

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI SANITASERVICE LECCE
N. 1 DEL 03/01/2022**

**VARIAZIONE TEMPORANEA POSIZIONE ECONOMICA DIPENDENTI DIVERSI
IMMEDIATA ESECUTIVITA'**

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE con deliberazione del Direttore Generale, n. 44 del 18 gennaio 2010, la Direzione Strategica ha disposto di costituire la Società *in house* Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale, nel rispetto delle linee guida indicate con deliberazione della Giunta Regionale n. 2477/2009 e s.m.i. e della normativa vigente;

- con atto del notaio Novembre, del 24 marzo 2010 veniva costituita la Società Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale di ASL LE, n. 880 dell'11 ottobre 2019, con la quale è stato nominato l'Amministratore Unico della Società *in house* "Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale";

VISTO il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della Società *in house* "Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale";

- Il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni approvato dall'Assemblea dei Soci di Sanitaservice ASL LE s.r.l. Unipersonale, il 26 novembre 2010;

- il D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*;

- il Codice Etico nonché Modello di organizzazione e gestione., ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui Sanitaservice si è dotata;

PRESO ATTO CHE con determinazione n. 176 del 28 luglio 2021 è stata indetta "*procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC*", facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "*Amministrazione trasparente - Atti e delibere*";

- in funzione del precitato avviso di selezione sono state presentate, nei termini e modalità prescritte, n. 113 istanze di ammissione;

- con determinazione n. 180 del 23 agosto 2021 si è proceduto alla "*nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce*

sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC - Atto immediatamente esecutivo”, anch’essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”, composta da n. 3 membri, ossia il dott. Nicola Pastore (in qualità di Presidente), il dott. Luigi Aliberti e la Sig.ra Milena Melchionna (in qualità di Componenti), con l’assistenza del dott. Giovanni Vincenti (in qualità di Segretario verbalizzante);

- con nota protocollo n. SSIH/61683 del 31 agosto 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l’elenco dei candidati ammessi (nello specifico, in numero di 108) e esclusi (nello specifico, in numero di 5) alla successiva prova orale;

- con nota protocollo n. SSIH/61698 del primo settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha comunicato ai candidati la data, l’ora e il luogo delle cinque sessioni complessive in cui si è articolato il colloquio orale;

- 2 (due) dei 108 (centootto) candidati ammessi alla prova orale, regolarmente convocati all’ultima delle cinque sessioni, ossia i sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara, non si sono presentati a sostenere il colloquio orale e, per l’effetto, sono da considerarsi esclusi rinunciatarci;

- con nota protocollo n. SSIH/61857 del 15 settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, la Commissione all’unanimità ha comunicato ai candidati la graduatoria finale di merito della procedura selettiva *de quo*;

- la Commissione, terminati i lavori, ha rimesso tutti gli atti all’Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza, formulando la relativa graduatoria finale di merito;

- con determinazione n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito precisata, che qui si intende integralmente riportata, e si è provveduto all’assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 36;

CONSIDERATO CHE, a seguito della succitata pubblicazione, l’unità utilmente collocata al n. 1 ha rinunciato all’incarico perché vincitore di altra procedura selettiva e, per l’effetto, si è proceduto, su indicazione del Socio Unico, a scorrere la graduatoria finale di merito di un’ulteriore unità, assumendo in servizio il candidato collocatosi al n. 37, ossia Borneo Annarita e destinandola al P.V.P. “Caserma Zappalà”;

- la Direzione Strategica ASL Lecce, al fine di conformarsi alle decisioni assunte a livello nazionale e regionale in tema di contrasto alla diffusione dell’infezione da SARS-CoV-2 e di conseguente campagna vaccinale, ha riorganizzato l’assetto gestionale della campagna vaccinale e, per l’effetto, ha disposto la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell’ASL Lecce;

TENUTO CONTO CHE, con nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) conservata agli atti della scrivente Società, la Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione dell’implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio “da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive”, ha chiesto a Sanitaservice di “garantire un adeguato servizio di pulizia h12, se

necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce”;

- si è proceduto a avviare un procedimento disciplinare nei confronti di una delle n. 35 unità in servizio, ossia il dipendente matricola n. SS1319, che non si allega per evidenti ragioni di privacy;

- con determinazione n. 197 del 10 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 2 unità, a cui se ne aggiunge una terza in sostituzione del dipendente licenziato per giusta causa, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri 38, 39 e 40, rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo Felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;

- le unità come individuate hanno sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 5 (cinque) mesi eventualmente prorogabili, in qualità di ausiliari/pulitori e assegnate prevalentemente per le attività di competenza del personale SanitaService presso il P.V.P. “Caserma Zappalà”, attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;

- con nota protocollo n. SSIH/62573 del 7 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 195387 del 7 dicembre 2021), il Direttore Generale ha chiesto a SanitaService “di scorrere le graduatoria finale di merito (...) per ulteriori n. 32 unità, da inquadrare sempre come pulitori in categoria A, posizione economica A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, a tempo parziale per n. 24 ore settimanali”;

- il precitato scorrimento è giustificato “*per il tempo strettamente necessario per le esigenze aziendali pandemiche*”, utilizzando le risorse finanziarie già a disposizione di SanitaService, e “*in sostituzione del personale assente per congedo, maternità, lunga malattia, aspettativa ex lege n. 104/1992 e aspettativa non retribuita*”, “[...] *nelle mare di ulteriori autorizzazioni a futuri scorrimenti dello precitato graduatoria a di un'ulteriore rideterminazione organizzativa legata alle impellenti necessità pandemiche*”;

RILEVATO che con determinazione n. 198 del 13 dicembre 2021, che qui si richiama integralmente, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito di ulteriori n. 32 unità dal n. 32 al numero 72 incluso, ossia dal Sig. Scarciglia Antonio alla Sig.ra Sanapo Laura;

CONSIDERATO che a seguito di incontro tra il Direttore Generale di ASL LE, il Direttore Medico P.O. “V. Fazzi” e l'Amministratore Unico è stata comunicata l'esigenza di dotare il Pronto Soccorso dello stesso Presidio di personale da adibire, tra l'altro, al trasporto degli infermi in barella e in carrozzella e al loro accompagnamento e custodia se deambulanti;

PRESO ATTO che i seguenti dipendenti sono stati assegnati al Pronto Soccorso del P.O. “V. Fazzi” di Lecce:

- matr. 1471;
- matr. 1476;
- matr. 1479;
- matr. 1480;
- matr. 1485;

- matr. 1487;
- matr. 1488;
- matr. 1493;
- matr. 1495;
- matr. 1497;
- matr. 1500;

RITENUTO che i suddetti dipendenti sino al 30 maggio 2022, saranno inquadrati nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico";

PROCEDERE per i suddetti dipendenti al temporaneo inquadramento degli stessi, ovvero sino al 30 maggio 2022, nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico";

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a fare parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI DISPORRE**, per i seguenti dipendenti l'inquadramento temporaneo, ovvero sino al 30 maggio 2022, nella categoria A - posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS "Personale non medico" poichè assegnati al Pronto Soccorso del P.O. "V. Fazzi" di Lecce:

- matr. 1471;
- matr. 1476;
- matr. 1479;
- matr. 1480;
- matr. 1485;
- matr. 1487;
- matr. 1488;
- matr. 1493;
- matr. 1495;
- matr. 1497;
- matr. 1500;

3. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento ai suddetti dipendenti, al Direttore Generale ASL LE, al Consulente del Lavoro di questa società, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti") ai Direttori di Settore Sanitaservice;
4. **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e se ne ordina la pubblicazione, a cura del Direttore Settore Sistemi Informativi nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di Sanitaservice ASL LE;

Il Direttore Settore Prevenzione
Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Mauro Durante

L'Amministratore Unico Sanitaservice
Prof. Luigi Sergio




