

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI SANITASERVICE LECCE
N. 6 DEL 14 GENNAIO 2022**

PASSAGGIO PROVVISORIO IN CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA A2, CCNL AIOP-ARIS DELLE UNITÀ ASSUNTE A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AGLI O.S.S. IN SERVIZIO PRESSO ASL LECCE SINO AL 18 APRILE 2021 TESA ALLA SELEZIONE DI 36 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) PER CINQUE MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE A, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO IN ESECUZIONE DELLE RISULTANZE DEL TAVOLO SEPAC - ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE con Deliberazione del Direttore Generale n. 44 del 18 gennaio 2010 si è disposto di costituire la Società *in house* SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "*SanitaService*" o la "*Società*"), nel rispetto delle linee guida indicate con Delibera della Giunta Regionale n. 2477/2009 e s.m.i. e della normativa vigente;

- con atto del notaio Novembre del 24 marzo 2010 è stata costituita la Società SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;
- con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 880 dell'undici ottobre 2019 è stato nominato l'Amministratore Unico della SanitaService nella persona del Prof. Luigi Sergio;

VISTO il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della SanitaService;

- il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni approvato dall'Assemblea dei Soci di SanitaService il 26 novembre 2010;
- il D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, recante "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";
- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui SanitaService si è dotata;

PRESO ATTO CHE con determinazione n. 176 del 28 luglio 2021 è stata indetta "*procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC*", facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "*Amministrazione trasparente - Atti e delibere*";

- in funzione del precitato avviso di selezione sono state presentate, nei termini e modalità prescritte, n. 113 istanze di ammissione;
- con determinazione n. 180 del 23 agosto 2021 si è proceduto alla "*nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce*

sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC - Atto immediatamente esecutivo”, anch’essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”, composta da n. 3 membri, ossia il dott. Nicola Pastore (in qualità di Presidente), il dott. Luigi Aliberti e la Sig.ra Milena Melchionna (in qualità di Componenti), con l’assistenza del dott. Giovanni Vincenti (in qualità di Segretario verbalizzante);

- con nota protocollo n. SSIH/61683 del 31 agosto 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l’elenco dei candidati ammessi (nello specifico, in numero di 108) e esclusi (nello specifico, in numero di 5) alla successiva prova orale;

- con nota protocollo n. SSIH/61698 del primo settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha comunicato ai candidati la data, l’ora e il luogo delle cinque sessioni complessive in cui si è articolato il colloquio orale;

- 2 (due) dei 108 (centootto) candidati ammessi alla prova orale, regolarmente convocati all’ultima delle cinque sessioni, ossia i sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara, non si sono presentati a sostenere il colloquio orale e, per l’effetto, sono da considerarsi esclusi rinunciatari;

- con nota protocollo n. SSIH/61857 del 15 settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, la Commissione all’unanimità ha comunicato ai candidati la graduatoria finale di merito della procedura selettiva *de quo*;

- la Commissione, terminati i lavori, ha rimesso tutti gli atti all’Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza, formulando la relativa graduatoria finale di merito;

- con determinazione n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito precisata, che qui si intende integralmente riportata, e si è provveduto all’assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 36;

CONSIDERATO CHE, a seguito della succitata pubblicazione, l’unità utilmente collocata al n. 1 ha rinunciato all’incarico perché vincitore di altra procedura selettiva e, per l’effetto, si è proceduto, su indicazione del Socio Unico, a scorrere la graduatoria finale di merito di un’ulteriore unità, assumendo in servizio il candidato collocatosi al n. 37, ossia Borneo Annarita e destinandola al P.V.P. “Caserma Zappalà”;

- la Direzione Strategica ASL Lecce, al fine di conformarsi alle decisioni assunte a livello nazionale e regionale in tema di contrasto alla diffusione dell’infezione da SARS-CoV-2 e di conseguente campagna vaccinale, ha riorganizzato l’assetto gestionale della campagna vaccinale e, per l’effetto, ha disposto la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell’ASL Lecce;

TENUTO CONTO CHE, con nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) conservata agli atti della scrivente Società, la

Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione dell'implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio *"da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive"*, ha chiesto a SanitaService di *"garantire un adeguato servizio di pulizia in h12, se necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce"*;

- si è proceduto a avviare un procedimento disciplinare nei confronti di una delle n. 36 unità in servizio, ossia il dipendente matricola n. SS1319, che non si allega per evidenti ragioni di *privacy*;

- con determinazione n. 197 del 10 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Atti e delibere"*, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 2 unità, a cui se ne aggiunge una terza in sostituzione del dipendente nei cui confronti è stato avviato il procedimento disciplinare ma risultando poi dimissionario, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri 38, 39 e 40, rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo Felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;

- le unità come individuate hanno sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 5 (cinque) mesi eventualmente prorogabili, in qualità di ausiliari/pulitori e assegnate prevalentemente per le attività di competenza del personale SanitaService presso il P.V.P. *"Caserma Zappalà"*, attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;

- con nota protocollo n. SSIH/62573 del 7 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 195387 del 7 dicembre 2021), il Direttore Generale ha chiesto a SanitaService *"di scorrere la graduatoria finale di merito [...] per ulteriori n. 32 unità, da inquadrare sempre come pulitori in categoria A, posizione economica A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, a tempo parziale per n. 24 ore settimanali"*;

- il precitato scorrimento è giustificato *"per il tempo strettamente necessario per le esigenze aziendali pandemiche"*, utilizzando le risorse finanziarie già a disposizione di SanitaService, e *"in sostituzione del personale assente per congedo, maternità, lunga malattia, aspettativa ex lege n. 104/1992 e aspettativa non retribuita"*, *"[...] nelle more di ulteriori autorizzazioni a futuri scorrimenti della precitata graduatoria o di un'ulteriore rideterminazione organizzativa legata alle impellenti necessità pandemiche"*;

- con determinazione n. 198 del 13 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *"Amministrazione trasparente - Atti e delibere"*, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 32 unità, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri da 41 a 72 incluso;

- delle precitate unità, n. 3 hanno rinunciato all'incarico perché in servizio attivo presso altro Ente, determinando uno scorrimento ulteriore a vantaggio delle unità collocate ai numeri 73, 74 e 75, ossia i sigg.ri Sara Colella, Antonietta Orsini e Rosaria Cosima Negro;

- con nota protocollo n. SSIH/62775 del 4 gennaio 2022 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 1172 del 4 gennaio 2022), allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, il Direttore

Generale ha chiesto a SanitaService di voler procedere *“al reclutamento a tempo determinato (24 ore settimanali) dei rimanenti Ausiliari-Pulitori rinvenienti dalla graduatoria approvata con deliberazione dell’amministratore Unico di SanitaService n. 185 del 16/09/2021”*;

- il precitato scorrimento è giustificato ancora una volta dall’emergenza epidemiologica da pandemia SARS-CoV-2 e, nello specifico, dalla ripresa a pieno regime della campagna vaccinale anti SARS-CoV-2, dalla necessità di far fronte alle criticità riscontrate nei Pronto Soccorso degli ospedali della ASL Lecce a causa del continuo sovraffollamento di utenti, nonché dalle *“esigenza di istituire n. 20 p.l. di ospedale di Comunità presso il Plesso Ospedaliero di San Cesario ... omissis ... potenziare la rete ospedaliera COVID ed in particolare ampliare il numero dei posti letto COVID presso l’Ospedale di Lecce ... omissis ... molte attività di ausiliario possono essere affidate a personale non appartenente al ruolo sanitario”*;

- con determinazione n. 5 del 4 gennaio 2022 a firma dell’Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *“Amministrazione trasparente - Atti e delibere”*, si è proceduto all’esaurimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell’Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021;

PRECISATO CHE con nota protocollo aziendale ASL Lecce n. 3371 del 10 gennaio 2022 (nostro protocollo interno SSIH/62826 dell’undici gennaio 2022) a firma congiunta della Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce è stata disposta la riorganizzazione delle Strutture aziendali ASL Lecce, come sollecitato anche dalla Regione Puglia, con l’indicazione anche delle unità di personale che SanitaService dovrà destinare alla summenzionata riorganizzazione in qualità di *“Ausiliari Socio Sanitari”*, nota che si allega in copia alla presente determinazione per costituire parte integrante e sostanziale;

- con nota protocollo aziendale ASL Lecce n. 4960 del 12 gennaio 2022 (nostro protocollo interno SSIH/62834 del 12 gennaio 2022) a firma del Direttore Generale ASL Lecce, che anch’essa si allega in copia alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e in rideterminazione di quanto indicato nella nota protocollo n. SSIH/62573 del 7 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 195387 del 7 dicembre 2021), quest’ultimo ha richiesto a SanitaService, proprio in ragione della precitata riorganizzazione, di fornire *“unità di personale con qualifica di Ausiliario Socio Sanitario secondo le modalità e assegnazioni ivi contemplate. Il suddetto personale [...] sarà inquadrato nella categoria A2 e contrattualizzato a tempo determinato, per un impegno orario di 36 ore settimanali. Il suddetto impegno orario dovrà essere esteso a tutto il personale Ausiliario assunto per fronteggiare la fase emergenziale. Il maggior costo rinveniente da dette disposizioni sarà fatturato separatamente e imputato ai costi COVID”*;

- al fine di adempiere alle nuove prescrizioni e in conformità alle disposizioni normative e contrattuali, si rende opportuno operare un temporaneo passaggio a categoria superiore di tutte le unità assunte a seguito dell’espletamento della procedura selettiva in oggetto, in servizio alla data di pubblicazione della presente determinazione sul sito aziendale SanitaService, con il contestuale passaggio in categoria A, posizione economica A2 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, e a tempo pieno, ossia 36 ore settimanali, a far data dal primo febbraio 2022 e per cinque mesi (o in misura inferiore in relazione all’andamento della situazione emergenziale attuale e delle disposizioni del Socio Unico) decorrenti, per ognuno, dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o, comunque, fino alla naturale scadenza contrattuale;

- due unità, i sigg.ri Stefania Biasco e Pasquale Bianco, utilmente collocati in graduatoria hanno rinunciato all’incarico, con note conservate agli atti della Società;

- sarà cura dell'Amministratore Unico comunicare al Socio Unico le nuove e maggiori risorse economiche indispensabili per consentire a SanitaService di far fronte ai nuovi impegni di spesa conseguenti alle modifiche orarie e di inquadramento economico come risultanti dagli autorizzati scorrimenti, imputando il tutto nella relativa voce di bilancio dedicata alla registrazione dei "costi COVID", al fine di consentire il correlato e necessario adeguamento delle risorse finanziarie già in precedenza stanziata da ASL Lecce a vantaggio della sua controllata, evidentemente non più sufficienti alla luce delle attuali implementazioni;
- tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Direttore Generale dell'ASL LE, n. 880 dell'undici ottobre 2019, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **DI PRENDERE ATTO** delle determinazioni nn. 176 e 180, rispettivamente del 28 luglio 2021 e 23 agosto u.s., con le quali è stata indetta "*procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL A/OP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC*" nonché nominata la relativa Commissione esaminatrice;
- delle risultanze concorsuali come desumibili dalla graduatoria finale di merito approntata dalla Commissione esaminatrice, approvata dall'Amministratore Unico e pubblicata con determinazione a sua firma n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "*Amministrazione trasparente - Atti e delibere*", nella quale compaiono numero 106 (centosei) dei 108 (centotto) candidati ammessi al colloquio orale per non essersi due candidati presentati a sostenere la prova orale benché regolarmente convocati (nello specifico, sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara);
- della rinuncia all'assunzione manifestata dal candidato collocato al n. 1 della precitata graduatoria per l'esser stato dichiarato vincitore di altra procedura selettiva e, per l'effetto, dello scorrimento della graduatoria a vantaggio della candidata collocatasi al n. 37 della graduatoria finale di merito, ossia Borneo Annarita;
- della riorganizzazione dell'assetto gestionale della campagna vaccinale come operata dalla Direzione Strategica ASL Lecce che ha comportato la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell'ASL Lecce;
- della nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) con la quale la Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione

dell'implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio "da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive", ha chiesto a SanitaService di "garantire un adeguato servizio di pulizia in h12, se necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce"

- dell'intervenuto avvio del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola n. SS1319;

- della determinazione n. 197 del 10 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "Amministrazione trasparente - Atti e delibere", con la quale si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 2 unità, a cui se ne aggiunge una terza in sostituzione del dipendente nei cui confronti è stato avviato il procedimento disciplinare ma risultando poi dimissionario, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri 38, 39 e 40, rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo Felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;

- della sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 5 (cinque) mesi eventualmente prorogabili, in qualità di ausiliari/pulitori e dell'assegnazione prevalentemente per le attività di competenza del personale SanitaService presso il P.V.P. "Caserma Zappalà", attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;

- della nota protocollo n. SSIH/62573 del 7 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 195387 del 7 dicembre 2021), con la quale il Direttore Generale, per le ragioni richiamate in premessa, ha chiesto a SanitaService lo scorrimento della graduatoria finale di merito *de quo* per n. 32 ulteriori unità da inquadrare in categoria A, posizione economica A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato per 5 (cinque) mesi al fine di colmare le scoperture in organico generate da assenze per congedo, maternità, lunga malattia, aspettativa *ex lege* n. 104/1992 e aspettativa non retribuita, senza che ciò comporti aggravio di costi in capo al Socio Unico e utilizzando le risorse finanziarie già a disposizione di SanitaService;

- della determinazione n. 198 del 13 dicembre 2021 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "Amministrazione trasparente - Atti e delibere", con la quale si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 32 unità, ossia i candidati utilmente collocati dal numero 41 al 72 incluso, ossia dal Sig. Antonio Scarciglia alla sig.ra Laura Sanapo;

- della rinuncia all'incarico da parte di n. 3 unità per essere già in servizio attivo presso altro Ente, alla quale ha fatto seguito un ulteriore scorrimento a vantaggio delle unità utilmente collocate ai numeri 73, 74 e 75 della precitata graduatoria finale di merito;

- della nota protocollo n. SSIH/62775 del 4 gennaio 2022 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 1172 del 4 gennaio 2022), allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale il Direttore Generale, per le ragioni richiamate in premessa, ha chiesto a SanitaService lo scorrimento fino a completamento della graduatoria finale di merito *de quo* per le rimanenti n. 30 unità da inquadrare in categoria A, posizione economica A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico,

a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato per 5 (cinque) mesi al fine di colmare le scoperture generate dal bisogno urgente di rispondere alla riorganizzazione delle strutture aziendali ASL Lecce destinate all'accoglienza/cura dei pazienti affetti da SARS-CoV-2, attesa l'ulteriore ingravescenza pandemica che si sta registrando;

- della determinazione n. 5 del 4 gennaio 2022 a firma dell'Amministratore Unico e facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "Amministrazione trasparente - Atti e delibere", si è proceduto all'esaurimento della graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021;

- delle note protocollo aziendale ASL Lecce n. 3371 del 10 gennaio 2022 (nostro protocollo interno SSIH/62826 dell'undici gennaio 2022) e n. 4960 del 12 gennaio 2022 (nostro protocollo interno SSIH/62834 del 12 gennaio 2022), rispettivamente a firma congiunta della Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce e del Direttore Generale ASL Lecce, entrambe allegate in copia per costituire parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con le quali è stata disposta la riorganizzazione delle Strutture Aziendali ASL Lecce affinché siano efficacemente rispondenti alle mutate esigenze pandemiche attuali, essendosi registrata una recrudescenza del SARS-CoV-2, nonché l'onere, in capo a SanitaService, di fornire *"unità di personale con qualifica di Ausiliario Socio Sanitario secondo le modalità e assegnazioni ivi contemplate. Il suddetto personale [...] sarà inquadrato nella categoria A2 e contrattualizzato a tempo determinato, per un impegno orario di 36 ore settimanali. Il suddetto impegno orario dovrà essere esteso a tutto il personale Ausiliario assunto per fronteggiare la fase emergenziale. Il maggior costo rinveniente da dette disposizioni sarà fatturato separatamente e imputato ai costi COVID"*;

- della rinuncia all'incarico da parte di due unità utilmente collocate in graduatoria, i sigg.ri Stefania Biasco e Pasquale Bianco, con note conservata agli atti della scrivente Società;

- **DI INQUADRARE** provvisoriamente tutte le unità assunte in forza della procedura selettiva in commento in categoria A, posizione economica A2, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, purché in servizio alla data di pubblicazione della presente determinazione sul sito aziendale SanitaService, con la qualifica di *"Ausiliario Socio Sanitario"*, rispettando le declaratorie e le mansioni indicate ex art. 52 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato *"Inquadramento del personale nel sistema di classificazione"*, nonché a tempo pieno per 36 ore settimanali a far data dal primo febbraio 2022 e per cinque mesi (o in misura inferiore in relazione all'andamento della situazione emergenziale attuale e delle disposizioni del Socio Unico) decorrenti, per ognuno, dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o, comunque, fino alla naturale scadenza contrattuale;

- **DI COMUNICARE** al Socio Unico le nuove e maggiori risorse economiche indispensabili per consentire a SanitaService di far fronte ai nuovi impegni di spesa conseguenti alle modifiche orarie e di inquadramento economico come risultanti dagli autorizzati scorrimenti, imputando il tutto nella relativa voce di bilancio dedicata alla registrazione dei *"costi COVID"*, al fine di consentire il correlato e necessario adeguamento delle risorse finanziarie già in precedenza stanziata da ASL Lecce a vantaggio della sua controllata, evidentemente non più sufficienti alla luce delle attuali implementazioni;

- **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Presidente del Tavolo SEPAC regionale, alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, ai Direttori Aree Gestione Personale, Patrimonio e Risorse Finanziarie ASL Lecce, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (*ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"*), all'Assessorato Regionale Promozione Salute Regione Puglia, all'Assessorato al *Welfare* della Regione Puglia, ai Direttori di Settore SanitaService, ai Coordinatori SanitaService Personale Pulizie/Ausiliariato nonché al Consulente del Lavoro SanitaService;

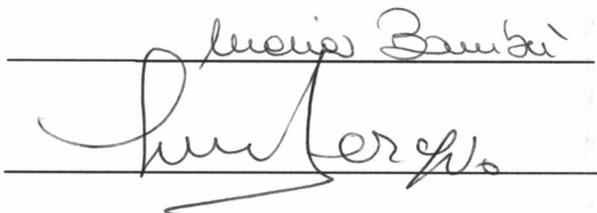
- **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e se ne ordina la pubblicazione, a cura del Direttore SanitaService Settore Sistemi Informativi, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale di SanitaService ASL LE.

Il Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Maria Bambù

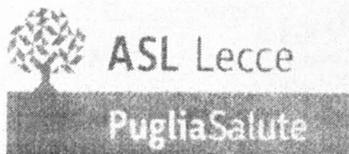
L'Amministratore Unico SanitaService

Prof. Luigi Sergio



Two handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. The top signature is 'Maria Bambù' and the bottom signature is 'Luigi Sergio'.

PROT. SSIH/62826 DELL'UNICA' GENNAIO 2022



DIREZIONE SANITARIA
Via A. Miglietta, 5 - 73100 LECCE
Tel. 0832.226048 - 226024
e-mail: dirtsan@asl.le.it
PEC: protocollo.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it
PEC: direzione.sanitaria@pec.rupar.puglia.it

Al Direttore del Dipartimento Salute e
Benessere – Regione Puglia

e, per conoscenza Al Direttore Medico del PO Vito Fazzi di
Lecce
Al Direttore Medico del PO di Galatina
Al Direttore della CO 118

Oggetto: Nota prot. AOO/005/06/01/2022/0000131 avente ad oggetto "Pandemia da Sars-Cov-2: rafforzamento delle misure organizzative per la gestione dell'attuale fase epidemica. Indicazioni operative rete ospedaliera COVID. DISPOSIZIONI URGENTI." Riscontro.

La Regione Puglia con disposizione prot.5/prot.21.12.2021/0008012 a firma del Direttore del Dipartimento Promozione della salute e del Presidente della Regione Puglia Michele Emiliano ha emanato le disposizioni finalizzate alla gestione della "pandemia da SarsCov2: rafforzamento delle misure organizzative per la gestione dell'attuale fase pandemica. Indicazioni operative rete ospedaliera Covid". Con successiva disposizione prot 005/prot.06.01.2022 n 000013, tali linee di intervento sono state ampliate ed ulteriormente specificate.

Dalle disposizioni in precedenza indicate, presso la ASL di Lecce, in riferimento alla D.G.R. n. 1415/2021 e alla D.G.R. n. 827/2021, è previsto un progressivo potenziamento dei posti letto dedicati al COVID, anche perchè il DEA del PO Vito Fazzi di Lecce deve anche operare quale punto di riferimento dell' Area Vasta Salento. Più in particolare devono essere previsti posti letto di terapia intensiva a disposizione per l'intera Area Vasta Salento, posti letto di area medica da attivare presso l'ospedale Vito Fazzi di Lecce e presso l'ospedale di Galatina, posti letto per pazienti post acuzie Covid da attivare presso l'ospedale di San Cesario, posti letto finalizzati a garantire l'attuazione del "protocollo operativo Covid per l'evento nascita", posti letto per pazienti pediatrici; posti letto per pazienti psichiatrici, posti letto chirurgici/medici per pazienti asintomatici e ricoverati per altre patologie.

Tanto premesso si definiscono le principali linee operative da attuare nei prossimi giorni:



ASL Lecce

PugliaSalute

1) Posti letto di terapia intensiva comprensivi di n.2 pl di rianimazione pediatrica a disposizione per l'intera Area Vasta Salento

Presso il Dea di Lecce, al 3° piano è prevista l'attivazione di n. 16 posti di terapia intensiva codice 49 da destinare a pazienti Covid provenienti dall'intero ambito provinciale e, se necessario, dall'Area Vasta del Salento.

Nella stessa area, nella zona destinata a pz contumaciali (BOX chiusi), verranno allestiti n. 2 posti letto di rianimazione pediatrica.

Il Servizio, affidato alla U.O.C. di Rianimazione del Presidio Ospedaliero Vito Fazzi, sarà organizzato e diretto dalla U.O.S. di Terapia Intensiva individuata dall'Azienda Sanitaria quale articolazione funzionale della stessa UOC operante nel Presidio di Lecce. A tal fine, verrà individuato il Responsabile della U.O.S. al fine di poter garantire l'ordinaria funzionalità del servizio

Il personale sarà proveniente dall'U.O.C. di riferimento e sarà supportato da altro personale proveniente da altre articolazioni dell'Azienda Sanitaria, nonché da unità a tempo determinato reclutate per questa specifica necessità e da unità reclutate da Sanitaservice con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, al fine di fronteggiare l'attuale fase pandemica. Per quanto riguarda quest'ultimo personale verranno assegnate a detta U.O. n. 8 Ausiliari Socio Sanitari Sanitaservice a tempo determinato reclutati per questo specifico bisogno..

2) Posti letto di area pneumologica/medica con terapia intensiva respiratoria UTIR con pl riservati a pz chirurgici/medici per Covid positivi asintomatici ricoverati per altre patologie presso l'ospedale Vito Fazzi di Lecce

Presso il Dea di Lecce (4° piano) sono al momento operativi posti letto di pneumologia Covid con una unità specializzata di terapia intensiva respiratoria U.T.I.R. Questa UO potrà essere potenziata nel seguente modo:

Incremento dei posti di terapia intensiva dagli attuali 8 fino al totale di 16 posti letto. Saranno collocati nell'area di terapia intensiva posta al 4° piano.

I posti letto dell'area di degenza saranno incrementati fino a n. 54, con il contestuale trasferimento dei pazienti in emodialisi Covid presso altra sede (U.A.L. Calimera). Anche per quanto attiene il modulo di U.T.I.R., già individuato quale U.O.S., verrà individuato il Responsabile della U.O.S. al fine di poter garantire l'ordinaria funzionalità del servizio nell'ambito dell'organizzazione funzionale.



ASL Lecce

PugliaSalute

Per quanto attiene l'area di degenza, oltre a pazienti COVID positivi con problematiche respiratorie, potrà ospitare pz provenienti dall'area chirurgica/medica positivi al Covid ma ricoverati per altra causa principale. La responsabilità clinica di questi pazienti sarà affidata al reparto chirurgico/medico di provenienza (es chirurgia generale, ortopedia, etc). Al fine di ottimizzare le risorse umane al momento disponibili, vengono temporaneamente sospesi i ricoveri presso il reparto di chirurgia plastica.

I pazienti che necessitano di intervento chirurgico in tale disciplina saranno accolti presso la Chirurgia Generale o la UO di Ortopedia collocate presso il DEA, con particolare riferimento agli interventi di chirurgia della mano.

Il personale sarà proveniente dall'U.O.C. di riferimento e sarà supportato da altro personale proveniente da altre articolazioni dell'Azienda Sanitaria, nonché da unità a tempo determinato reclutate per questa specifica necessità e da unità reclutate da Sanitaservice con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, al fine di fronteggiare l'attuale fase pandemica. Per quanto riguarda quest'ultimo personale vengono assegnate all'U.T.I.R. n. 8 Ausiliari Socio Sanitari (A.S.S.) Sanitaservice e alla degenza Pneumologica/Medicina Covid n. 14 ASS tutti a tempo determinato reclutati per questo specifico bisogno. Il personale già assegnato alla degenza di chirurgia plastica, se necessario sarà assegnato alla chirurgia generale, ortopedia o ad altri servizi.

Sempre all'interno dell'Ospedale Vito Fazzi saranno mantenuti attivi n. 34 posti letto di Malattie Infettive presso l'U.O.C. collocata nel presidio. In questa struttura, al momento, è presente un'area dedicata ai minori Covid positivi che nei prossimi giorni verrà ampliata al fine di poter garantire 10 posti letto complessivi. Sempre all'interno del monoblocco centrale dell'ospedale V. Fazzi verrà garantito in sicurezza il trattamento delle donne e del nascituro nella fase perinatale. Le gravide nella fase preparto saranno in carico alla U.O. di Ostetricia che gestirà, negli ambienti già individuati a questo fine, l'evento nascita per via naturale oppure per cesareo. Nella fase post partum, la degenza avverrà presso le Malattie Infettive nell'area riservata ai bambini, nel caso in cui siano saturati i posti letto assegnati alla Ostetricia Covid. Per l'area pediatrica Covid l'assistenza specialistica sarà di competenza dell'U.O.C. di Pediatria. Al fine di ottimizzare le risorse, atteso l'attuale numero di ricoveri registrati nelle U.O.C. di Pediatria e Chirurgia Pediatrica, le due UU.OO. saranno temporaneamente accorpate e il personale medico e infermieristico garantirà l'assistenza sanitaria dei pazienti pediatrici COVID secondo un modello organizzativo predisposto e monitorato dal Direttore FF di Pediatria. Per quanto attiene i posti letto di terapia intensiva pediatrica si rimanda a quanto già descritto nella parte riservata alla rianimazione.



ASL Lecce

PugliaSalute

3) Posti letto di area medica comprensivi di PL per pazienti psichiatrici da attivare presso l'ospedale di Galatina.

Presso il P.O. di Galatina la programmazione regionale prevede l'attivazione di n. 22 pl di Malattie Infettive. Questi posti letto sono già attivi, ma in questa fase sono destinati prevalentemente a pazienti con patologie di interesse infettivologico No-Covid. In caso di incremento del numero dei ricoveri verrà attivato un'ulteriore area di degenza per questa tipologia di pazienti.

Al fine di attivare nuovi posti letto COVID presso il suddetto presidio, dalla data odierna è necessario procedere al blocco dei ricoveri presso la UOC Medicina Interna ed al conseguente trasferimento dei pazienti attualmente ricoverati, ove non dimissibili, presso altri reparti di Medicina Interna di questa ASL ovvero, laddove non disponibili, presso strutture accreditate convenzionate, come da disposizioni regionali vigenti (quali EE Panico di Tricase, Clinica San Francesco, etc). Le attività di trasferimento saranno coordinate dal Direttore Medico di Presidio unitamente al Direttore del Dipartimento di Medicina Generale e Geriatria.

Si prevede l'attivazione di n. 30 posti letto di Medicina Covid, comprensivi di letti per malati psichiatrici, presso il 1° piano del padiglione Malattie Infettive.

Il personale necessario sarà quello della dismessa U.O. di Medicina e Lungodegenza NO COVID, eventualmente incrementato con personale proveniente da altre UU.OO. Asl e da Sanitaservice.

A tal fine, Sanitaservice assegnerà a questa struttura n. 8 ASS reclutate a tempo determinato che andranno a supportare il personale in servizio.

Saranno attivati, ove necessario, posti letto di Osservazione Breve Intensiva COVID al 1° piano del padiglione di malattie infettive, la cui gestione sarà garantita attraverso una sinergia tra personale del pronto soccorso e personale di medicina interna. A questo fine, verrà istituita una U.O.S. MedCovid che verrà assegnata ad un Dirigente Medico ai fini dell'organizzazione funzionale della stessa, atteso che il Direttore della U.O.C. di Medicina è anche Direttore della U.O.C. di Medicina Interna del P.O. di Copertino.

La U.O.C. di Psichiatria continuerà l'ordinaria attività per pz NoCovid e il personale medico garantirà solo le necessarie consulenze ai pazienti psichiatrici COVID ricoverati presso la Medicina. Sulla base dell'andamento epidemiologico, si valuterà una rimodulazione organizzativa con eventuale riconversione di tale UOC a favore dei soli pazienti COVID.



ASL Lecce

PugliaSalute

4) Struttura per pazienti post-acuzie Covid da attivare presso l'ospedale di San Cesario

Presso la struttura di san Cesario nelle precedenti fasi pandemiche erano stati attivati dei moduli da 20 pl ciascuno per pazienti COVID nella fase di post acuzie.

In questa fase si prevede l'immediata attivazione di 20 pl al fine di ricoverare pazienti post acuzie COVID nonché di pazienti COVID che necessitano di intensità di cura non elevata, per i quali non è necessario il ricovero presso reparti per acuti, attesa anche l'esperienza maturata e il servizio offerto nelle precedenti ondate pandemiche. L'UO di Lungodegenza Covid Post Acuzie sarà gestita dal Direttore dell'UO Riabilitazione Respiratoria. Il personale adibito alla funzione sarà quello già operante presso il plesso di San Cesario, supportato da ulteriori unità provenienti da altre UU OO aziendali o a tal fine reclutati. Per ciò che concerne il personale medico, saranno arruolati 5 dirigenti medici dalla graduatoria USCA, cercando di arruolare coloro i quali hanno già maturato esperienza, al fine di rendere immediatamente operativi i posti letto destinati. Altresì, Sanitaservice recluterà 5 ASS a tempo determinato.

Dr.ssa Angela Metallo
Direzione Sanitaria Aziendale

Dott. Antonio Pastore
Direttore Amministrativo

Dr. Roberto Carlà
Direttore Sanitario

Dr. Rodolfo Rollo
Direttore Generale



Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore
nelle funzioni di Direttore Generale
ex art. 3, co. 6 del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii

PROT. SSIH/62834 DEL 12.01.2022



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE
via Miglietta, 5 - 73100 LECCE
tel 0832 226024-0832 226048
e-mail dirgen@asl.lecce.it

All'Amministratore Unico
Sanitaservice ASL LE Srl Unipersonale
Dott. Luigino Sergio

e p.c.

Al Direttore Amministrativo Aziendale
Al Direttore Sanitario Aziendale

Loro sedi

Oggetto: Pandemia da SARS-Cov-2: rafforzamento delle misure organizzative per la gestione dell'attuale fase pandemica. Indicazioni operative rete ospedaliera COVID. DISPOSIZIONI URGENTI.

Con riferimento alla nota prot. n. 3371 del 10/01/2022 già inoltrata alla S.V. e che, ad ogni buon conto si allega in copia, e facendo seguito alla nota prot. n. 1172 del 04/01/2022, anch'essa allegata alla presente per facilità di consultazione, si rappresenta quanto segue.

Nella richiamata nota prot. n. 3371 del 10/01/2022 la Spett.le Società in indirizzo è chiamata a supportare l'attività di rafforzamento delle misure organizzative per la gestione dell'attuale fase epidemica fornendo unità di personale, secondo le modalità e assegnazioni ivi contemplate, con qualifica equivalente al nostro Ausiliario Specializzato con inquadramento secondo contratto AIOP.

Il suddetto personale, che dovrà essere assegnato alle Unità Operative come indicato, sarà inquadrato nella categoria A2 e contrattualizzato a tempo determinato, per un impegno orario di 36 ore settimanali.

Il suddetto impegno orario dovrà essere esteso a tutto il personale Ausiliario assunto per fronteggiare la fase emergenziale.

Il maggior costo riveniente da dette disposizioni saranno fatturate separatamente e imputate ai costi Covid.

Ringraziando per la pronta collaborazione, si porgono distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo Rollo

