

PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AGLI O.S.S. IN SERVIZIO PRESSO ASL LECCE SINO AL 18 APRILE 2021 AI QUALI NON E' STATO PROROGATO IL RAPPORTO DI LAVORO E TESA ALLA SELEZIONE DI 36 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) PER CINQUE MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE A, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, IN ESECUZIONE DELLE RISULTANZE DEL TAVOLO SEPAC

L'AMMINISTRATORE UNICO

- **Premesso che** la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. (di seguito anche "Società" oppure "SanitaService"), il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL Lecce, è una Società a controllo pubblico *in house ex art. 16 D.Lgs. 175/2016*; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci e altre informazioni a essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet www.sanitaserviceaslle.it e in generale al suo interno;

- **vista** la Legge 10 aprile 1991, n. 125, e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

- **preso atto del** D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplinante l'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

- **considerato che** il presente Avviso di Selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito internet della Società www.sanitaserviceaslle.it, la cui data di decorrenza è quella di pubblicazione sul predetto sito internet;

- **visto** il D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione Pubblica*;

- **visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;

- **richiamata** la Determina n. 176 del 28 luglio 2021 a firma dell'Amministratore Unico, che è parte integrante del presente Avviso, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione "Amministrazione Trasparente - Atti e delibere";

DECRETA

Articolo 1

Posti messi a concorso

È indetto avviso di selezione ristretta e riservata agli O.S.S. in servizio presso la ASL di Lecce sino al 18 aprile 2021 ai quali non è stato prorogato il rapporto di lavoro per l'assunzione di numero 36 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per cinque mesi eventualmente prorogabili per ulteriori cinque mesi, di categoria A, posizione economica iniziale A, per lo svolgimento delle attività della società SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, da attribuire nell'ambito delle attività vaccinali anti SARS-CoV-2. L'incarico di cui alla presente procedura di selezione, se ancora in essere, cesserà al venir meno delle suindicate esigenze.

Articolo 2

Disposizioni Generali

Al personale della SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. per il personale non medico dipendente delle strutture sanitarie associate all'AIOP-ARIS.

Articolo 3

Posizione da ricoprire e inquadramento contrattuale

La selezione verrà effettuata per titoli e colloquio.

Quanto alle competenze, il personale con mansioni di addetto alle pulizie/ausiliario svolge attività semplici di tipo manuale che richiedono una normale capacità nella qualifica professionale posseduta, quali, a esempio:

- utilizzo di macchinari e attrezzature inerenti all'attività da svolgere;
- pulizia e riordino degli ambienti esterni e interni;
- esecuzione di tutte le operazioni inerenti al trasporto di materiali in uso, nell'ambito dei settori o dei servizi di assegnazione;

- esecuzione di elementari operazioni, necessarie al buon funzionamento dell'unità operativa di assegnazione.

Appartengono a questa categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono capacità tecnico-manuali adatte allo svolgimento di attività semplici e esecutive delle istruzioni impartite, e comunque riferita al corretto svolgimento della propria attività.

L'inquadramento previsto è quello relativo alla categoria "A", posizione economica "A", del Contratto Collettivo Nazionale AIOP-ARIS personale non medico, trattamento tabellare iniziale in esso previsto, reperibile sul sito www.sanitaserviceaslle.it.

La durata del contratto è a tempo determinato per cinque mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori cinque mesi per le esigenze connesse alle attività vaccinali anti SARS-CoV-2.

Il luogo di svolgimento delle attività è presso la ASL Lecce nei 12 centri vaccinali (P.V.P.) presenti nel territorio della provincia di Lecce.

Articolo 4

Requisiti necessari per l'ammissione alla selezione

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio in qualità di O.S.S. presso la ASL di Lecce con contratto a tempo determinato sino al 18 aprile 2021 e il cui rapporto di lavoro non è stato prorogato;
- avere compiuto il diciottesimo anno d'età;
- essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-unionale in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno);
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o indagini preliminari;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ovvero non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento avverrà prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente di SanitaService ASL LE;

- essere di condotta incensurabile;
- assenza di altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. nonché D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.);
- titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle vigenti leggi.

Non possono accedere alla presente procedura selettiva coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Articolo 5

Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono continuare a sussistere fino alla sua conclusione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta l'immediata esclusione dalla presente procedura selettiva e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto con la SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Articolo 6

Presentazione delle domande

Il candidato in possesso dei requisiti richiesti deve perentoriamente consegnare brevi manu presso gli Uffici Amministrativi SanitaService, siti in Piazza Filippo Muratore, 73100 - Lecce (Palazzina Amministrativa P.O. Vito Fazzi) la domanda di partecipazione dal lunedì al venerdì dalle ore 11:00 alle ore 12:00, precisamente dal 05 al 19 agosto 2021, quindi entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale SanitaService, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi", ossia entro le ore 12:00 del 19 agosto 2021, pena esclusione.

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata **entro e non oltre le ore 12:00** del quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito di SanitaService, ossia **entro e non oltre le ore 12:00 del 19 agosto 2021**. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al presente avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diversa da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

Scaduto il già menzionato termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, l'accesso presso gli Uffici Amministrativi SanitaService per la consegna della domanda di partecipazione sarà interdetto e non saranno ammesse, nel termine di validità del presente avviso, né la presentazione di più domande da parte del medesimo candidato né regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono presentare pena esclusione, presso gli Uffici Amministrativi SanitaService e in **duplice copia** (una da acquisire agli atti della Società e l'altra a conferma della consegna della domanda da restituire al candidato), **busta chiusa** riportante la seguente dicitura "PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA AGLI O.S.S. IN SERVIZIO PRESSO ASL LECCE SINO AL 18 APRILE 2021 AI QUALI NON E' STATO PROROGATO IL RAPPORTO DI LAVORO E TESA ALLA SELEZIONE DI 36 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) PER CINQUE MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE A, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO", e contenente:

1. la domanda di partecipazione, di cui all'allegato A, datata e firmata per esteso, pena esclusione;
2. il *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato per esteso in ogni sua pagina, pena esclusione;
3. la dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa al possesso dei titoli previsti dal presente avviso (Allegato B), datata e firmata per esteso, pena esclusione;
4. fotocopia del documento di identità in corso di validità, datata e firmata per esteso, pena esclusione.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- numero di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-unionale in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno);
- titolo di studio di cui all'art. 4 (Requisiti di ammissione);
- di aver prestato servizio attivo in qualità di O.S.S. presso la ASL Lecce con contratto a tempo determinato sino al 18 aprile e il cui rapporto di lavoro non è stato prorogato;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- l'assenza di procedimenti penali in corso o di indagini preliminari;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- di aver preso visione della presente procedura selettiva ristretta e riservata nonché di accettarne ogni sua parte;
- di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di SanitaService all'indirizzo www.sanitaserviceaslle.it;
- di autorizzare SanitaService al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet di SanitaService per tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso pubblico.

SanitaService non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabili di fatto al candidato o a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Costituiscono motivi di esclusione:

- il mancato possesso di uno dei requisiti per l'ammissione;
- l'errata o incompleta compilazione della domanda di partecipazione;
- la produzione di false dichiarazioni in sede di presentazione della domanda di partecipazione;
- la produzione o l'invio della domanda di partecipazione in forme e termini diversi da quelli previsti dal presente avviso.

SanitaService si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato - requisiti di ammissione e titoli valutabili - in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per cinque mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori cinque mesi per le esigenze connesse alle attività vaccinali anti SARS-CoV-2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Articolo 7

Avvisi ai candidati

Tutte le comunicazioni, le convocazioni e i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito www.sanitaserviceaslle.it nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi". Tutte le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica agli effetti di legge.

Sarà cura della Commissione esaminatrice, di cui al successivo articolo, comunicare tramite pubblicazione sul sito istituzionale SanitaService, a valenza di notifica agli effetti di legge, data, ora e luogo in cui si svolgerà il colloquio orale, con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni prima del suo svolgimento.

Atteso il periodo emergenziale attuale, resta inteso che gli aspiranti concorrenti, per poter accedere alla sede d'esame e sostenere il colloquio orale, dovranno presentare e esibire al personale incaricato la Certificazione Verde COVID-19, attestante l'inoculamento di entrambe le dosi vaccinali oppure una sola di esse oppure la guarigione da SARS-CoV-2, nei quindici giorni antecedenti la data di convocazione per la prova orale, oppure, in alternativa, il referto relativo a un *test* antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata, in data non antecedente le 48 ore precedenti l'accesso alla sede concorsuale, secondo le indicazioni specificate *ex art. 9 bis* D.L. 22 aprile 2021, n. 52 (rubricato "*Impiego certificazioni verdi COVID-19*") e introdotto dal D.L. 23 luglio 2021, n. 105 recante "*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali e economiche*"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87. A ogni accesso alla sede concorsuale, ciascun candidato consegna al personale incaricato un'autodichiarazione, *ex artt. 46 e 47* D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e come rinveniente dal modulo allegato al presente avviso (Allegato C), riguardante l'assenza di sintomi influenzali in atto, la mancata conoscenza di essere positivo al COVID-19 e la circostanza di non essere attualmente sottoposto alla misura della quarantena o dell'isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misure di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 e di non essere stato a contatto con persone positive al COVID-19 nei 14 giorni precedenti. Resta inteso che i candidati che attestano, nelle forme previste dalla legge, di essere stati vaccinati (con ciclo completo) e quelli che producono certificazione di avvenuta guarigione dal SARS-CoV-2, sono esonerati dalla presentazione della predetta autodichiarazione.

Non è prevista altra forma di comunicazione da parte della SanitaService ASL Lecce S.r.l. Unipersonale se non quella prevista dal presente articolo.

Articolo 8

Commissione esaminatrice

La Società, per la procedura bandita, si avvarrà di apposita Commissione nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico SanitaService e composta da almeno tre membri nel rispetto della parità di genere, di cui uno con funzione di Presidente.

I componenti, che ricopriranno l'incarico al di fuori dell'orario di servizio, potranno essere scelti anche tra i dirigenti e/o dipendenti a tempo indeterminato del Socio Unico SanitaService, ASL Lecce, e/o di SanitaService.

Non possono essere nominati Commissari coloro che:

- ricoprono cariche politiche;

- sono rappresentanti sindacali o designati tali dalle Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali;
- sono dichiarati interdetti/inabilitati;
- sono condannati con sentenza penale irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un reato che, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, impedisca la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- sono sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, salvi gli effetti della riabilitazione;
- sono a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
- sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
- sono legati tra loro o con un candidato da vincoli di matrimonio, convivenza, unione civile ovvero da un vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado con alcuno dei candidati;
- incorrono in una delle cause di incompatibilità *ex artt. 51 e 52 cod. proc. civ.*;
- rientrano in una delle altre cause di incompatibilità previste dalla Legge, tra l'altro ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.

Devono essere preventivamente individuati e anch'essi nominati con atto proprio dell'Amministratore Unico i componenti supplenti della Commissione, per i quali valgono le medesime regole sull'inconferibilità dettate per i componenti effettivi, nonché il Segretario e il suo supplente in caso di sua assenza e/o impedimento di qualunque natura

Qualora dovessero sorgere questioni relative all'attribuzione del punteggio ai candidati o all'esclusione degli stessi, sulla questione decide la Commissione a maggioranza dei suoi componenti. In caso di parità di voti, prevale quello del Presidente.

Di ogni seduta la Commissione redigerà apposito verbale. Tutti i verbali dovranno essere trasmessi alla segreteria (SanitaService ASL Lecce S.r.l. Unipersonale che ne curerà la custodia).

Articolo 9

Valutazione dei titoli e del colloquio

Il punteggio totale dei titoli e del colloquio per ciascun candidato sarà calcolato su base decimale (10/10).

La Commissione, durante la prima seduta di insediamento, stabilirà i criteri per l'assegnazione di numero massimo 4 (quattro) punti per il *curriculum vitae*, tenendo anche conto dell'anzianità di servizio

maturata all'interno della ASL Lecce (**espressa in mensilità nel C.V. e nell'Allegato A**) ancorché vertente su mansioni differenti rispetto a quelle messe a concorso, e numero massimo 6 (sei) punti per il colloquio orale.

SanitaService si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei titoli valutabili dichiarati dal candidato in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il colloquio orale consisterà nel sorteggio di tre domande che mireranno a verificare la conoscenza di:

1. nozioni generali su sanificazione e igienizzazione degli ambienti sanitari nonché sulla legislazione sanitaria e organizzazione di ASL Lecce e SanitaService ASL Le S.r.l. unipersonale (Max. 2 punti);
2. nozioni riguardanti il contratto collettivo nazionale AIOP-ARIS, personale non medico, applicato dalla Società (Max. 2 punti);
3. elementi di cultura generale (Max. 2 punti).

Articolo 10

Graduatoria finale

La Commissione formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio raggiunto da tutti i candidati nella valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità fra i candidati prevarrà l'età anagrafica, con preferenza per il candidato più giovane.

La formazione della graduatoria finale consentirà l'individuazione dei candidati idonei per la sottoscrizione dei contratti, secondo i tempi stabiliti da SanitaService e, in ogni caso, senza alcun obbligo assuntivo automatico per la stessa.

Sarà cura dell'Amministratore Unico redigere determina indicante le prime 36 (trentasei) unità, collocate in posizione utile, che dovranno sottoscrivere un contratto a tempo determinato per cinque mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori cinque mesi.

Si rappresenta fin d'ora che, pubblicata la graduatoria finale, in caso di convocazione per l'assunzione:

- la rinuncia a presentarsi senza giustificato motivo,
 - la mancata ostensione di eventuale documentazione integrativa richiesta,
 - l'impossibilità di documentare i titoli dichiarati e valutati con la presentazione della domanda,
- comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa del candidato inadempiente e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

Articolo 11

Diritti di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva nelle forme e nei limiti stabiliti dalla disciplina vigente in materia.

Articolo 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali, c.d. GDPR), nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (c.d. Codice privacy), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e ss.mm.ii., si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o comunque acquisiti a tal fine da SanitaService (Titolare del trattamento) è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione (gestire gli adempimenti istruttori e amministrativi, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in amministrazione trasparente) e avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede della società, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precluderne la verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali - necessario, lo si ribadisce, per motivi di interesse pubblico rilevante (quali l'instaurazione, gestione e estinzione, da parte di soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, di rapporti di lavoro) - deriva dalla necessità di adempiere a obblighi di legge che regolamentano l'attività di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, nonché per dare esecuzione a eventuali obblighi contrattuali o adottare misure precontrattuali su richiesta del partecipante. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati entro i tempi previsti dalla legge (per finalità di archiviazione e conservazione), in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale o al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo serviziordp@231pin.it.

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati è possibile consultare il modello completo di informativa o la *privacy policy* sul sito *web* istituzionale.

Articolo 13

Sottoscrizione del contratto

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) per cinque mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori cinque mesi legati alle esigenze connesse alle attività vaccinali anti SARS-CoV-2. Ex art. 14 CCNL AIOP-ARIS, il periodo di prova è fissato in mesi uno.

Il trattamento giuridico e economico applicato è quello previsto dal CCNL AIOP-ARIS per il personale non medico, con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria A, posizione economica A.

Alla predisposizione e conseguente sottoscrizione del contratto provvederà l'Amministratore Unico di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale. I vincitori della selezione, ritualmente convocati tramite **sola** comunicazione sul sito aziendale a titolo di notifica agli effetti di legge, che non sottoscrivono il contratto o non accettano l'assunzione entro il termine stabilito dall'Amministratore Unico di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale decadono automaticamente dalla nomina e sono cancellati dalla graduatoria.

La sede di lavoro, presso i dodici centri vaccinali presenti nel territorio della provincia di Lecce come richiesto dalla Direzione Strategica Aziendale ASL Lecce (con nota protocollo aziendale ASL n. 118485 del 26 luglio 2021), sarà assegnata dall'Amministratore Unico di SanitaService a suo insindacabile giudizio, e comunque potrà mutare, con provvedimento dell'Amministratore Unico, in base alle esigenze aziendali nel corso del rapporto di lavoro instaurato con la Società.

Articolo 14

Disposizioni finali

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare e/o annullare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione della graduatoria finale di merito e di quella degli esclusi, per eventuali motivate ragioni. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca e/o annullamento sarà data comunicazione con le stesse modalità impiegate per la pubblicazione del presente avviso.

In caso di modifica, revoca, o annullamento o sospensione della procedura o proroga e/o riapertura dei termini, i candidati non avranno nulla a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente nel caso in cui non si dia comunque corso a alcuna assunzione.

Si ribadisce che, a graduatoria finale pubblicata, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

La richiesta di partecipazione alla presente procedura selettiva implica l'accettazione della normativa di cui al presente avviso e della normativa da esso richiamata.

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Luigi Sergio, Amministratore Unico SanitaService ASL Lecce S.r.l. Unipersonale.

Per correttezza istituzionale, si trasmette il presente Avviso di Selezione al Socio Unico SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, al Presidente Tavolo SEPAC Regione Puglia, al Consulente del Lavoro SanitaService, alla R.S.U., alle Organizzazioni Sindacali di Categoria.

Lecce, 4 agosto 2021

L'Amministratore Unico SanitaService

Dott. Luigi Sergio

