

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI SANITASERVICE LECCE
N. 197 DEL 10 DICEMBRE 2021**

SCORRIMENTO GRADUATORIA FINALE DI MERITO PER N. 3 ULTERIORI UNITÀ DELLA PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AGLI O.S.S. IN SERVIZIO PRESSO ASL LECCE SINO AL 18 APRILE 2021 TESA ALLA SELEZIONE DI 36 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) PER CINQUE MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE A, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO IN ESECUZIONE DELLE RISULTANZE DEL TAVOLO SEPAC - ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE con Deliberazione del Direttore Generale n. 44 del 18 gennaio 2010 si è disposto di costituire la Società *in house* SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale (di seguito anche "SanitaService" o la "Società"), nel rispetto delle linee guida indicate con Delibera della Giunta Regionale n. 2477/2009 e s.m.i. e della normativa vigente;

- con atto del notaio Novembre del 24 marzo 2010 è stata costituita la Società SanitaService ASL LECCE S.r.l. Unipersonale e approvato lo Statuto;

- con Deliberazione del Direttore Generale ASL Lecce n. 880 dell'undici ottobre 2019 è stato nominato l'Amministratore Unico della SanitaService nella persona del Prof. Luigi Sergio;

VISTO il contratto di conferimento dell'incarico di Amministratore Unico della SanitaService;

- il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni approvato dall'Assemblea dei Soci di SanitaService il 26 novembre 2010;

- il D.Lgs. 19/08/2016, n. 175, recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

- il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui SanitaService si è dotata;

PRESO ATTO CHE con determinazione n. 176 del 28 luglio 2021 è stata indetta "procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC", facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "Amministrazione trasparente - Atti e delibere";

- in funzione del precitato avviso di selezione sono state presentate, nei termini e modalità prescritte, n. 113 istanze di ammissione;

- con determinazione n. 180 del 23 agosto 2021 si è proceduto alla "nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce

sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC - Atto immediatamente esecutivo”, anch’essa facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi”, composta da n. 3 membri, ossia il dott. Nicola Pastore (in qualità di Presidente), il dott. Luigi Aliberti e la Sig.ra Milena Melchionna (in qualità di Componenti), con l’assistenza del dott. Giovanni Vincenti (in qualità di Segretario verbalizzante);

- con nota protocollo n. SSIH/61683 del 31 agosto 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha reso noto l’elenco dei candidati ammessi (nello specifico, in numero di 108) e esclusi (nello specifico, in numero di 5) alla successiva prova orale;

- con nota protocollo n. SSIH/61698 del primo settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, il Presidente della Commissione ha comunicato ai candidati la data, l’ora e il luogo delle cinque sessioni complessive in cui si è articolato il colloquio orale;

- 2 (due) dei 108 (centotto) candidati ammessi alla prova orale, regolarmente convocati all’ultima delle cinque sessioni, ossia i sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara, non si sono presentati a sostenere il colloquio orale e, per l’effetto, sono da considerarsi esclusi rinunciatari;

- con nota protocollo n. SSIH/61857 del 15 settembre 2021, anch’essa pubblicata, ex art. 7 avviso di selezione, sul sito aziendale SanitaService, la Commissione all’unanimità ha comunicato ai candidati la graduatoria finale di merito della procedura selettiva *de quo*;

- la Commissione, terminati i lavori, ha rimesso tutti gli atti all’Amministratore Unico per le successive determinazioni di propria competenza, formulando la relativa graduatoria finale di merito;

- con determinazione n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “Amministrazione trasparente - Atti e delibere”, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito precitata, che qui si intende integralmente riportata, e si è provveduto all’assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 36;

CONSIDERATO CHE, a seguito della succitata pubblicazione, l’unità utilmente collocata al n. 1 ha rinunciato all’incarico perché vincitore di altra procedura selettiva e, per l’effetto, si è proceduto, su indicazione del Socio Unico, a scorrere la graduatoria finale di merito di un’ulteriore unità, assumendo in servizio il candidato collocatosi al n. 37, ossia Borneo Annarita e destinandola al P.V.P. “Caserma Zappalà”;

- la Direzione Strategica ASL Lecce, al fine di conformarsi alle decisioni assunte a livello nazionale e regionale in tema di contrasto alla diffusione dell’infezione da SARS-CoV-2 e di conseguente campagna vaccinale, ha riorganizzato l’assetto gestionale della campagna vaccinale e, per l’effetto, ha disposto la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell’ASL Lecce;

TENUTO CONTO CHE, con nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) conservata agli atti della scrivente Società, la

Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione dell'implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio "da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive", ha chiesto a SanitaService di "garantire un adeguato servizio di pulizia in h12, se necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce";

- si è proceduto a avviare un procedimento disciplinare nei confronti di una delle n. 36 unità in servizio, ossia il dipendente matricola n. SS1319, che non si allega per evidenti ragioni di *privacy*;

- per far fronte alle anzidette richieste della Direzione Strategica ASL Lecce è necessario scorrere la graduatoria finale di merito come risultante dalla determinazione dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021 di ulteriori n. 2 unità, a cui se ne aggiunge una terza in sostituzione del dipendente nei cui confronti è stato avviato procedimento disciplinare, ossia i candidati utilmente collocati ai numeri 38, 39 e 40, rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;

- le unità come individuate, una volta effettuata la visita medica preassuntiva e ottenuto il relativo giudizio di idoneità specifica alle mansioni rilasciato dal Medico Competente SanitaService, sottoscriveranno il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 5 (cinque) mesi eventualmente prorogabili, in qualità di ausiliari/pulitori da assegnare prevalentemente per le attività di competenza del personale SanitaService presso il P.V.P. "Caserma Zappalà", attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;

PRECISATO CHE la scelta della sede di destinazione è rimessa a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, cercando, per quanto possibile, di contemperare le esigenze di servizio con le preferenze espresse in sede di colloquio orale da tutti i candidati;

- con le precitate assunzioni si andrà a colmare, temporaneamente, la *vacatio* che ha generato il ricorso alle prestazioni aggiuntive per le attività di pulizia/ausiliariato del P.V.P. *ut supra* evidenziato, al quale, lo si ribadisce, saranno destinate le 3 (tre) ulteriori unità vincitrici a seguito dello scorrimento della graduatoria finale di merito e che svolgeranno in prevalenza il proprio orario di servizio presso la "Caserma Zappalà";

- sarà cura dell'Amministratore Unico comunicare al Socio Unico le nuove e maggiori risorse economiche indispensabili per consentire a SanitaService di far fronte ai nuovi impegni di spesa conseguenti alle nuove assunzioni come risultanti dall'avviso di selezione in commento, al fine di consentire il correlato e necessario adeguamento delle risorse finanziarie già in precedenza stanziata da ASL Lecce a vantaggio della sua controllata, evidentemente non più sufficienti alla luce dell'attuale incremento di personale;

- tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti della scrivente Società;

VISTI lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, l'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro, il modulo ex D.Lgs. n. 231/2001 allegati alla determinazione n. 185 del 16 settembre 2021, e che qui si intendono integralmente richiamati,

la cui compilazione, sottoscrizione e consegna presso la Segreteria SanitaService risulta prodromica all'assunzione in servizio;

CONSIDERATA la propria competenza a agire, in qualità di Amministratore Unico della Società SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, in base alla deliberazione del Direttore Generale dell'ASL LE, n. 880 dell'undici ottobre 2019, con la quale si è proceduto alla nomina dell'organo di vertice societario, autorizzandolo ad emanare atti e provvedimenti;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono *in toto* richiamate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **DI PRENDERE ATTO** delle determinazioni nn. 176 e 180, rispettivamente del 28 luglio 2021 e 23 agosto u.s., con le quali è stata indetta *“procedura selettiva ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso ASL Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro e tesa alla selezione di 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili, di categoria A, posizione economica iniziale A, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, in esecuzione delle risultanze del tavolo SEPAC”* nonché nominata la relativa Commissione esaminatrice;
- delle risultanze concorsuali come desumibili dalla graduatoria finale di merito approntata dalla Commissione esaminatrice, approvata dall'Amministratore Unico e pubblicata con determinazione a sua firma n. 185 del 16 settembre 2021, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *“Amministrazione trasparente - Atti e delibere”*, nella quale compaiono numero 106 (centosei) dei 108 (centootto) candidati ammessi al colloquio orale per non essersi due candidati presentati a sostenere la prova orale benché regolarmente convocati (nello specifico, sigg.ri Matteo Aventaggiato e Isidora Ferrara);
- della rinuncia all'assunzione manifestata dal candidato collocato al n. 1 della precitata graduatoria per l'esser stato dichiarato vincitore di altra procedura selettiva e, per l'effetto, dello scorrimento della graduatoria a vantaggio della candidata collocatasi al n. 37 della graduatoria finale di merito, ossia Borneo Annarita;
- della riorganizzazione dell'assetto gestionale della campagna vaccinale come operata dalla Direzione Strategica ASL Lecce che ha comportato la riapertura/razionalizzazione degli HUB vaccinali collocati presso il territorio dell'ASL Lecce;
- della nota protocollo n. SSIH/62498 del 2 dicembre 2021 (protocollo aziendale ASL Lecce n. 192828 del 2 dicembre 2021) con la quale la Direzione Strategica ASL Lecce, in ragione dell'implementazione del servizio vaccinale presso la Caserma Zappalà in cui si registra il passaggio *“da 8 a 16 delle postazioni vaccinali, di cui 8 in modalità drive”*, ha chiesto a SanitaService di *“garantire un adeguato servizio di pulizia in h12, se necessario anche attraverso lo scorrimento della graduatoria in oggetto, per l'assunzione di due unità lavorative da assegnare al PVP Caserma Zappalà di Lecce”*
- dell'intervenuto avvio di procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola n. SS1319;

- della necessità di scorrere la graduatoria finale di merito di ulteriori n. 3 unità per far fronte alle richieste come formulate dalla Direzione Strategica ASL Lecce, con assegnazione della sede di servizio presso il P.V.P. "Caserma Zappalà", attualmente gestito alternativamente dai Coordinatori SanitaService del Personale Pulizie/Ausiliariato del Plesso Vito Fazzi (P.O. Vito Fazzi, DEA, Polo Oncologico e Polo Riabilitativo San Cesario) e del Distretto Socio Sanitario di Lecce;
- della conseguente cessazione del coinvolgimento del personale pulitore/ausiliario attualmente in servizio a effettuare le attività di pulizia/ausiliariato, in regime di prestazioni aggiuntive, dei P.V.P., per le quali si assegneranno le unità come di seguito indicate e che svolgeranno in prevalenza l'orario di servizio presso le medesime strutture aziendali ASL Lecce;
- **DI SCORRERE** la graduatoria finale di merito come desumibile dalla determinazione a firma dell'Amministratore Unico n. 185 del 16 settembre 2021, che qui si richiama integralmente, di ulteriori n. 3 (tre) unità utilmente collocate ai numeri 38, 39 e 40 della stessa, ossia rispettivamente i sigg.ri Mancino Giorgio, Gargiulo Carlo Felice e Solidoro Rocco Girolamo Raimondo;
- **DI SUBORDINARE** l'assunzione in servizio delle summenzionate n. 3 (tre) unità al preventivo rilascio del giudizio di idoneità specifica alle mansioni da parte del Medico Competente SanitaService che le sottoporrà a visita medica preassuntiva nei modi e nei tempi concordati con il Direttore SanitaService Settore Prevenzione che, quindi, avrà il compito di organizzarle e convocare i 3 (tre) vincitori;
- l'assunzione in servizio anche alla compilazione, sottoscrizione e consegna presso la Segreteria SanitaService del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di categoria A, posizione economica A CCNL AIOP-ARIS personale non medico, dell'informativa per i dipendenti sul trattamento dei dati personali per la gestione del rapporto di lavoro nonché del modulo ex D.Lgs. n. 231/2001, tutti allegati alla determinazione n. 185 del 16 settembre 2021 che si richiama per costituire parte integrante e sostanziale della presente;
- **DI COMUNICARE** al Socio Unico le nuove e maggiori risorse economiche indispensabili per consentire a SanitaService di far fronte ai nuovi impegni di spesa conseguenti alle nuove assunzioni come risultanti dal disposto scorrimento, al fine di consentire il correlato e necessario adeguamento delle risorse finanziarie già in precedenza stanziata da ASL Lecce a vantaggio della sua controllata, evidentemente non più sufficienti alla luce dell'attuale incremento di personale;
- **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Presidente del Tavolo SEPAC regionale, alla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce, ai Direttori Aree Gestione Personale, Patrimonio e Risorse Finanziarie ASL Lecce, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di Categoria (ex art. 8 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, rubricato "Diritto all'informazione e al confronto tra le parti"), all'Assessorato Regionale Promozione Salute Regione Puglia, all'Assessorato al Welfare della Regione Puglia, ai Direttori di Settore SanitaService, ai Coordinatori SanitaService Personale Pulizie/Ausiliariato nonché al Consulente del Lavoro SanitaService;
- **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e se ne ordina la pubblicazione, a cura del Direttore SanitaService Settore Sistemi Informativi, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale di SanitaService ASL LE.

Il Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Maria Bambù

L'Amministratore Unico SanitaService

Prof. Luigi Sergio

Maria Bambù

Luigi Sergio