 2021, anch'essa pubblicata sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha comunicato ai candidati la data, l'ora e il luogo delle dodici sessioni complessive in cui si è articolata la prova preselettiva, ossia n. 3 (tre) turni (08:00,11:00 e 15:00) per ciascuno dei quattro giorni in cui si è svolta la precitata prova (dal 6 al 9 ottobre 2021);
- in data 20 settembre 2021, come da Avviso di selezione, è stata pubblicata sul sito istituzionale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi"*, la banca dati per lo svolgimento della prova preselettiva *de quo*;
- con nota datata 9 dicembre 2021 e pubblicata sul sito istituzionale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi"*, il Presidente ha proceduto alla

pubblicazione della graduatoria provvisoria di merito, con l'avvertenza che *“avverso la suddetta graduatoria provvisoria, gli interessati inclusi nella graduatoria pubblicata, potranno presentare eventuali osservazioni entro e non oltre le ore 12:00 del 20 dicembre 2021”*, inviandole all'indirizzo PEC della Società;

- la Commissione, terminati i lavori, in data 10 febbraio 2022 ha avuto cura di pubblicare sul sito istituzionale SanitaService, sezione *“Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”*, la graduatoria definitiva finale di merito, individuando complessivamente n. 1731 idonei, rimettendo tutti gli atti all'Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza;

- con nota protocollo n. SSIH/63439 del 14 marzo 2022, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *“Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”*, l'Amministratore Unico SanitaService ha reso noto le modalità e gli adempimenti operativi utili per l'immissione in servizio, a far data dal primo aprile 2022, degli idonei vincitori come individuati nella precitata graduatoria finale di merito;

CONSIDERATO CHE, a seguito della succitata pubblicazione, sono state convocate e sottoposte a visita medica preassuntiva le prime 49 unità utilmente collocate in graduatoria finale di merito, con decorrenza del contratto di lavoro a far data dal primo aprile 2022;

- a seguito di rinuncia di alcuni dei precitati convocati, si è proceduto a un primo scorrimento della graduatoria per ulteriori n. 5 unità, ossia dal n. 50 al n. 54 incluso;

TENUTO CONTO del fabbisogno del personale si rende utile e necessario procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito *de quo* per ulteriori n. 60 unità, ossia dal numero 55 al numero 115, con immissione in servizio a far data dal primo luglio 2022 e che, nel caso di rinuncia di alcuni dei precitati candidati, è implicito lo scorrimento della graduatoria a copertura delle eventuali rinunce intervenute fino a un massimo, comunque, di 60 (sessanta) unità;

PRECISATO CHE, per le ragioni che precedono e al netto di futuri scorrimenti, si procederà a scorrere la graduatoria finale di merito dal n. 55 al n. 114 incluso;

- le n. 60 unità *ut supra* individuate, una volta accettato l'incarico, effettuata la visita medica preassuntiva e ottenuto il relativo giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente SanitaService, sottoscriveranno il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato in qualità di ausiliari/pulitori da assegnare alla copertura delle vacanze in organico necessarie per ottenere l'ottimo pareteano, o un risultato a esso molto vicino, in termini di personale necessario per la migliore organizzazione delle attività di pulizia/ausiliariato;

- la scelta della sede di destinazione è rimessa a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, e comunque connesse alle esigenze di copertura dell'organico che hanno legittimato l'ulteriore scorrimento *de quo*;

- il presente provvedimento costituisce variazione al piano triennale delle assunzioni 2020-2022 che verrà sottoposto a ratifica del socio unico nella prossima assemblea dei soci;

- per le suddette 60 assunzioni di unità lavorative non verrà richiesto da SanitaService alcun ulteriore stanziamento finanziario a carico del Socio Unico, ASL Lecce;

- tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

VISTI lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro, il modulo ex D.Lgs. n. 231/2001 allegati alla presente determinazione, la cui compilazione, sottoscrizione e consegna presso la Segreteria SanitaService risulta prodromica all'assunzione in servizio;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Direttore Generale dell'ASL LE, n. 880 dell'undici ottobre 2019, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **DI PRENDERE ATTO** delle determinazioni nn. 7 del 29 novembre 2019, 63 e 64 rispettivamente del 9 e 11 giugno 2020, con le quali è stata indetta *"procedura selettiva per l'assunzione di 159 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico per lo svolgimento delle attività della Società SanitaService ASL LE S.r.l."* nonché nominata la relativa Commissione esaminatrice;
- dell'intervenuta stabilizzazione, a seguito di esercizio del diritto di interpello ex art. 24, comma primo, D.Lgs. n. 81/2015, di n. 107 unità, a cui aggiungere le n. 3 unità assunte a mezzo procedura ARPAL a copertura delle vacanze in organico, in termini di personale svantaggiato/disabile e, quindi, di categorie protette, ingenerate dalla precitata procedura selettiva;
- della ridotta capacità *"concorsuale"* a seguito delle precitate stabilizzazione e assunzione, residuando da assumere complessive n. 49 unità degli originari n. 159 posti messi a bando;
- delle risultanze concorsuali come desumibili dalla graduatoria finale di merito approntata dalla Commissione esaminatrice, pubblicata sul sito aziendale SanitaService in data 10 febbraio 2022, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente – Bandi di gara e concorsi"*, nella quale compaiono numero 1731 candidati;
- dell'intervenuta assunzione, a far data dal primo aprile 2022, delle prime 49 unità, successivamente integrate fino al numero 54 incluso, per aver rinunciato all'incarico o dimissionarie n. 5 unità;
- del fabbisogno di personale e della necessità di addivenire a uno scorrimento della graduatoria finale di merito di n. 60 (sessanta) ulteriori unità;
- che le n. 60 unità *ut supra* individuate, una volta accettato l'incarico, effettuata la visita medica preassuntiva e ottenuto il relativo giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente SanitaService, sottoscriveranno il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato in qualità di ausiliari/pulitori da assegnare alla copertura delle vacanze in organico

necessarie per ottenere l'ottimo paretiano, o un risultato a esso molto vicino, in termini di personale necessario per la migliore organizzazione delle attività di pulizia/ausiliariato;

- che nel caso di rinuncia di alcuni dei precitati candidati, è implicito lo scorrimento della graduatoria a copertura delle eventuali rinunce intervenute fino a un massimo, comunque, di 60 (sessanta) unità;

- **DI SCORRERE** la graduatoria finale di merito di ulteriori n. 60 (sessanta) unità utilmente collocate dal n. 55 al n. 114 incluso, con decorrenza dal primo luglio 2022;

- **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per le unità lavorative di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, che sarà sottoscritto dai soggetti utilmente collocati in graduatoria finale di merito dal numero 55 (cinquantacinque) al 114 (centoquattordici) incluso, in qualità di idonei non vincitori della procedura selettiva *de quo*, nonché l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro e il modulo ex D.Lgs. n. 231/2001, tutti allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

- **DI SUBORDINARE** l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato delle summenzionate n. 60 (sessanta) unità all'accettazione dell'incarico da parte delle medesime, al preventivo rilascio del giudizio di idoneità specifica alle mansioni da parte del Medico Competente SanitaService che le sottoporrà a visita medica preassuntiva nei modi e nei tempi concordati con il Direttore SanitaService Settore Prevenzione che, quindi, avrà il compito di organizzarle e convocare i 60 (sessanta) idonei non vincitori;

- l'assunzione in servizio anche alla compilazione, sottoscrizione e consegna presso la Segreteria SanitaService del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, dell'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro nonché del modulo ex D.Lgs. n. 231/2001, tutti allegati alla presente determinazione per costituire parte integrante e sostanziale;

- **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento costituisce variazione del piano triennale delle assunzioni 2020-2022 che si sottoporrà a ratifica nell'assemblea dei soci di approvazione del bilancio 2021;

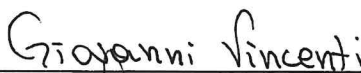
- per le suddette 60 assunzioni di unità lavorative non verrà richiesto da SanitaService alcun ulteriore stanziamento finanziario a carico del Socio Unico, ASL Lecce;

- **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, ai Direttori Aree Patrimonio e Risorse Finanziarie ASL Lecce, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), all'Assessorato Regionale Promozione Salute Regione Puglia, all'Assessorato al Welfare della Regione Puglia, ai Direttori di Settore SanitaService, ai Coordinatori SanitaService Personale Pulizie/Ausiliariato, al Sindaco Unico SanitaService nonché al Consulente del Lavoro SanitaService;

- **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e se ne ordina la pubblicazione, a cura del Direttore SanitaService Settore Sistemi Informativi, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di SanitaService ASL LE.

Il Responsabile dell'istruttoria

Dott. Giovanni Vincenti



L'Amministratore Unico SanitaService

Prof. Luigi Sergio



Sede legale: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
Sede Operativa: Piazza F. Muratore, 1 - 73100 Lecce
Tel.: 0832 661681
Email: segreteria-service@libero.it
PEC: sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it
Partita IVA: 04305080758
Codice Univoco: BA6ET11
Società soggiacente a regime di *split payment*

Egr. Sig./Sig.ra

CONTRATTO DI LAVORO

CCNL SANITÀ PRIVATA AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO

Con la presente la SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, con sede legale in Lecce, Via Miglietta n. 5, Cod. Fisc. e Partita IVA 04305080758, rappresentata dall'Amministratore Unico *pro tempore*, Dott. Luigi Sergio, è lieta di comunicarLe l'assunzione con rapporto di lavoro di natura subordinata, a tempo pieno ed indeterminato, di Categoria A, posizione economica A.

Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di operaio, e sarà inquadrato nella categoria A, posizione economica A del personale operante presso le Case di cura private personale non medico AIOP-ARIS, in quanto applicato dalla scrivente azienda.

In particolare, le Sue mansioni saranno quelle di ausiliario/pulitore.

Lei dovrà svolgere i compiti che Le affideremo con lealtà e diligenza, come prevede la legge e come è richiesto dalla natura del rapporto di lavoro.

La sede di lavoro assegnata sarà il _____.

La sede di lavoro è assegnata a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico e, sottoscrivendo il presente contratto di lavoro, Lei accetta il trasferimento di sede lavorativa all'interno delle Strutture Aziendali ASL Lecce in qualunque momento disposto dall'Amministratore Unico o suo delegato in ragione di esigenze di servizio.

Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione o nei mesi immediatamente successivi, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza, come definite dalla declaratoria del citato C.C.N.L. nonché, lo si ribadisce, variare la sede di servizio per esigenze connesse all'organizzazione aziendale.

L'orario lavorativo ordinario è stabilito a tempo pieno in 36 (trentasei) ore settimanali.

Per ragioni di carattere organizzativo, fatto salvo il numero delle ore stabilite a tempo pieno, la distribuzione dell'orario lavorativo potrà subire variazioni nel corso della medesima giornata. Nello svolgimento del lavoro dovrà osservare la normativa aziendale e le procedure interne.

Per le Sue prestazioni lavorative Le riconosceremo una retribuzione non inferiore a quella prevista dal Contratto collettivo di lavoro (C.C.N.L.) per il personale operante presso le Case di cura private, personale non medico, AIOP-ARIS.

L'assunzione decorre dal _____, significando che è previsto anche che la Signoria Vostra debba superare il periodo di prova, stabilito in 3 (tre) mesi di calendario, ex artt. 14 CCNL AIOP-ARIS personale non medico e 2096 cod. civ.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti senza obblighi di preavviso. In tal caso Le corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

In considerazione dei diritti rispetto al trattamento dei dati personali, a norma dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*" e ss.mm.ii., Lei prende altresì atto dell'informativa resa, avendo perfettamente noti i diritti riconosciuti per effetto della specifica normativa in vigore. Il conferimento dei dati per le finalità indicate nell'informativa allegata al presente contratto è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di adempiere agli obblighi di legge e derivanti dal contratto con l'ulteriore conseguenza che lo stesso contratto non potrà essere concluso. Peraltro, anche durante l'esecuzione del contratto, la richiesta di cancellazione dei dati necessari all'esecuzione degli obblighi derivanti dal contratto e dalla legge, ovvero il rifiuto al loro conferimento, potrebbe determinare l'impossibilità totale o parziale a proseguire il rapporto.

Ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera b) e c), nonché dell'art. 9, par. 2, lett b), h) e lett. i), del Reg. UE 679/2016, non è necessario il Suo consenso al trattamento dei dati conferiti e necessari per l'adempimento degli obblighi derivanti dalla legge e dal contratto di lavoro di cui è parte.

Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970, come sostituito dall'art. 23 del D.lgs. n. 151/2015, il datore di lavoro Le fornisce adeguata informazione circa: le procedure interne (DPMS); le istruzioni operative e le informazioni rese in merito alle modalità di impiego degli strumenti di lavoro consegnati e in uso; le apparecchiature di rilevazione della presenza al lavoro; gli impianti oggetto di intesa sindacale o autorizzati dalle strutture ministeriali; le concrete modalità di svolgimento di eventuali controlli indiretti a distanza, fermo restando il rispetto della normativa in materia di tutela della *privacy* (Reg. UE n. 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003).

Lei prende atto che la società ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e del Codice Etico, pubblicati sul sito internet societario; di aver l'obbligo di prenderne visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto.

Prende, altresì, atto che la Società, ai sensi della propria procedura interna sulle nuove assunzioni, la n. 2.4. allegata al Modello 231, non può intrattenere rapporti con: (1) soggetti destinatari di provvedimenti che dispongono una misura cautelare o il giudizio, ovvero che recano una condanna anche non definitiva per i delitti di cui agli artt. 84, comma 4 e 91, comma 6; (2) soggetti destinatari di condanne, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Infine, l'esistenza di una sentenza penale definitiva di condanna può assumere rilievo, in relazione a quanto previsto dall'art. 2, comma 3 del DPR 487/1994, quando abbia determinato la perdita dell'elettorato politico attivo o la destituzione dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Per l'effetto, prende atto che, per detta ragione, tutti i dipendenti dovranno fornire, a semplice richiesta del legale rappresentante societario o suo delegato, ogni informazione – anche intervenuta successivamente alla nascita del rapporto di lavoro – volta a consentire alla Società stessa di conoscere l'aggiornamento dello status del dipendente e monitorarne la compatibilità con tutti i principi di cui alla procedura assunzioni interna; nonché copia del certificato della Visura del Casellario giudiziale e dei Carichi pendenti. Dovranno, inoltre, impegnarsi a comunicare ogni eventuale mutazione delle condizioni dichiarate al momento dell'instaurazione del rapporto lavorativo. La mancata comunicazione equivale a violazione delle norme contrattuali.

Lei si impegna, sia in costanza del rapporto sia dopo la sua cessazione, in assenza di un'autorizzazione scritta della società, a:

(a) non diffondere e non comunicare a nessuno alcuna delle informazioni segrete, riservate e confidenziali eventualmente apprese o che segue e impiegherà ogni attenzione e cautela affinché ciò non avvenga;

(b) non utilizzare alcuna di tali informazioni in modo che possa o appaia in grado di danneggiare, direttamente o indirettamente, la società;

(c) non copiare o riprodurre, in alcun modo e con qualsiasi mezzo, documenti che contengano o si riferiscano ad informazioni riservate.

La violazione, anche parziale, degli obblighi di riservatezza sopra indicati costituisce anche una violazione degli artt. 2104 e 2105 cod. civ. e potrà dare luogo alla irrogazione di sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità dell'addebito, ivi inclusa la possibilità per la società di recedere immediatamente dal rapporto di lavoro ex art. 2119 cod. civ., fermo restando l'obbligo di corrispondere alla società, a titolo di penale, una somma pari al 50% dell'ultima retribuzione annua, calcolata ai sensi dell'art. 2121 cod. civ., salvo il diritto per la società di ottenere il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

L'inosservanza da parte Sua degli obblighi di legge o contrattuali relativi alla diligenza, all'obbligo di fedeltà e segretezza e, più in generale, alle regole di corretto svolgimento del rapporto di lavoro, verrà sanzionata, ex artt. 2106 cod. civ. e 7 Legge n. 300/1970 (c.d. Statuto dei Lavoratori), secondo la gravità dell'infrazione, nei modi previsti dal "*Codice disciplinare aziendale*", che è l'insieme delle norme disciplinari previste dal C.C.N.L. di riferimento, indicato in precedenza.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

La validità del presente contratto è subordinata all'ottenimento del giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente SanitaService a seguito di visita medica preassuntiva.

Il presente contratto sarà risolto in caso di violazione del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sul sito *web* di SanitaService.

In attesa della restituzione di copia del presente sottoscritto in segno di pieno accordo e accettazione di tutte le pattuizioni e clausole ivi contenute e richiamate, siamo a porgerLe i nostri migliori saluti.

Lecce, _____

L'Amministratore Unico SanitaService

Prof. Luigi SERGIO

Per accettazione e ricevuta

Il lavoratore



MODULO
ASSUNZIONE DEL PERSONALE
(D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche)

DATA	MOTIVO	APPROVATO DALL'AMMINISTRATORE UNICO
06.02.2020	PRIMA STESURA	SANITASERVICE Asl Le s.r.l.-Unipersonale L'AMMINISTRATORE UNICO Dott. Luigi SERGIO 

Tutta la documentazione relativa al Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/01, rappresenta informazioni strettamente riservate e di proprietà della SANITASERVICE ASL LE S.r.l. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.

**AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000
DA INOLTARE ALL'AMMINISTRATORE**

Il/la sottoscritto/a
nato/a a, il
residente in, alla via
identificato a mezzo dell'allegato documento identità/patente
n.....rilasciato da.....
e con validità sino al.....tel./fax/cellulare.....
e-mail
nella qualità di (barrare la casella esatta)

- ☐ candidato dipendente;
☐ già dipendente della società;
☐ dipendente in transito ex art. 6 della clausola sociale,

PREMESSO

- a) che è consapevole della portata della politica societaria coltivata con l'adozione del modello organizzativo ex D. Lgs.231/2001 e della presenza dei protocolli gestionali, il rispetto dei quali tende a garantire il rispetto della normativa ed è volto a garantire trasparenza, eticità e correttezza di ogni azione esperita nello svolgimento dell'attività d'impresa e delle mansioni lavorative;
b) che ha preso visione del Codice Etico e del Modello Organizzativo, pubblicati sul sito internet della società;
c) che è a conoscenza degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità.

ALLEGA

carta di identità personale e copia del certificato dei carichi pendenti e del casellario giudiziale generale (e/o certificazione ai sensi del DPR 445/2000) e

DICHIARA

1) di non avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con un dirigente o amministratore appartenente alle Amministrazioni pubbliche o partecipate pubbliche con le quali la Società intrattiene rapporti anche occasionali: ASL Lecce, Comune di Lecce, Regione Puglia.

1.1) in caso affermativo di avere grado di parentela o affinità, fino al secondo grado compreso, con
che ricopre il ruolo di.....
per la pubblica Amministrazione

2) di non aver riportato sentenze penali di condanna definitivamente passate in giudicato e di non essere a conoscenza di indagini penali in corso a proprio carico.

2.1) In caso contrario, che gli estremi della condanna e/o dei procedimenti pendenti sono i seguenti (indicare numero del processo; Tribunale presso il quale pende o è stato deciso; articolo della norma violata e contestata) [DA COMPILARE OVE LA DOMANDA VENISSE SPEDITA SENZA ALLEGARE COPIA DELLA VUSURA DEL CASELLARIO GIUDIZIALE e CERTIFICATO DEI CARICHI PENDENTI]:

- a)
b)
c)
d)
e)



-
- 3) che nei propri confronti non sono state applicate le misure di prevenzione della sorveglianza di cui all'art. 6 del d.lgs. 6 settembre, 2011, n. 159 e ss.mm., e che, negli ultimi cinque anni, non sono stati estesi gli effetti di tali misure irrogate nei confronti di un proprio convivente o di un proprio familiare;
- 4) che nei propri confronti non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii.;

DATA

FIRMA



SETTORE II - LOGISTICA - SERVIZIO PROVVEDITORATO

SEDE LEGALE: Via Miglietta 5 - 73100 Lecce

SEDE OPERATIVA: P.zza Muratore 1 - 73100 Lecce

Email: acquisti@sanitaserviceaslle.it

PEC: sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it

GESTIONE DEI CONTRATTI E DEI RAPPORTI VERSO L'ESTERNO

Dichiarazione da sottoscrivere

Il sottoscritto _____, nella qualità di

_____ dichiara espressamente:

di conoscere il contenuto del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, di essere edotto dei reati dallo stesso contemplati agli articoli 24 e 25;

a) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di SANITASERVICE ASL LE S.r.l. del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto;

b) di essere stato informato in merito all'adozione da parte di SANITASERVICE ASL LE S.r.l. del Codice Etico Societario e del Sistema sanzionatorio in esso contenuto, pubblicati sul sito e di averne preso visione, di conoscerne i contenuti, le finalità e le prescrizioni e di impegnarsi al rispetto di quanto in essi contenuto;

c) di essere edotto che la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. non può stipulare e non può mantenere contratti con soggetti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 80, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), g) e commi 2, 3 e comma 5, lett. a), b), c), d) del Codice degli Appalti (D. Lgs. n. 50/2016), norma che tipizza i casi di esclusione di un operatore economico dalla partecipazione a una procedura d'appalto o concessione;

d) di essere stato edotto che la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. può valutare di sospendere i contratti in essere con soggetti che abbiano in corso procedimenti penali ancora non definitivi per i reati previsti dall'art. 80, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), g) e commi 2, 3 e comma 5, lett. a), b), c), d) del Codice degli Appalti (D. Lgs. n. 50/2016) e di cui all'art. 84 del D. Lgs. 159/2011.;

e) di impegnarsi ad ispirarsi, nella conduzione degli affari, nella gestione dei rapporti con i terzi, anche in subappalto, e nella esecuzione del presente contratto, ai principi di legalità, integrità e correttezza di comportamento;

f) di non aver commesso, dall'entrata in vigore del D. Lgs. 231/01 ad oggi, reati della specie contemplata dallo stesso e di prendere atto che ogni situazione sopravvenuta e modificativa dovrà essere prontamente comunicata a SANITASERVICE.;

g) di prendere atto che l'inosservanza degli impegni e/o la non veridicità delle dichiarazioni di cui sopra comporterà un inadempimento grave degli obblighi contrattuali in forza del quale SANITASERVICE ASL LE S.r.l. sarà legittimata a risolvere il presente contratto con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 del codice Civile".

Le clausole contrattuali di cui alle lettere d) ed e) della narrativa che precede devono essere accettate espressamente e sottoscritte dalle parti, ai sensi degli artt. 1341 e 1342 cc.

Luogo e data _____

Firma _____



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
TEL./FAX.: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it
P.IVA 04305080758

INFORMATIVA PER I DIPENDENTI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1) PREMESSA

SANITASERVICE ASL LE informa il personale dipendente che i dati personali forniti nell'ambito del rapporto contrattuale in essere saranno trattati nel rispetto della normativa italiana ed europea in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata la nostra attività. I dati raccolti saranno conservati e trattati per il periodo strettamente necessario per le finalità indicate nella presente informativa.

2) FINALITÀ E BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

In relazione al rapporto contrattuale in essere alla data odierna ed in osservanza delle disposizioni citate in premessa, La informiamo che:

- a) i Suoi dati personali e/o quelli dei Suoi familiari che Le saranno richiesti o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi sono oggetto di trattamento in quanto necessari ad adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto, comunque connessi al Suo rapporto di lavoro dipendente per le seguenti specifiche finalità:
 - gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi (assunzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro), nel rispetto degli obblighi di legge ed in adempimento delle obbligazioni nascenti dal contratto di lavoro e dagli accordi collettivi, in particolare per quanto concerne la misura della retribuzione e la corresponsione della stessa (es. mediante la rilevazione delle presenze e la elaborazione dei cedolini paga, l'assegnazione di contributi e assegni familiari, la gestione di ferie, permessi e malattie), la regolarità previdenziale e assicurativa, la sicurezza e incolumità fisica e psichica sul luogo di lavoro, la sorveglianza sanitaria obbligatoria o le segnalazioni di malesseri e/o infortuni;
 - gestione di eventuali missioni, trasferte e le relative note spese;
 - accesso all'area riservata (portale interno) del dipendente, alla rete informatica aziendale e verifica dell'utilizzo di risorse informatiche e di sistema, controllo degli accessi fisici ed informatici a tutela della sicurezza dei dati, inclusi quelli personali, nonché per finalità di tutela della sicurezza aziendale;
 - verifica dell'utilizzo dei telefoni in dotazione al fine dell'attribuzione dei relativi costi e degli altri asset aziendali;
 - verifica della gestione delle segnalazioni e dei reclami;
 - ogni adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti degli istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi e dell'amministrazione finanziaria;
 - accesso alla formazione finanziata e obbligatoria;
 - valenza o difesa di un diritto in sede giudiziaria da parte di SANITASERVICE ASL LE (gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale) o gestione di eventuali provvedimenti disciplinari.



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
TEL./FAX.: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.asl@unipersonale.it
P.IVA 04305080758

SANITASERVICE ASL LE, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati personali, a seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza di quei dati che la legge definisce come "categorie particolari di dati" e cioè dati idonei a rivelare, tra l'altro, le convinzioni religiose (in caso di fruizione di festività religiose), l'adesione a partiti politici (in caso di richiesta di permessi o di aspettativa per cariche pubbliche elettive), a sindacati (in caso di assunzione di cariche sindacali o richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale per adempiere a obblighi di versamento dei relativi contributi), nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute (ad es., certificati relativi ad assenze per malattia, maternità, infortunio o dati relativi all'idoneità a determinati lavori). In casi limitati e laddove necessario per la gestione e/o prosecuzione del rapporto di lavoro, SANITASERVICE ASL LE potrà venire a conoscenza anche di dati relativi a condanne penali o reati. Al riguardo, si precisa che i dati relativi allo stato di salute verranno trattati al solo fine del riconoscimento di ogni beneficio di legge e contrattuale collegato ad eventuali stati di malattia o infortunio, nonché al fine dell'adempimento degli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, di medicina del lavoro o valutazione della capacità lavorativa. Peraltro, per quanto riguarda lo stato di salute al fine della idoneità al lavoro, esso è oggetto di accertamento da parte del medico competente e, eventualmente, da parte dei soggetti o istituzioni specializzate esterne, soggetti ai quali SANITASERVICE ASL LE si limita a chiedere un giudizio di idoneità o inidoneità alle specifiche mansioni che devono essere attribuite al dipendente, senza venire a conoscenza di informazioni specifiche relative allo stato di salute e/o ad eventuali patologie.

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro le cui basi giuridiche sono rinvenibili a seconda delle finalità sopra indicate:

- nell'esecuzione del contratto di lavoro o di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta;
- nell'adempire a obblighi legali ai quali è soggetto lo scrivente Titolare (tra cui gli obblighi in materia di diritto del lavoro o medicina del lavoro);
- nell'interesse legittimo di SANITASERVICE ASL LE (es. prevenzione e gestione delle frodi, tutela del patrimonio aziendale, sicurezza delle reti e delle informazioni, accertamento o difesa di un diritto in sede giudiziaria);
- in ipotesi limitate nel consenso (es. per il trattamento dei dati non strettamente attinenti l'attività lavorativa).

La informiamo che per il trattamento dei dati personali (compreso le categorie particolari di dati) necessari ai fini della gestione del rapporto di lavoro - anche in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e di previdenza e assistenza, nei limiti delle Autorizzazioni generali dell'Autorità Garante e in adempimento di obblighi di legge, regolamento o della normativa comunitaria - non è necessario il Suo consenso.



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
TEL./FAX.: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.asllecunipersonale@legalmail.it
P.IVA 04305080758

- b) I dati personali in questione saranno trattati secondo le seguenti modalità:
- su supporto informatico e su supporto cartaceo;
 - attraverso gestionali, applicativi e/o portali informatici messi a disposizione del dipendente, mediante i quali si potranno effettuare operazioni che interessano i dati personali, compresi quelli di natura sensibile;
 - da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, preventivamente identificati, opportunamente istruiti e incaricati al trattamento dei dati personali;
 - con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza al soggetto interessato cui i dati si riferiscono, e a evitare l'indebito accesso da soggetti terzi o da personale non autorizzato.
- c) I dati saranno tutelati – attraverso idonee misure di sicurezza – anche in caso di intervento tecnico di manutenzione e assistenza delle apparecchiature informatiche e delle relative procedure di elaborazione.
- d) Attraverso specifici "Ordini di Servizio" o "Circolari" interne sono diffuse le regole, procedure, linee guida e istruzioni operative che contengono anche le norme per il corretto utilizzo delle informazioni e degli strumenti informatici messi a disposizione del dipendente per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Le modalità di trattamento dei dati a Lei riferibili possono prevedere l'utilizzo di strumenti automatici idonei ad elaborarli, in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali.

3) NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio relativamente agli scopi dichiarati.

Il conferimento dei dati previsti dalla legge per l'adempimento degli obblighi fiscali o legali sono da considerarsi necessari per l'adempimento degli obblighi contrattuali assunti e il mancato conferimento potrà impedire l'instaurazione del rapporto di lavoro o l'effettuazione di determinate prestazioni per cui l'acquisizione dei dati risulta elemento imprescindibile (al solo scopo esemplificativo si segnala che: il mancato conferimento dei dati anagrafici sarà da ritenersi ostativo all'instaurazione dello stesso rapporto di lavoro; la mancata indicazione dell'organizzazione sindacale di appartenenza impedirà l'effettuazione della relativa trattenuta; la mancata segnalazione della composizione del nucleo familiare ostacolerà l'erogazione degli assegni familiari previsti; etc.).

Il mancato conferimento del consenso (laddove previsto per taluni trattamenti) o la mancata indicazione di dati personali facoltativi non comporterà alcuna conseguenza sul rapporto di lavoro né alcuno svantaggio.

4) TRASFERIMENTO ALL'ESTERO DEI DATI

I Suoi dati personali non saranno trasferiti all'estero verso Paesi extra UE che non assicurino livelli di tutela delle persone adeguati. Il trasferimento dei dati personali verso detti Paesi che non assicurano livelli di tutela adeguati, sarà eventualmente eseguito solo previa conclusione tra SANITASERVICE ASL LE e



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
TEL./FAX.: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.asl@unipersonale@legalmail.it
P.IVA 04305080758

detti soggetti terzi di specifici contratti contenenti clausole di salvaguardia e garanzie appropriate per la protezione dei dati personali (es. clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea), ovvero solo in presenza di altro requisito conforme alla normativa italiana ed europea applicabile.

5) AMBITO DI COMUNICAZIONE

I Suoi dati potranno essere comunicati da SANITASERVICE ASL LE a tutti i soggetti cui sia riconosciuta dalla legge o dalla normativa secondaria la facoltà di accedere a detti dati, quali ad esempio: Comune di Lecce - INPS e INAIL - ASL - Agenzia delle Entrate - Fondi di Previdenza Aziendale - Amministrazione Finanziaria - Azienda Sanitarie Locali competenti - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - ISTAT - Centro Medicina del Lavoro - Medico competente per gli adempimenti previsti dal D.lgs.81/08 e s.m.i ovvero soggetti o società specializzate esterne, al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni attribuite - Consulenti e liberi professionisti di cui si avvale SANITASERVICE ASL LE - Tribunali e Uffici giudiziari, Avvocatura Generale e Distrettuale dello Stato, Corte dei conti, Polizia di Stato - Fondimpresa e/o altre Società o Enti che svolgono attività di finanziamento per la formazione - ai soggetti con cui SANITASERVICE ASL LE ha stipulato apposite convenzioni, incluso i broker e le compagnie assicurative - Organi di Controllo - Organizzazioni sindacali - ai CAF (Centri di assistenza fiscale) per l'assistenza fiscale - Istituti bancari, al fine del pagamento della retribuzione e di ogni indennità o rimborso - Società che forniscono la massa vestiaria.

Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, inoltre, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti esterni incaricati da SANITASERVICE ASL LE, clienti, collaboratori, professionisti, consulenti, o ad altre società (es. società di revisione, società di consulenza direzionale, società specializzate in organizzazione aziendale), nominate, laddove necessario, responsabili esterne del trattamento dei dati personali.

È necessario, inoltre, prevedere l'accesso ai Suoi dati personali a fini ispettivi da parte degli organi preposti alla vigilanza in materia sanitaria nonché a fini investigativi da parte della polizia giudiziaria.

SANITASERVICE ASL LE ha altresì individuato alcune figure professionali che, in qualità di amministratori di sistema, sono preposte alla gestione e alla manutenzione degli impianti di elaborazione ed effettuano anche trattamenti di dati personali dei dipendenti.

Gli estremi identificativi degli amministratori di sistema con l'elenco delle funzioni ad essi attribuiti sono riportati in un documento interno, consultabile presso l'ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati personali.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da norme di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria (es. sito web istituzionale e, in particolare, nella sezione "Trasparenza" dello stesso).

6) DURATA DELLA CONSERVAZIONE

I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi e le finalità in precedenza elencate, corrispondente alla durata del rapporto di lavoro. I criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da:



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 – 73100 Lecce
TEL./FAX: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it
P.IVA 04305080758

- specifiche norme di legge che regolamentano il rapporto di lavoro;
 - dalla legge italiana in materia di prescrizione anche tutela degli interessi legittimi della società Titolare (art. 2946 cc, 2947, co. 1 e 3 c.c.), ivi inclusi i termini di prescrizione per i dati di natura contributiva e previdenziale;
 - dalla normativa civilistica e fiscale per quanto riguarda il trattamento dei dati amministrativo-contabili.
- Maggiori indicazioni sulla durata della conservazione sono contenute nel documento "Registro della Attività di Trattamento" consultabile a richiesta del dipendente e conservato dal Responsabile della Protezione dei Dati personali.

7) INDICAZIONE DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali è SANITASERVICE ASL LE s.r.l., con sede alla via Miglietta, 5 - 73100 Lecce e sede operativa in Piazza Muratore, 1 73100 Lecce - P.Iva: 04305080758 - Tel.: 0832/661681 - Fax: 0832/661640 - E-mail: sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it.

8) INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della protezione dei dati, nella persona dell'avv. Graziano Garrisi, è stabilito presso la sede legale del Titolare ed è contattabile ai seguenti recapiti ai seguenti recapiti serviziordp@231pin.it – grazianogarrisi@gmail.com. Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo.

9) DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione al trattamento dei Suoi dati personali ha diritto di chiedere a SANITASERVICE ASL LE la conferma dell'esistenza dei dati personali che la riguardano, ottenere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati presso altro titolare.

Ha inoltre diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi, di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (compresa la profilazione) e di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato (ove previsto e ove i dati conferiti non siano necessari per l'esecuzione del contratto di lavoro) e la revoca del consenso non pregiudicherà la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca.

Si ricorda infine che Lei ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali (per maggiori informazioni consultare il sito web www.garanteprivacy.it).

I predetti diritti potranno essere esercitati mediante richiesta inoltrata al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati, anche via email o ai recapiti indicati nei precedenti paragrafi 7 e 8.



SEDE OPERATIVA: Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce
TEL./FAX.: 0832.661681 - 0832661640
MAIL: sanitaservice.asllecunipersonale@legaimail.it
P.IVA 04305080758

10) DATI DEI FAMILIARI/CONVIVENTI

I dati dei Suoi familiari potranno essere trattati da SANITASERVICE ASL LE per adempiere ad obblighi contrattuali (ivi compreso il Suo obbligo a rendersi reperibile nei casi previsti) o ai fini fiscali e contributivi in connessione agli eventuali sgravi e benefici legislativamente previsti (es. assistenza a familiari, congedi retribuiti etc.), ovvero per usufruire di permessi e congedi per gravi infermità o gravi motivi familiari nei limiti previsti dalla legge e nel caso in cui la legge preveda la necessità del trattamento di tali dati da parte del titolare.

Al riguardo, Lei si impegna a consegnare a tali soggetti la presente informativa.

I dati dei Suoi familiari/conviventi verranno trattati per le finalità e secondo le modalità previste al paragrafo 2 di cui sopra e potranno essere comunicati/trasferiti ai soggetti indicati al paragrafo 5 se necessario.

Il conferimento dei dati dei Suoi familiari/conviventi ha natura obbligatoria e/o necessaria in caso di adempimento di obblighi legislativi e il rifiuto a fornirli può comportare l'impossibilità per SANITASERVICE ASL LE di dare esecuzione agli obblighi contrattuali.

Il conferimento dei dati dei Suoi familiari è invece facoltativo qualora non obbligatoriamente previsto per legge per l'instaurazione del rapporto di lavoro, ma il mancato conferimento determinerà l'impossibilità di usufruire degli sgravi e benefici facoltativi, ovvero per contattarli in ipotesi di emergenza conformemente alle indicazioni da Lei fornite.

La predetta informativa è disponibile sulla bacheca aziendale di SANITASERVICE ASL LE.

Aggiornamento aprile 2019

SANITASERVICE ASL LE
Titolare del trattamento

Lecce,