

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI SANITASERVICE LECCE  
N. 1 DEL 03/01/2022**

**VARIAZIONE TEMPORANEA POSIZIONE ECONOMICA DIPENDENTI DIVERSI  
IMMEDIATA ESECUTIVITA'**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**PREMESSO CHE** con deliberazione del Direttore Generale, n. 44 del 18 gennaio 2010, la Direzione Strategica ha disposto di costituire la Società *in house* Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale, nel rispetto delle linee guida indicate con deliberazione della Giunta Regionale n. 2477/2009 e s.m.i. e della normativa vigente;

- con atto del notaio Novembre, del 24 marzo 2010 veniva costituita la Società Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale di ASL LE, n. 880 dell'11 ottobre 2019, con la quale è stato nominato l'Amministratore Unico della Società *in house* "Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale";

**VISTO** il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Società *in house* "Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale";

- Il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni approvato dall'Assemblea dei Soci di Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale, il 26 novembre 2010;

- il D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*;

- il Codice Etico nonché Modello di organizzazione e gestione., ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;

**PRESO ATTO CHE** con determinazione n. 176 del 28 luglio 2021 è stata indetta "*procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC*", facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "*Amministrazione trasparente - Atti e delibere*";

- in funzione del precitato avviso di selezione sono state presentate, nei termini e modalità prescritte, n. 113 istanze di ammissione;

- con determinazione n. 180 del 23 agosto 2021 si è proceduto alla "*nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce*

sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC - Atto immediatamente esecutivo”, anch’essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”, composta da n. 3 membri, ossia il dott. Nicola Pastore (in qualità di Presidente), il dott. Luigi Aliberti e la Sig.ra Milena Melchionna (in qualità di Componenti), con l’assistenza del dott. Giovanni Vincenti (in qualità di Segretario verbalizzante);

- con nota protocollo n. SSIH/61683 del 31 agosto 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l’elenco dei candidati ammessi (nello specifico, in numero di 108) e esclusi (nello specifico, in numero di 5) alla successiva prova orale;

- con nota protocollo n. SSIH/61698 del primo settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha comunicato ai candidati la data, l’ora e il luogo delle cinque sessioni complessive in cui si è articolato il colloquio orale;

- 2 (due) dei 108 (centootto) candidati ammessi alla prova orale, regolarmente convocati all’ultima delle cinque sessioni, ossia i sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara, non si sono presentati a sostenere il colloquio orale e, per l’effetto, sono da considerarsi esclusi rinunciatarci;

- con nota protocollo n. SSIH/61857 del 15 settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, la Commissione all’unanimità ha comunicato ai candidati la graduatoria finale di merito della procedura selettiva *de quo*;

- la Commissione, terminati i lavori, ha rimesso tutti gli atti all’Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza, formulando la relativa graduatoria finale di merito;

- con determinazione n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito precisata, che qui si intende integralmente riportata, e si è provveduto all’assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 36;

**CONSIDERATO CHE**, a seguito della succitata pubblicazione, l’unità utilmente collocata al n. 1 ha rinunciato all’incarico perché vincitore di altra procedura selettiva e, per l’effetto, si è proceduto, su indicazione del Socio Unico, a scorrere la graduatoria finale di merito di un’ulteriore unità, assumendo in servizio il candidato collocatosi al n. 37, ossia Borneo Annarita e destinandola al P.V.P. “Caserma Zappalà”;

- la Direzione Strategica ASL Lecce, al fine di conformarsi alle decisioni assunte a livello nazionale e regionale in tema di contrasto alla diffusione dell’infezione da SARS-CoV-2 e di conseguente campagna vaccinale, ha riorganizzato l’assetto gestionale della campagna vaccinale e, per l’effetto, ha disposto la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell’ASL Lecce;

**TENUTO CONTO CHE**, con nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) conservata agli atti della scrivente Società, la Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione dell’implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio “da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive”, ha chiesto a Sanitaservice di “garantire un adeguato servizio di pulizia h12, se

*necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce”;*

- si è proceduto a avviare un procedimento disciplinare nei confronti di una delle n. 35 unità in servizio, ossia il dipendente matricola n. SS1319, che non si allega per evidenti ragioni di privacy;

- con determinazione n. 197 del 10 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 2 unità, a cui se ne aggiunge una terza in sostituzione del dipendente licenziato per giusta causa, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri 38, 39 e 40, rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo Felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;

- le unità come individuate hanno sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 5 (cinque) mesi eventualmente prorogabili, in qualità di ausiliari/pulitori e assegnate prevalentemente per le attività di competenza del personale SanitaService presso il P.V.P. “Caserma Zappalà”, attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;

- con nota protocollo n. SSIH/62573 del 7 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 195387 del 7 dicembre 2021), il Direttore Generale ha chiesto a SanitaService “di scorrere le graduatoria finale di merito (...) per ulteriori n. 32 unità, da inquadrare sempre come pulitori in categoria A, posizione economica A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, a tempo parziale per n. 24 ore settimanali”;

- il precitato scorrimento è giustificato “*per il tempo strettamente necessario per le esigenze aziendali pandemiche*”, utilizzando le risorse finanziarie già a disposizione di SanitaService, e “*in sostituzione del personale assente per congedo, maternità, lunga malattia, aspettativa ex lege n. 104/1992 e aspettativa non retribuita*”, “[...] *nelle mare di ulteriori autorizzazioni a futuri scorrimenti dello precitato graduatoria a di un'ulteriore rideterminazione organizzativa legata alle impellenti necessità pandemiche*”;

**RILEVATO** che con determinazione n. 198 del 13 dicembre 2021, che qui si richiama integralmente, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito di ulteriori n. 32 unità dal n. 32 al numero 72 incluso, ossia dal Sig. Scarciglia Antonio alla Sig.ra Sanapo Laura;

**CONSIDERATO** che a seguito di incontro tra il Direttore Generale di ASL LE, il Direttore Medico P.O. “V. Fazzi” e l'Amministratore Unico è stata comunicata l'esigenza di dotare il Pronto Soccorso dello stesso Presidio di personale da adibire, tra l'altro, al trasporto degli infermi in barella e in carrozzella e al loro accompagnamento e custodia se deambulanti;

**PRESO ATTO** che i seguenti dipendenti sono stati assegnati al Pronto Soccorso del P.O. “V. Fazzi” di Lecce:

- matr. 1471;
- matr. 1476;
- matr. 1479;
- matr. 1480;
- matr. 1485;

- matr. 1487;
- matr. 1488;
- matr. 1493;
- matr. 1495;
- matr. 1497;
- matr. 1500;

**RITENUTO** che i suddetti dipendenti sino al 30 maggio 2022, saranno inquadrati nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico";

**PROCEDERE** per i suddetti dipendenti al temporaneo inquadramento degli stessi, ovvero sino al 30 maggio 2022, nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico";

### DETERMINA

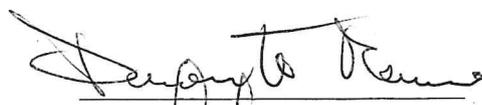
1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a fare parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI DISPORRE**, per i seguenti dipendenti l'inquadramento temporaneo, ovvero sino al 30 maggio 2022, nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico" poichè assegnati al Pronto Soccorso del P.O. "V. Fazzi" di Lecce:

- matr. 1471;
- matr. 1476;
- matr. 1479;
- matr. 1480;
- matr. 1485;
- matr. 1487;
- matr. 1488;
- matr. 1493;
- matr. 1495;
- matr. 1497;
- matr. 1500;

3. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento ai suddetti dipendenti, al Direttore Generale ASL LE, al Consulente del Lavoro di questa società, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti") ai Direttori di Settore Sanitaservice;
4. **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e se ne ordina la pubblicazione, a cura del Direttore Settore Sistemi Informativi nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE;

Il Direttore Settore Prevenzione  
Responsabile dell'Istruttoria  
Dott. Mauro Durante

L'Amministratore Unico Sanitaservice  
Prof. Luigi Sergio



---

